

浅谈基于大数据背景下的医院档案管理优化策略

梁忠科

(山东省煤炭临沂温泉疗养院 山东 临沂 276032)

[摘要] 基于科技的飞速发展,大数据技术与医院档案管理工作进行有效结合,将档案的整体使用率做到极大程度的提升,同时也让管理呈现出信息化与数字化,保证各类档案的安全性,彰显出医院档案管理工作的重要性,必须在不断地优化中才能让管理工作跟上时代潮流。基于此,本文对大数据背景下的医院档案管理工作优化的必要性进行深入分析,提出管理工作的优化策略,力求将医院档案信息化管理的整体水平提升到新的高度,进一步促进医院的稳步发展。

[关键词] 大数据背景; 医院; 档案管理; 工作优化; 策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.1995

现阶段,我国的社会与经济进入高质量发展时期,医院的医疗水平得到不断提升,纸质档案的管理方式已不能满足新时期下的工作需求,不仅容易出现漏洞,还会出现档案的遗失等问题,这将影响管理工作的整体效率。为此,在大数据背景下,医院档案管理人员凭借前瞻性的思维对管理工作进行大力创新,通过工作的优化来解决工作中所遇的各类问题,从而加快档案管理的信息化建设,有效提升资源的使用率,夯实医院的发展基础。

一、大数据背景下医院档案管理工作优化的必要性

正常来讲,医院档案中涵盖着各项业务的详细记载,而且形式极具多样化,一些图文和影像资料也是医院档案的重要组成部分,所以彰显出医院档案的特殊性与复杂性。在新的医改背景条件下,医院档案管理工作开始使用各种先进的技术,有效的提升档案的管理效率,在网络优势下各部门之间的联系进一步密切,整体的凝聚力不断增强。同时,大数据技术的应用让纸质档案转换为电子档案,保证了原文件的安全性,使档案信息极具完整性,在后续的利用中凸显出准确性和高效性。可见,医院档案管理工作的优化在大数据时代下显得尤为重要,对工作优化策略的探讨也是十分必要的。

二、基于大数据背景下的医院档案管理优化策略

(一) 借助信息技术,提高管理水平

在大数据背景下,医院管理人员考虑到档案的使用价值,借助先进的技术加快档案管理的信息化建设脚步,从而将工作的信息化水平进行不断提高,满足资源共享的需求,增强医院的综合实力,使之在激烈的市场竞争中稳步前行。具体而言,一是做好信息数据管理平台的建设,力求将信息的查询效率做到有效提升,为医院的发展带来极大程度的推动。在建设过程中,管理人员对档案信息的组成结构进行分析,掌握数据的特点,借助相应的数据处理技术来完成数据的整合与分析,充分发挥数据的价值。在先进技术的支持下,医院档案信息数据获得了高效识别,数字档案的使用效率明显提高。二是做好数据信息的归档,结合数据的分类完成规范的管理,为后续的查询工作带来便捷。三是结合记录的真实性与详细性,对文件管理平台进行监督,改变管理理念,重视文件的处理。为此,医院组织专门的文件管理团队,加大硬件投入,将信息化的管理水平进行快速提升。

(二) 重视信息安全,优化管理方案

由于医院的档案管理已呈现出数字化与智能化,那么档案的传输环节必须得到保障,减少文件损坏或被恶意盗用的情况,为档案使用的安全性带来极大程度的保证。在具体的管理工作中,医院管理人员需要结合实际的工作情况来选择专门的安全软件,定期升级安全软件,也应做好科学的硬软件维护,保证网络传输的安全性。在大数据背景下,为保证医院档案信息的真实性与完整性,管理人员可以在大数据技术下对数据信息进行深度挖掘,掌握信息的变化规律,为各项工作的开展提供最为真实和准确的数据支持。除此之外,医院档案管理人员需要做好档案的备份工作,即使在文件传输中出现文件的损坏,也能在第一时间完成资料的恢复。

(三) 秉承先进理念,提升管理效率

基于医院档案安全性的提升,管理人员还需要秉承先进的理念,在安全的基础上提升各阶段的管理效率,而现代化技术的应用显得尤为重要,工作的创新也是实现高质量管理工作的关键所在。医院管理人员结合档案信息的类型、数据的分布等情况对办公室档案做到有效采集,借助数据技术来完成各类信息的收集与整理,通过快速和准确的归档将办公室档案管理人员的工作量逐渐减少,缓解信息收集工作的压力。与此同时,医院管理人员在“互联网+”思维下运用云计算技术,使档案管理平台的架构、服务器节点数据等做到针对性的优化,改善信息平台的工作环境,使信息系统得到正常和高效的运行,管理效率随之有效提升,满足医院在各阶段的发展需求,也为核心竞争力增强夯实基础。

(四) 完善考核机制,加强队伍建设

管理人员的素质与综合能力直接影响到医院档案管理工作的最终质量。为此,医院应重视档案管理团队整体素质的提升,从多角度考虑并对考核机制进行优化与完善,加强管理队伍的建设。一方面,考虑到大数据时代的特点,对管理人员的信息化能力进行有效强化。例如,借助系统化的培训和外出交流学习,夯实管理人员的理论基础,使之知识层面得到拓展,能够依托先进的理念来规范自身的行为,对工作方式进行大力创新,强化自身的综合能力,也让考核呈现出系统化与全面性。另一方面,将档案管理人员的能力水平与绩效考核进行有效结合,凭借科学公平的奖惩机制激发工作人员的积极性,同时也将管理责任进行分工明确,使管理人员带着认真地工作态度和强烈的责任感来完成各项工作。除此之外,医院还应重视人才招聘工作,优化人才招聘结构,吸纳高素质的管理人才,使之可熟练的使用先进设备,凭借严谨的工作态度出色地完成各项管理任务,不断增强管理队伍的整体素质。在大数据时代下,医院还应重视文化建设,将职业精神和红色精神进行最大限度地传承,结合红色教育和职业精神教育,以大数据为重要依托,发挥技术的优势,从而更新管理的思路,让档案管理得到最大限度地优化。

结束语

在大数据时代,医院的档案管理面临着新的挑战,需要在大数据、互联网等技术的支持下走出工作的困局,将各阶段管理效率进行切实有效的提升,保证档案管理工作的最终质量。不断的实践中,医院档案管理人员要用长远的眼光,对管理方式进行优化,借助多种先进的技术来提高管理的整体水平,进一步推动我国医疗卫生机构的可持续发展。

参考文献

- [1] 王欢. 基于大数据背景下的医院档案管理优化策略[J]. 办公室业务, 2021(08): 145-146.
- [2] 杨建民. 大数据背景下加强医院电子档案管理的策略[J]. 管理观察, 2019(18): 162-164.
- [3] 王钧. 大数据背景下医院档案管理工作改进策略浅析[J]. 兰台内外, 2019(04): 23-24.
- [4] 周灿. 大数据背景下医院档案管理工作改进策略研究[J]. 黑龙江档案, 2018(06): 79-80.