

# 新时期如何加强事业单位政工师政治思想策略

李群

(沙河市城市管理综合行政执法局 河北 邢台 054100)

**【摘要】**在改革开放的几十年里,随着“经济挂帅”措施的实行,导致事业单位以经济效益为先的风气越演越烈,虽然短时间内加强了社会主义物质文明建设,但是从长期来看,不仅会严重阻碍员工的思想道德水平,还会间接制约经济效益的进一步增长。对于事业单位来说,应该比其他企业更加有社会责任感和义务感,而不是片面地侧重经济效益,核心目的应当是要为社会主义现代化建设作出更大的贡献。但是,在当下有一些事业单位领导者以及下属员工对于思想政治工作产生了一些错误的偏见,认为思想政治工作都是一些没有实际用处的理论知识,政工师在事业单位发展过程当中发挥不出明显的作用,导致事业单位对于政工师和思想政治工作的普遍轻视。这种错误的思想倾向导致员工对于事业单位的向心力和归属感下降,严重阻碍了事业单位的进一步发展壮大。所以,事业单位一定要加强对于政工师和思想政治工作的重视程度,使得政工师和思想政治工作能够在事业单位发展过程当中发挥出更强的作用<sup>[1]</sup>。

**【关键词】**事业单位;政工师;思想道德品质

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.1128

## 引言

在新形势背景下,我国事业单位面临着全新的挑战和机遇,事业单位要想进一步做大做强,就离不开思想政治工作的指导,这就需要充分发挥出政工师的作用,让政工师引导事业单位全体员工思想的成长,使得思想政治工作成为事业单位腾飞的重要助力。但是根据调查研究结果显示,当下事业单位当中的思想政治工作还有进一步完善的空间,还需要政工师继续努力钻研如何更好地开展思想政治工作,本文就事业单位政工师如何加强思想政治建设作出简要阐述。

### 一、事业单位政治思想工作面临困境

现如今,事业单位要想发展起来必须与政治思想工作紧密关联起来,如果单位里出现工作懈怠,管理不妥等问题,就导致他们的政治思想水平无法提高,从而影响事业单位未来的发展。

#### (一) 工作不到位

事业单位所进行的活动都需要把政治思想工作作为首位,因为这是每项活动或者日常工作可以顺利开展的基础,单位可以通过各类的会议,每次加强对政工师思想水平给予强调。但是我国的事业单位从长远来看,都存在缺乏实践性的问题,这也是事业单位政治思想工作不完善的重要原因。尤其现如今我国政治经济的迅猛发展,事业单位要想走得更远,发展的更好,就必须改变原先传统的思想观念,从加强员工的福利待遇开始,增强各人员专业的业务能力,让他们先明白国家加强思政教育的重要性<sup>[2]</sup>。但是很多事业单位往往会背道而驰,有些利欲熏心的领导者一味地追求自身利益,只看重企业本身的发展前景与经济效益,从而忽视了政治思想建设,导致事业单位的思政建设无法达成目标。

#### (二) 管理力度不足

管理措施缺失、考核指标不足与处理手段软性特点的存在,是当前事业单位政治思想工作出现管理力度不足的首要原因。再者,人们对于事业单位的定义停留在“铁饭碗”阶段,即干部人员在单位任职后,未存在思想觉悟问题,则不会面临中途下岗失业的状况,该种现象的存在,导致党政部门在进行政治思想教育中,无法深入员工内心,从而造成员工工作积极性、思想无法进步的现象。另外,某些事业单位和党建人员在进行政治思想工作执行或监督阶段,因“走形式”“大家好”思想的制约,不利于员工政治思想的培养。

#### (三) 手段方式单一

当前我国事业单位的思想建设工作方法过于简单了,受到经费,场地和时间等各种因素的影响,导致很多政工师在进行政治思想工作宣传时还是使用那些传统的方法,加上他们没有运用现代化的工具,没有使用互联网,多媒体等,导致了政治思想工作只是形式一样存在。另外,事业单位的政工师们平常工作的范围很广,每个员工都需要基本很扎实的专业能力与正确的思想观念,才能实现每个部门之间的配合

与运行,正因为如此,政工师们更要落实政治思想工作<sup>[3]</sup>。

### 二、如何加强事业单位政工师政治思想策略

#### (一) 加强政工师的政治修养和道德水平

政工师作为事业单位当中开展思想政治工作的引导者,承担着塑造事业单位全体员工思想道德水平的重任。所以,对于政工师的政治修养和道德水平有较高的要求,只有政工师具备较高程度的政治修养和道德水平,才能把所在的事业单位思想道德水平发展起来,才能够给予事业单位全体员工正确的思想指导,加强员工的政治修养和道德水平。除此之外,只有政工师能够做到以身作则,才能够为事业单位全体员工树立一个看得见的榜样,增强员工对于政工师的信服力,使得员工愿意接受政工师的指导,认可思想政治工作的正确性<sup>[4]</sup>。

#### (二) 尊重客观差异性的存在,深入了解每一个员工的内心

国家政治经济的发展壮大,人民生活水平也渐渐提高,思想也越来越开放,这也是一个越来越多元化发展的社会,互联网平台上的信息越来越复杂,人们的思想也逐渐多元化,这就导致人与人之间的个体差异性越来越大,也就必然导致思想政治工作的细致化发展,过去“一刀切”的统一式工作开展模式已经和当下员工的心理状态越来越不匹配,统一式工作开展的前提是员工思想单纯,对于思想政治工作的疑问也具有很大程度上的重合性,通过统一式思想政治工作开展不仅可以有效提高工作效率,节省各种工作资源,还可以取得不错的工作效果,是性价比很高的一种思想政治工作模式。但是如果员工的思想复杂,对于思想政治工作的疑问也各有不同,要开展统一式思想政治工作,如果将所有员工的问题都讲解一遍,就很可能导致时间和精力的大量浪费;如果挑选其中的几个问题集中解答,就会导致部分人的问题没有得到有效解答,使得思想政治工作不能够有效地开展。所以,在事业单位员工思想多元化发展的大趋势下,思想政治工作的精细化是时代发展的必然需求,只有进行精细化的思想政治工作模式,才可以对于每个员工进行最细致的人文主义关怀,这就要求政工师在开展思想政治工作的过程当中,对于每个员工的个人情况和性格特征进行详细的了解和分析,然后在此基础上有针对性地开展思想政治工作<sup>[5]</sup>。

#### (三) 政工师要始终坚持“以人为本”的基础原则

中国共产党是人民的党派,是为人民当家做主的,其思想政治工作的开展也要坚持为人民服务的基础原则,对于事业单位来说,政工师要将广大基层员工的权益放在第一位,站在事业单位基层员工的立场上去考虑问题。政工师的指导对象是基层员工,但同时基层员工也是政工师的服务对象,政工师在开展思想政治工作的过程当中万万不能够存在“自大心理”,认为自身是一个指导者,应当站在一个较高的层面上进行指导,实际上政工师应当深入到广大基层群众当中

去,以一种平和谦卑的态度去开展思想政治工作,让基层员工感受到温暖。

(四)政工师应当紧跟时代发展的步伐,及时改进和优化思想政治工作方法

唯物主义表明,世间万物都不是一成不变的,每天都在千变万化,我们看待任何事物都要理性,要用辩证的眼光看待。同理,思想政治工作也并不是一成不变的,而是要根据社会发展状况做出适当的调整,二十年前的思想政治工作模式一定不适合于现在事业单位员工的心理状况,现在的思想政治工作模式也不适用于二十年前人们的心理状况。这就要求政工师必须跟随时代的进步变化,摸清社会发展的脉络,在对过去思想政治工作经验不断归纳和总结的基础上推陈出新,使得思想政治工作的开展能够始终和员工的实际情况相匹配。与此同时,思想政治工作要紧跟潮流,也能够为思想政治工作持续注入新的活力,使得思想政治工作能够始终保持旺盛的生命力,所以更加凸显出事业单位发展离不开思想政治建设的重要性。

### 三、结束语

总的来说,事业单位要想里面的员工更加具有凝聚力,想让企业稳定发展起来,必须要加强政工师的思想道德品质的培养,它在事业单位发展过程中占据决定作用。随着我国政治经济的快速发展,事业单位必须加强思想工作建设,积

极改进和强化相关政策,积极给员工创造良好的学习氛围,促进个人成长,突出团队的凝聚力和团结互助的思想品德,共同为党和国家做贡献。在过去的几十年里,国家的经济发展越来越迅速,国民经济水平也显著提高,但与此同时,由于经济的超速增长,也出现了一些经济发展和文明建设不匹配的情况,导致事业单位当中越来越忽视政工师和思想政治工作,导致员工没有了原先的归属感,使得员工的工作效率和工作质量都出现了显著下降。所以,事业单位应当充分意识到政工师和思想政治工作的重要性,加强对于政工师的重视程度,进一步优化思想政治工作,争取在思想政治工作的指导下促进事业单位的发展壮大。

### 参考文献

- [1]安文军.论新时期如何做好事业单位思想政治工作[J].企业文化旬刊,2014(10):49-50.
- [2]张云仿.新时期事业单位思想政治工作存在的问题及对策[J].经济视野,2014(22):77-77.
- [3]杨敬贤.新时期如何做好事业单位思想政治工作[J].经营管理者,2015(18):302-302.
- [4]彭琼.新时期如何做好事业单位职工思想政治工作[J].科技风,2014(14):193-193.
- [5]宋涛.新时期如何做好事业单位思想政治工作[J].中小企业管理与科技旬刊,2015(23):157-157.

(上接第1160页)

强化上,告诉他们日常的工作和生活中作为一名党员应当怎样做、如何发挥好先锋模范作用,哪些是基本的底线、哪些是不能够逾越的红线,让他们能够更自觉、更主动地对党章进行学习、践行和维护。同时,在工作计划和议事日程的安排上必须将党建加入其中,让党建工作与其他的工作在谋划部署上、督导要账上、评价考核上处于同等地位。事业单位政工师要将党的建设作为各科室工作考核的重要内容,对于党建工作不过关、不合格的科室和责任人,取消各种评优资格,并进行批评教育,在一定范围内作为反面典型进行通报,强化党建工作指挥棒作用的最大化发挥。

### 四、结束语

随着社会经济的不断发展,事业单位政工师的党建工作似乎越来越不被党务人员所重视,党建工作是广大人民群众解决民生问题的重要保障,是普法党组织意识要领和党务知识的重要途径,是带动整个事业单位发展的重要头领。因此,党务人员一定要清醒的认识到党建工作在事业党委的重要性,要提高自身对党组织的认识,加强党任务的执行力,贯彻落实党的重要指导思想,继续加强各个部门的监督力度,加强思想道德建设,转变观念,推进服务型政府建设。在我国经济迅猛发展的前提下,党建工作也需要与时俱进,切实做到党与社会的结合,党与广大人民群众的联系紧密,有效的解决民众最基础的问题。不能满足于现阶段的些许成绩,

必须往长远方向发展,促进改革开放和经济建设,维护政治、社会的稳定秩序,对我国社会经济发展作出重大贡献,推动我党在经济建设中的全面发展。事业单位必须强化主动抓党建的思想认识,按照围绕党建这一中心抓好自身发展,同时抓好自身发展促进党的建设工作水平提升的目标,责无旁贷、认认真真地搞好党建工作。在具体工作中应当强化自身党的建设科学性和实效性,对党建形式和载体进行持续创新,对党员干部的思想教育持续加强,让党建延伸到事业单位发展的每一个角落,让事业单位的每一名党员干部得到教育和提升,更好地服务于人民群众。

### 参考文献

- [1]刘伟星.浅谈当前事业单位党建工作[J].活力,2014(7):182-182.
- [2]费克西.新形势下加强事业单位党建工作的探索[J].东方事业单位文化,2014(3):224-224.
- [3]夏茂子.浅议加强并改进事业单位党建工作的新途径[J].中小事业单位管理与科技,2015(14):52-53.
- [4]付文玉.对加强基层事业单位党建工作的几点思考[J].党史博采(理论),2015(3):18-19.
- [5]谭文众.新时期如何做好基层事业单位党建工作的几点思考[J].山东青年,2015(12).