

如何提升员工安全意识

张秋林 邓凯

(国家管网集团贵州省管网有限公司 贵州 贵阳 550027)

[摘要]安全是一切活动的基础,只有保障人员安全,才能确保各类活动开展。对于企业而言,做好安全工作是企业稳定发展的前提,特别是生产环节具有一定危险性的企业。安全生产的前提人员能够具备良好的安全生产意识,在生产过程中遵循安全生产规范。但是从实际来看,企业员工的安全意识十分薄弱,经常出现违规操作的现象,这增加了企业的安全隐患,可能导致企业出现重大人员伤亡与财产损失。为了保障企业安全生产,本文研究了提升企业员工安全意识的方法。

[关键词]安全生产;企业;安全意识

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.2200

员工是否具有较高的安全意识是衡量企业生产安全的重要内容,企业在发展过程中,需要不断向员工渗透安全生产的理念,提升员工安全意识,使得员工在各生产环节能够将安全责任制度落实下去。只有员工具备安全生产意识,才能减少安全生产事故的发生,推动企业良性发展。为此,有必要针对当前企业员工安全意识薄弱的问题进行深入探析,突出增强员工安全意识的方法,提升企业安全生产质量。

一、企业员工安全意识薄弱的成因

分析员工安全意识薄弱的主要影响因素能够帮助企业针对性地开展员工安全意识培训工作,使得员工安全意识提升。而想要实现这一目标,应该多角度、多层次分析员工安全意识薄弱的成因,从整个生产环节入手探析其内在影响因素,企业才能切实作出针对性调整,进而解决员工安全意识薄弱问题。

(一) 员工缺乏安全生产认识

很多安全事故的出现都是由于员工违规操作导致的。在生产过程中,员工错误的认为自己的某些行为不会对生产造成影响,为了简化生产流程进行违规操作,最终导致各类安全事故发生。一些员工认为只要注重重点生产环节即可,其他生产环节无关紧要,无需按照安全生产规范事无巨细地落实,但是“千里之堤毁于蚁穴”,安全事故的发生往往从无关紧要的环节开始,由于这些环节受到的重视程度低,随着问题的累积,最终升级为重大事故。由此可见,员工对于安全工作的认识存在很大问题,所以员工的安全意识较低,导致企业可能承担更大的安全风险。

(二) 安全责任制落实不到位

安全生产责任制的建立旨在约束员工生产行为,使其安全生产规范做好本质工作。但是很多企业的安全责任制形同虚设,虽然在日常生产中反复强调安全问题,但是安全责任制落实不够彻底,导致员工安全意识降低。部分员工认为即使生产过程中不按照安全责任制规定进行也不会发生安全事故,所以无需将这类制度放在心上,使得员工的不规范行为变得更多,进而增大了企业的安全生产隐患。此外,一些安全监督人员存在着不尽尽职尽责的行为,这些人员未能详细地将各种安全监督工作落实好,导致员工存在的不规范行为持续存在于生产过程中,这些不规范的行为很可能给企业带来更大的安全事故,进而造成更大的损失。

二、提升企业员工安全意识的方法

为了提升员工安全意识,企业需要从多个角度入手,通过宣传、制度、培训等使得员工具备较高的安全意识,并在生产过程中将安全工作落实下去,这对于企业稳定发展非常重要。针对员工安全意识薄弱的问题,本人提出了以下几点策略,希望可以使得员工安全意识增强。

(一) 做好宣传工作

宣传工作是基础工作,将宣传工作落实到位能够使得员工树立良好的安全意识,所以企业需要将安全生产宣传工作做好。首先,每日生产前向员工传输安全理念,使得员工认识到安全生产的重要性,在日生产结束后,总结生产中存在的不足,要求员工下次避免此类问题出现;其次,印制安全手册,定期对生产中频发的问题总结在一起,印制成安全手册,发给员工让员工学习;最后,通过电子屏幕和手机短信的形式向员工宣传。通过多种宣传形式,员工的安全意识可以得到提升,

在后续的生产过程中,员工将会按照安全规范有序地开展安全生产工作,着大大降低了安全事故发生的概率。

(二) 开展安全培训

通过安全培训是提升员工安全意识的重要方法,企业应该定期组织员工开展安全生产培训,借助于培训使得员工掌握安全生产要点,在生产中始终遵循安全规范。首先,分析生产中员工广泛存在的不安全行为,将这些行为总结,在培训中针对性提出这些问题的解决方法,将不安全行为带来的不良问题阐述清楚,使得员工能够重视这类问题,并在后续工作中避免出现类型问题;其次,将重点生产环节的生产内容与应注意的安全问题向员工讲述清楚,使得员工能够认识到这些生产过程存在的安全问题,进而减少不规范行为,保障这些生产环节的安全性;最后,在培训中开展现场示范,明确某些生产操作的操作,要求员工必须按照示范操作开展生产工作,并组织员工反复训练,直到员工掌握这些技术要点为止。通过这些培训内容,能够减少员工不规范生产行为,保障生产的合理性,大大增强了员工的安全意识。

(三) 完善安全制度

安全制度的完善是约束员工行为的一种方式,只有将制度建立与落实等环节完善,才能发挥出制度应有的作用,进而对员工形成约束。首先,将安全生产过程分成几个不同等级,并对不同等级设立具体的安全控制方案,将这些方案下达给员工,让员工学习;其次,结合员工日常生产广泛存在的问题对现有制度进行优化,将制度的缺口堵上才能使得员工不规范行为减少,进而使得员工安全意识逐步增强;第三,做好安全监督工作,在现有制度的基础上需要将监督管理工作做好,只有落实好监督管理工作才能对员工形成较强的约束,才能提升员工安全意识,促进安全工作进行;最后,建立奖惩制度,对于表现良好的员工给予一定的奖励,对于违规操作的员工进行惩罚,这样能够改变员工的生产观念,进而促进安全工作落实。通过制度的优化能够提升员工安全意识,使得员工行为得到端正。

结束语

总而言之,员工安全意识的提升有助于企业稳定发展,企业需要不断提升员工安全意识,制定多种提升员工安全意识的方法,切实将安全教育贯彻下去,使得员工遵循安全生产规范进行生产,进而减少员工不规范行为的产生,降低企业安全风险,推动企业有序发展。本文研究了提升企业员工安全意识的方法,希望这些方法能够为企业发展提供参考意见,促进企业发展。

参考文献

- [1] 鲜麒麟,李鹏.新时代企业安全生产管理的强化方法[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(07):1-2.
- [2] 曹贤龙.怎样提高一线员工安全意识[J].现代职业安全,2020(08):39.

作者简介:

张秋林,1992年1月,男,汉,四川宜宾兴文,大学本科,助理工程师,研究方向:安全管理。

邓凯,1988年1月,男,汉,贵州毕节七星关区,大学本科,助理工程师,研究方向:管道保护管理。