

试论国资企业安全文化建设

鲁特

(泸州市兴泸资产管理有限公司 四川 泸州 646000)

[摘要]随着时代的发展,企业越来越注重自身的安全文化建设,同时安全文化建设也是企业自身软实力的重要体现,通过开展安全文化建设,能够提高员工的安全意识,对员工进行一定的约束,从而保障企业的良性发展。在国资企业安全文化建设的过程中,要坚持以人为本,营造良好地文化建设氛围,从而建立一个完善的保障体系,为企业的可持续发展奠定基础。这篇文章首先分析了当前在安全文化建设过程中存在的问题,并给出了在国资企业进行安全文化建设的具体举措。

[关键词] 国资企业; 安全文化建设; 具体举措

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.1941

经济的快速发展推动了企业现代化发展的步伐。在企业的运营过程中,应该注重以人为本这一安全理念,对企业的安全生产进行保障,从而进一步促进企业的健康发展。在这个过程中,作为国资企业,更要注重对安全文化的建设,同时对自身的建设体系进行不断的完善,从而使文化建设能够达到理想的效果。

一、当前国资企业安全文化建设过程中存在的问题

(一) 欠缺顶层设计

当前在国资企业安全文化的建设过程中,建设目标不明确,建设方式欠佳是一个共性问题,这就导致安全文化建设的成果过于零散,缺乏系统化,无法将这种建设的成果整合起来共同发挥他们的作用。

(二) 组织领导不严密

为了使国资企业更好地进行安全文化建设,企业成立了一系列的领导小组,但是企业管理层自身却没有很好地发挥自身的引导作用,缺乏对员工的培训,导致员工缺乏参与文化建设的积极性,也没有意识到文化建设的重要意义。

(三) 做表面功夫

相关的研究显示,国资企业的安全文化建设过于浅显,很多企业仅仅是在做表面功夫,这主要表现为相关部门经常将安全文化建设与常规检查等各个模块人为隔离,缺乏一定的统筹性,从而导致安全文化建设缺乏时效性。

二、在国资企业进行安全文化建设的重要意义

(一) 提升员工的安全素养

在国资企业进行安全文化建设,能够提高员工的安全意识,使他们对自身的行为进行规范,并按照相关的操作规程进行操作,从而从源头上可以杜绝安全隐患,使企业能够更加平稳的运行。同时通过安全文化的建设,也能够营造出一个良好的氛围,提高员工的安全意识,使员工们能够主动承担安全责任,并将安全意识落实到日常的工作过程中,从长远的角度来看这也有利于企业的良性发展。

(二) 对员工行为进行约束

安全文化建设从某个角度来说实质是公司实力的体现,在潜移默化中安全文化建设会对员工的意识状态造成影响,约束员工的实践行为,使员工们能够对那些冒险行为进行及时的规避,并使他们能够严格遵守相关的制度规定。同时,通过安全文化建设,能使员工树立起正确安全观念,使员工与企业文化产生共鸣,从而使员工能够从内心深处认同企业的文化建设,从这个角度来说安全文化建设可以提高团队的凝聚力^[1]。

(三) 促进企业的健康发展

安全文化建设是企业文化的重要组成部分,通过安全文化建设,能够显著增强企业的综合能力。特别是对于国资企业来说,由于国资企业的规模较大,员工数量较多,国资企业这种特殊的组织模式很容易造成信息的延迟,而通过安全文化建设能够使得员工树立起安全防护意识,并且企业能够维持正常的运转,使企业能够更好的发展。

三、在国资企业进行安全文化建设的具体举措

(一) 营造良好的氛围

一个好的安全文化氛围,能够使国资企业安全文化建设可以更好地进行,帮助员工树立正确的安全意识,促进企业的可持续发展。同时通过建设一个好的安全文化氛围,可以使企业的社会形象得以提升。国资企业是社会主义国家的重要组成部分,对国民经济发展有着举足轻重的作用。因此,作为国资企业,要树立起责任担当,为其他企业树立良好地榜样。首先,国资企业可以利用微信公众号等作为媒介对安全文化进行宣传,其次,国资企业也可以举办安全文化竞赛,鼓励员工踊跃参加,通过以上的这些方式,能够促进国资企业内容形成良好地安全文化氛围,从而推进安全文化建设有效地开展。

(二) 提升员工安全意识

安全培训是推进企业安全文化建设的重要手段,通过安全培训能够提高员工的安全意识,同时也能预防事故的发生。在以往的安全培训的过程中,部分企业经常采用说教的方式,这种方式很容易引起员工的反感。当前作为国资企业,必须整合安全文化的培训资源,对培训方式进行创新,并采用新型的科技手段构建平台,形成一个多层次的矩阵效应。例如企业可以通借助互联网,开展安全抢答等系列益智活动从而提高员工的安全意识。员工通过微信可以加入到相关的组织活动,通过益智活动游戏的开展能够激发员工的积极性,同时打破了时间的限制时,员工们可以自行利用自己的琐碎时间在游戏中不断增强他们的安全意识。

(三) 完善保障体系

企业的安全文化建设是一个长期的工程,要一步一个脚印稳步进行。在安全文化建设的过程中,企业要保障人力、物力的充足,为文化建设打好基础。首先作为国资企业应该对安全文化组织机构进行探索,从而使安全文化计划的能够有序的开展进行。其次国资企业要对保障体系进行完善,从而使建设过程中物力、财力能够得到保障。同时企业要建立一定的惩罚机制,通过奖惩制度的实施,使企业的安全文化建设达到理想效果。

结束语

当前,社会的竞争压力越来越快,作为国资企业要想自身能够得到更好地发展,必须意识到安全文化建设对企业发展的积极意义。首先,作为国资企业,必须整合安全文化的培训资源,对培训方式进行创新,并采用新型的科技手段构建平台,形成一个多层次的矩阵效应,其次国资企业要营造一个良好的安全文化氛围,帮助员工树立正确的安全意识,促进企业的可持续发展。同时国资企业应该对安全文化组织机构进行探索,并对保障体系进行完善,从而使建设过程中物力、财力能够得到保障,而使安全文化计划的能够有序的开展进行。

参考文献

[1] 李超. 国有企业安全文化建设探讨[J]. 现代商贸工业, 2021, 42(09): 37-38.