

新时代背景下企业政工管理方式的创新策略研究

鲜明

(泰州石油化工有限公司 江苏 泰州 225300)

[摘要]目前我国的经济增长速度越来越快,企业所面临的外部形势产生了明显的变动,市场竞争非常的激烈,为了实现有效运转,企业需要注重内部管理工作的有效改革及创新。其中政工管理方式的创新非常关键,这一点要求企业管理层着眼于政工管理工作的相关要求,在全面突破以及改进的同时积极应对时代发展的挑战,主动抓住发展机遇,明确政工管理工作的重点以及难点,进而实现对症下药。

[关键词]新时代;企业政工管理;方式创新;策略研究

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.1846

引言

企业的政工管理工作与企业的稳步发展以及运转存在密切的联系,企业需要着眼于政工管理工作的核心要求,通过对管理模块以及管理目标的分析及研究来实现对症下药。与西方发达国家相比,我国企业的政工管理工作起步较晚,与国际平均水平存在一定的区别和差异,在当前的市场经济环境下,企业需要注重政工管理工作的全面开展及优化改革,关注对不同管理问题的分析以及研究。一方面需要迎接挑战,另一方面需要发展,抓住发展的契机,明确政工管理工作的重点及难点,真正实现针对性的调整,采取相恰当可行的解决对策,确保政工管理工作能够大放异彩、重焕生机。

一、企业政工管理

在日常经营以及运作的过程之中,政工管理工作的必要性显而易见,企业政工管理工作比较复杂,要求企业以文化和发展理念之间的有效结合为基础,实现健康发展以及稳步推进,进一步提升市场份额以及社会影响力。政工管理工作的系统性比较明显,企业需要遵循一定的管理原则,关注对人力资源管理以及内部管理制度的创新,分析管理工作的改革要求,了解新时代背景下政工管理工作重点及难点,确保对症下药。在进入21世纪之后,我国的发展速度越来越快,传统的政工管理模式备受诟病,不利于企业的稳步运作。为了实现与时俱进,企业需要逐步摆脱传统的管理思想,改革管理体系和发展理念,这一点是政工管理工作的核心所在。

二、新时代背景下企业政工管理现状

在对企业政工管理工作进行分析时可以发现,整体的管理质量不够理想,工作进度相对偏慢,出现了许多的矛盾及冲突。

(一)管理技术水平偏低

在科学技术快速发展的过程中,管理软件越来越丰富及多元,政工管理工作比较复杂及多元,科技支撑非常关键,这一点有助于提升工作质量及效率。目前,政工管理发展速度较快,周期较短,对政工管理技术要求相对偏高。有的企业过于注重成本的控制,仍然利用传统的软件来开展政工管理工作,技术管理水平相对偏低,不利于工作创新以及改革,一部分管理资源被浪费,新的管理措施无法发挥一定的作用。

(二)思想意识出现偏差

正确的思想认知有助于促进实践活动的顺利开展,对于企业政工管理工作来说,也需要注重对思想意识的进一步纠正。目前企业对政工管理工作的认知不够全面,出现了思想意识上的偏差,政工管理认知滞后于时代,无视政工管理方式的有效创新以及改革,现有的政工管理工作无法满足实质的工作需要,严重影响了政工管理工作的创新。大部分企业过于注重经济利润的获取,出现了许多管理模式上的不足以及障碍,没有严格按照具体的整改措施来进行有效分析及研究,政工管理工作停滞不前。

(三)覆盖面不够理想

企业的政工管理工作对企业的发展有全局性的影响,只有全面促进政工管理工作的有效覆盖,才能够实现对症下药。但是有一部分企业对政工管理工作的认知不够全面,认为这一工作会浪费一部分的管理资源,因此直接在某一些部门进行实施,忽略了全面覆盖以及全面落实。这一点使得政工管理工作所发挥的作用比较有限,严重影响了政工管理策略的有效改革及创新,不利于企业的又好又快发展,出现了许多发展失衡的

问题。

三、新时代背景下企业政工管理方式的创新策略

政工管理工作方法的有效创新以及改革非常有必要,这一点直接关乎企业发展目标的顺利实现,企业的管理层需要做好前期的准备工作,注重多方面的协调沟通以及宏观统筹。

(一)全面利用科学技术

科学技术的全面使用非常关键,这一点与企业政工管理工作方法的创新存在密切联系。为了调动员工的工作积极性,企业需要关注政工管理工作质量及水准的稳定提升,管理层需要关注对新型科技的有效利用,深化自身对现代化政工管理软件的认知以及理解,真正意识到政工管理工作的重要价值。不断提升工作质量及便捷性,确保每一个员工都能够主动参与其中,为政工管理工作的创新以及改革做出自身相应的贡献,真正实现管理工作质量及水准的优化升级以及全方位改善。

(二)规范思想意识与理解

企业管理所需要站在宏观的角度,深化自身对政工管理工作的理解及认知,进一步提升管理工作人员的综合素养,保障其能够规范自身的认知以及行为,主动促进政工管理工作的全面覆盖以及有效落实。在正确思想理念的指导下确保政工管理方式的有效创新以及改革,进一步加大对政工管理工作的投入和支持力度。管理层需要着眼于政工管理工作的开展要求,以政工管理认知的进一步强化为基础,加大后期宣传力度,注重思想以及理念的全面优化和调整。通过对信息和资源的有效利用及分析,灵活利用各种现代多媒体技术和手段,积极实现管理资源的合理配置及有效利用,保障每个工作人员都能够正确思想意识的指导下,全面综合的了解政工管理工作,为这一工作的有效落实做出自身相应的贡献。

(三)全面落实政工管理工作

为了充分彰显政工管理工作的全局作用及优势,企业管理层需要以政工管理工作的全面落实为基础,关注对外部发展环境的分析及研究,逐步提升自身的核心竞争力,吸引更多的优秀人才。彰显中国管理工作的重要优势,做好前期的铺垫工作,积极发挥政工管理工作的价值以及作用。其中人才需求量相对偏高,对此,企业管理层需要注重对政工人员的有效教育及培育,保障其能够意识到政工工作的重要性及必要性,进而不同的部门以及管理工作中实现有效践行以及全面推进,保障政工管理工作能够实现进一步的突破。这一点对企业发展以及人力资源的优化配置和利用都有非常关键的影响,企业的综合实力得到了有效的提升。

结语

在新的时代背景下,政工管理工作取得了明显的成效,企业需要深化自身对政工管理工作的认知以及理解,积极利用各种科学技术规范思想认识以及理解。促进政工管理工作的全面突破以及有效落实,保障这一工作能够为企业的发展做好前期的铺垫。

参考文献

- [1]杨清才.新时期企业政工管理方式创新研究[J].低碳世界,2014,000(007):308-309.
- [2]马英骥.新时期企业政工管理方式的创新策略研究[J].科学中国人,2016(24).
- [3]程辉.基于新时期下的企业政工管理模式创新方向研究[J].企业文化(中旬刊),2012(11):62-62.