

加强施工企业工会组织思想政治工作的探讨

陈龙超

(中铁十六局集团第一工程有限公司 北京 顺义 101300)

[摘要]工会是职工凝心聚力、文化建设、维权的重要部门,也被称为“职工之家”,是党组织和企业、职工联系的桥梁和纽带。工会是坚持党中央领导,代表工人阶级队伍的组织,负责对党组织工作以及企业政工思想教育工作的实施。

[关键词]工会组织;职工;思想政治工作;作用;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.342

1、引言

市场经济的发展以及现代企业制度的完善,使得我国企业发生巨大变革。特别是现代企业管理思想的应用使企业职工思想观念以及价值观念等都发生变化。在这种情况下,对企业工会的思想政治工作提出更大的挑战。十九大对企业思想政治工作进一步强调,而且要求注重对职工的人文关怀和心理疏导作用,号召构建自尊自信、和谐和平的社会心态。所以当前企业在职工思想政治工作研究中,必须要充分发挥工会的职能,探究适合自身的发展道路,提升思想政治教育工作的效率。

2、企业工会思想政治工作的作用和特点

2.1、企业工会思想政治工作的作用

工会是企业中非以经营盈利目标为基础的组织机构,在企业经营管理工作中需要通过企业职工思想政治工作的开展,提升职工对工作的责任心和执行力,为企业发展提供相应的参考和依据。同时,社会经济的发展使社会各阶层对企业服务质量提出新的要求。工会对企业职工的思想教育,有利于对单位内部职工积极性的提升,防止工作中出现漏洞。此外,新经济常态下,企业单位都面临诸多的问题,职工思想不稳定,对企业发展造成严重威胁,不利于企业内部职工心态的稳定性和企业的发展^[1]。

2.2、企业工会思想政治工作的特点

2.2.1、立足点的差异性

企业工会组织需要代表党组织,做好企业中党的路线、方针以及政策等方面的落实工作。在行政工作中加强对劳动纪律的组织,提升企业劳动效率,促进企业生产目标和任务的实现。注重企业中青年组织的进步和成长,关心职工群众在生产中的积极性,并充分调动职工的工作热情,培养职工的主人翁精神。

2.2.2、侧重点的差异性

企业中党组织注重党的路线、方针在职工中的教育和落实,企业行政管理工作中是以企业生产经营为基础,针对职工开展爱国、爱岗等教育工作。团组织注重对青年职工思想、人生观等方面的教育。工会则注重对职工思想政治素质的培养,维护职工群众的利益。

3、企业工会组织开展职工思想政治工作的策略

3.1、以思想政治工作为原则

企业工会思想政治工作的开展不仅是促进企业健康发展的基础,同时,也是党思想政治工作中的重要内容,因此,在工作开展中需要坚持以党的领导为核心,增强服务意识,为企业提供精神和智力动力。工会在职工思想政治工作开展中,通过对政工工作特点以及规定等方面问题的分析,在企业生产、经营中的各个环节进行贯彻,使企业职工能够转变思想观念,增强创新和发展意识,提升企业内部的凝聚力^[2]。企业工会需要注重组织职工群众积极参与技术以及管理创新的工作,通过创先争优等活动的开展,充分激发职工群众的工作热情和潜能,更好地服务于企业,实现企业的经济目标以及整体战略。

3.2、坚持思想政治工作的整体性

企业工会是维护企业凝聚力、加强企业建设和教育的组织机构,在工会的规章制度建设、落实和发展中都需要围绕以人为本的思想。因此,工会思想政治教育工作中必须要注重宣传教育,提升职工对工会的信任和认可度,并及时了解职工的需求,以此为基础开展工作。职工思想政治工作开展中,需要强

调整整体性,围绕企业生产、经营核心,坚持以人为本原则,在工作中注重提高职工的思想认识水平、凝聚和温暖职工的心,为职工思想政治教育工作开展奠定基础。企业工会需要每年定期召开职工代表大会,对企业安全生产进行监督和巡查。了解企业职工在生活中的需求,搜集职工对企业的建议和意见,并向上级管理部门进行反馈。企业领导可以结合职工的需求与职工进行沟通,针对职工的意见和建议给予明确的答复,同时,在企业公告栏以及内部网络公示,而且职工的意见和建议还需要进行存档,保证企业职工的问题都有回音并得到落实。工会在企业思想政治工作中需要注重整体性,保证工会管理的科学性、民主性和标准性,提升职工对企业的归属感以及企业职工管理信息化程度,在企业中营造和谐、良好的氛围。

3.3、保证思想政治工作的针对性

社会经济的深入发展以及市场竞争的激烈性,使得新形势下企业的工作环境、内容和形式等都发生巨大的变化,传统的工作管理模式无法满足当前社会发展要求。为了更好地满足当前企业的发展需要,必须要保证思想政治工作的针对性,探寻思想政治工作的切入点,使思想政治工作的开展能够稳定、有序进行^[3]。在思想政治工作落实过程中,工会人员要加强对管理方式的创新,保证工作开展的针对性。可以根据企业职工的差异性,采用针对性的教育模式。例如,针对普遍性问题可以采用大会式的正面教育,同时,辅以一人二事的疏导工作模式,及时掌握职工的思想动态,并坚持以理服人。公益活动开展过程中,以职工的无私奉献以及爱岗敬业为核心,做好职工职业道德培养,以经济建设为核心,营造拼搏进取的工作氛围,使思想政治工作在企业整体发展过程中得到贯彻、落实。

3.4、保证思想政治工作的及时性

企业工会职工思想政治工作的开展过程中,必须要精准找到思想政治工作的切入点,及时了解职工的思想动态和诉求,及时为职工解决问题。不仅在职工工作中落实思想政治工作,同时,还需要在职工的生活中注重思想政治工作的融入,并保证工作的即时性,结合企业不同的发展阶段,采取针对性的解决对策。例如,企业工会可以组织“员工关怀”活动,在寒冷的冬季为需要值外勤的职工或者家中有困难的职工送棉衣、棉被等取暖物品;夏季则为这些职工送一些降温防暑的物品,并在节假日、员工生日等特殊的日子为职工准备贴心的礼物和祝福。同时,还需要制定帮扶方案和计划,调和邻里关系和家庭矛盾,为职工扫清工作上的障碍,倾听职工的心声,保证职工思想政治工作有效开展。

4、结语

工会组织职工思想政治工作具有特殊性,是坚持党的领导,以维护职工权益为基础的组织机构,不仅有利于向职工传输党的精神和方针政策,同时,还需要通过理论与实践相结合的方式提升职工工作的积极性和企业的凝聚力。及时了解职工的诉求和对企业的建议,并配合领导给予员工回馈和答复,在企业中营造和谐的工作氛围。因此,工会必须要坚持工作初心,在思想政治工作中不断创新,提升企业的经济效益。

参考文献

- [1]李秀锋.工会组织提高职工思想政治工作之我见[J].职工法律天地,2018(12):282.
- [2]尹建湖.做好职工思想政治工作是工会组织的重要责任[J].商情,2018(34):274.