

如何加强工会职工文化建设的探讨

李峻瑶

(晋能控股煤业集团长治公司 山西 长治 046000)

[摘要]加强工会职工文化建设,既要发挥工会在公共关系和教育方面的作用,又要促进企业经济发展,增加工会的信任度、凝聚力和企业影响力。同时还要加强职工文化建设,促进社会主义繁荣发展和文化建设的发展。

[关键词]企业工会作用;员工文化建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.1376

前言

对于企业来说,文化是生存和发展的基础,是无限动力的源泉。首先需要加强企业文化建设。其次,公司员工不断增长的物质文化需求也是必要的。三是要加强企业文化和员工文化建设,发挥工会建设作用。在一定程度上加强组织文化和员工文化建设,有利于提高员工素质,维护合法权益。因此可以充分认识到加强员工文化建设的重要性。

一、意义

特别是近年来,团结奋进的精神转化为对工作的持久热情,为所有人的工作注入活力,同时让员工以一种不被认可的快乐和享受的方式接受教育,从而激发灵感。最根本的目的是在保证身心健康的前提下,不断提高员工的思想道德素质。因此,充分利用工会的组织 and 地位优势,组织广泛的员工技术培训和技能竞赛,打造员工文化殿堂,征集合理报告,因为它是建立员工文化的最终目标。实践证明,员工文化兴旺的地方,劳动关系也必须和谐。

二、建立员工文化需要注意的问题

和谐的工人文化是一种适合广泛人群的文化。它受到广大工人的标记、鼓励和代表。构建和谐文化的一个主要因素,也是一个基本要素。劳动力广泛,公众具有文化创新的热情和创造力,真正有价值的原创文化创作来自人民和公众。在兴旺和发展员工和谐文化的过程中,文艺从业人员必须具有全球化的胸怀和面向世界的精神,呈现丰富多彩的现代作品,展现主流,更好地引领和宣传。从而可以更好的促进时代的发展。

职业文化与企业文化虽然是有关联的,但又是不同的。两者的区别首先在于作品内容的不同。其次,追求的目标有两种不同的东西。企业文化是代表企业整体利益的文化,企业文化的最终目标是实现企业的利润最大化。员工文化是代表一群员工利益的文化,员工文化的最终目的是保护员工的权益。提高职工文化生活质量,迎接日益增长的精神文明和文化需求。

三、采取多种形式打造员工文化

加强文化队伍建设。重视员工的技术文化培训,为员工提供发展个人职业素养的机会。只有这样,员工才能成为企业发展的生力军。同时选拔敬业精神、责任感、职业道德强的员工作为企业文化建设工作,多渠道派遣去参观先进企业,学习先进理念,开阔视野,增进了解。还可以开展各类企业文化专题讲座,深化理念、政策形势培训等。还需要强化理论水平,不断提升综合素质,让员工逐渐明白文化的真谛。同时,工会可以开展员工职业道德培训、劳动竞赛、团队建设、学习型团队活动的创建。

维护员工的民主权利。建立工会文化要推动公司通过职工代表大会和公司业务披露,如定期向员工报告公司生产经营和利润分配情况,披露公司内部收入分配情况。因为包括几个关键的发展问题,这样使员工代表能够参与公司的管理和监督决策机会,为员工的利益提出合理的意见,以及运营和管理的全面执行。

创新工作方式。工会要进一步加强员工培训,营造高水平的企业文化。以工会工作品牌建设、深圳市化工协会文化建设为重点,在注重自身建设的同时,进一步完善和完善工会制度文化建设。

为员工活动设置地点。基层工会组织设立配备视听设备的员工活动中心,开设乒乓球室、棋牌室、图书馆等活动岗位,为员工提供文化娱乐场所。还可以为一些符合条件的公司开设活动场地,并增加了活动设施,以最好地满足员工的文化需

求。

发展自己的文化产品和文化服务。以节日、颁奖、比赛等反映、收集、传播文化精品的项目,形成新的工会会员文化建设体系和发展机制。吸引员工,组织员工聚集员工,组建自己的工会的文化特征。

四、具体措施

加强会员文化建设,既体现了工会的组织、宣传和凝聚力,又要坚持以人为本的理念,从会员的实际文化需求出发,保护员工的重要利益,全面提升工会文化水平和员工素质。为了和提高和实现这一点,企业和工会必须:

工会会员的文化建设,满足会员的精神和物质需求,提高文化生活水平。让员工和公司“拥有”以增加幸福感。通过这些活动的开展,可以将员工与工会的心紧紧相连,加强工会的团结互信。工会会员文化建设可以全面提高员工素质,培养企业优秀人才。工会干部和职工文化建设可以增强职工的创造力和积极性,培养敬业精神和奉献精神,增强科技实力。还要丰富工会职工文化构成的内容。建立工会会员文化,不仅仅是组织员工阅读中央文件、传递中央方针,而是喊企业口号激发创业精神等表面形式,进行多层次、多方面的文化建设。

五、工会职工建设活动实际要求

加强员工思想教育,培养敬业、拼搏的精神。工会可以采取多种形式,例如,工会可以举办主题研讨会,组织员工讨论公司发展方向,为公司发展做出贡献,让员工交流对承诺的理解和经验。

加大员工文化建设投入。工会可以在公司内部创建公司报纸和期刊,并创建公司局域网站。在公司利润分配中,要披露公司的财务状况和分配比例,尊重员工的监督。尊重员工在改革和推进工作中的发言权和参与权。通过保护员工的民主权利,维护他们的人格尊严和作为工人的权利。总之,工会会员文化的建立反映了企业文化和工会文化的发展,工会会员文化的建立决定了公司的发展方向。只有从口号到行动,组织工会会员文化建设,才能充分促进企业的发展,才能实现企业文化和工会文化的目标。只有企业和工会认识到发展员工文化的重要性,全面贯彻以人为本的员工文化建设理念,紧急考虑员工的思想和需求,把员工的重要利益放在首位,才可以促进其更好的发展。

结束语

换言之,企业工会的组织在营造员工文化、营造优秀企业文化和营造员工文化,提升企业家素质形成有尊严的倡导者的同时对构建和谐企业具有不可替代的作用。因此良好的协调、放松、和谐、默契的环境,为企业承接各项工作奠定了良好的基础,这样才能促进企业文化和工业文化的发展。

参考文献

- [1] 马亚东. 企业工会与工人文化建设[J], 当代企业文化(前10天), 2011, 08
- [2] 牛景林. 谈工会在员工文化培育和企业文化建设中的作用. 工人 2009(06)
- [3] 乔东, 李海燕. 解读职工文化与企业文化[J]. 现代企业文化(上旬), 2017(07)
- [4] 钟琳. 实施职工文化提升为企业发展注入正能量[J]. 企业改革与管理, 2015(24)
- [5] 宋静, 杨逸晴. 加强电力企业职工文化建设培育员工健康心态[J]. 商, 2016(21)