

关于对国有建筑企业创建廉洁示范工程项目部工作的一些探讨

朱佳家

(中铁建设集团南方工程有限公司 广东 广州 510000)

[摘要]创建廉洁示范项目部是当前许多国有建筑企业开展党风廉政建设的一项重要内容,对进一步加强企业廉政文化建设、营造浓厚的廉洁从业氛围具有积极作用。本文结合作者从事纪检、巡察工作的经验教训,从建立组织机构、确定创建内容、划定创建范围等方面对如何有效开展创建工作进行了探讨。

[关键词]国有建筑企业;创建廉洁示范项目部;反腐倡廉

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.733

引言

对于国有建筑企业而言,反腐倡廉始终是一项较为重要和艰巨的工作任务,尤其是对于在施工程项目较多的企业,如何提升工程项目部党风廉政建设成效,保持项目管理团队风清气正的工作作风,促进项目效益提升,一直是一个让许多管理者较为棘手的问题。

近年来,通过创建廉洁示范项目部,发挥其辐射带动作用,引导和鼓励其他所属项目部创新方式方法,踊跃开展贴近工作生活实际的党风廉政建设活动,从而达到提高干部职工廉洁从业意识和拒腐防变能力的目的,成为许多建筑企业促进项目部党风廉政建设整体水平提升的有效途径。

那么,如何行之有效地开展创建廉洁示范项目部工作,需要具体围绕哪些内容开展创建,如何实现最终工作目标,等等。以上问题,在我们计划开展这项工作前,均应有明确及可行的答案。下面,笔者将结合自身从事纪检监察和巡察监督工作的一些经验教训,就创建廉洁示范项目部工作做一些粗浅探讨。

一、成立合适的组织机构

组织机构,是工作开展过程中组织资源、搭建流程、开展业务、落实管理的基本要素,其本质是为了实现活动目标而进行的分工与协作的安排。因此,组织架构的设计不能随心所欲,必须要能起到领导和推动工作按计划开展的作用。

创建廉洁示范项目部,作为一项工作活动,必须有一个坚强有力的工作领导组织方能顺利推进。由于这项工作归根结底还是企业自上而下开展党风廉政建设的一项重要内容,因此,工作领导小组组长最好还是由公司主管领导,也就是党委书记、总经理兼党委副书记挂帅较为合适,考虑到企业党风廉政建设主要由纪委主抓的实际情况,可以由纪委书记担任常务副组长,具体推进创建工作开展,其他党委委员(领导班子成员)担任副组长,总部部门负责人、项目部支部书记、经理担任组员,这样就把公司的中高层领导都囊括在内,便于后续工作的组织协调开展。

工作领导小组确定后,还应成立工作领导小组办公室负责具体活动事宜,由于该项工作属于党风建设和反腐倡廉工作性质,由纪委主抓,因此,工作领导小组办公室一般同纪委办公室“合署”较为合适,小组办公室负责人可由纪委办公室负责人兼任。

二、确定有针对性的创建内容

创建内容是创建活动的核心点,在落实环节能达到要求的前提下,创建内容设定的好坏,直接关系到整个活动的成败。结合国有企业工程项目部党风廉政建设实际情况,笔者以为可以重点围绕“廉政文化建设、廉洁风险防控、‘一岗双责’落实、监督责任落实、作风建设优良、内业资料规范”六个内容来开展(需要说明的是,这六个内容并非唯一选项,包括下面的相关内容,均只是作为一种设定方案作为探讨对象),具体如下:

(一)廉政文化建设。廉政文化建设是加强党风廉政建设和反腐败工作的重要创新举措,也是加强文明建设,构建和谐社会的重要内容,利用廉政文化的感召力,多层次、多途径、全方位加强廉洁从业教育,对于弘扬廉政思想、提高廉政意

识、倡导廉政道德均具有重要作用和重大意义。创建廉政建设示范单位,廉政文化建设是不可或缺的重要一环,创建单位可结合当前党史学习教育活动,定期不定期组织项目人员进行廉政知识、党纪企规、法律法规等内容学习,形式不限,以职工喜闻乐见、教育成效明显为目标,可在项目部现场设置规范的廉政宣传专栏,展示教育成果,并在适当位置张贴廉政警示标语和宣传海报,营造浓厚的廉政文化氛围。

(二)廉洁风险防控。廉洁风险防控工作在有国有企业已经开展多年,一般的单位都有自己制订的廉洁风险防控手册或类似文件,项目部一般也会开展这项工作,但由于各方面因素影响,往往流于形式、成效较差。在开展创建工作中,可作为一个重点难点工作来抓,即创建单位根据廉洁风险防控工作手册相关要求,认真开展廉洁风险点排查工作,对发现的各类廉洁隐患,制订有针对性的措施开展整改工作,及时堵塞管理漏洞,化解廉洁风险,铲除滋生腐败的土壤。

(三)监督责任落实。目前,在大多数国有企业工程项目部,监督工作一直是一个薄弱项,原因有多方面,其中一个重要的原因纪检监督岗位为其他岗位的人员兼任,非专职人员,从而导致项目部监督工作虚化弱化的较为严重。创建活动的开展,可鼓励创建单位采取一些非常规措施、搭建一些特殊平台,激励兼职纪检人员能按照公司纪委要求,认真履行监督职责,做到勤于监督、敢于监督、善于监督,弘扬廉洁自律正能量。

(四)“一岗双责”落实。“一岗双责”是项目部党风廉政建设工作重点内容之一,也是经常落实不到位的工作之一。创建单位可制订“一岗双责”履行清单,再从奖惩两个方面采取一些措施,督促科室主任及以上领导干部将“一岗双责”落实到位,要求其经常过问、关心项目部党风廉政建设工作开展,经常性的对下属进行廉洁谈话、廉洁提醒、警示教育等,认真履行必要的监管职责,确保所负责部门科室清正廉洁。

(五)强化作风建设。作风是一个团队形象的重要体现,也是其创造力、战斗力、凝聚力的重要内容,关系着人心向背和事业成败。加强作风建设是一个优秀、廉洁的项目团队必不可少的工作,是实现项目效益的根本保证。创建单位要通过开展形式多样的思想教育和健康向上的文体活动,营造和谐文明的办公和生活环境,培养和塑造项目部广大干部职工工作作风扎实、生活作风正派的优秀品质,要严厉杜绝拉帮结派、勾心斗角、吃喝嫖赌等不良情况出现。

(六)规范内业资料。内业资料是工作落实的重要凭证之一,也是上级单位检验、考核的重要评判依据。我们不强调过度留痕,但适当的内业资料整理工作是非常必要的。作为廉洁示范项目部,创建单位应该按照公司相关要求,认真做好党风廉政建设相关内业资料的留存和整理工作,要做到格式规范、整齐大方、分类归档,能较为清晰地反映出工作开展过程的痕迹。

三、结合企业实际划定创建范围

在前文中,我们已经说过,创建廉洁示范项目部,目的是发挥其引领示范作用,也就是说是“多数向少数看齐”的一项活动,因此,创建范围不可能是全覆盖,而是选择一些有代表

(下转第787页)

在当前建筑业的发展过程中, 建筑工程经济管理知识的普及还很欠缺, 甚至建设项目经济管理的理念还没有得到有效的推广。一些建筑行业的领导和管理者也没有充分意识到建设项目经济管理的重要性。因此, 加强建设项目的经济管理十分重要, 创新企业的经济管理理念, 让更多的建筑工人认识到建设项目经济管理的重要性, 并更好地加以利用, 才能更好地促进建筑业的稳定健康发展。为了创新企业的经济管理理念, 提高施工企业管理的信息化程度, 有必要提高企业家对信息化的认识。信息管理的可持续发展是互联网和信息技术进步的基础和保证是企业能否充分实现信息化建设的关键。因此, 企业必须把信息化作为未来的一个重要课题, 根据建筑业的性质和特点创新企业的经济管理理念, 并同步提高全体员工对建筑自动化的认识, 以加快工程的整体施工效率。

3.4 加强人员管理

加强工程人员的管理力度, 有利于实现建筑企业高效而有序的建设管理和发展, 也为建筑企业的良好运用提供了基本保障。建筑工程中管理人员的选拔, 需要根据项目管理的具体情况, 严格按照相关标准进行招聘。在人员招聘入职后, 企业还应根据人员的自身能力开展强度分层的培训活动, 以提高施工管理人员的经济和业务水平, 帮助其具备专业的建设管控知识, 并在实际的管理操作中提升自身的工作效率。在建筑工程

的经济管理中, 也需要对工程的施工质量给予关注。市政建筑企业的管理层需要为工程的建设提供政策支持, 必要时可以采购工程管理相关软件, 在企业内部建立经济投入和产出的分化管理体系。并通过专业的培训和学习, 可以提高管理者对经济管理计划的理解, 更高效地开展工程的经济管理工作。

结束语

综合上述分析, 在建筑行业飞速发展的环境下, 多种先进的施工技术和建筑材料被应用于建设工程的施工中, 信息时代的来临也为建筑工程的管理优化提供了便利。在市政工程的信息经济管理中, 必须做好经济风险的防治工作, 相信通过优化工程的经济管理机制、明确工程的造价管理决策、创新企业的经济管理理念以及加强工程人员的管理力度, 能够提高工程施工和管理工作的效率和质量, 推动建筑企业的现代化、高效发展。

参考文献

- [1] 郭龙. 市政建筑工程经济管理的风险及控制[J]. 中外企业家, 2020(08): 135-136.
- [2] 马保龙. 关于建筑工程经济管理风险控制的思考[J]. 财富时代, 2020(04): 178-179.
- [3] 胡桂兰. 建筑工程经济管理风险及控制分析[J]. 今日科技, 2020(05): 56-57.

(上接第770页)

性的项目, 通过创建活动, 升格为示范项目, 发挥标杆作用。

在多大范围内开展创建工作, 这个应由组织者视企业具体情况而定, 比如有的企业是以项目群的方式管理项目部, 那可以由每个项目群择优选择一个项目部作为创建示范点; 有的企业规模不大, 在施项目不多, 则可分地域选择若干项目作为创建示范点。

四、按步骤、分阶段推进工作开展

为确保创建工作有序、扎实开展, 组织者可按步骤、分阶段统筹部署创建工作向前推进, 可具体分以下步骤进行:

1. 确定创建项目。组织者结合企业实际, 确定条件适合若干工程项目部的廉洁示范项目创建点。
2. 实施创建工作。该阶段为创建工作的主要阶段, 各创建单位在这个时间范围内对照“廉洁示范工程”创建内容和标准, 积极发挥主观能动性, 创新工作方式方法, 逐项将相关要求事项落实落地, 完成创建任务, 实现活动目标。
3. 开展评价验收。该阶段为活动收尾阶段, 也是工作成果展现的阶段。这阶段具体又可以分为三个步骤开展: 一是自查自评。各创建单位在自我评价的基础上, 认真对照“廉洁示

范工程”创建内容标准, 进行全面自查自评, 写好“廉洁示范工程”创建工作总结报告, 报至领导小组办公室; 二是集中考评。领导小组办公室于活动结束后, 根据创建单位的自评总结报告, 结合工程建设过程中相关情况, 采取听汇报、查台账、廉政测评、个别谈话、明查暗访等形式进行集中考评, 形成初评意见; 三是综合评定。创建活动领导小组根据初评情况, 进一步对照“廉洁示范工程”创建标准, 在党委会上进行民主研讨, 最终确定“廉洁示范工程”项目是否验收通过。

结语

创建廉洁示范项目部工作, 对于推动项目部层面党风廉政建设向纵深发展, 筑牢项目管理人员廉洁从业思想防线, 营造企业浓厚的廉洁从业氛围具有重要作用, 是当前形势下党风廉政建设创新开展的路径之一。笔者相信, 还有更多更好的方式方法, 可以使这项工作发挥更大的反腐倡廉作用, 有待其他从事纪检监察工作的同仁进一步地探索和总结。

参考文献

- [1] 方义标. 浅析国有企业廉洁风险防控体系建设[J]. 新丝路: 中旬(10): 1.