

# 国企基层党员教育管理创新分析

程东梅

(鹤壁煤电股份有限公司第三煤矿党委工作部 河南 鹤壁 458000)

**[摘要]**在国有企业经营以及发展的实践过程中,深入全面地开展好党员教育活动,始终具有关键性的作用。只有真正提升以及优化基层党员的素养,不断提升基层党员干事创业的能力,才能够全方位促进国有企业的健康有序发展,也才能够为国有企业的长效进步提供源源不断的智力支撑。在现阶段,国有企业应该多措并举,全方位推动党员教育管理的创新。

**[关键词]**国有企业;基层党员;教育管理;创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.057

加强党员教育工作可以强化党的建设、提升党员党性,是一项基础性、长期性的工作,是建设中国特色社会主义的基础。新时代,我党肩负着中华民族伟大复兴的历史使命,必须进一步强化党员的党性教育,提高党员党性修养。对于国有企业而言,在快速发展的实践过程中,只有注重不断发挥党员干部的先进性,不断提升党员干部的思想政治素养,切实优化他们的党性认知,积极引领他们来发挥模范榜样的作用,才能够更好地促进国有企业的健康有序发展。<sup>[1]</sup>

## 1 国企基层党员教育管理创新意义分析

在现阶段,国有企业在经营发展的实践过程中,既面临着较大的竞争,同时也面临着广阔的发展机遇。国有企业为整体提升自身的发展质量,就必须注重顺应时代发展潮流,科学精准地做好党员教育管理工作。可以说,全方位加强基层党员教育管理,积极推动教育管理创新,始终具有关键性的现实意义。一方面,科学且高效化的党员教育管理工作,能够在很大程度上提升广大党员干部的思想素养,能够在很大程度上提升以及优化党员干部的精神品质,促使他们在国有企业各个岗位上积极发挥模范带头作用,积极提升自身的专业素养,真正实现个人价值以及企业价值的协调统一。国有企业的发展,离不开每一个基层党员的努力奋斗。国有企业只有注重常态化、动态化、持续化地组织开展党员教育管理,才能够形成良好的发展竞争力,也才能够整体提升整个队伍的凝聚力,为国有企业的长效发展做足准备。另一方面,科学全面地开展党员教育管理,还能够在很大程度上提升国有企业的发展实效。不可否认,在新的发展阶段下,国有企业面临着较为严峻的现实压力。如何将这些压力转变为动力,如何更好地推动国有企业的快速化发展,离不开精细化的基层党员教育管理工作。传统形式上的基层党员教育管理存在着较为突出的问题,很难真正提升党员干部的思想素养,也难以推动思想政治工作的高效推进。为此,国有企业必须顺应时代潮流,积极有效地推动党员教育管理的创新发展,更好地提升国有企业的整体发展竞争力。

## 2 国企基层党员教育管理创新路径

在国有企业的经营以及发展的实践过程中,科学且精准地实施基层党员教育管理,切实有效地创新以及变革基层党员教育管理,应该积极采用高效化的路径,切实提升教育管理实效,更好地促进国有企业的健康有序化发展。

### 2.1 建立健全完善化的教育管理机制

在国有企业基层党员教育管理的实践过程中,科学且精细化的教育管理机制,始终具有关键性的作用。为此,国有企业应该立足于自身的发展实践,行之有效地建构完善化、全面化的教育管理机制,以此来更好的规范以及指导教育管理工作。在实践过程中,国有企业应该注重从机制体系层面出发,科学精准地组织开展丰富的教育管理活动。同时,国有企业还应该着重建立完善化的民主评议党员制度,以科学且规范化的流程,以多元且高效化的方式来实现对党员干部的评议,切实有效地为教育管理提供基础。与此同时,在基层党员教育管理的过程中,国有企业还应该行之有效地建构完善化的培训管理

体系,不断实现培训管理的常态化以及动态化。在培训过程中,国有企业要始终坚持以人为本的科学理念,要充分注重把握每个基层党员干部的现实诉求,以此来切实培训的精准性。总而言之,在基层党员干部的教育管理实践中,完善化的教育机制,能够形成规范化的教育管理体系,能够帮助党员形成以问题为起点,以团队为支撑的思维模式,让党员可以“学中干”“干中学”。<sup>[2]</sup>

### 2.2 以工作任务为中心来开展教育工作

一直以来,国有企业在组织开展基层党员教育管理的过程中,往往存在着较大的弊端和不足,那就是基层党员教育管理工作与企业的具体业务发展之间存在着较大的脱节性,很难真正发挥基层党员教育管理的关键作用,也不利于推动国有企业的健康有序化发展。在实践过程中,国有企业应该注重充分明确基层党员教育管理的中心任务以及实际目标,以有条不紊地教育管理步骤以及实施流程等,切实推动基层党员教育管理工作迈上新的台阶,取得新的发展实效。在具体的基层党员教育管理中,要始终以国有企业的发展任务为中心,始终围绕经济发展的关键目标,切实有效地提升基层党员教育管理的精准性以及针对性。特别是要围绕国有企业阶段性的发展目标,科学调整基层党员教育的方向以及内容,整体提升它的教育力度。

### 2.3 积极创新以及变革基层党员教育方式

在国有企业的经营以及发展的实践过程中,深入且高效地开展好基层党员教育管理工作,应该积极变革以及创新教育管理的方式。传统的教育管理,更多表现为集中化的培训,这种方式,很难真正优化以及提升党员干部的思想素养。为此,在新的发展阶段下,国有企业有必要注重全面创新以及科学变革基层党员思想教育的方法。<sup>[3]</sup>比如充分依托于“学习强国”这一平台,行之有效地组织开展好系统化的培训以及教育工作,引领广大党员干部自觉主动地投身于理论素养的学习实践中。再比如国有企业还应该注重发挥党组织的关键作用,依托于党组织来建立微信公众号、抖音号等,行之有效地推动基层党员教育工作的深入推进,切实有效地提升教育的常态化。通过这些平台,能够让广大党员干部及时快速地了解以及把握党的新政策、新思想。

## 结论

在国有企业的经营以及发展的实践过程中,科学且高效化的基层党员教育管理工作,始终具有关键性的作用。为切实有效地提升基层党员教育管理实效,应该依托于完善化的教育管理机制,同时,还应该积极采用高效化的教育管理方法,切实提升教育管理力度。

## 参考文献

- [1]王从容.加强党员教育管理不断夯实铁路企业党的建设基础[J].中小企业管理与科技,2018(8):137-138.
- [2]郭玮.新媒体时代利用微信平台创新党员干部教育管理的路径选择[J].中共四川省委党校学报,2018(1):64-71.
- [3]夏露,邱福荣.国企党建工作优势在新时代地发挥[J].新商务周刊,2017(18):108.