

新形势下企业思想政治工作与企业文化建设的融合策略探讨

张静悦

(承德御道口农垦实业集团有限公司 河北 承德 068463)

[摘要]现阶段,我国科技与经济迎来了发展的新时机,面临的挑战也是前所未有的。从整体的角度进行分析,我国经济发展有着巨大的潜力和韧性,经济增长方式转变,产业结构调整等积极发展因素正在不断积累。在这一新形势下,企业之间的竞争因素不断增加,企业之间的竞争压力也变得越来越激烈。在众多竞争因素中,企业思想政治工作和企业文化对企业完善经营、营造良好企业形象等有着非常重要的意义。所以,对于一个企业而言,将自身企业文化与思想政治工作整合,对提高竞争力有着重要的作用。本文通过分析企业思想政治工作和文化建设工作的内涵,探究了相应的融合策略,供参考。

[关键词]新形势;思想政治工作;企业文化建设;融合策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.752

企业思想政治工作与文化建设在推动企业发展过程中所发挥的作用不同,但是其都有着重要的价值和地位。从某种角度进行分析,思想政治工作是推动企业发展的动力源泉,而企业文化则是协调企业内部关系、稳定企业内部和谐的关键因素。从我国企业发展情况来看,许多企业思想政治工作与企业文化建设之间的融合还不够完善。因此,深入研究企业思想政治工作和企业文化建设融合策略至关重要,对于促进企业发展有着重要的作用和价值。

1. 企业思想政治工作与企业文化建设的内涵分析

1.1 企业思想政治工作内涵

企业思想政治工作是保证企业管理者有效地开展的重要工作之一,是推动企业发展创新的基础所在,是服务和保证企业健康发展的基本思想,是坚持尊重他人、理解他人、关心他人的基本原则。在企业发展过程中,思想政治工作凭借其先进的思想、科学的理论去宣传、教育企业员工,解决员工在日常生活、工作中遇到的思想问题,引导员工树立正确的人生价值理念,为员工树立为实现企业利益最大而努力的使命。

1.2 企业文化建设的内涵分析

从企业发展的角度进行分析,企业文化是一种先进、具有人情色彩的新型企业管理理念,是企业在长期生产经营活动和管理过程中,根据自身的发展特点和需求,结合时代发展的趋势,逐步凝聚并最终植根于员工意识之中的一种价值理念。企业文化是每个企业独有的精神基石和思想理念,对于促进企业发展有着重要的价值和作用,其大致包括企业的经营理念、企业精神、行为准则、企业形象等等。

2. 新形势下企业思想政治工作和企业文化融合的策略分析

2.1 坚持以人为本的价值理念

企业内部的员工作为企业发展的基础,其重要性不言而喻,而如何调动员工工作积极性,激发其工作热情,已经成为推动发展的关键因素。新形势下,网络信息技术不断发展,企业员工的思想也变得更加多元化、个性化,如何尽可能地满足员工的生活需求和工作需求,让员工产生共同的奋斗目标,并为企业发展而努力便成了企业领导者所面临的主要问题。为此,企业的领导者应当坚持以人为本的价值理念,以员工为中心,尊重员工的思想、关心员工的生活,及时了解员工的心理诉求,运用科学、合理的方法对员工进行关怀和管理。随着时间的推移,员工工作的积极性逐渐被调动,并最大限度地为企业发展贡献自己的力量,进而使得企业内部形成强大的凝聚力和战斗力。

在企业文化建设过程中,相关的领导者要引导每个员工参与到其中,并积极探索创建的方式方法,让企业文化建设内容更加多元化,使得员工在进行培训时能够感受到一定的乐趣。与此同时,在文化建设过程中要让员工意识到企业是以员工的实际利益为发展目标,进而使员工产生自豪感,并积极投入到工作中之中,以有效的推动企业文化建设工作的开展。

2.2 大力弘扬民族精神

精神文明是推动企业持续发展的动力源泉,在企业发展过程中,打造独特的企业精神可以推动整体发展,并不断进行创

新。在对企业精神进行规划时,应当将民族精神引入其中,以使得企业员工在民族精神的推动下不断努力,为企业发展提供动力。在我国,民族精神是国家和企业动力所在,是企业发展的核心。所以,在企业思想政治工作和文化建设融合过程中融入民族精神,可以在企业内部形成一股凝聚力,进而加快企业发展进程。

在民族精神的感染下,可以充分激发员工的爱国精神,同时,也会调动其工作的积极性。从一个人发展的角度进行分析,一旦其受到民族精神的影响之后,这种影响会延申到其家庭、工作之中,使得他们关爱家庭并在工作中表现出前所未有的积极性。将民族精神融入企业文化建设和思想政治工作开展过程中,可以在企业内部营造一个良好的工作氛围,使得员工之间和谐相处,进而为企业文化和思想政治工作的开展提供保障。

2.3 以经济建设为中心,大力发展思想政治工作和文化建设

新形势下,企业开展思想政治和文化建设工作融合的目的是为了进一步实现企业的可持续发展目标。企业要想在原本稳定经济发展的基础上实现进一步的突破,就应当积极响应政府和党的号召,积极回应党和政府所颁布的一系列政策,并将其落实到企业经营之中。数据调查结果显示,与其他国家相比,我国总体经济建设程度要落后于一些发达的西方国家,这就需要我国企业在谋求自身经济发展的同时,做好企业思想政治工作和文化建设工作,以推动我国经济的发展。与此同时,员工的工作的动力是企业所给予的薪资待遇,只有企业自身能够保证持续发展,才能够给予员工更加丰厚的报酬。所以,企业在思想政治和文化建设融合过程中,要以经济建设为中心,以在保证员工待遇的同时促进自身发展。

3. 结语

新形势下,企业之间的竞争变得越来越激烈,全面提高企业内部核心竞争力对于促进企业发展而言有着重要的价值和作用。思想政治工作和企业文化建设工作是企业竞争中脱颖而出的关键因素。所以,企业要想在激烈的市场竞争中占据一席之地,应当明确思想政治和文化建设的内涵,并立足于实际情况制定融合策略,将思想政治工作和文化建设工作进行融合,打造完美企业文化,促进企业稳定发展。

参考文献

- [1]付长久,李改红.新形势下企业思想政治教育与企业文化建设的融合与创新[J].山西财经大学学报,2020,42(S2):76-79.
- [2]高伦.新形势下企业思想政治工作与企业文化建设的融合策略[J].企业改革与管理,2019(24):190-191.
- [3]杨洁.新形势下企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(05):141-142.

作者简介:

张静悦,1989.01,女,满族,河北围场,大学专科,助理政工师,研究方向:思想政治工作。