

# 探析如何提升国企政工人员自身素养

董秀文 孟庆新

(呼和浩特市地铁实业有限公司 内蒙古 呼和浩特 010010)

**[摘要]**政工人员在国企发展中扮演着重要的角色,但目前许多国企在提升政工人员自身素养中还有着较大的问题,为了改善这一现状,必须立足于实际,结合当前国企思政教育工作中的问题进行分析,坚持实事求是的思想,采取正确的方法,有效培养政工人员的综合素质,提高国企政工人员管理水平。

**[关键词]**国企;政工人员;个人素养

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.684

政工人员是国有企业中从事党和思政工作的职员,在国企各项工作的开展中不仅肩负着宣扬党和国家方略的责任,也起到联系群众的沟通桥梁作用。现阶段,国家对国有企业政工人员个人素养的培养尤为重视,这也要求国有企业在谋求自身发展的同时,将提升政工人员自身素养作为一项重要任务,采取多种手段,全面提高政工人员的道德素养和品格素质,为国企发展谋求更加广阔的空间。

## 一、当前国企思政教育工作中存在的问题

国企思政工作对于企业经营发展有着重要的影响,但当前我国部分国有企业思政教育工作中还存在许多问题,需要国企给予重视。第一,国企政工人员思想认识水平有待提高。在互联网技术日益完善下,国企一些政工人员在日常工作生活中会接触到大量的信息,受到不同意识形态的影响,容易出现判断错误,造成工作上的失误;第二,国企政工人员思政教育内容比较单一。部分国企在推进思政工作中,过于重视对政工人员业务能力的培养,往往忽视了职工素养方面的教育,使得广大政工人员的自身素养不高,无法适应国企发展的经营需求;第三,国企政工人员思政教育手段缺少创新。多数国有企业在开展政工人员思政工作时,仍旧采用传统的教育方式,缺少对现代信息技术、互联网技术的应用,致使政工人员对思政教育工作的参与性不高,不利于国企思政教育工作顺利进行<sup>[1]</sup>。

## 二、提升国企政工人员自身素养有效措施

### (一) 贯彻落实创新理念,顺应时代潮流发展

国企党建工作及思想政治工作的开展和深入,与国企政工人员的道德素质有着密不可分的联系,为了加强国企政工人员的职业素养,提升其业务沟通能力,国有企业必须将思想政治工作落实,贯彻创新发展理念,积极寻找能够培养政工人员自身素养及提高国企思政工作水平的创新之路,以此强化思政建设的针对性,增加国企的经济效益。一方面,在推进思政教育工作中,应深入到人民群众中,引导政工人员从实际出发,主动了解党的方针政策和服务宗旨,加强理论知识学习,不断拓展自己的知识视野,确保政工人员具备一定的处理问题的能力。另一方面,在提升国企政工人员自身素养的过程中,要让政工人员时刻掌握时代发展潮流,树立创新意识,尤其在技术和管理等方面,更应加大创新力度,更新和优化国企思政工作方法。

### (二) 做好职员沟通工作,提高个人思想觉悟

国有企业在加快推进思想政治工作落实中,必须着重培养政工人员的自身素质,在顺应时代潮流发展的同时,也应满足国有企业经营发展的条件,努力提升政工人员的自我认识和思想觉悟,引导国企政工人员形成正确的人生价值观。一方面,国企要在塑造政工人员自身素养中付出更多的行动,可以通过召开座谈会、培训等形式,加强企业与职工之间的沟通交流,提高政工人员的思想觉悟,共同做好国企思想政治工作。另一方面,国企可以通过开展各种各样的思政教育活动,向企业职工宣传思政教育知识,使政工人员更好地了解党章和国企思政

工作的内容,增强国企与广大政工人员的联系密切度,不断培养政工人员的综合素质,为国企业务发展创造一个和谐稳定的环境<sup>[2]</sup>。

### (三) 创建教育培训机构,培养职工综合素质

国企在提升政工人员自身素养中除了要加强思想政治宣传教育,还要创建培训机构,通过培训培养职工的个人素质和职业素养。首先,国企要深入到政工人员工作中,结合国企发展需要,根据职工的工作内容和实际情况,合理安排和调整培训时间,制定科学的培训方案,让政工人员在培训过程中转变工作思想,找到正确的工作方向,实现人生价值。其次,国企在培训中,应加强理论与实践的结合,努力提升国企职工人员的理论水平,强化实践能力,保证国企政工人员能够说实话、办实事,真正做到为群众服务。同时,国企应注重对政工人员在企业经营和市场运行等方面的知识培训,提升政工人员的业务水平。最后,国企要加强与其他机构或者企业之间的合作,聘请优秀的领导干部对政工人员进行全面化的指导,增强政工人员的工作信念,使政工人员具备较高的政治觉悟和思想素养。

### (四) 更新思政教育方法,完善考核奖励机制

就目前而言,多数国有企业在提升政工人员自身素养中普遍存在思政教育内容单一及思政教育手段缺少创新等问题,这对国企、思政工作的推进造成了极大的阻碍。因此,国有企业要改善这一现状,必须更新当前死板的教育方式,一方面,树立以人为本的理念,突出政工人员的主体地位,由以往国企教育为主转变为政工人员自发性学习或者接受教育。国企应深入了解广大政工人员的实际想法和需求,尽可能减轻职工的精神压力和心理负担,为其提供有针对性的思政教育指导<sup>[3]</sup>。另一方面,国企应着力完善内部考核奖励机制,仍旧秉持以政工人员为中心的思想,结合国企发展的实际情况,建立考核奖励制度,定期对职工的工作业绩和表现进行综合评价,根据评价结果给予相应的奖惩,在调动政工人员工作积极性的同时,也促使其端正工作态度,提升自身素养。

## 三、结束语

政工人员自身素养的提升与国企经营发展有着紧密的联系,在今后国企经营管理中,必须重视政工人员综合素养的培养,贯彻落实创新理念,顺应时代潮流发展,努力做好职员沟通工作,提高政工人员的思想政治觉悟,通过创建教育培训机构,更新思政教育方法,培养职工综合素质,促进政工人员和国企共同发展。

## 参考文献

- [1] 陈素华.提升国企政工人员自身素养的策略探析[J].长江丛刊,2019(28):172,174.
- [2] 李磊.国企政工人员的素质培养探讨[J].现代企业文化,2019(16):84.
- [3] 陈雅红.浅析新时期企业政工人员的素养[J].现代国企研究,2019(2):212-212.