

企业政工工作在人力资源管理中的实践分析

赵强

(国网浙江省电力有限公司杭州供电公司滨江供电分公司 浙江 杭州 310000)

[摘要]新时期,各行业开始认识到政工工作对企业管理工作的重要性,要充分发挥政工工作应对员工绩效考核中问题的作用。然而现阶段,企业内部绩效考核问题对自身发展带来了阻碍。

[关键词]企业政工工作;人力资源管理;实践分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.753

1 企业政工工作在人力资源管理中的现状

1.1 工作难落实

政工工作难以实现全面的落实,主要有以下两个方面的原因:一是近年来我国经济实现了非常快速的发展,促使在经济大环境的背景下,企业不断发展,并且快速地壮大起来,企业中部门设置也变得越来越多,在一定程度上增加了政工的工作量。在这种情况下,企业想要实现更好的发展,最重要的就是要开展更加有效率有质量政工工作,才能够保障企业跟上发展的脚步,向着发展目标前进。但是在实际的工作中,一些企业中的政工工作,仍然流于表面,不能够整体、深入的辅助企业管理,不仅没有深入到各个个人力资源工作细节中,同时也导致政工工作无法发挥出应有的作用。二是我国当前处于转型的重要时期,各种利益之间的交叉导致企业员工在思想上体现出不稳定性。如果企业出现重组或者是对企业结构进行调整,就难以对员工思想动态情况进行全面掌握,这就导致企业无法及时有效地解决员工思想问题,对政工工作造成了一定阻碍。

1.2 工作不重视

政工工作无法体现出应有作用,很大一部分原因是企业不重视政工工作,具体体现在以下几个方面:一是大部分企业会将获得更多的经济效益作为发展目标,将大部分的人才和资金,投入与经济效益相关的部门,而在政工队伍的建设方面、人才培养方面、工作支持方面,存在非常严重的缺失情况。也是由于在建设方面的不足,导致政工队伍中,缺少具备先进思想意识的人才,政工人员的综合能力和水平非常有限,最终影响了政工工作的整体效率。二是企业政工工作需要随着社会不断发展,不断地进行完善和更新,传统工作模式已经不能够适应社会的实际发展形势,以及企业发展需求。但是实际情况是,一些企业依然应用传统、陈旧的理念和方法开展政工工作,没有按照企业需求、根据社会发展形势,对政工工作进行创新,导致员工的思想意识无法跟上社会发展脚步,影响了企业实现更好的发展。

2 新时期企业基层政工工作的重要性

企业基层政工工作是提升企业员工综合素质,增强企业向心力、凝聚力的重要工作,是一个企业持续稳定发展的重要一环。一方面,它以具有企业特色的文化精神为企业员工工作的指导思想,以企业的发展理念、发展战略和发展愿景为企业员工的发展目标和奋斗方向,从而形成适合企业发展及员工个人发展的企业文化,展现了企业的软实力;另一方面,新时期下面对复杂、严峻局势,它以国家发展战略、发展路线等为依据,以企业文化为依托,快速有效地改变企业员工的思维模式,培养企业职工的责任意识和高尚的职业道德,从而促进企业发展管理中各项工作的有效开展,提升企业的市场竞争力。

3 企业政工工作在人力资源管理中的实践分析

3.1 明确绩效考核思想

企业人力资源管理中绩效考核非常重要,因而,企业领导要充分认识到绩效考核工作的作用。企业开展政工工作,科学评价管理与服务效果,提升管理与服务水平,基于人本理念构建相应的约束与激励机制,降低行政管理成本,增强人力资源管理效能,绩效考核工作中充分发挥政工工作对指导思想的作用。另外,为了确保各部门员工坚持正确绩效考核思想,企业可通过政工工作明确激励机制重要性,逐步完善并落实到位,以此促

使员工积极参与绩效考核。坚持绩效考核正确思想,为充分发挥绩效考核工作激励作用奠定了基础,即坚持正确绩效考核思想科学构建绩效考核体系,企业员工坚持正确绩效考核思想,充分了解人力资源与政工管理工作的作用。

3.2 新时期企业基层政工人员要具备健康的心理素质

政工工作是与人打交道的工作,是集社会学、心理学、教育学等多门学科于一体的综合性工作。政工人员作为影响个体的专门职业群体,必须具备良好的职业心理素质。政工人员良好的心理素质是为做好政工工作的重要内在因素。首先,政工人员要学会控制情感,不轻易被负能量左右,时刻保持积极平和的心态,不能忽冷忽热、阴晴不定;其次,政工人员要有坚定的意志力,政工人员面对突发事件时能快速冷静地作出判断和决定,敢于承担风险和责任,能在个人利益受到损害时,冷静自制,清醒、客观地分析问题并找出解决措施,能在面临长期、枯燥的工作时保持持续的耐心、细心和用心;再次,政工人员要理性客观,在实际工作中学会针对不同的情况、不同的人员,采用不同的方式,因地制宜、因时制宜、因人制宜地解决问题;最后,政工人员要学会劳逸结合,适时对自己进行心理疏导,保持健康的心理状态、积极的工作态度,只有学会“放松”才能更好地工作生活。

3.3 新时期企业基层政工人员要具有积极的学习意识

打铁还需自身硬,在把握好理论知识的学习的同时,不能放松对业务能力的提高,始终保持业务能力上的先进性。在丰富专业知识的同时可以学习掌握更全面的知识,及时了解国家和企业的总体布局、发展思路,学习新的会议精神、方针政策等理论知识,既做懂专业知识的专业人才,又做能文能武、能说能写的复合型人才。政工人员要有“学海无涯”的认识,要有“学而时习之”的精神,不断更新自己的文化知识,不断积累深化业务知识,并在此基础上潜心研究剖析,才能担当有为。

3.4 建立健全绩效考核体系

企业政工工作与绩效考核工作与企业员工利益息息相关,要全面了解并认识员工职业规划、思想意识与工作状态。因各岗位员工有不同的思想状态,所以应构建针对性绩效考核指标,完善绩效考核体系,固定考核期限,有效融合政工工作与绩效考核工作。此外,绩效考核体系中绩效考核办法是重要举措,完善绩效考核体系过程中绩效考核方法,同时明确奖惩办法、考核标准与内容,增强绩效考核体系的科学性与执行性。增强绩效考核有效性与公正性完善绩效考核体系,政工工作中优化配置人力资源,干部员工要积极接受政治思想教育,以完善绩效考核体系提升人力资源管理水平,促使企业政工工作与人力资源管理协调发展。

4 结语

综上所述,当前企业加强人力资源管理做好优化配置,充分发挥政工工作与绩效考核的促进作用,全面提升企业内部核心竞争力。另外,政工工作对内部绩效考核的促进作用,也表明企业客观分析绩效考核出现的问题,合理规划并制定有效的措施,已成为企业管理水平提高的重要举措。

参考文献

[1]刘艳.企业政工工作在人力资源管理中的实践分析[J].消费导刊,2020,(42):196.