

新时代公立医院加强干部队伍建设探究 ——以某公立医院干部队伍建设为参考

杨帆

(天津中医药大学第二附属医院组织干部科 天津 300250)

[摘要]为政之要，唯在得人。习近平总书记说过：“我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱，团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。”公立医院是党和人民卫生事业的核心，如何更好发挥公立医院为人民健康服务水平，推进“健康中国”建设，关键在于干部队伍建设。为此，加强对干部工作建设调研，为做好新时代公立医院干部队伍建设提供有益思路十分必要。本文旨在梳理清楚干部工作相关制度要求，通过调研某公立医院干部队伍建设情况，为新时代公立医院加强干部队伍建设提供参考。

[关键词]公立医院；干部管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.256

一、干部队伍建设相关文件要求

党的干部政策涉及选拔任用、管理监督、教育培训等三大类；其中以干部选拔任用和管理监督政策为主，分别为：

1. 干部选拔任用政策

1995年中共中央印发《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》共计11章54条，明确了干部选拔任用中民主推荐、考察、讨论决定等关键环节；2002年中共中央颁布《党政领导干部选拔任用工作条例》共计13章74条，进一步明确干部选拔任用的指导思想，规范了民主推荐、考察、酝酿、讨论决定；交流、回避，免职、降职，纪律和监督等一系列环节；2004年，中共中央修订颁布《党政领导干部选拔任用工作条例》共计13章71条；此后对2004年版进行了三次修订，最新版2019年《党政领导干部选拔任用工作条例》坚持和加强党的全面领导，坚持把政治标准放在首位，坚持精准科学选人用人，坚持将从严要求贯穿始终，吸收党的十八大以来我们党选人用人工作中探索形成的实践成果，衔接近年来出台的相关新政策新法规，回应干部工作中出现的一些新情况新问题，对进一步推进干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化，对于提高选人用人质量，建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为新时代中国特色社会主义事业顺利发展提供坚强组织保证，具有重要意义。

2. 干部监督管理工作

对干部选拔任用工作监督：2010年3月中央办公厅印发《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》，中央组织部出台《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法（试行）》《地方常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法（试行）》《市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查办法（试行）》构建了事前报告、事后评议、离任检查、违规失责追究的干部选拔任用监督链条；2014年中共中央组织部印发的《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》严格了选人用人监督，为大力整治用人不正之风问题提供了政策支持；2019年中共中央办公厅印发的《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》落实了新时期好干部标准，突出了政治监督，促进了风清气正用人生态的进一步形成。

对领导干部监督政策有2010年5月中央办公厅、国务院办公厅印发《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，要求县处级副职以上领导干部要按规定如实报告个人有关事项；2009年6月中央办公厅和国务院办公厅印发《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》明确了问责情形、方式和程序。同时《关于对党员领导干部进行诫勉谈话和函询的暂行办法》《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》等文件也是对干部监督的重要政策。

3. 干部教育培训工作

干部教育工作政策法规“一条例一纲要一规划”，分别为2006年1月中共中央颁布的《干部教育培训工作条例（试行）》；2010年6月中央办公厅印发《2010-2020年干部教育培

训改革纲要》以及中共中央印发历年《全国干部教育培训规划》。

这些政策对干部选拔任用、日常管理、监督约束工作提供了政策保障。

二、某医院干部队伍建设现状情况

1. 医院中层干部、护士长现状分析

目前医院共有科级干部32人，管理干部4人，临床科室干部51人，其中科室正职43人，副职8人。其中男性干部51人，女性干部38人；40岁以下9人，41-45岁17人，46-50岁19人，51-55岁20人，56-60岁22人。学历方面：大学专科及以下4人，大学本科27人，研究生及以上56人；职称方面初级职称1人，中级职称18人，高级职称68人。中层干部中共党员67人，群众12人，民主党派8人。

医院共有护士长28人，全部为女性。其中，30-35岁共计6人，36-40岁共计16人，41-45岁共计3人，46-50岁共计3人；全部为大学以上学历、中级职称。中共党员21人。

2. 年轻干部情况

目前，医院共有40岁以下年轻干部680名。医疗岗位259人，管理岗位77人，护理岗位332人。20-25岁共102人，26-30岁共170人，31-35岁共233人，35-40岁共163人。学历方面：高中及以下1人、大学专科42人、大学本科363人、研究生及以上262人。职称结构方面：无职称或未评聘共计64人，初级职称共计260人、中级职称共计311人，高级职称共计33人。其中，男性干部152，女性干部516；中共党员230人。

三、存在问题

通过调研发现，医院管理水平和管理能力日趋规范。但是医院队伍建设仍存在很大的不足。

（一）制度建设方面

一是干部管理制度建设落后，未能形成具有医院特色的选任用人制度，干部选拔任用方式方法单一。在引导临床科室竞争上岗、择优任用方面做得不够。二是未能形成有效的干部正向激励机制，日常激励和先进典型宣传工作做得不够，未能形成干部主动作为、团结竞进的良好局面。

（二）干部队伍现状和日常管理监督方面

调研结果显示，医院中层干部队伍建设能满足医院事业发展需求，干部队伍政治素质、业务能力较高。尤其在疫情期间，医院全部中层干部放弃春节假期、周末不休值守医院，展示了听党指挥、勇担重任的精神面貌。但是，对标对表好干部标准，聚焦医院事业、学科发展和群众期待仍存在不足。一是干部队伍年龄结构偏大，部分科室出现青黄不接的局面；二是干部队伍整体素养有待提升。尤其在医疗、教学、管理工作愈重的当下，部分干部综合医教研工作促进科室发展方面能力不够；三是干部教育培训工作不扎实，开展教育培训次数少，培训内容不均衡。

（三）干部梯队建设方面

近年来,医院党委在加强年轻干部培养方面下了很大功夫,建设了医院年轻干部人才库。但是目前医院干部梯队建设方面还存在一些问题。一是根据内设机构调整及职数配备情况来看,部分科室未及时配备干部,管理科室与临床科室普遍存在干部断档问题;二是对年轻干部培养统筹谋划不够,后备干部储备不足,给医院的干部选拔任用造成了一定的局限性。

四、整改措施及成效

在今后的干部选拔任用工作中,要继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决执行中央、市委对干部、人才工作的部署要求,认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》文件规定。一是制定和完善干部选拔任用政策,建立梯队人才培养模式,通过民主推荐、竞聘等多途径真正将党性强、素质高、作风正、实绩突出、群众认可的优秀干部选拔上来,树立正确干部选拔风向标。二是以提升专业能力为重点,狠抓中层干部教育培训和实践锻炼。结合党员干部教育培训工作,开展政治理论、形势政策、知识技能教育,突出政治性的同时狠抓干部专业能力提升,不断提高干部知识广度和深度。三是以激励干部担当为难点,强化纪实量化考评体系。对德才兼备、表现突出的及时给予奖励表彰,对于思想作风出现问题、群众评价一般的及时提醒帮助,不断激励干部讲担当、重担当、敢担当,推动形成人人想干事、人人敢干事的浓厚氛围。

围。四是加强年轻干部培养统筹谋划,制定院领导-科室主任对接研究干部培养模式,重点在临床科室、管理科室培养、使用和储备一批“80后”“90后”干部。

习近平总书记指出“调查研究是谋事之基、成事之道,没有调查就没有发言权,更没有决策权”。统筹医院干部梯队建设和中医药事业发展,制定切实可行的干部选拔任用、培养政策必须深入调研。调研中要在“深”“实”和“真”字上下功夫,力争通过调查研究为医院干部工作提供科学依据,做好调研成果的运用和转化。此次调研摸清了医院干部工作存在的短板和不足,为下一步干部选拔聘任和干部日常管理指明方向和重点。今后,按照《关于加强公立医院党的建设意见》和《公立医院党建重点任务》要求,医院党委将继续深入落实新时代组织路线,不断完善医院干部梯队建设,持续把提高治理能力作为干部队伍建设重要任务,为医院事业发展提供坚强人才保证。

参考文献

- [1]加强新时代年轻干部队伍建设[N].李建民.恩施日报.2020-07-23.
- [2]深刻把握新时代干部队伍建设的着力点[N].孟鸿.西安日报.2019-06-25.

(上接第266页)

一个队伍,在队伍中每一名工作人员都需要相互配合,才能更好地推动采编工作的开展^[2]。

(四)重视采编后期处理相关细节

在对新闻资讯完成采编工作后,还需要对采编回来的新闻素材做一定的加工后期处理,例如在视频中加入文字等等,需要运用到相关的视频软件。在对采编素材进行后期处理时,相关工作人员要注意细节问题,避免出现一些低级的失误操作,导致视频的音频与文字对不上,或者字幕出来过慢等等。为了更好的避免类似问题的出现,需要采编人员在对新闻素材进行处理后要及时的对其进行检查,一旦发现问题及时的进行调整和修改,并防止类似的错误再次出现,最终新闻才能进行播放。电视采编人员对新闻后期处理工作要引起足够的重视,没有对后期处理引起足够重视,使得新闻播出之后常出现一些逻辑错误,降低新闻节目在观众心中的良好形象,拉低电视新闻在观众心中的地位,这对于电视新闻后续的发展是有阻碍作用的。因此,电视新闻的采编人员要关注后期处理工作的细节点,以便更好的推动其发展和创新^[3]。

(五)创新采访角度

对相关新闻进行播报后,可以适当的对知悉新闻事件的旁观者进行采访,从不同的角度去推动对新闻事件内涵的展开,方便新闻事件从不同面展现其核心内涵。对此,需要编辑工作人员和记者不断的提升自身的采访能力,从新闻事件的多个角

度出发,展现新闻事件的全面客观性,更具体的表达群众的心理。新闻在日常生活中屡见不鲜,但是缺少的是发现新闻的眼睛。作为新闻记者要善于从不同视角去发现和挖掘新闻^[4]。

结束语

在融媒体的发展背景下,电视新闻采编工作面临着强大的挑战和给予,作为采编人员要善于创新新闻采编方式,将新闻更好的融入人们的生活中,聆听群众的声音,了解到群众的精神需求,不断提升自身专业素养,引起对后期处理细节处的重视程度,使得电视新闻的内容更加新颖、有趣,推动电视新闻的创新和改革,同时也有效的促进我国社会的发展进程。

参考文献

- [1]毛小勤.融媒体时代电视新闻编辑的创新意识及融合能力探析[J].西部广播电视,2020,v.41;No.486(22):170-172.
- [2]张海宁.浅析媒介融合时代广播电视新闻编辑工作的创新[J].传播力研究,2019,v.3;No.080(32):151-151.
- [3]黄洁蕙.融媒体时代电视新闻编辑的创新意识和融合能力分析[J].卫星电视与宽带多媒体,2019,No.488(07):132-133.
- [4]田飞跃.浅析媒介融合时代广播电视新闻采编工作的创新路径与方法[J].记者观察(上半月),2018,000(035):15-27.