

中国高校财务管理体系优化研究

陈明璐

(天府新区航空旅游职业学院 四川 眉山 620860)

[摘要]进入新世纪以来,高校改革不断深入,我国的高等教育事业迅速发展。在此过程中,部分高校也暴露出了一些管理问题,其中财务管理体系存在的问题尤为明显,在社会和科技不断进步的新时期,在社会市场化、信息化的背景下,如何优化高校财务管理体系,成为了目前高校管理过程中面临的主要问题之一。文章对高校财务管理体制以及优化高校财务管理体系的意义进行了简要阐述,分析了目前中国高校财务管理体系中存在的问题,并提出了相应的改善措施。

[关键词]财务管理;高校;问题;优化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.04.1410

随着我国经济水平的不断提高,各行各业对专业的高素质人才的需求也越来越高。作为培养人才的重要基地,高校起着不可替代的作用,在国家不断深化高等教育体制改革的时代背景下,我国高校得到前所未有的办学自主权,高校也逐渐转变为面向社会的法人实体。对于高校而言这即时前所未有的机遇,同时也是巨大的挑战,高校运行过程中各项资金的筹集、规划、配置等都会影响到高校的发展,因此,如何优化自身财务管理体系,成为了高校提高教学质量,保证自身长期发展所必须关注的问题。高校需要与时俱进应用先进的信息化技术手段,不断优化财务管理体系,在符合相关方针政策的前提下,建立完善的财务管理制度以及监督机制,规范高校内的资金活动,提高财务管理效率,进而以高校安全的资金运行来保障高校的长期发展。

一、高校财务管理体系的内容

财务管理体系的主要内容分为管理权限划分、配置管理机构、建立财务制度等,其中又以管理权限划分为重点内容。就领导体制而言,高校校长对高校党委负责,校长主管高校的管理工作按照职能分工的需要,学校还设有校长办公室、财务处、设备处、教务处、等职能部门,分别负责相应的日常工作。随着《高等教育法》的颁布,高等学校成为社会法人实体,

高等学校的校(院)长成为学校的法定代表人。在2007年提出的《关于“十一五”期间进一步加强高等学校财务管理工作的若干意见》一文中明确指出:高等学校在财务管理上应该执行“统一领导、集中管理”的方法,规模和资金运营额度相对较大的高校也可实行“统一领导、分级管理、集中核算”的方法。

财务组织机构是高校管理系统中的重要组成部分,主要负责对校内的经济活动进行管理。财务组织机构是建立财务管理体系的基础,同时也是运行管理体系的主体。在《高等学校财务制度》中明确指出:高校必须设置单独的财务处,财务处是高校唯一的一级财务机构,其只受到校长的领导,统一负责高校的财务工作。此外,高校的其他部门需要设置的财务机构,部门内部的财务机构只可以作为财务处的二级机构,其财会业务受到财务处的领导。

二、优化高校财务管理体系的意义

在社会高度市场化的今天,高校想要实现自身的长期发展离不开资金正常运转的支撑,而财务管理体系又是资金正常运转的基础。完善的财务管理体系不仅可以保证高校在资金筹措决策、投资策略、资金使用以及资产管理等方面的科学性,而

且还能协助高校管理者对资金运行风险进行识别和控制。目前部分的高校在运行过程中缺乏严格内控制度,导致了财务管理问题频发发生。高校在运行过程中忽视成本控制导致资源利用率低、决策权力缺乏制衡等问题,提高了财务风险的同时也使得高校受到了社会的质疑。因此,通过推动建立完善的内控机制,进而优化自身财务管理体系,对于防范与控制财务风险有着十分重要的意义。当前的新形势为高校财务管理提出了更高的要求,加强财务管理体系中对于财务控制、分析以及决策的重视程度,使高校财务管理工作更加科学化,是保证高校持续健康发展的必然途径。

三、高校财务管理体系中存在的问题

财务管理的目的是对资金和成本进行有效的协调,进而对财务经济活动进行管理。目前我国部分高校,还是采用着传统的财务管理体系。虽然这种财务管理体系有着一定的优点,但是在社会快速发展的今天,它还是存在着不可忽视的问题,以下将对其中各个问题进行分析。

(一)在监控体制上缺乏完整性

我国高校的出资主体为国家,高校所有资产的最终所有权也属于国家,国家在高校建设方面不仅没有索取经济效益,也从未要求偿还资产,只是把资产交由学校进行经营和管理,这样在很大程度上给予了高校自主权,但同时也使高校所有者产生了空缺,也在一定程度上使监控体制缺乏其应有的完整性。此外,高等学校在拥有独立法人权力的同时,却没有受到相应具体责任的监督,加之高校的机构相对复杂,在管理过程中当中,缺少必要的责任督促,势必会导致资源浪费和经营不善等情况的发生,这也为财务管理体系的正常运行起到了弱化的作用。

(二)财务风险上缺乏适应性

进入新世纪以来,我国高校的升学率的不断提高,各地高校都进行了不同规模的扩建,同时也对仪器设备设施进行丰富和迭代更新。起到了改善学生学习环境,提高科研效率的作用,这对于提高教学质量、培养人才方面有着十分重要的意义。但是,无论是学校扩建还是设备设施的采购,都需要大量的资金投入,而目前高校的资金来源不单是国家财政支持,还包括银行贷款等资金来源。在如此规模的资金筹措过程中,缺乏完善财务预算制度,很容易导致筹资额度不计成本,只估计眼前发展,导致贷款规模过大,致使高校的资金负担十分巨大。并且,在资金的使用和规划过程中缺乏科学性的财务管理体系的支撑,很容易导致资金浪费,固定资产监管不力等情况。

（三）评价系统上缺乏标准性

经过近几年的发展，我国高校财务管理工作中取得了一定的成绩，统一了部分财务核算口径，在财务分析和财务管理有这一项标准和原则。但是也存在财务分析指标在内容上不健全、不具体等情况，进而导致评价系统缺乏标准性。评价系统是实施财务管理工作中所主要依据的条文和规定，其缺乏标准性就会导致工作人员在工作过程中没有可量化的数据支撑，进而造成财务管理的混乱，严重时甚至会造成财务系统崩溃，这对于高校财务管理和整体发展而言，都有着十分巨大的不利影响。

（四）财务管理人员综合素质有待提升

通过分析目前的状况可以看出，高校财务管理人员的综合素质还有待提升。受到诸多客观因素的影响以及高校对于财务管理重视程度的不足，致使高校财务管理人员存在“三低”的现象（低学历、低职称、低素质）。此外，高校财务管理人员在专业知识层面也跟不上时代发展的脚步，其职业道德、专业技术水平都不能满足当代高校对于财务管理的需求。缺乏专业的财务管理人员是目前高校财务管理面临的主要问题之一。

四、高校财务管理体制的几个优化措施

（一）建立完善的管理制度

在现代管理学中管理制度扮演着十分重要的角色，完善的管理制度不仅是管理工作顺利进行的有效保障，而且也是提高管理效率的重要途径。针对高校财务管理制度而言需要从以下几点入手：首先，建立完善报销机制，相关工作人员在办理预支、报销等财务业务时，需要严格根据相关管理规定进行办理，对于那些不准确、不真实、不完整的报销凭证财务人员要坚持原则底线，坚决不予以受理。其次，要健全资产管理体制，通过建立责任人机制，加强信息化建设，对设备进行有效的管理，加强对资产监督。最后，要建立完善财务监督制度，定期对财务管理工作进行抽查，处罚违反规定的财务行为，使财务管理在透明、公正的环境下运行。

（二）建立合理的预算机制

通过建立预算机制可以使高校规避财务风险的同时，还可以使高校的发展更加具有长期稳定性，具体措施主要包括以下几点：第一，在高校管理层就要充分认识到，财务预算的重要性，改变传统思想观念，树立“整体收入，统一支出”的预算理念；从根源上转变传统管理模式中，操作与制度不统一的管理方式，积极推动并落实“积极收支，规范执行”的财务管理模式，提高自身对于各项管理工作的统筹能力。第二，财务机构的设置层面要予以足够的重视，建立完善财务管理机构，给予其相应的管理地位，并根据自身的实际情况进行必要的优化，例如，针对当先发展快速的高校，应该建立专门的计划部分，对发展过程中涉及到的资金及财务等相关问题进行合理的计划，此外，还要加强对于二级财务机构的监督，保证其按照相关规范和规定运行。第三，财务部分要积极去企业内部学习先进的工作方法以及科学的工作手段，不断提升自身的工作效率和工作质量，进而满足高校不断发展的需求。

（三）建立科学的财务评价制度

科学的财务评价制度是保证财务管理体制正常运行的基础，针对高校的财务评价制度而言需要注意以下几点：首先，

明确各项规定的中指标，使制度中各项可量化的标准作为管理人员工作过程中的依据。其次，对于一些能够反映学校综合实力的指标，要进行客观的设置，竭力避免数据虚夸，对于财政拨款、学费、科研、捐款等收入要进行真实的记录和处理，对于固定资产增长率、自筹经费增长率、年度收支比等要如实的反映给上级决策层。最后，引进先进的技术手段，提升管理过程的信息化程度，设置专门信息化部门保证评价制度的落实情况。高校财务评价制度具有涉及范围广、内容复杂等特点，其实践过程更是影响到高校财务管理的各个方面，在遵守国家法律法规的前提下，根据自身实际运行情况，不断完善财务评价制度，是保证其科学性的重要途径。

（四）提升财务人员的综合素质

目前，大部分高校应当将扩张学校的规模为工作重点，忽视了提高学校管理水平对于自身发展的重要性。针对高校财务管理人员整体的综合素质不高的情况，高校管理层对此要有一个清晰的认识，还要有明确的态度，首先，积极从社会上引进优秀的财务管理人才，组建高校的财务管理团队。其次，要加强财务管理人员的对于责任、风险、协同意识，提高其职业道德修养，为开展财务工作奠定基础。最后，积极组织相关人员开展专业知识培训，提高其专业能力，培训结束后还要根据培训内容制定相应的考核，并将培训考核的成绩与其绩效和晋升相结合，充分激发员工的学习主动，不断提升管理人员的专业素养，进而有效地控制财务风险。财务人员综合素质的高低直接影响着高校财务管理的水平，通过组建专业财务管理团队，加强意识建设，积极组织培训等方法提升财务人员的综合素质，为财务的财务管理工作提供坚实的人才基础。

结语

综上所述，优化高校财务管理体制对于我国高校长期发展的重要性不言而喻。通过分析目前高校财务管理工作中存在的在监控体制上缺乏完整性、财务风险上缺乏适度性、评价系统上缺乏标准性以及财务管理人员综合素质有待提升等问题，笔者结合切身体验，提出了建立完善的管理制度、建立合理的预算机制、建立科学的财务评价体系以及提升财务人员的综合素质等优化措施。通过优化高校财务管理体制不仅是高校的正常运行重要保障，同也是实现其长期稳定发展的必要支撑。

参考文献

- [1] 邓岳南, 廖志平. 基于现阶段高校财务管理工作问题的对策分析[J]. 财会学习, 2021(18): 22-23.
- [2] 高丽丽. 大数据背景下高校财务管理模式创新研究[J]. 纳税, 2021, 15(18): 103-104.
- [3] 唐曦. 信息化建设下高校财务管理的提升[J]. 经济管理文摘, 2021(12): 148-149.
- [4] 杨珺. 管理会计在高校财务管理中的应用[J]. 营销界, 2020(47): 137-138.
- [5] 肖静. 完善高校财务监督管理体系的思考[J]. 当代会计, 2020(07): 155-156.
- [6] 粟建珍. 新时期高校固定资产管理规范化研究[J]. 经济管理文摘, 2021(13): 34-35+38.