

提高党建政工工作实效性的路径和策略

王颖

(平高集团有限公司 河南 平顶山 467000)

[摘要] 党建政工工作开展能够提高内部员工思想意识, 强化企业文化建设, 从而助力于内部经营管理。文章对企业党建政工工作的必要性进行分析, 探讨提高党建政工工作实效性的有效路径。

[关键词] 党建政工; 政工工作; 实效性; 企业党建

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.2402

引言

在企业发展中, 如果人心不齐, 思想不统一, 就无法保障企业健康发展。国有企业不断加强党建政工工作, 不仅可以为企业发展提供有力的政治和组织保障, 而且能够稳定企业发展、培育企业文化、增加企业凝聚力和竞争力, 同时能够助推企业改革发展, 充分调动职工的工作积极性。国有企业党建政工工作通过抓党员职工思想教育、技能培训, 促进职工达到自我提高、全面发展的目的; 通过抓生产调研, 为企业凝心聚力、献计献策, 营造落实企业发展规划和各种制度的良好环境, 促进企业党建政工工作与企业生产力的共同发展。

一、企业党建政工工作的必要性

当前, 经济的快速增长和社会的不断进步使人们的生活质量普遍提高。人们在物质生活得到满足的条件下, 开始寻求在思想建设方面的富足。对于企业发展来说, 企业党建政工工作是从思想上团结企业内部各个部门, 从而促进企业全面进步的重要方式。首先, 人们的思想在随着社会的发展而发展, 所以企业的党建政工工作也要紧跟时代潮流, 关注社会热点问题, 与时俱进, 如此才能使企业在思想建设方面始终保持活力。其次, 加强思想政治工作、完善企业基层党建是提升企业竞争力的重要保障。企业各部门只有在思想上确立正确的方向, 才能使分散的部门形成一股合力共同促进企业发展, 使各个部门在企业建设中发挥最大的效益, 增强企业凝聚力和竞争力。最后, 企业党建是创造良好企业文化的基础, 而企业文化决定着企业的价值取向, 规定着企业所追求的目标, 对员工及其行为起着导航的作用。总的来说, 可以从2个方面来理解企业党建的必要性: 一方面, 企业党建是企业大方向上的战略规划部署; 另一方面, 企业党建还是个人细微处的实际诉求。企业管理与建设不能一味追求盈利, 还应加强党建政工工作, 以强有力的组织建设、思想建设与作风建设为基础, 为企业的长远发展提供思想支撑。企业对员工不仅要有工作能力上的要求, 也要进行思想政治方面的指导, 如此能够让员工个人获得全面发展, 产生向心力、凝聚力与集体荣誉感, 有助于企业的人才培养。

二、提高党建政工工作实效性的路径分析

(一) 加强机制建设, 创建完善的工作机制

不同企业的实际发展情况存在差异。为强化工作机制构建效果, 企业需要从自身实际情况出发, 明确工作机制构建方向, 合理地构建工作标准。与此同时, 企业需要明确工作职责, 确保工作人员高效地落实工作。另外, 要规范工作流程, 保证工作人员有条不紊地落实工作。监督机制和考核机制是企业需要重点构建的机制。在构建监督机制和考核机制时, 企业需要提前调查研究, 了解监督机制和考核机制构建要点与重点, 以此完善机制建设内容。通过构建监督机制和考核机制, 企业可以更好地规范工作, 提升工作水平。

(二) 加强政工队伍专业化建设

党群干部是国企党群政工工作的主体和骨干, 高度重视国企党建政工队伍专业化建设是新形势下国企党建政工工作的迫切需要, 也是国企改革发展的必然要求。我们要站在这样的高度, 用战略的眼光来审视和认识加强国企党建政工队伍专业化建设的重要作用和历史意义, 高度重视国企党建政工队伍专业化建设工作。基层党组织主要承担起联系广大人民群众、团结群众, 将党的基本方针、政策有效落实到基层的重任, 同时也

是确保思政工作可以落实到实际工作中的重要途径。因此, 对于国有企业来说, 需要结合企业的发展趋势, 在建立党组织队伍的基础上构建相应的党组织机构, 如党支部、党小组等, 让党组织机构渗透到企业内部的方方面面, 进而促使其发挥出应有的价值。

(三) 党建政工工作载体的创新

随着数字化经济的发展, 企业的很多工作也需要借助新的工作载体, 以便进一步提高党建政工工作的科学化水平。在互联网时代, 党建政工工作的数字化, 包括移动通信技术和计算机网络终端等。以手机为例, 基本上人手一部, 包括企业微信、官方微博等在内的分享功能, 能够让相关信息快捷地分享出去, 方便基层员工在第一时间学习到先进的理论, 同时, 能够简化日常党务工作的繁冗程序, 对于提升基层员工党建政工工作的时效性大有裨益。关于党建政工工作载体的创新, 也要秉着“以人为本”的原则, 将“服务意识”融入载体当中, 以便及时纠正基层员工消极的错误倾向, 并将党建政工工作的评价机制作为扩大党建政工工作影响力的基石, 使得基层党建政工工作的亮点得以全面凸显。

(四) 加强党风廉政建设, 坚守廉洁从业底线

加强企业党风廉政建设是加强党员领导干部建设的首要任务。在错综复杂的经济环境中, 怎样使党员领导干部一心为民, “不忘初心、牢记使命”, 这是党风廉政建设研究的课题。笔者认为, 一要把理想教育作为领导者的基础课。过去一提理想教育就针对职工群众, 殊不知那些贪腐的干部就偏偏缺失正确的理想信念。所以对他们进行强补恶补理想教育基础课很有必要。二要领导干部包括企业领导干部实行财产公开, 让个人财产“晒晒太阳”, 让虫子无处遁形。三要坚决落实监督机制, 除健全党内监督机制外, 职工的监督往往更有效。在现代企业, 职工享有对企业各项工作知情权、参与权和监督权。谁人心系群众, 谁人贪不贪腐, 职工群众眼光最锐利, 心里最清楚。四要人人遵守廉洁自律的制度。廉洁是对所有人而言, 对每一个老职工和新职工, 都要长年进行廉洁从业教育, 使职工队伍良好的风气发扬光大、企业良性发展。

结语

综上所述, 企业党建在引导企业发展和社会精神文明建设中都具有重要作用, 必须坚持党的领导, 积极落实党的思想与政策, 建立行之有效的管理制度, 培养高素质、高觉悟的党务管理人员, 提高党建政工工作效率, 同时结合当前环境变化, 加强政工工作方式创新, 提高党风廉政建设水平, 推动企业基层党建政工有效性。

参考文献

- [1] 尼俊岭. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 年轻人, 2019(3): 31-32.
- [2] 郑茜茜. 基层党建工作质量提升途径[J]. 办公室业务, 2020(24): 22-23.
- [3] 刘萍. 国有企业基层党建工作创新思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2017, 30(3): 89-91.
- [4] 陈晓丽. 企业基层党建政工工作的创新与发展探讨[J]. 企业改革与管理, 2018(23): 194+222.
- [5] 覃春华, 金鑫. 新时代国有企业基层党建工作探索[J]. 办公室业务, 2020(10): 11-12.