

# 探究企业工会提升女工素质的方法

刘艳丽

(吉林省上营森林经营局 吉林 舒兰 132607)

**[摘要]**女工除了在工作岗位上正常履职外,还要照顾家庭,她们承担了工作和家庭的双重责任。她们不仅必须像男性雇员一样完成工作任务,而且还要照顾好家里的父母、孩子,她们在工作和生活中比男性雇员承受更大的压力。如何通过提高素质来改善女工的身心健康,使其克服工作和生活中的种种困难,适应社会的快速发展,已成为企业女工管理的首要任务。

**[关键词]**企业工会;女工素质;提升方法

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.1224

## 一、企业工会女工工作现状

(一)企业对工会工作认识不足,女工组织建设难

部分企业管理者思想认识存在误区,没有充分认识到工会工作和女工工作的重要性,简单的认为工会工作可有可无,对于企业的经营发展无关紧要,甚至没有单独设立女工委员会的必要性。这也导致了部分企业的工会实际上大多数都是兼职,必然是人员不稳定,工会的工作难以有效的开展,无法有效的保障女工权益。

(二)工会女工干部素质和地位差别大,难以开展工会工作

企业工会女工干部年龄偏大,且存在兼职比例过高的现象。导致工会女工干部精力不足,没有充足的时间去系统学习和思考,无法把更多的精力投入到工会工作中来。部分工会女工干部没有享受到相应级别的待遇,工作积极性不高,影响了工会工作的开展。

(三)企业工会处于边缘化地位,难以有效发挥职能和作用

工会在企业的发展中处于一种不受待见的边缘性单位,企业的领导人主要把精力放在了企业的日常经营中,忽视了工会工作。处于边缘性的地位,导致工会不能够像其他单位一样充分发挥职能和作用,工作自然很难有效开展。

## 二、探究企业工会提升女工素质的方法

(一)适度减轻女工的工作压力

心理压力往往会影响到女工的身心健康,使女工不能正常开展工作,进而影响企业的发展,为了减少这种情况的出现,企业要关心女工,采取科学有效的方法降低女工的心理压力。首先,企业应该对女工的家庭进行情况调查,对女工有个大致的了解;其次,企业也可以在工作单位设立心理咨询室,让女工有机会在专业心理咨询师的引领下打开心扉,寻找解决问题的方法,减轻心理压力。企业还要对家庭贫困女工进行帮扶工作,减轻女工的工作压力,在开展此项工作的同时,要注意保护女工的隐私。另外,由于女工会有生理期以及产后阶段,所以女工的精神健康状况需要企业格外关注,企业要适当减轻女工的工作压力,可以适当为女工放“特殊日假期”来帮助她们缓解压力与焦虑,帮助女工平衡好生活与工作的关系。

(二)贯彻女工保护的法律法规,维护女工合法权益

一个国家妇女的发展情况是衡量一个国家社会进步的标志之一。我党历来十分重视妇女工作,新中国成立以来,先后出台了多部保障妇女权益的法律法规,它们在保障妇女权益,促进妇女就业、就医以及婚姻等方面发挥了重要作用。新中国成立后出台的《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《女工劳动保护特别规定》等法律法规为女工就业提供法律的保障。因此企业工会应该努力遵守法律法规的规定,为女工平等就业以及参与企业日常经营事务提供平等的机会和权利。要加强对女工普法知识的宣传力度,提高女工的法律意识。通过对女工加强法律的知识的普及和宣传,形成女工懂

法、学法,并善于用法律的武器保护自己的合法权益。女工又是一个特殊的群体,不仅仅要担负着每天的工作,还要照顾家庭,企业工会要切实帮助女工解决工作和生活的困难,特别是解决好家境困难、身体多病的女工,要让广大的女工切身感受到工会的温暖。

(三)通过各种形式,为女工创建多种理论研究和经验交流

为了让女工更明确自己的职责和使命,不断加强对政治理论的研究学习;女工都表示,她们喜欢这种新的学习方法,愿意在未来的工作和学习中发挥自己的作用。通过有组织地阅读和分享,每个人都养成了阅读更多书籍和业余时间阅读好书的习惯,极大地提高了女工的素质。通过这些保健、急救等知识讲座,大家学习到了很多相关保健知识,也让我们深刻认识到,只有健康的心态才能改善生活质量,让生活品质得以提升。微信群里推荐的移动应用程序APP可提高女性员工抗压能力和心理平衡的能力。健康的生活心态让她们能够全身心地投入到工作中去,最终实现女性的自身价值。

(四)提高工会女工思想素质水平培养

如果女工的思想素质水平提高,那么她们就会带着更加端正的态度,带着更加积极的心态投入工作,提高劳动生产效率,通过培养女工的思想素质水平,让女工知道企业工会存在的重要意义,增强企业女工的归属感和认同感。因此,企业要树立创新观念,为提高女工的思想素质水平创造条件,提供企业整体的工作效率。例如,企业要对女工群体进行培训,让女工的思想更加端正,让女工深入了解企业发展的背景,让女工被企业发展过程中传递的精神感染,提高女工的自豪感和认同感;企业要善于运用奖励机制,每月选出优秀职工代表,为其他女工梳理典型,激励更多企业女工努力工作,提高生产效率。另外,企业还可以设立“心灵沟通室”,供职工闲暇时间进行心理咨询与开导,丰富女工的业余生活,让女工在放松的同时学习更多的心理调节知识和思想素质水平,企业还可以每周举行“心灵联谊会”,让女工之间加强思想交流,密切了员工与员工,员工与企业的关系,让企业更加人性化,提高企业的工作效率。

## 三、结束语

女工是企业发展的重要力量,企业工会特别是女工委肩负着维护女工合法权益的重要职责。在经济社会快速发展的时代背景下,企业应精确探寻到工作的着手点,在实践中真正维护女工群体的合法权益,提高女工的素质,不断改进工会女工工作,最大限度激发她们工作的主动性和创造性,真正发挥女工“半边天”作用,助推企业的发展。

## 参考文献

- [1]付爱红.新形势下企业工会女工工作如何实现创新发展[J].视界观,2020(8):1.
- [2]刘晓青.探究煤矿企业工会女工工作的创新方法[J].山西青年,2020, No.577(05):248-249.