

浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性

曲永波

(国网山东省电力公司利津县供电公司 山东 利津 257400)

[摘要]企事业单位代表着国家形象,是推动国家发展的重要力量。为保证企事业单位充分发展,有必要通过推进基层党建政工工作,增强工作人员对岗位的认识,使得他们以饱满的激情落实岗位职责,提高为人民服务的水平。本文对加强国企基层党建政工工作的有效性进行分析,以供参考。

[关键词] 国企; 基层党建; 政工工作

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.413

引言

目前我国正处于经济发展的重要时期,外部环境与内部制度都在不断发生变化,所以如果依然按照传统实施党建工作不能充分满足时代需求,因此改革成为必然之举,在改革期间,强化基层党建工作,真正做到与时俱进,让党建工作能在事业单位发展中发挥出引领优势。

1 基层党建政工工作对国企发展的意义分析

当前,社会处于快速发展的状态。在这种发展背景下,国企基层党建政工工作也需要应时而变。如今,互联网技术、信息技术等发展水平不断地提升。为推动国企基层党建政工工作健康发展,相关人员积极地把互联网技术、信息技术作为宣传工具,对党员宣传党建政工工作内容。另外,基层组织的纪检、宣传、管理、考评、培训等工作实现了线上线下配合。上级机关通过使用互联网可以更好地了解基层党建政工工作状态,进而完善工作方案,从而强化工作效果。增强党组织在基层干部职工中的影响力是基层党建政工工作的重点。所以,要主动地落实相关工作。其中,要合理地分配党建工作责任,督促工作人员履行岗位工作,以此保证工作质量。

2 国企基层党建政工工作问题

在上级单位开展的先进支部评选活动当中,往往只注重于生产指标的完成情况。对于指标较好的项目,给予各种嘉奖;对于指标较差的党支部,往往很少给予先进党支部等荣誉称号,这样的评选标准是对党建工作的本末倒置。党组织的评价标准应当依据党支部是否充分发挥了战斗堡垒的作用,党员是否起到了先锋模范带头作用,党支部是否有力地团结了广大职工群众,带领党员和广大群众积极地为生产和建设工作服务。对党组织的评价,应当考验基层党支部是否具有凝聚人心的作用,是否具有对广大职工的号召力和影响力。而在对党支部的评价当中,已经用业绩为评价标准的方式,使得党建工作的积极性被严重挫伤,优秀的党支部难以得到嘉奖,生产工作的优秀往往掩盖了党支部工作的落后,从而产生恶性循环,使得党支部对党建工作应付了事。

3 加强国有企业基层党建政工工作的有效策略

3.1 落实国有企业基层党建政工工作的责任制度

企业党建政工工作肩负着用科学求发展、在竞争中生存的理念推动企业发展的政治责任,肩负着带领广大党员、职工发展创效的政治任务。为此,要加强党的组织建设和政工队伍建设,健全相关建制,完善相关制度,充实组织力量,增强党组织的战斗力和战斗力。而制定并完善相关的责任制,增强党建政工人员对自身工作意义的认知、认可,提高工作水平,同样是必不可少的。这种责任制,主要体现在:一要有时效性,需要企业党组织结合新形势制定与党建政工工作实际发展情况相符的规定及制度,并确保岗位职责落实到个人;二要实行电脑化管理,把运用大数据大概率的分析模式与日常标准化、精细化的工作模式有机结合起来,避免工作盲目性,做到凡事心中有数,工作有的放矢;三要建立工作业绩考核制度,党建政工工作人员不做“外嫁女”,其晋级与奖励与企业经营行政人员相同,调动积极性。

3.2 创新国有企业基层党建政工工作的手段

党建政工工作的形式和手段关乎工作的质量及效率。因

此,企业党建政工工作人员需要结合企业的发展状况,通过个人自学、集体辅导、互传互学等方式深入学习,积极探索研究出企业党建政工工作新手段和新方法,进而有效开展党建政工工作。首先,仍然要坚持思想领先。企业党组织根据形势要求和企业的发展状况,制定本企业党建政工工作的总体计划和工作要求,以社会主义核心价值观为中心,以社会主义精神文明为导向,开展各种形式的思想教育,引领大家树立艰苦奋斗精神和爱岗敬业精神,为开展工作夯实思想基础。其次,实施网络化管理。利用先进的信息技术加强企业内部的信息化建设,以发挥现代信息技术的优势。对此可以通过企业内部网络搜集职工的思想动态信息,及时了解职工的新思想、新理念,同时可创建网络职工交流群,建立职工思想政治教育网站等,让职工“闯开思想谈天说地,围绕发展献计献策”,大力促进企业职工群众的互动性与互补性,从而使基层党建政工工作的水平提高一个档次。

3.3 加强思想建设,树立正确的思想观念

基层的党建政工属于思想层面的建设工作。为提升基层的党建政工工作水平,就需要重视基层党建政工工作,强化对基层党建政工工作的认识,转变基层党建政工工作理念。其中,要加大对基层党建政工工作价值、工作内容等的宣传力度,引导工作人员学习相关思想、理念等。为确保工作人员积极地落实工作,就需要开展思想建设工作,激发工作人员参与基层党建政工工作的热情,提高他们的工作效率与质量。

3.4 加强工作人员的素质培养和能力提升

在工作人员的素质培养和能力比较高的情况下,企业就容易灵活地开展基层的党建政工工作,保证工作质量。所以,建立高素质的工作队伍势在必行。为实现基层的党建政工工作目标,企业需要组织开展培训工作,深化工作人员对基层的党建政工工作理论与实际实施方法的认识,不断地增强他们的工作能力。其中,企业需要选择合适管理者或者工作人员为培训者,以此确保培训效果。企业需要注意培训的连续性,保证工作人员得到有效的培训。另外,培训者需要为工作人员提供充足的实践锻炼机会,鼓励工作人员把培训知识应用在现实生活中。除此之外,企业需要做好人才选拔工作,不断地充实工作队伍,提升队伍建设水平。

结束语

综上所述,虽然在国有企业体制机制改革的大背景下,仍有部分国有企业在开展党建工作时遇到一些困难,但是必须坚定信念,对自身提出严格要求,从知识学习、处理问题、思想创新、公正廉洁、团结一心、构建网络平台六个方面完善工作计划,制定更高发展目标,提升党政服务水平,提高工作效率,实现共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,让国有企业在新时代背景下得到更好的发展。

参考文献

- [1] 于涛. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 办公室业务, 2019(10): 28-29.
- [2] 黄秀婧. 国有企业基层党建政工工作创新研究[J]. 智库时代, 2019(03): 75-76.
- [3] 龙爽. 强化国有企业基层党建政工工作[J]. 江西建材, 2017(17): 277+281.