

新形势下高校校内巡察工作探究

吴小磊

(常州机电职业技术学院 江苏 常州 221364)

[摘要] 新形势下,我国全面开展从严治党的工作,高校为贯彻落实从严治党工作,进行了校内巡察工作。本文立足于新形势下高校校内巡察工作实践,分别从“政治巡察意识不足,强化责任担当”“强化问责追责手段,加强威慑效果”“巡察机制方法欠缺,创新工作方法”“巡察队伍素质不高,加强队伍建设”四个方面,针对高校校内巡察工作进行了初步地探索和分析。

[关键词] 高校; 巡查工作; 策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.009

中国特色社会主义进入全新时代,无论是对党还是人民的工作都提出了更为严格的要求。开展高校内部巡察工作是贯彻落实党中央部署的具体行动,有利于建设良好的校园风气。目前,我国高校工作存在一些共性问题:从严治党工作不力、巡察意识形态存在问题、学校监督力度不够、巡察方法欠缺、巡察队伍素质不高等一系列问题,这些问题如果得不到及时有效解决,将制约校内巡察工作的开展,甚至影响校园内政治生态环境的建设。因此,高校领导应该认真贯彻落实高校内部巡察工作,采取一系列有效解决措施来优化高校巡察环境,增强党员干部的先锋模范作用的目的,从而保障学校政治生态环境的可持续发展,进而达到夯实巡察工作成果的目的。

一、政治巡察意识不足,强化责任担当

部分高校领导层面对校内巡察工作认识不足,存在腐败、懒政、怠政现象,遇到问题不采取积极措施解决;教职工认为巡察工作也只是形式,不会起到一定效果,面对工作敷衍,只起到上传下达作用。以上问题严重影响了校内巡察工作的开展与进行,为改变这一情况,高校领导及教职工应该端正工作态度,积极解决问题,确保巡察工作开展真实有效。

高校领导应严格要求自身工作,在工作中恪尽职守,采取高标准的要求,进行不定期的巡察工作,监督教职工的巡察工作,及时发现基层党组织的在基层工作中的问题,并提出针对性的意见。为了强化各学校的责任担当,各高校之间还可以互相视察工作,同时还要保证巡察工作高效有序,根据巡察对象的实际情况,除了要清楚高校之间查什么之外,还要弄清楚怎么查、谁来查,如在检查校风校纪及师生思想理论武装情况时,可以由高校的宣传干部重点勘察,这在一定程度上可以起到互相监督校内巡察工作的效果;同时,教职工也应认真工作,端正思想态度,牢固树立“四个意识”,切实完成好校领导布置的任务。

二、强化问责追责手段,加强威慑效果

高校巡察工作有时难以起到巡察效果,一方面是巡察工作人员本身不够认真负责,欠缺担当与作为,另一方面是高校没有起到强化问责的效果,这些都间接影响了高校巡察工作的有序进行,因此,高校首要任务就是强化问责,建立并完善考核评价机制及责任追究机制,调动巡察人员工作的积极性,尽量避免出现巡察“形式主义”,加强巡察工作效果。

像学校可以建立一个赏罚分明的机制来激励学校教职工的工作,对于认真工作的职工,学校应给予表扬,对于思想觉悟高的教职工,学校应给予其晋升空间,以便激励其在日后工作中拿出更加认真的态度工作;对于不认真工作的教职工,学校应将其不认真工作的事例纳入年度考核,将巡察结果作为评选先进个人的参考内容。通过健全巡察激励制度,可以有效提高学校内部教职工及有关工作人员的工作积极性,推进高校巡察工作顺利开展。

三、巡察机制方法欠缺,创新工作方法

据了解,目前高校开展巡察工作主要是听取汇报工作、召开会议走访调查、查阅资料等方式,这些方法存在较大的局限性,很难切实发挥其应有的效果;同时,巡察工作往往不够深入,查出的问题不具有针对性。因此,高校有关工作者应创新工作巡察方法,提高巡察工作的质量。

如学校可以开展一些新的巡察工作,扩大巡察公告发布的范围,可以设计调查问卷,询问教师及学生的意见,以便更好地了解基层党组织的活动;要拓宽信息收集渠道,抓好工作中的每一个环节,做到不放过任何一个细节;在撰写巡察报告时,要抛开个人主义色彩,不要有包庇等现象,确保问题的真实性,巡察报告撰写完成后,要公布公开,以此来增强巡察工作的威慑力。同时,教育及有关部门可以允许高校及高校之间相互巡察,促使巡察干部在工作中“放开手脚”去工作,可以有效避免包庇行为,以便发现工作中存在的问题,进而提高巡察工作的质量。

四、巡察队伍素质不高,加强队伍建设

目前,优秀的高校校领导可以任组长,相关职能部门负责人任副组长,这些重要职能部门在日常工作中事务繁琐,还要进行巡察工作,很难全心投入到巡察工作中;且巡察工作任务重、专业性强,对巡察组成员素质要求高,在巡察工作还存在不足之处。因此,高校应采取的措施来加强巡察队伍的建设,提高巡察工作效率。

高校应成立一个专门的巡察小组,选取有巡察经验或专门从事过此方面的成员,善于发现和解决巡察工作中的问题,将宣传、财务、审计、核算等部门的思想觉悟高的人员选为组员,同时确保巡察工作人员充足,保证巡察工作人员的数量和质量;学校也应加强对组内人员的专业知识培训,开展知识讲座,使其熟知党务工作和相关政策法规,使其具有较强的发现问题、沟通协调、文字表达等综合能力的专业能力,在提升政策理论水平的同时也应深入巡察工作中的每个环节,不断提高巡察小组的工作能力,从而更好的贯彻落实新形势下从严治党工作。

总而言之,高校应积极认识到在校内开展巡察工作的重要性,这不仅是贯彻落实十九大的从严治党工作,是加强优化从严治党向基层党组织的优化延伸,更是优化高校政治生态环境的重要举措。基于这一情况,高校应积极解决巡察过程中出现的巡查机制方法不恰当、巡察队伍素质不高等问题,采取积极措施,如健全巡察激励机制等方法,来提高巡察小组的积极性,使其全身心的投入巡察工作。相反,若高校不积极贯彻落实巡察工作,不仅影响本校的政治生态环境,还可能对新时代的政治任务造成消极影响,从而由小问题演变为大麻烦。因此,处在新时代背景下的高校,应贯彻落实全面从严治党的基层工作,使巡察工作推动高校实现更好更快地发展。

参考文献

- [1] 王琰. 新形势下高校校内巡察工作探究[J]. 科教文汇(上旬刊), 2021, (5): 28-29.
- [2] 李娅. “开展高校内部巡察工作的思考.” 湖北开放职业学院学报 第33卷.9 (2020): 105-106, 109.
- [3] 韩义民. “普通高校校内巡察工作质效提升研究.” 邢台职业技术学院学报 037.002 (2020): 73-75.

作者简介:

吴小磊,常州机电职业技术学院,江苏省常州市,221364. 1983.04,男,汉族,江苏新沂,大学,研究实习员,研究方向:高校监督管理。