

新常态下加强企业党建和思想政治工作的思考

谢红恩

(平高集团有限公司 河南 平顶山 467000)

[摘要] 企业党建和思想政治工作能够提高企业内控管理水平,提升经营管理效果,同时强化内部员工整体素养。文章对企业思想政治工作的重要性进行分析,探讨加强企业党建和思想政治工作的方法措施。

[关键词] 企业党建; 思想政治; 政治工作; 思政工作

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.2340

引言

受到改革开放政策的影响,国内市场经济加快了发展的速度。在此过程当中,国家的综合实力不断提高,不同类型的企业均发挥出一定的促进作用。面对全新的国际社会环境和经济发展形势,让中国经济的发展步入到新常态,企业为了占据有利的市场竞争地位,需要加大改革力度,从基层党建思政教育工作入手,并且和生产运营工作密切融合到一起,运用科学、可行的管理手段,能够改变当前企业员工不良的思想,激发员工工作的热情与积极性,增强企业生产运营管理的最终效果。

一、企业党建思政工作开展的重要性

(一) 提高企业经营管理质量

社会经济市场的不同时期发展趋势,使企业面临着的市场竞争压力不同,企业通过确保创新经营管理来加强市场的可持续性竞争力。但在企业经营管理创新发展期间,要意识到新时期的企业党建思政工作建设对于企业发展也尤为重要。企业在发展过程中对内管理的主体是工作人员,因此加强企业内部党建思政工作建设,可以对企业工作人员管理工作起到提高作用。通过积极宣传党建思想可以大幅度提高员工工作积极性,同时也有助于提高企业经营工作质量与效率。企业管理质量的提升有助于加强企业在市场中的核心竞争力。如在党建思政工作中,通过宣传集体主义精神,可以加强企业领导与员工之间的沟通交流,提升企业发展凝聚力,企业员工彼此互相帮助,相互包容。在企业内宣传“以人为本”经营理念时,可以拉近领导与员工之间距离,让企业领导更关心员工实际工作生活状况。企业的党建思政工作建设,通过积极贯彻落实党的先进思想与积极弘扬社会主义核心价值观,有效帮助员工树立正确的人生观和价值观,加强员工的综合素质培养。

(二) 促进企业员工综合素质的提高

国有企业通过建立党组织,以党建思想工作引领企业人才培养和发展,具有一定的促进作用。企业通过扎实抓好企业员工理论学习,以开展党史教育为契机,将党史学习教育和企业工作紧密结合起来,学史力行,推动员工以新时代思想武装大脑,弘扬主旋律,提升员工的道德素质,帮助员工处理好工作中的人际关系、组织协调工作中的问题。企业通过创新理论学习的方式方法,结合“线上+线下”学习方式,定期组织员工学习十九大报告精神和开展警示教育、革命传统教育以及先进典型教育,推动国有企业人员的学习教育更加生动、更加深入人心,引导企业党员干部更加坚定理想信念,践行学榜样守初心、聚力量担使命,提升企业各部门整体的凝聚力和工作效率。

二、新常态下加强企业党建和思想政治工作的方法措施

(一) 完善党建组织架构

由于目前我国国有企业体制改革不够彻底,国有企业党建部门的内部组织架构仍需完善。国有党建组织架构的不完善在一定程度上影响了制度改革前的内部结构、工作模式和工作作风。这无疑使新时期国有企业推进党建思想和政治工作困难重重,阻碍了国有企业的思想和体制改革。因此,国有企业要推进党建部门内部结构完善,在组织架构、工作模式、管理模式等方面进行创新,推动国有企业党建部门脱离传统思想体

系,产生新的活力和动力。与此同时,国有企业党建思政工作,不仅要依靠单一的书面理论,还要与国有企业的工作结合。如能及时发现企业的问题点,便于领导部门规范企业的发展。企业经营、生产、销售、管理等各个环节也必须形成党建思政工作的痕迹,成为促进国有企业发展不可或缺的一部分,使思政工作与业务工作合二为一。

(二) 确保考核监管工作开展的科学性

为了实现企业基层党建思政教育和生产运营管理相结合的目的,应该确保考核监管工作开展的科学性与合理性,充分发挥出其应有的作用。对于党群建设工作来说,为了和企业未来发展的方向相一致,其中的重点在于考核监管工作体现出来的效果,将党群工作的任务和企业未来发展的方向与重点密切联系到一起。例如,针对党支部目标责任制的考核规定来说,应该有效落实企业的基层党建工作,合理安排基层党建思政教育工作,并且和生产运营管理工作密切结合到一起,让基层党建思政教育和行政工作也紧密联系。借助此项举措,可以获得良好的效果。与此同时,在每一年的时候,应该依靠针对党支部、工会分会等开展的目标责任制考核工作方式,并且积极组织先进党支部和优秀共产党员等各种类型的评选活动,完成针对专兼职党群人员工作绩效的考核任务,和其自身的晋升与先进个人评选紧密关联,进一步增强企业生产运营管理的效果。

(三) 将党建思政工作与企业文化建设相结合

用时代的精神来完善国有企业的党建教育工作,也是为了践行习近平总书记提出的因时而进的要求,在国有企业的党建工作的推动中,要实现因时而进,首先就要做到树立制度自信、文化自信、理论自信以及道路自信。从这四个自信的内容出发,去丰富国企中的党建思政工作的内容,在党建思政工作中用这四个自信去凸显出我国走中国特色社会主义道路的优势,要让职工充分认识到中国特色社会主义道路的真实含义,拥有理论自信及制度自信,培养职工的爱国情怀,让职工都能够自觉自发地拥护党,拥护马克思主义以及中国特色社会主义。让党建思政文化成为企业文化中的一部分。除此之外,在党建工作中还要大力宣扬我国的优秀传统文化以及当代优秀的文化作品,让职工能够在我国优秀的文化中感受国家的力量,增强职工的爱国精神以及文化自信。

结语

综上所述,要以改革创新精神推进国有企业的党建思政工作,必须结合企业实际,切实解决问题,不断推动党建思政工作的发展和进步,这是国有企业长远稳定发展的必经之路,对此需要重视国有企业党建与思政的融合,创新企业文化,推动企业稳定发展。

参考文献

- [1] 穆赤诚.以改革创新精神推进国有企业党建思政工作的路径探索[J].新丝路:中旬,2020(3):1.
- [2] 康超男,李浩然.以改革创新精神推进国有企业党建思政工作[J].企业文化旬刊,2019(2):108.
- [3] 恒海荣.以改革创新精神推进国有企业党建思政工作[J].信息周刊,2019(33):319.
- [4] 王宁波.以改革创新精神推进国有企业党建思政工作[J].青年与社会,2019(5):152.