

信息化对人力资源经济师职业的影响

邹永强

(青岛市胶州市人力资源和社会保障局 山东 胶州 266300)

[摘要]人力资源经济师在事业单位中发挥着非常重要的作用,不仅负责选拔人才,还通过调动人力资源使人才发挥更充分的作用,同时对内部工作的良好发展施加影响。如今,随着我国信息技术的飞速发展,不仅网络的引入使人们的生活方式发生了很大的变化,企业的运营模式也深受信息技术的影响。人力资源经济师要使企业健康、长期发展,就要不断进步,与时俱进,提高自身水平。

[关键词]人力资源经济师;信息技术;影响;思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.044

引言

近年来,互联网在中国的发展极其迅速,几乎触及了人们生活的每一个角落,人们的生活再也离不开互联网。而且,信息技术的发展给各行各业的生产带来了巨大的变化,越来越多的企业开始优化以信息技术为核心的生产方式。人力资源经济师作为事业单位人才选拔、资源利用和发展规划中不可或缺的角色,在事业单位管理中的作用不容小觑。因此,要跟上时代的发展,带动机构取得良好的进步,机构必须认识到未来是信息技术的时代,人力资源经济师必须具备足够的信息技术水平,才能在更加激烈的市场竞争中占据一席之地,健康长久地发展。

1 信息化对人力资源经济师的影响

1.1 改进工作模式,提高工作效率

随着信息技术在企业管理中的不断应用,不仅提高了企业各部门的工作效率,而且对企业部门管理和岗位要求也产生了一定的积极影响。尤其是信息化背景下创新的人力资源管理模式,给传统的人力资源管理带来了巨大的冲击,同时也给人力资源经济师的工作模式带来了一定的影响。综上所述,时代的变迁属于一个新旧交替的过程,新事物的出现肯定会让旧事物变小,这也是社会经济的一个重要过程。在信息技术的指导下,企业发展在节约人力物力的基础上实现了企业效益的最大化。对于企业人力资源经济师来说,在信息技术的影响下,很多工作都是通过数据整理和数据分析来实现的,也就是说,一些复杂的数据可以通过大数据技术进行有序的管理,基于大数据技术,人力资源经济师可以对每一个数据进行准确的分析,得到相应的结果,可以作为公司决策的重要参考。此外,信息技术对人力资源经济师最直接的影响是工作和办公基本实现了无纸化,信息技术的普及实现了在线审核和在线评价,既提高了工作效率,也为公司节省了一些开支。

1.2 信息技术有利于沟通和交流

信息技术在公司的普及及改变了传统的人力资源管理结构,也将对人力资源经济师的工作产生一定的影响。从工作本质来看,信息技术打破了传统员工之间的距离。例如,上级组织和下级组织之间的沟通已经发生了巨大的变化。除了日常沟通或网络沟通,员工还实现了实时协同工作、数据共享、远程会议和网络审批,进一步提高了人力资源经济师的工作效率。

1.3 人力资源经济师的专业素质有所提高

信息技术的普及改变了人力资源经济师的工作模式,同时也对人力资源经济师的职业要求提出了更高的要求。相应的,也会有新的岗位辅助人力资源经济,比如人力资源数据分析师。信息环境下产生的新的人力资源管理岗位需要经过系统的技术培训,以保证其工作质量能够适应新环境的发展需求。虽然信息技术大大降低了人力资源经济师的企业价值,但它将进一步推动人力资源经济师的不断创新。信息环境下,人力资源经济师不断学习新技术,打破传统的工作思维,以信息技术为基础提高自身的专业素质,成为适应新时代企业发展的高素质人力资源经济师。

2 信息化背景下人力资源经济师发展的思考

2.1 提高经济师的专业素质

经济师的专业素质不仅会影响信息技术的整合,也是企业

发展的关键。因此,人力资源经济师应认识到提高自身专业素质的重要性,重视自身专业素质的培养,紧跟时代潮流,锻炼自身信息化技能,并运用到实际工作中。经济师只有意识到信息工作的重要性 and 提升专业技能的必要性,才能积极学习专业技能和培养信息技术,积极转变工作方式,在企业发展中发挥重要作用。联系相关部门搭建信息化网络管理平台,掌握信息技术,优化信息平台管理,合理配置公司内外部资源。在学习新技术、新知识的同时,我们也在更新自己的管理理念和管理模式,从而帮助打造公司独特的竞争力,让公司在瞬息万变的 market 环境中立于不败之地。

2.2 提高管理质量培养人力资源经济师

管理的好坏决定了一个公司能否经营好,甚至长期经营下去。因此,重视管理质量迫在眉睫。平时,企业需要对员工进行日常职业培训。教育在各行各业都起着决定性的作用。有了良好的教育基础,后续工作才能顺利开展。因此,培养人力资源经济师,形成正确的职业理念和价值观尤为重要。增强企业人力资源的整体素质是培养人力资源经济师的重要目的。那么它是如何工作的呢?这与环境和上级领导的作用是分不开的。环境可以说对个人有很大的陶冶作用。相对较好的工作环境可以让人们以积极的态度在这个环境中工作,从而大大提高相关工作人员的工作效率;另一方面,要正确引导上级领导。作为企业的领导者,上级的任何指令都直接影响着企业的良好运转。所以高层领导在做决策时一定要慎重,公司也要成立相关的监督部门来履行监督的角色,确保公司没有问题。

2.3 加大培训资金投入

当今时代,信息技术在人力资源领域发挥着越来越重要的作用。有必要确保人力资源经济师对信息技术有深刻的理解和熟练的应用。有必要增加这方面的培训,增加相应的培训费用。企业应建立多元化平台,整合各方面资源,根据企业实际情况改革内部信息处理系统,优化人力资源经济师职业规划。在应用计划的基础上,通过实训空间的建设,结合信息技术设置的相关操作,培养熟练运用信息技术的优秀人才。在实际工作中,保证人力资源经济师具备高水平、多领域的专业知识,保证其管理的高效率。加强培训,将为企业培养更多专业、高水平的人力资源经济师,促进企业更好发展。

结束语

信息时代的到来给社会各界带来了深远的影响,越来越多的职业积极适应这一发展趋势,利用信息技术提高工作效率和质量。人力资源经济学家就是其中之一。在新时代,广大人力资源经济学家需要积极学习信息技术管理方法,并结合机构内部的具体情况进行适当调整,使信息管理更加高效。**[摘要]**简要分析了信息化对人力资源经济学家的影响,总结了人力资源经济学家为了更好地应对这种变化应该采取的一些措施,希望对事业的发展有所帮助。

参考文献

- [1] 李玉萍. 信息化对人力资源经济师职业的影响研究[J]. 科技经济市场, 2018(3).
- [2] 李俊武. 信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J]. 中国市场, 2018.