

# 浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性

闫鹏

(平高集团有限公司 河南 平顶山 467000)

**[摘要]**企业经营管理下基层党建政工工作的开展对企业内控管理与文化建设的等方面都有着重要影响。为满足党建政工需求企业需要制定合理的管理策略,文章对企业党建政工问题进行分析,探讨相应工作措施。

**[关键词]**国有企业;基层党建;党建政工;政工工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.2421

## 引言

近年来,随着国际环境的变化,我国不断调整战略性结构以及持续深入地改革,尤其大力推动“一带一路”战略建设,使国家经济发展获得飞跃发展。因此,提高企业基层党建政工工作的重视程度,增强基层党建政工人员的党性锤炼,调整工作思路,这对提高党建政工工作有效性、实现党建政工工作对企业经济发展的助推作用,是我们当前面临的课题。

### 一、企业基层党建政工工作的现存问题

(一)思想上的不足,对基层党建政工工作不够重视

市场经济处于变化发展的状态,为增强发展竞争力,企业就需要了解市场经济发展状态,合理地判断发展局势,并构建科学的发展战略,进而指导发展运营工作。当前,实现经济效益最大化成为企业的重要追求。在追求经济效益的过程中,部分企业偏离了正确的内部控制管理方向。基层党建政工属于思想工作,在提升企业内部控制管理水平中发挥着重要的作用。不过,企业对基层党建政工工作的认识并不深刻,缺乏主动地推进基层党建政工工作,更不用提基层党建政工工作能够发挥实质性的作用了。

(二)忽视党建政工工作,重视经济增长

近年来,众多新型行业进入人们的视野,对于促进整体经济的发展具有非常重要的作用,而这种冲击使一些单位或企业在自身发展中过于重视经济创收,而简化了党建政工工作在单位或企业内部的实施情况,使员工过于重视经济业务,而出现了一些思想作风等方面的低级错误,使事业单位或企业在经历长的发展历程时由于思想进步无法企及经济增长,逐渐阻遏了经济增长,员工团队合作意识差,竞争力日渐减弱,从而使其短暂“绽放”后跌入谷底。

(三)基层党建政工工作人员的工作理念相对落后

随着我国经济形式不断的转变,基层党建政工工作原有的“大会传达、组织讨论、汇报总结”等工作模式已经无法适应发展的需求。同时,企业内部部分基层党建政工工作人员的工作理念仍然停留在传统思想观念的认知中,认为“发放资料、上传下达、搞思想汇报”等是最保险、最有效方法,而对职工中出现的“利益至上、敷衍失责、追逐个人利益”等棘手的问题束手无策,不仅缺乏新理念、新思维,而且还欠缺贴近职工群众的主动性和积极性,与企业的迫切发展形成较大的落差。

### 二、加强国企基层党建政工工作的有效性的有效路径

(一)加强思想建设,树立正确的思想观念

基层的党建政工属于思想层面的建设工作。为提升基层的党建政工工作水平,就需要重视基层党建政工工作,强化对基层党建政工工作的认识,转变基层党建政工工作理念。其中,要加大对基层党建政工工作价值、工作内容等的宣传力度,引导工作人员学习相关思想、理念等。为确保工作人员积极地落实工作,就需要开展思想工作,激发工作人员参与基层党建政工工作的热情,提高他们的工作效率与质量。

(二)不断完善政工队伍管理体制

国有企业政工干部队伍建设要结合时代发展需要,才能充分发挥其作用,因此国有企业要不断完善管理制度,使各项工作制度化,以此来保证相关工作人员有效落实各项工作内容,从而保证工作效率和工作质量。与此同时,要不断吸收新的管理理念,创新管理内容和管理方式,贯彻党的思想政策,促使

良好政工思想政治作风的形成。除此之外,国有企业还要加强对政工干部管理制度的落实,在企业经营管理的议程中纳入政工干部队伍建设的内容,通过企业对于政工干部队伍建设的高度重视使得政工干部充分认识到其工作的重要意义,从而加强政工干部工作的责任感,有利于提高企业政工工作的效率和质量。

(三)政工工作方式的创新

基层党建政工工作,最基本是适应市场化的要求,而围绕市场的实际情况,就务必对工作方式方式进行创新。通常,企业想要在肩负社会责任的同时实现效益的最大化,首要前提是务实,以实事求是的工作态度,做好组织、服务和监督工作,始终紧扣企业大局的稳定性,在企业宏观环境出现变化后,党建政工工作也需要随之调整。在开展工作的同时,政风端正也势在必行,应该深入基层研究党建客观存在的问题。一方面,加强基层党组织的诚信教育工作;另一方面,保证工作信息的公开化和透明化,主动接受职工群众的监督。只有通过以上的工作方式创新,才能够端正经营管理风气,真正树立越来越强的诚信意识。除此之外,基层员工综合素质的提升也很有必要,将党建政工工作与企业人本管理相结合,重视基层人才的培养,在业务技能、思想政治理论素养等方面,都要全面抓紧,避免失之偏颇。

(四)与时俱进,不断创新学习方式

我们的执政党和整个国家一直处于不断进步的状态,因此,作为事业单位或企业也应紧跟党和国家的步伐积极努力,实时关注相关政策、思想、理念。另外,如何更加深入地理解其内涵并将其真正地融入企业运营是重中之重。目前,最常使用的方法即上传下达、口耳相传。这种形式长期存在,有其一定益处,但亦有一些不足之处,尤其是在当今这个飞速发展的时代下,因为这种形式的实现需要党组织领导安排时间进行学习,在自身学习后逐级下达,而这个过程耗费时间比较长,当一线员工在接受相关教育后可能相关政策与当今发展已出现了一些偏差,而一线员工这一庞大的群体在单位或企业的占比较大,这部分人员在接受教育后可能产生这些教育无济于事的错觉,影响了其实际发挥的功效。另外,因为各级领导、各级机构对其理解力存在众多差异,在逐级传的过程中可能会出现众多偏差甚至错误,曲解了最初之意,严重影响了单位或企业的发展。

## 结语

综上所述,面对激烈竞争环境,企业需要深化改革基层党建政工工作,保证基层党建政工工作发挥重要的思想指导作用。基层党建政工工作的发展离不开思想建设,企业有必要加大对基层党建政工工作价值的宣传力度,确保更多的员工认识基层党建政工工作,帮助员工树立先进的工作理念。对此企业需要强化党建政工工作方式,加强队伍建设,从多方面提高企业基层党建政工工作水平。

## 参考文献

- [1] 郝文军.提升企业基层党建政工工作质量的建议[J]企业改革与管理,2020(04):190-191.
- [2] 张超.关于企业基层党建政工工作的创新与发展探讨[J]现代经济信息,2019(06):432.
- [3] 于涛.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J]办公室业务,2019(10):28-29.