

新时期国有企业党建工作高质量发展的思考

鱼洋

(宁夏天鹰电力物资有限公司 宁夏 银川 750001)

[摘要]总书记在党的十九大报告中指出,经过长期努力,中国特色社会主义进入了新时代,这是我国发展新的历史方位。在全国国有企业党的建设工作会议上,总书记强调,要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设,使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量。因此,企业应将党建工作放在重要位置,让党建工作起到政治引领作用,坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。资源型企业在国民经济中起到举足轻重的作用,更是国家的经济命脉,做好企业党建工作至关重要。

[关键词]新时期; 企业党建工作; 高质量发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.05.176

引言

在新形势背景下,国有企业党建工作要积极适应改革的新形式,在原有党建工作的基础上创新完善,开拓新途径。利用改革带来的机遇,加强与企业基层员工的联系,努力实现责、权、利的基本平衡,解决企业问题,促进国有企业与员工共同稳定发展,为国民经济发展做出贡献。

1 党建在国有企业发展中的重要作用

1.1 新形势下国有企业坚持党的领导、加强党建的必然性

一是从国有企业属性上说,国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之。缺少党的领导的国有企业,就会走“该旗易帜”的歪路斜路。二是从国有企业发展内外形势上说,当前正逢世界百年未有之大变局,两个一百年奋斗目标的历史交汇点,建设国际一流企业面临的形势更复杂,挑战更多,国有企业必须把党的政治、组织和人才优势延伸到经营管理的各领域,转化成核心竞争力。三是从全面从严治党系统观念上看,国有企业党建作为党的建设新的伟大工程的重要组成部分,其成效影响党的建设的伟大工程的整体成效,也关乎着全面从严治党的最终实效。

1.2 新形势下国有企业加强党建的重要性

一是从理论上说,加强党建解决的是企业发展方向的问题,解决的是员工队伍思想观念、工作方法和战斗力的问题,解决的是科学决策从源头上防范经营风险的问题,这些问题最终影响企业能否高质量发展。二是从现实中看,中央企业中铝集团通过加强党建实现扭亏为盈的案例启迪我们,国有企业党建做细了就是凝聚力,做实了就是生产力,做强了就是竞争力。

2 加强国有企业党建工作的对策建议

2.1 与时俱进,创新党建工作模式

对照党章、对照全面从严治党要求,结合党员实际情况,绘制“路线图”“时间表”“施工图”三维一体的国有企业党建工作“线路图”,做好顶层设计,使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化,为改革注入“根”和“魂”,为发展疏通“经”和“脉”。一是绘制“路线图”。探索“互联网+党建”等新模式,利用企业网站设立党建专页或专栏,根据实际情况细化栏目,实行专人管理,及时更新内容。主动宣传、大力宣传、深入宣传党的方针、政策,推广理论创新成果,传递党建工作要求,构建体现党的形象的门户网站,提升党组织在职工群众中的形象和地位,以此作为党建工作的“路线图”。二是定好“时间表”。发挥“集中学习+碎片化教育”“领导专家讲+资深书记结对教+外出实地考察学”“学习强国+青海党建”“八小时以内+八小时以外”等,发扬“一锤接着一锤敲”的钉钉子精神,通过学习教育,与党员谈话,了解掌握每个党员的工作、思想、学习和生活状况,利用微信群、QQ群等载体,不仅管好“八小时之内”的日常学习,也注重“八小时之外”的考察管理,形成党建工作的“时间表”。三是构建“施工图”。教育党员按党章、党规、党纪办事,严格执行党的纪律,增强党员的法制观念,做到“心中有责、心中有戒、诚信守法”。每月集中学习一次,每次突出一个主题,重点研讨一个问题,理清一个方面的工作思路,推动一项

工作的“五个一”学习模式,让党员在听、看、讲、学、评中强化思想建设和理论武装,以此作为党建工作的“施工图”。通过党建工作“线路图”,使全体党员真正做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。

2.2 思想重视

中国共产党第十九次全国代表大会的报告明确指出,“坚持党的一切工作的领导作用”。坚持党的领导,加强党的建设,是企业的“根本”和“灵魂”,是企业的独特优势。在新时代、新形势下,企业面临的生存环境日益复杂,外部竞争日益激烈,改革之路依然艰巨,发展弊端依然突出,必须防范风险和应对挑战。一旦理想和信念出现问题,企业的整个系统就会随之出现问题。即使企业做大做强,也不能确保国有资产的保全和增值。在平时,企业一直强调加强基层党组织建设,包括思想工作。但是在基层,思想工作的受重视程度有待提升,所以工作成效不尽如人意。其根本原因在于对意识形态的重要性认识不足,这也是未来企业党建工作要解决的首要问题。企业必须在思想上重视党的建设的日常工作,党建工作的质量体现在日常工作中。未来,对党的建设工作的要求将越来越高,管理工作将越来越细化,业务量将不断增加。国有企业的大多数干部职工,一定要更加坚定地“听党话、跟党走”,牢固树立“四个意识”,增强“四个自信”,实现“两个自立”。这是承担风险,更加坚定地深化国有企业改革,继续发展国有经济,坚决成为中国特色社会主义经济的“支柱”,进而产生共鸣的可靠力量。实现“两个一百年”目标,让人民的美好幸福生活朝着同一个方向前进,继续谱写新的篇章。

2.3 发挥支部功能,加强党建工作

加强企业党建工作,必须充分发挥党支部管理功能。从整体结构来看,党支部有以下基本管理功能:教育管理功能。培养创新型党员队伍,做好党员教育工作,需要发挥党支部教育宣传作用,塑造高素质党员队伍。在党员教育工作中,党支部应注重落实“三全育人”目标,全面提高党员思想政治素养。党支部应正确认知所肩负的责任,把党的政治优势和组织优势充分发挥出来,坚持高标准、严要求贯彻落实思想政治教育要求。思想政治教育并非是讲一两次课就能完成的,而是在统筹兼顾的大格局下,按照思政教育目标,传承先贤精神、优秀传统文化和先进时代文化,引导党员正确认知党的发展史与时政信息,运用思想政治教育载体,循序渐进地构建“三全育人”大格局。

结束语

综上所述,优化国有企业党建工作创新路径,理应重视健全党建制度,全面推进从严治党,着重体现党的本质属性,保持正确政治方向,坚持发展党的先进性与纯洁性。其次,要大力创新党建文化,积极反腐倡廉,不断增强企业文化凝聚力,塑造党员正确思想意识。同时,要全面做好党员思想政治教育,努力提升党员党性修养,培养高素质创新型党员队伍。

参考文献

- [1]陈璐.关于推进国有企业党建工作创新的几点看法[J].现代国企研究,2018,134(8):241.
- [2]覃一.推动国有企业党建工作创新的思考[J].现代国企研究,2018,(12):215.