

新形势下做好煤炭企业思想政治工作探讨

陈卫军 段晓冬

(1.永城煤电控股集团有限公司 河南 永城 476600;

2.河南能源化工集团法律咨询服务股份有限公司 河南 郑州 450000)

[摘要]近年来,世界煤炭市场形势日渐恶化,煤炭产业迎来“寒冻”。新形势下,在煤炭企业激烈的竞争下,煤矿职工思想发生了巨大的转变,对企业发展及安全生产带来十分不利的影响。为此,如何面对新形势和新问题,引导煤炭企业职工形成顺应当今市场经济发展需求的新思想观念,是当前煤炭企业思政工作人员面临的新问题,应对目前煤炭企业发展中存在的问题,探索合理化策略,给予有效解决,以促进煤炭企业可持续发展。

[关键词]新形势;思想政治工作;问题;对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.06.120

前言

从思想政治工作的对象看:在社会主义市场经济逐步走向成熟之际,市场观念已渗透到企业的每个环节之中,职工的思想空前活跃。这就要求思想政治工作必须适应煤炭企业在市场经济条件下实现快速发展的要求,面对新的形势,认真探索新的途径。

1 思想政治工作概念

思想政治工作简单来说就是基于正确的世界观及方法论,对指定的群众进行意识形态教育、思想品质及道德素养培养,以规范群众行为方式,使得群众的思想道德素质得到提升。在煤炭企业中开展思想政治工作的目的在于强化职工基础性教育、思想教育和政治教育,以提高他们的思想品质及职业道德。

2 煤炭企业思想政治工作的重要性

2.1 煤炭企业思想政治工作是企业改革发展的有效保障

在煤炭企业改革发展中,思想政治工作发挥着重要的作用,贯彻煤炭企业的整个管理过程。因此,需要在企业的发展中将思想政治工作列入企业经营管理内,使其职能和效用得到充分高效的发挥。另外,思想政治工作以创造企业效益为主,从企业改革发展大局出发,充分发挥思想政治工作的实际效用,促进企业改革的稳定、持续发展。

2.2 帮助企业职工解决现实难题

在思想政治工作中,党组织会及时的发现职工在工作中遇到的各种问题,对遇到困难的职工给予帮助和关心。另外,思想政治工作也可以对职工的思想问题起到引导作用,帮助他们更好地成长。同时,思想政治工作也具有很强的激励性。通过先进典型的宣传,可以解决一些员工急功近利、目标不明确的问题,激发职工工作积极性,促进员工的快速成长。

2.3 提升企业职工工作积极性

煤炭企业的顺利发展与运行每个职工的共同努力,反映出了职工工作积极性和工作效率呈正相关。为此,煤炭企业管理中,融合思想政治工作,可提升煤炭企业职工的工作积极性和主动性,培养员工责任意识,促使职工自觉遵守企业各项规章制度,做到爱岗敬业、积极主动、尽职尽责,进而为企业带来积极、良好的工作氛围,进一步提升煤炭企业管理水平。

3 新形势下煤炭企业思想政治工作面临的问题

3.1 对企业思想政治工作缺少足够的重视

在我国社会主义经济发展中,有些煤炭企业将经济效益

放在首位,却忽视了企业的党建思想政治工作。即便开展党建工作,也没有实际落实,仅做一些表面工作,流于形式,思想认识方面并没有真正的提升。致使思想政治方向偏离,或对我国有关政策的把握不准确,进而享受不到优惠政策,带来企业各方面的损失。

3.2 对思想政治工作重要性认识不足

当前在煤炭企业的困难时期,有的干部职工就认为市场经济条件,经济效益是第一位的,思想政治工作可有可无,处于附属地位。简单地把思想政治工作等同于搞搞宣传、写写文章,对推动企业发展作用不大,价值不高,思想政治工作做得再有声有色,也挖不出一吨煤炭。因此,对业务技术的考核要求十分严格和重视,而对思想政治工作的对企业安全生的重要性认识不足,不能从根本上去理解和支持思想政治工作,常常是苦口婆心换来对方的冷嘲热讽,从而使得企业思想政治工作者的工作热情受到较大的打击。

3.3 党建思想政治工作形式匮乏

应将思想政治工作融入我国煤炭企业生产经营中,但就目前煤炭企业建设工作来看,与企业生产经营严重脱节,思想政治工作形式匮乏,切入点不突出,没有渗透到生产经营管理中。煤炭企业思想政治工作的改革不能达到当今时代的发展要求,需在国家政策的改革下加以创新和改进,但是有些煤炭企业思想政治工作仍然运用传统单一的形式,并未实现较理想的效果。

3.4 制度不完善,考核不严格

近几来,煤炭企业思想政治工作虽然推行了各种相关规章制度。但随着煤炭企业改革的深入,职工队伍发生较大的转变。许多制度和规定已无法满足当下形势。因此,我们应建立新的制度,不断优化,使制度更加完善,严格考核,奖惩分明,促进制度与实践的协调统一。

3.5 政工干部队伍建设亟待提升

首先,综合素养偏低。一些政工干部思想观念传统老旧,不善于学习接受新事物、新理论,致使工作方法滞后,不受欢迎。

其次,政工队伍不稳定。部分基层政工干部认为工作量和收入不成正比,换句话说,就是工作干得多,收入较少,没有什么发展前途,频繁调岗;

最后,政工干部平时工作中缺少认真严谨的态度,参加业务培训较少,管理能力素质较差,在很大程度上影响了思政工作的效果,致使企业制度与文件讲不清、摆不透,极大的削弱了政工干部的感召力。

4 新形势下加强煤炭企业思想政治工作的合理化措施

4.1 加强煤炭企业思想政治工作的重视程度

目前,煤炭企业对党建思想政治工作重视不够,直接影响企业职工对党建的态度,影响企业内部的团结。因此,在当前经济模式下,煤炭企业职工应改变原有的企业管理观念,不能片面地认为企业管理和发展的唯一目的是经济发展,而要有长远的眼光,使企业有更长远的发展和进步。同时,企业职工要加强思想政治学习,注重思想政治在企业的贯彻和发展,把企业的思想水平与煤炭企业的发展战略有效结合起来。

4.2 加大宣传力度,明确思想政治工作的重要性

首先,煤炭企业干部职工应通过各种报告会和学习座谈讨论等形式宣传党的十六大有关加强和改进党的建设的指示精神,明确煤炭企业思想政治工作的重要性,对企业干部职工思想政治工作进行统一化,为加强煤炭企业思想政治工作创建一个浓厚氛围的平台;

其次,以施工企业领导为重点,经济工作是基础,使煤炭企业领导认识到,政治工作是经济工作的生命线和集中体现,物质文明和精神文明之间存在相辅相成的辩证关系,企业精神文明建设不好,企业无法获得长远发展。企业精神文明建设不好,在激烈的市场竞争下,将会被淘汰。所以加强施工企业党建思想政治工作十分必要;

最后,要明确煤炭企业思想政治工作的定位,在企业生产经营方面,加强服务意识,充分调动企业职工工作的积极性,为企业高效生产提供有力保障。

4.3 探索创新,丰富思想政治工作的形式、载体与手段

思政工作形式、载体及手段应随着时代的改变与时俱进,不断更新,大力提升思政工作质量。摒弃传统落后的教育方式,寓教于乐,提高思政工作的多样性。适应并引导职工接受心理,利用宣讲会、文娱活动等群众形象生动的教育形式,强化思政工作的感染力。借助社交网络和互联网等新兴媒体,有效利用企业荣誉展厅、文化活动室和职工书屋等顺应职工的成长需要。

4.4 创新工作机制

思想政治工作必须要立足企业发展大局,服务煤炭企业不同时期不同的工作内容。同时,坚持党委对思想政治工作的领导,积极探索多部门、多渠道齐抓共管的工作模式,为建设和谐煤炭企业、提高企业效益、保证安全生产共同发力。

4.5 提升政工干部综合素质

(1) 提升政治素质

政工干部必须政治坚定,忠诚于党,理想高远,信念坚定,具备较高的政治敏锐性及思想觉悟;

(2) 提高品行修养

政工干部要具备优良的作风,常思修养,提高品行,树立为人、为官的一身正气与良好的品德;

(3) 具备丰富的科学知识与工作经验

保持常态化化学学习,以确保学识不落伍,不别时代所淘汰。学中干、干中学,学干结合,提升新知识解决新问题的能力,强化专业技能和工作能力;

(4) 具备较强的组织协调能

力;学会思考课题,分析问题,节能难题,善于在同事间、部门间协调沟通,最大发挥每个职工、每个部分的功能效用;

(5) 具备文字写作和表达能力

会说话是政治工作系统中的一门学问和一种技术,能写会画是政工系统中的一个优势与专长。政工干部要有写文章、新闻、演讲、报告的文字应用和书面表达能力,有在台上讲话、台下沟通、上下沟通的讲话能力,让周围的人通过其语言和文字,了解企业的决策精神,进而把握、支持企业决策,推动企业改革和发展。

4.6 以人为本,做好思想政治工作

4.6.1 坚持疏通引导方针

做好人的思想工作,从实际出发,敞开思想,广开言路,讲道理,摆事实,解除思想矛盾,理顺情绪,彻底解除思想顾虑,以平和心态对待一切事情,以良好的精神状态迎接各种挑战。政工人员要以情感人,以理服人,促使政工干部自觉将思想与实际行动统一到企业改革和发展的大局中去,自觉立足岗位,敬业奉献。

4.6.2 坚持四个原则

4.6.2.1 思想政治和经济工作同步开展原则

思政工作是一切工作的生命线,其不能与企业经济工作相脱离,经济工作也离不开工作的支持,二者互相依存,相辅相成,关系密切。

4.6.2.2 解决思想问题和实际问题同步进行原则

人的情绪大多发生于工作、生活中,为此,为有效解决思想问题,首先要解决其实际困难,因地制宜,换角度考虑,唯有解决好实际问题,思想问题才能得以解决。

4.6.2.3 说教和行动结合原则

说教是指通过语言、文字进行说服教育、宣传指导,行动是指教育人员要以身作则,树立模范,对其他人员进行感召、影响以及鼓励。将说教和行动有效结合,最大化发挥思政工作效用。

4.6.2.4 耐心教导和严格管理结合原则

思想政治工作要有耐心和爱心,但不是万能的,必须配套科学而严格的制度体系。恩威并重、法理并施,构建科学可行的机制,有效缓解思政工作的压力。

结束语

在新形势下,引导煤炭企业职工形成与当前市场经济相适应的思想观念转变,是煤炭企业思政工作者面临的新课题。也只有做好政治思想工作,为企业生产经营提供有力的思想政治保障,煤炭企业才能安全生产、健康发展,从而度过经济上的困难时期。

参考文献

- [1]董云亭.煤炭企业思想政治工作的现状与创新[J].2013(3).
- [2]薛月华.如何加强和改进煤炭企业思想政治工作[J].内蒙古煤炭经济.2013(1).
- [3]许燕梅.思想政治工作在事业单位人事管理中的作用[J].考试周刊,2011(61):233-234.
- [4]华晓艳.如何做好企业人力资源管理中思想政治工作[J].西安电子科技大学,2013(01)