

新形势下高校党建思想政治工作的加强与创新

曹丽霞

(山东财经大学燕山学院 山东 济南 271100)

[摘要]高校党建工作与思想政治教育,都是我党持续发展的重要组成部分,具有重要的科研价值和发展意义。一方面,党建工作是我党创新发展的重要基础,也是促进全体党员砥砺前行的重要因素,另一方面,思政教育是高校教育工作的重要组成部分,与党建工作的开展具有千丝万缕的作用。将二者进行融合和创新,能够迸发出新的发展动力和发展活力,助力高校政治生态的科学发展。在新时代,加强高校思想政治工作对中国特色社会主义事业建设和中国梦的实现尤为重要。文章从把握高校思想政治工作方向性问题、牢记使命性要求对现今学术界的相关研究进行归纳、总结,为相关研究提供参考。

[关键词]高校;党建;思想政治工作;加强;创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.06.016

引言

随着我国“十四五”规划的制定和实施,高校党建工作与思想政治教育成为重要的核心议题。一方面,党建工作是我党创新发展的重要基础,也是促进全体党员砥砺前行的的重要因素,另一方面,思政教育是高校教育工作的重要组成部分,与党建工作的开展具有千丝万缕的作用。将二者进行融合和创新,能够迸发出新的发展动力和发展活力,助力高校政治生态的科学发展。

1 高校党建工作与思想政治教育具有天然共通性

高校党建工作的开展,其核心目标是促进党组织的建设和发展,并助力我党相关策略和方针的有效实施,是党持续发展的重要基础和前提保障,而高校思想政治教育,是党建工作的重要延伸,也是高校教育工作的重要环节,需要借助党建工作的基本轨道,有序开展相应的教育工作,并在党的正确领导下,构建多元化、现代化、创新化的发展理念。一方面,党建工作与思想政治教育存在一定的差异和区别,尤其是对应的教育主体,党建工作主要是促进党组织成员同舟共济、协同发展,共同为党的建设和发展贡献力量,而思想政治教育则对应的目标群体更加广泛,包括所有对党员身份向往的有志青年,需要借助思想政治教育,提升高校学生的思想觉悟意识,利用高效化、精准化、正确化的教育模式,促进高校政治生态体系的稳步提升和创新发展,另一方面,二者具有一定的共通性,都是符合我党的发展宗旨和建设目标,都是为了国家的繁荣富强,具有一定发展属性以及文化内涵,并且向政治教育的目标,是将更多的有志青年发展为我为党建设的中坚力量,更是我党顺利发展的重要基石,是党各项工作创建和实施的重要核心要素,通过将二者有效关联,能够从相关领域的内容中,探查二者的共同之处,以高校的建设和发展为核心,铸就新的发展模式。

2 新时代国有企业党建与思想政治文化工作创新的意义

2.1 帮助企业跟上新时代的脚步

习近平总书记在第十九次报告中特别指出了国有企业开展思想政治工作的必要性。要把思想政治文化工作放在企业改革的前列,发挥应有的作用。思想政治文化工作不断与时俱进,有利于企业启航。在增强创新能力和活力方面,企业有必要加强企业人员的思想政治活动,将思想政治活动纳入企业文化建设,促进员工的创新培训,提高软硬实力。

2.2 完善企业规章制度

清晰的规章制度有助于减少工作中的延误和混乱。为了获得更大的经济利益以及获得更大的经济效益,企业要长期生存,就需要不断完善其规章制度。这就要求国有企业开展思想政治文化活动。为了提高员工的思想意识,增强员工对企业的归属感,在日常工作中,逐步渗透到员工正确的思想政治意识中。理解企业系统的初衷,对企业系统发展的责任感,对企业的责任感,真正增加了员工的积极性。企业只有通过正确的系统才能实现可持续发展。

2.3 增强企业纪律性

党和建设工作要解决党在建设过程中遇到的问题。按照传统模式,基层党员没有提出个人要求。因此,建党过程中出现的问题有时得不到合理有效地解决,从而影响了党的工作。个人培训和党领导的潜力不足,在党的工作中引起了许多问题。在进行党建工作和培训期间,将使党建标准化与操作说明一样,引起工作人员和管理层的注意,以帮助和优化基层工作的内容,使党内内部员工对自己和工作有一个想法。因此,即使党的建设任务重叠,使过程标准化,工作也可以迅速而成功地进行。

3 国有企业党建思政工作的优化策略

3.1 推动工作载体协同发展

思想政治教育工作主要有三个载体,分别为以理论课为主的第一载体、以实践为代表的第二载体以及以“互联网+”为代表的第三载体。党建工作则主要包括“三会一课”等传统载体、网络平台等特色载体。在新时代背景下,要想使高校党建与思想政治教育工作高效协同发展,必须充分发挥各工作载体优势,推动传统载体与新载体的有机融合。一要充分发挥党支部的核心载体作用。党支部应以做好党建工作为出发点,协同发展思想政治教育工作,优化党支部结构、制度,构建提升党建工作实效性的试点协同平台。二要发挥实践的载体作用。在实践中检验真理和发展真理是党的思想路线,高校党建工作与思想政治教育工作的主要对象均为学生,要坚持以学生为中心开展教学和管理活动,提高广大学生的参与度。更加注重对学生党员的思想政治教育,切实巩固和提升广大学生党员的道德修养。同时,应坚持理论结合实际原则,积极引导党支部将思想政治理论的学习和实际生活紧密结合起来。三要高度重视互联网的载体作用。在数字经济时代,互联网已经深刻地影响了人们的各种思想观念和生活方式,高校也应该更好地顺应时代的潮流,牢牢抓

住互联网建设的主动权，开创互联网时代下我国高校党建与思想政治教育工作的新局面。如构建一个网格化的信息服务平台，用新的科技手段推动高校党建与思想政治教育协同、创新发展。

3.2对开展高校思想政治工作应遵循“三大规律”的相关研究

有些学者认为新时代指导高校思想政治工作的重要指南和科学规律就是习近平总书记在讲话中提到的思政工作“三大规律”，只有科学把握每一规律的核心、关键和目标，厘清“三大规律”之间的逻辑关系，才能对“三大规律”有一个整体性、系统性的把握。在高校思想政治工作中，“三大规律”相互交织、相互渗透、相互影响，虽然每一规律的科学内涵各不相同、揭示的具体内容也各有侧重，但最终都是为高校的立德树人实践提供指导，共同作用都在于培养德智体美劳全面发展的社会主义优秀人才、为中国特色社会主义事业建设提供德才兼备的接班人的过程中。有的学者认为，提高新时代应用型高校思想政治工作实效性，根本遵循就是习近平总书记关于“三大规律”的重要论述，而在实际教育过程中的主体客体对立统一是遵循和运用“三大规律”的重要精神实质。在新时代，应用型高校思想政治工作实践中还存在违背“三大规律”、主客体冲突的现象和问题。只有突出主体的主导作用，发挥客体的主观能动性，并且在教学实践中实现主客体的统一，才能切实增强应用型高校遵循“三大规律”的实效性。还有些学者认为，在新时代，进一步加强和改进高校思想政治工作，必须从整体上把握“三大规律”，深入了解“三大规律”在工作中呈现出的主要特征以及逻辑基础。

3.3打造党建文化与思想政治教育融合属性的高校教育发展模式

党建工作的开展离不开全体党员的鼎力支持，同时党员队伍的建设，离不开广大师生群体的支持和参与，而思想政治教育是党员队伍持续发展的催化剂，也是我国政治生态健康稳定的重要保障。因此二者的相辅相成，共同铸造高校党组织的建设和发展，通过二者共同努力，实现高校党的教育的全覆盖，有效促进各项工作的落实和实施，保障党的建设成果。另外，借助对二者的融合策略，能够进一步发挥高校教育体系的核心动能，以教学工作促进思想政治工作的开展，以思想政治工作打造现代党建工作建设体系，共同推动我党各项事业的蜕变和升级，推动党内良性生态体系的发展和革新，有效推动党建工作与思想政治教育工作的多元发展模式的创新和融合。

3.4打造专业化党建与思想政治教育工作队伍

打造一支高标准、高素质的党建和思想政治教育工作队伍既是提升高校党建与思想政治教育深度融合的主体力量，也是高校基层党组织加强思想政治教育工作专业化和先进性的重要保障，高校必须高度重视党建队伍和思想政治教育队伍建设。首先在人员招聘方面，应从应聘者的学历、专业、素质等综合方面的考量，坚持德才兼备原则，确保高校师资队伍具备较高的综合素质。其次应该建立完善的培训体系，

加大对党建与思想政治教育工作队伍的培训力度，不断提升队伍的思想觉悟与职业道德水平，解放思想，紧跟时代形势，科学高效地提高工作效率，努力成为新时期优秀的教育工作者，更好地为学生服务。最后，要坚持理论联系实际的原则，鼓励教师结合学生实际需求，充实教学内容，创新教学方式，完善“三全育人”的工作格局。

3.5完善党建思想政治工作机制

针对国有企业相关管理者而言，需要充分结合党建思想政治工作与整体发展规划方案，同时建立健全责任制度，在评价企业发展能力与人员时，以此作为一项重要标准，用方案引导后续工作进行。严格遵守国企党建规范，细分党建思政内容，主要包括决策流程与职责等，促进党建思政工作发展。与此同时，应该以企业实际情况为依据，比如发展目标、特色文化等，有机结合党建思想政治工作与国企日常运转，将常态化宣传与特色活动融为一体，利用该方式有效调动基层工作人员的积极性与主动性，提高他们的参与度。举例而言，可合理运用传统媒介，比如宣传展板等，以此深刻解析党的方针政策，将基层工作人员事业发展与国企建设的关系作为重点，通过运用“接地气”的方式，有效吸引工作人员的注意力，使其广泛参与。除此之外，还应该加强对微博、微信等新媒体的应用，它们受到基层工作人员的热烈欢迎，用相对幽默的方式解析党的方针政策，从而提高工作人员思想的牢固程度，为他们指明正确方向。

结束语

党建工作是将思想政治工作应用在企业文化中，是提高思想政治工作效率和形成企业文化的一种手段，目的是提高工人的思想政治水平和专业技能。在形成企业文化的过程中，可以利用思想政治教育作为宣传手段，着重于企业文化的内容和核心，提高企业员工的意识，可以大大提高形成企业文化的效率。新时代的新要求，新机遇和挑战越多，就越有必要处理党的建设，将按照党的政治方向，围绕党的中心任务，加强党的建设共同目标的方向开展党的建设。纵观企业改革与发展的道路，我们得出以下结论：努力把基层党组织建设成为有健全完善的制度机制，能够团结带领职工群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的坚强战斗堡垒。党组织政治中心作用的全面发展，党支部的战斗力和领导干部的模范领导，共产党员的先锋队作用，始终是改革发展和企业发展的有力保证。按照局集团公司领导党的建设，努力建设一支能在企业改革发展稳定中经得起各种困难和风险考验，发挥先锋模范作用的党员队伍和干部队伍。

参考文献

- [1]李雨容.新形势下加强高校党建思想政治工作的思考[J].祖国, 2018(05): 126.
- [2]唐冰沙.加强和创新高校后勤社会化新形势下的学生思想政治工作[J].湖南广播电视大学学报, 2006(04): 19-21.
- [3]陈忠群.新形势下加强高校党建和思想政治工作的几点思考[J].引进与咨询, 2005(05): 56-57.