

企业党建工作的创新路径与实践分析

刘斌

(桐庐县文化和广电旅游体育局 浙江 杭州 311500)

[摘要]在当下的阶段,国家开始重视党建工作的进行,为各个企业传播正能量的党性精神,因为在企业的建设和发展的过程中,任何层面的决定都同样代表这个国家的精神,企业党性知识的缺失,不利于企业的发展,在进行相关的工作中,同样会因为党性精神的缺失,作出有损公司形象的决定。公司的领导应当重视党建工作的进行,利用空余时间对公司的员工进行培训工作,传递积极的内容,让工作人员在学习的过程中能够增加对党的了解,从而有利于企业文化的形成和发展。

[关键词]企业党建工作;创新路径;实践分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.06.115

在进行相关的党建工作时,企业应当根据当地的具体情况进行传播路径的创新。在当下的发展阶段,国家面临着严峻的疫情考验,作为企业的领导人,应当起到表率的作用,带领这些企业进行党建工作,传递积极向上的中国文化,让企业关注疫情的发生,与国家一同进行疾病防控的斗争工作,利用党建工作,让每一个工作人员都开始重视精神的传播,让全国人民被温暖包围,在企业良好的情况下,关注社会事件的发生,从而为国家奉献一份力量,将中国共产党互敬互爱的精神传递下去。

一、明确企业专业人员的责任分工

在当下的阶段,国家开始重视党建工作的进行,企业在进行相关的工作时,缺少一定的党建精神,过于追求利益,失去了精神层面的感染,企业中的工作人员欲望过于强烈,都想要在自己的领域获得最佳的表现,在企业中运用各种手段表现自己的能力,急于功利,导致整个企业的文化开始出现偏差。企业领导为了阻止此类现象的出现,应当利用空余时间开展党建活动,在企业中宣读《中国共产党党内监督条例》《中国共产党廉洁自律准则》等规章制度,促进企业的发展,树立正确的工作理念,形成良好的企业文化,利用这种方式让工作人员重视个人职业精神的培养,在工作中严格按照规章制度办事,互敬互爱,互相尊重,不过分追名逐利,重视个人道德品质的形成,依靠本人的工作能力得到晋升,在企业中重视职业精神的传播,帮助其实现高效的发展。企业领导也应当响应国家的号召,在企业中重视良好企业文化的形成,在党建工作的帮助下,明确进行工作人员的责任分工,在出现问题时能够及时找到错误的对象,保证工作的有效进行,让工作人员及时承认自己的错误,在企业中形成良好的风气,利用党建工作帮助企业实现高效的发展^[1]。

二、结合党建工作的发展情况创新管理方式

为了增强企业的党性精神,重视良好企业文化的建设,相关部门开始要求企业进行党建工作。中国的企业发展迅速,经济效益水平持续上升,但是企业精神层面的培养较为缺失,导致企业的工作人员个人道德品质水平较低,缺乏一定的党性精神,不懂得集体力量的重要性。企业领导在此时应当重视起来,根据企业的具体情况进行工作的改进,重视管理方式的创新,利用这种方式约束工作人员的行为,树立良好的职业形象,逐渐实现高效的发展。企业领导可以以个

人为榜样,重视党建工作的进行,比如说在展开相关的工作时,领导可以以一种榜样的态度展开教育工作,在工作中让企业人员明确自己的政治立场,形成一定的个人处事原则,企业领导也应当重视此类精神的传递,利用公平公正的方式进行管理工作,严禁杜绝贪污腐败现象的出现,对贿赂上级领导的员工予以处罚,利用公事公办的管理方式对员工起到警示作用,让员工在生活中能够进行自我约束,从而保证党建工作的有效进行,帮助企业实现高效的发展。总的来说,当下的企业缺少一定的企业文化,工作人员过于激进,不懂得按照规章制度完成相应的工作,如果任由此类现象发展下去,就会导致该企业的风向发生变化,从而不利于集体的发展。企业领导在此时应当重视起来,根据当下的发展趋势进行党建工作,创新管理的方式,激发人员的潜在能力,形成良好的职业氛围,让企业能够在党建精神的带领下实现高效的发展^[2]。

三、结合党建工作重视社会的人文关怀

随着企业的持续发展,国家的经济水平开始有所提升,相关企业部门在经济水平持续发展的同时,也应当重视企业精神层面的丰富,在当下的阶段,国家开始重视党建工作的进行,重视企业工作人员凝聚力的培养,利用党建工作让更多的人关注社会的发展现状,在个人良好发展的情况下,学会关怀身边的弱势群体,从而为共产主义的事业而不断奋斗^[3]。在进行企业党建工作时,企业领导应当树立良好的榜样,起到表率的作用,在工作中为工作人员传递良好的职业理念^[4]。企业发展到一定的程度,政治方面的学习较为薄弱,随着时间的发展,很快就会出现,因此党建工作应当定期进行组织,企业领导可以根据该企业的具体情况选择活动组建的方式,比如说定期进行共产党文章的学习,在时间允许的情况下,到户外进行人文关怀活动,发现社会中存在的问题,利用这种方式增加工作人员的个人体验,了解社会的冷暖,从而利用这种方式激发工作人员的人文关怀意识,逐渐实现高效的发展。总的来说,企业在持续的发展,企业的工作人员生活节奏十分得快,在工作中的压力不懂得如何释放,被问题所困扰不知道该如何去解决,利用党建工作的进行,不仅能够给工作人员传递正能量,还可以激发企业人员的潜在能力,关心自己身边的美好,丰富企业人员的精神世界^[5]。

四、利用党建工作地开展开展公益活动

每一个企业最重视的就是经济水平的发展，对于其他领域的学习较为忽视，在当下的阶段，国家开始重视党建工作的进行，作为企业的领导人员，在此时也应重视起来，跟随党的领导，利用企业自身的具体情况开展党建活动。在党建活动中，是对工作人员进行心灵层面的洗礼，工作人员能够更加集中地进行学习，在党建工作中能够了解当下企业的发展趋势，在其中能够学习到更多的知识内容，从而实现高效的发展。在党建工作中，工作人员应当首先进行党建知识的学习，学习中国共产党的发展历史，能够主动地参与进来，丰富个人的思维，能够在企业的发展中提升个人的能力，逐渐发现企业中存在的问题，及时改进，让企业能够实现可持续的发展。领导人员在思想工作进行到一定程度后，应当组织工作人员到户外进行公益活动，在社会实践中增加个人的人生经历，将本企业的精神传递下去，让更多的企业加入到党建工作中来，逐渐提升城市的发展速度，感受党性精神^[6]。

五、健全党建制度，严明党纪党规

俗话说得好，没有规矩不成方圆，规则的制定对于任何组织来说都十分地重要，企业的领导也应当学会进行规章制度的设立，企业应当学会根据中国共产党的相关规定制定相应的管理计划，在企业当中树立良好的职业精神，重视企业中工作人员个人行为的约束和管控，禁止出现贪污腐败的现象，企业的领导人可以根据中国共产党下达的规定进行规章制度的设计，一定要做到廉洁奉公，树立正确的个人观念，在规章制度中制定严格的惩罚措施，在工作人员出现错误时，无论身份高低，职业大小，都应当不留情面地进行惩罚，从而利用这种方式严格控制企业违法犯罪现象的出现，逐渐实现更加高效的发展，将企业打造成道德品质和职业素质兼备的优秀企业。总的来说，一个企业的经济水平虽然很重要，但是也不能够忽视党性精神的学习，一个优秀的企业，精神层面应当是正向发展的，不能够存在不良的现象，对于国家严格制止的行为，应当进行内容的宣读，让更多的工作人员在空余时间约束自己的行为，注意个人的语言规范，在职场生活中成为一名具有强烈道德精神的党员，带领整个企业跟随中国共产党的脚步前进^[7]。

六、提高企业的党性修养，培养创新型的党员队伍

随着企业的持续发展，国家开始重视企业中国共产党党员党建工作的进行，因为作为一名中国共产党党员，个人知识的学习以及精神层面的提高都应当时刻注意，在不同的企业有着不同的规定，相关的领导应当根据企业的具体情况进行党建工作，在企业中个人的作风问题及文化修养都应当有着具体的要求，领导在党建工作中应当进行知识的传播，可以让工作人员充分发挥自己的见解，互相交流互动，陈述自己对于中国共产党的个人想法，在交流中提升个人知识层面，在接下来的工作中找到自己的方向，树立良好的职业道德精神，在工作中任劳任怨，不利用歪门邪道获取信息，在工作中与同事友好相处，学会利用集体的力量解决问题，不耻下问，在工作中重视个人的能力的提升，学习创新的知识内

容，充实自己的大脑，时刻牢记自己党员的身份，注重个人道德素养的形成，逐渐实现更加高效的发展。在企业的发展中，党建工作的进行十分的重要，因为企业在不断地进步和发展，过程中会遇到许多的诱惑，失去了企业建立的初心，将经济收益的获取放到了第一位，逐渐在商业中迷失了自我，这种现象的出现是令人惋惜的，领导应当在企业中成为表率，重视党建工作的进行，时刻提醒企业人员保持初心，实现高效的发展。

总的来说，中国一直在为共产主义的事业而不断奋斗，工作人员也应当结合当下的具体情况，在企业当中进行党建文化的传递工作，利用空余的时间开展相关的活动，利用实践性的内容丰富企业工作人员精神层面，从而让该企业的精神文化达到一定的高度，让工作人员形成良好的道德品质。

结束语

综上所述，国家开始针对不同的企业开展党建工作，企业领导也应当根据党建的内容进行创新路径的分析，将党建工作的进行与企业的发展情况进行融合，制定出一套可行的党建工作方案，利用空余时间对工作人员进行思想层面的教育，在良好的氛围当中影响每一个人的人生观，价值观。企业领导可以在条件允许的情况下，开展党建工作的交流大会，让工作人员在大会当中陈述自己近期以来党建工作进行的实际情况，从而利用这种方式让工作人员重视党建工作的进行，增强每一位工作人员的党性精神，逐步实现更加高效的发展。

参考文献

- [1]葛万领.非公企业党建工作探索与实践——以新凤祥集团特色党建“四五工程”为例[J].中国有色金属, 2021, 11(14): 68-69.
- [2]郝秀楠.山东省省属企业“过硬党支部”建设巡礼之三十二高质量党建激发员工干事创业动力——山东鲁抗生物制造有限公司607车间党支部把党建引领高素质员工队伍建设作为工作的出发点和落脚点[J].国企, 2021, 21(14): 74-76.
- [3]杨才正.国有企业党建工作与生产经营工作融合机制建设的探究——以中国电信黄石分公司为例[J].湖北师范大学学报(哲学社会科学版), 2021, 41(04): 46-51.
- [4]杨年强.贯彻落实习近平总书记重要指示精神当好“党的建设的组织者”——全国个私协会系统推进“小个专”党建工作成效综述[J].光彩, 2021, 34(07): 16-19.
- [5]蒋锦标.以党建业绩献礼党的百年华诞——中共营口市物流协会委员会党建工作纪实[J].中国物流与采购, 2021, 18(13): 18-19.
- [6]王新, 祝济之, 周丽君, 张晓鹏.党建引领航天特色企业文化建设加快推进航天产业持续壮大[J].航天工业管理, 2021, 07(06): 28-30.
- [7]中国移动通信集团广东有限公司党委政研课题组.“党建+网格”为企业生产经营末端赋能——广东移动基层最小经营单元党建工作的探索与实践[J].企业文明, 2021, 19(06): 33-35.