

# 论新形势下财务会计向管理会计转型路径研究

成晓明

(首都医科大学附属北京儿童医院 北京 100000)

**[摘要]**在社会经济日益革新中,传统意义上的财务会计逐渐无法满足现代化的企业发展需求,管理会计的地位得到了提升,其所拥有的管理职能和积极作用也得到了充分体现。但从当前企业运行情况来看,财务会计依旧是企业建设运行的核心内容,这样不仅限制了会计作用的全面发挥,还阻碍了企业经济的革新运行。因此,本文在了解企业财务会计和管理会计之间的关系后,根据实际企业建设革新方向,深入探讨如何在新形势下从财务会计转型为管理会计。

**[关键词]**新形势;财务会计;管理会计;转型

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.06.539

## 0 引言

在经济全球化发展趋势下,企业要想在竞争越发激烈的市场环境中展现出独特优势,必须要重视革新发展期间的转型探索。根据当前市场形势变化来看,财务管理与管理会计在多方面的技术应用中都存在较为紧密的关系,从本质来看,两者之间的界限非常模糊。因此只有在新形势下针对两者之间的转型构件进行深入探讨,才能引导企业逐渐摆脱传统财务管理模式的限制,最终结合自身发展方向提出有效的管理对策。

### 1. 财务会计与管理会计的关系分析

财务会计属于管理会计的基础内容,而管理会计属于财务会计职能的进一步延伸,利用多样化的财务数据和技术手段进行深入探讨,可以为企业投资决策、内部管控、绩效分析等提供有效参考<sup>[1]</sup>。两者之间的最大差异在于管理会计是对内部进行财务管控,更加注重对企业内部管理所需信息进行记录分析和有效利用。不管是财务会计还是管理会计,两者都属于现代化企业发展所需的重要工具,可以有效管控企业的财务变化。它们不仅拥有相似的管理体系,还具备一致的信息来源。管理会计可以对财务会计提供信息进行整理利用,确保财务信息参与企业管理决策,这也是企业各项管理体制革新的重要依据,有助于企业发展具有稳定性和有序性。

### 2. 从财务会计想管理会计转型的重要性

#### 2.1 符合员工职业发展要求

在2017年的会计法修正草案中取消会计从业资格证开始,会计人员要在实践工作中面临阶梯型管理,这不仅提升了行业门槛,还增加了员工综合能力素质的考核内容,促使员工在自我认识的同时,可以正确处理企业运行期间的财务会计问题。除此之外,人工智能技术已经全面覆盖会计行业,现代化企业开始利用会计机器人进行业务处理<sup>[2]</sup>。根据实际应用过程发现,云端机器人不仅可以模拟多样化的经济交易场景,还能为现代化企业提供多样财务管理服务。由此可见,现代会计机器人要比传统意义上的人工核算更加有效,首先可以提升工作效率,其次可以增强业务运行的精确性,最后有助于大批量处理财务会计数据。

#### 2.2 符合现代企业发展要求

在我国建设革新发展中,现代化企业和社会经济发展都处在转型的重要阶段。在这一过程中,经济发展需要企业考虑如何真正实现可持续发展目标。管理会计要以传统会计为

核心,综合运用企业运营管理的各项信息资源,以此构建更加完善且广泛的内部管理模式<sup>[3]</sup>。如何从财务会计向管理会计转型是新形势下企业会计工作人员需要重点思考的问题之一。从信息化和智能化的发展方向入手,积极运用智能技术和工具,提升企业内外环境的信息化建设水平,有助于增加会计部门的工作效率和质量。从企业管理角度分析发现,管理会计可以对整体运营进行预测监督,并根据实际问题提出管控反馈,最终为企业决策管理提供有效支持,这都符合现代化企业发展和管理需求。因此,要想引导财务会计向着管理会计转型升级,财务工作人员要在明确管理会计重要性的基础上,根据现代企业发展需求提出相应的运行对策和管理制度。

#### 2.3 符合综合型人才要求

在社会经济革新发展中,国家相关部门为了满足发展需求,在实践建设中先后提出了推进管理会计发展的具体方法和管理制度,并将其融入行业专业人才培养工作中。现如今,我国各地企业和院校在重视管理会计人才培育工作的同时,学习借鉴了国内外优秀的课程体系和实践活动,在持续强化专业人才综合素质的同时,引导他们熟练掌握了先进的技术理念和工作技巧。同时,地方政府和行业企业还针对管理会计体系的落实提出了具体细则。这样不仅能让会计从业人员逐渐摆脱传统单一化的工作模式,还可以在不断学习中学真正理解现代化企业管理理念,以此在实践发展中实现自己的职业理想。

### 3. 如何在新形势下从财务会计转型为管理会计

#### 3.1 着重提升会计从业人员的素质能力

由于财务会计和管理会计的职能存在较大差异,所以企业财务工作在经济形势快速革新的背景下,开始大力培养高素质高水平的创新型人才,他们不仅具备财务管理意识和能力,还要学会结合财务业务提出有效决策,只有这样才能合理运用企业会计资源,全面掌握企业财务信息进行决策管理<sup>[4]</sup>。而结合实践发展经验显示,要想真正实现会计转型,必须要提升从业人员的素质能力,只有这样才能保障企业在转型发展中获取更多经济效益。

根据新形势下的企业财务运行情况可知,要想提升会计从业人员的素质能力,需要从以下几点入手:第一,要运用多样化的方式引导会计人员了解国家财务政策和转型要求,明确企业发展方向和自身所处阶段,根据实际差异进行系统学习和创新。比如说,学习我国针对管理会计体系建设

提出的具体目标, 不仅能掌握企业转型的重要节点, 还可以根据国家提供的优惠政策, 为实际体系建设发展提供基础保障。在这一过程中, 从业人员会逐渐认识到从财务会计向管理会计转型是新形势下企业革新发展的必然选择, 并且会积极参与国家组建的多样化管理会计考核工作, 逐渐转变自身的工作思想和模式, 加强对管理会计职能的认同感; 第二, 要鼓励企业会计人员自主学习管理会计知识, 原因在于管理会计水平和企业决策水平有直接关系, 有的甚至决定了企业决策实施效果<sup>[5]</sup>。虽然财务会计与管理会计都可以处理企业财务信息, 但后者拥有独立的知识体系, 因此在转型期间需要从业人员在真正理解财务管理意义的同时, 熟练掌握企业经营管理的各项业务, 并且在日常工作期间奠定扎实的基础知识, 合理运用现代化技术手段对财务数据信息进行全面分析, 由此获取企业高层决策所需的数据结论; 第三, 摆脱狭隘思维的限制, 注重培养从业人员大局意识。会计人员在处理业务时, 不仅要根据企业实际需求深入探讨业务变化和经营模式, 还要系统了解行业发展情况和未来趋势, 并利用SWTO分析明确企业在行业建设中的具体地位, 以此在融合理论知识和实践内容的基础上, 保障管理会计可以更加灵活的运用在业务工作中。

### 3.2 合理运用信息化技术手段

在新时代背景下, 信息技术的推广运用可以帮助从业人员更快收集广泛的财务信息, 促使财务转型可以在信息技术的引导下提升整体运行效率和管理质量。由于管理会计涉及投资决策、内部管控、成本绩效等多方面内容, 所以从业人员在处理相关业务信息时, 既要处理相关基础信息, 又要在深入探讨中掌握绩效评估、筹资风险、成本利用分析等内容, 以此在获取各部门财务资料的基础上, 经过大批量计算分析保障所获取的结果符合实际需求。在这一过程中, 不仅需要运用财务管理和数理统计的知识, 还要根据获取数据信息构建完善的数学模型。在现今社会发展中, 随着信息技术的高速发展, 继续沿用传统人工计算模式处理会计业务, 不仅无法提升实践运行效率, 还会产生数据误差, 因此从业人员要明确认识到现代化信息技术应用的重要性。将财务管理所收集到的数据信息传输到网络系统中, 并根据信息设备的特殊算法进行研究处理, 可以为财务管理决策, 提供有效参考依据。在大数据时代背景下, 企业各项业务发展最具代表性的特征体现在两方面, 一方面是指信息化, 另一方面是指人工智能。通过在企业财务运行期间合理运用先进的技术理念和软件工具, 有助于快速提升财务工作的运行效率。因此, 要想在新形势下从财务会计向管理会计转型, 必然要合理运用人工智能改变传统财务管理模式。根据当前企业管理会计运行情况分析发现, 在企业内部构建智能化平台是转型发展的重要任务, 在实践推广中要逐步扩展智能化平台的应用范围, 注重结合企业生产运营情况制定明确的使用标准, 以此在提升工作效率的同时, 减少不必要的人工成本支出。在这一背景下, 会计从业人员会逐渐摆脱传统财务岗位的限制, 拥有更多时间强化自身的能力素质, 积极参与企业管理和发展工作, 进而实现岗位转换升级的发展目标。

### 3.3 严格遵守循序渐进原则

在市场经济飞速发展中, 企业财务会计向管理会计转型并不是一项短期工作, 需要企业各部门员工在加强重视的同时, 根据实践发展需求提出多项管理举措, 并严格遵守循序渐进的发展原则进行转型。具体工作涉及以下几点: 第一, 企业要在了解目前会计从业人员综合水平的基础上, 设定多层次的学习方案和培训计划, 并根据不同的发展, 节点制定明确的学习目标<sup>[6]</sup>。比如说, 对学习能力强且综合水平一般的员工来说, 要在了解工作转型重要性的基础上, 根据实践发展需求考取相关证书; 而对基础扎实且综合能力较强的员工来说, 要结合时代发展要求进一步考取注册会计师、管理会计师等相关资格证书, 这样有助于保障企业内部会计从业人员的能力素质符合时代革新需求。第二, 企业要根据转型设定相关的管理政策, 鼓励支持会计从业人员向管理会计方向发展, 以此充分调动员工转型的工作热情。比如说, 为通过考试的员工提供一次性奖励; 将相关考核与岗位工资挂钩, 完成考试的员工可以获得晋升机会等。第三, 要针对不同员工设定不一样的工作目标和要求。比如说, 低档次的工作目标要在短时间内完成, 而高档次的目标可以适当放宽时间。在完成低档目标后要逐级向上一档前进, 以此在优化企业财务管理水平的同时, 提升内部员工的综合素质水平。除此之外, 还要对内部财务人员进行定岗定薪和绩效评价, 这样有助于员工在明确工作岗位要求的基础上, 根据自身能力缺陷不断学习和创新。如果综合能力不强, 且长期没有通过考试的员工要进行转岗或淘汰。需要注意的是, 财务管理人员在针对内部员工进行能力素质培养时, 要严格遵守循序渐进的发展原则, 注重提升他们工作的热情, 以此确保企业财务会计在向管理会计转型时可以达到预期效果。

### 结语

综上所述, 市场作为引导企业飞速发展的主导, 在新形势下企业所面临的竞争压力越来越大, 此时结合国家政策对财务会计进行转型发展, 必然会增加管理会计的需求。因为财务会计和管理会计的职能存在较大差异, 所以在实践发展中, 必须要根据业务需求和时代特征进行全面探索。本文从企业健康高效的发展角度入手, 深入探讨了新形势下财务会计向管理会计转型的重要性, 并提出了相应的发展对策, 这对企业稳定发展而言具有积极作用。

### 参考文献

- [1] 王磊. 新时代新财务新动能——浅谈财务人员向管理会计转型之实践探讨[J]. 今日财富, 2020(24): 95-96.
- [2] 张道会. 论新形势下财务会计向管理会计的转型[J]. 中国乡镇企业会计, 2020(04): 174-175.
- [3] 张春宁. 论新形势下中小企业财务会计向管理会计的转型[J]. 财会学习, 2019, No. 237(28): 137+140.
- [4] 伍玲. 浅析新形势下财务会计向管理会计转型的思考[J]. 财会学习, 2019, 000(017): 127, 129.
- [5] 李德茹. 新形势下企业财务会计向管理会计转型发展研究[J]. 现代经济信息, 2019(08): 316.
- [6] 张莉. 论大数据背景下财务会计向管理会计转型的策略[J]. 2021(2018-3): 77-78.