

新时期下事业单位人事劳资管理的现状与策略

吴琼

(天津市河西区垃圾分类处理中心, 天津 300222)

【摘要】随着当下我国社会的不断发展和经济的迅速提升,各事业单位的人事劳资管理呈现出良好的发展趋势。但是在新时代新背景下,由于各种矛盾以及各种影响因素就会导致事业单位人事劳资管理出现各种问题。但是为了全面深化改革现代化事业单位,促进事业单位的良好发展和进步,相关负责人就要处理好人事劳资管理问题,以便促进事业单位管理工作取得良好的发展。

【关键词】事业单位人事劳资管理;现状;应用策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.06.987

引言

良好的事业单位人事劳资管理不仅可以促进事业单位管理工作的顺利进行,同时也可以促进事业单位的良好发展。所以当下要处理好事业单位人事劳资管理工作就要要求事业单位人事劳资人员有较高的思想觉悟,敢于承担工作中的责任实行自己的义务。基于此,本文将结合新时期事业单位人事劳资管理的问题进行综合性分析,并提出合理地改善策略,以供参考。

一、对新时期下事业单位人事劳资管理现状

(一) 员工缺乏工作热情和工作动力

结合当下的现实状况来看,事业单位的员工由于工资较低或者是分配岗位不合理都会对工作缺乏热情和动力,这种情况不仅不利于事业单位工作效率和工作质量的提高,而且还严重影响了事业单位人事劳资管理工作的正常进行。许多员工由于自身才能得不到充分地发挥,或者是事业单位并没有提供合理的岗位,就会产生离职或者是缺乏动力的状况。而且还有一部分员工由于工资较低而工作压力较大的因素就会出现各种消极怠工的现象,这种现象的出现不仅影响了事业单位的工作氛围,而且还不利于良好事业单位文化的形成,对于员工个人来说,这种心理状况不利于工作,而对于整个事业单位来说,这种现象则会阻碍事业单位的长久发展以及事业单位人事劳资管理工作的顺利进行。在新时代发展背景下,事业单位人事劳资管理要想取得良好的发展,相关负责人就要尊重员工,同时也要在日常生活中充分贯彻落实以人为本的理念,这样才能充分激励员工的工作热情和工作动力。

(二) 事业单位缺乏完善的规章制度和良好的平台

在新时期发展背景下,建立健全相关的劳动规章制度可以更好地促进事业单位人事劳资管理工作的正常开展。但是结合实际情况来看,许多事业单位普遍缺乏完善的劳工规章制度以及良好的平台,这样不仅不能最大化地发挥职业员工的优质特点,而且还会导致员工的岗位分配不合理性。其次就是平台的缺乏会导致员工的各种技能以及优势特点得不到充分地发挥,这样不仅会消散他们的工作热情,而且还会极大地降低事业单位的工作效率和工作质量。总的来说,事业单位缺乏完善的劳工规章制度以及良好的平台是影响当下事业单位人事劳资管理工作的因素之一,所以相关负责人一定要充分重视这一问题,并且结合公司的发展特点以及职业员工的优势特点进行合理的改善,以便促进公司的长久发展。

二、新时期下事业单位人事劳资管理策略分析与探讨

(一) 以人为本,尊重人才

首先,事业单位要尊重人才,并把人才留在单位为事业单位所用,在事业单位拥有更多人才的基础上能够在社

会经济竞争市场中获得有利的地位,从而可以促进事业单位可持续性的良好发展。相关负责人要采用优惠的政策吸引人才,利用事业单位的优势特点积极留住各种知识人才,并且为人才提供合理的工作职位和工作环境。其次,事业单位的相关负责人要为各种人才提供合理的平台,这样可以充分发挥人才的优势特点促进事业单位的发展,同时事业单位也要重视人才的需求只有在满足他们最基本的需求以后,才能进一步激励他们工作的热情。负责人员可以根据他们自身的发展特点和优势特点,积极提供相匹配的平台,让他们充分发挥自己的才能。在此基础上,首先要满足这些人员的物质需求,只有在物质需求得以满足的情况下,才能激励他们更好的工作,从而进行精神层次方面的追求。总的来说,事业单位的相关负责人员一定要秉持以人为本的理念,在尊重人才的基础上,最大化地为公司留住人才,并且要为之提供相应的平台,以供发挥才能。这样不仅能够加强新时期下事业单位人事劳资管理工作的正常开展,而且还可以促进事业单位的良好发展。

(二) 建立健全完善的规章制度

首先,事业单位要建立健全并完善劳动用工规章制度,使劳工人员的分配更加合理化,人性化。传统模式下的劳工制度已经不能很好地适应当今时代的快速发展变化和要求,所以相关负责人要建立健全相关的劳工制度,在此基础上要确保充分尊重职工的意愿,并且要最大化地发挥职工的优势特点,将其分配到合理的岗位,这样不仅可以提高工作的效率,而且还可以促进事业单位人事劳资管理工作的开展。其次就是采用裁员优化的措施不断提高事业单位的工作质量和工作效率,通过裁员优化的措施可以大幅度地提高工作生产线的效率,而且还可以降低事业单位的各种投资成本。这种措施为事业单位的未来发展起到良好的铺垫作用,在事业单位发展的过程中,通过裁员优化的措施可以激励职工人员的工作热情提高及工作质量和效率。最后事业单位的各种劳工规章制度的建立,一定要结合时代的发展,不能与实际发展情况相脱轨。在新时代的发展背景下,各种高新技术以及创新策略的应用可以帮助事业单位更好的进步和发展,所以在建立健全完善规章制度的前提下,相关的负责人员一定要借鉴现实状况以及时代的发展背景,不断引进高新的技术生产水平,引进专业化的管理人员。以上各种策略的充分运用可以更好地促进人事劳资管理工作的开展,从而可以帮助事业单位获得可持续性的进步。

(三) 树立鲜明的事业单位文化,创建良好的事业单位环境

鲜明的事业单位文化代表着该事业单位的发展理念和经营理念,所以在新时代的背景下,相关的负责人应该重视事业单位文化的形成和建立,并且着手打造专属于公司鲜明的

事业单位文化，这样不仅可以帮助事业单位创设良好的工作环境，而且也是事业单位的一种代表和口碑。为了有效地处理好新时期下事业单位人事劳资管理工作，负责人员就应该从事业单位文化和事业单位环境入手，具体做法应该包括以下几个方面：首先，将事业单位的经营理念和工作理念充分传达给职工人员，这样可以增加直播人员的凝聚力，使他们朝着共同的理念和目标前进，而且在此过程中，事业单位也形成了良好的工作氛围和工作风气。其次就是事业单位要为各种职工人员提供良好的工作环境，在此基础上事业单位负责人员也要向职工人员不断实施压力，让他们从思想意识上充分意识到能力越大所要担的责任就越大，这不仅可以积极他们的斗志，而且还可以增加他们的工作热情，从而也形成了一种良好的工作氛围。最后就是要给予这些职工人员充分的肯定和鼓励，只有负责人员充分认可他们的工作，对于他们给予肯定和鼓励，这样才会更加激起其他职工人员的工作斗志，同时负责人员也可以采用各种优惠政策给先进职工代表或者是进步职工代表发放奖励措施。

结束语

处理好新时期下事业单位人事劳资管理工作具有良好的发展前景和积极的影响作用，管理工作的实行不仅能够促进事业单位人事劳资人员素质的全面提高，而且还能够促进事业单位的管理工作得到进一步的完善和发展，这对于事业单位未来的发展起到了良好的奠基性作用。所以说全面培养并提高事业单位人事劳资人员的素质水平，并且加强劳资管理工作是新时期下事业单位发展的必然趋势。

参考文献

- [1]白敏君.浅谈改革与完善国有事业单位人事劳资管理[J].内蒙古煤炭经济,2020(24):75-76.
- [2]田丽.烟草事业单位人事劳资管理工作实践策略[J].山西青年,2020(17):145-146.
- [3]冷梅.试论信息系统在人事劳资管理中的应用[J].中外事业单位家,2019(25):73-74.
- [4]陈静.事业单位人事劳资管理的科学发展[J].现代国企研究,2019(06):59+61.

(上接第1409页)

园文化可以推动学校前进，校园文化不仅是学校优秀文明面貌的体现，更是学校形成凝聚力的基础。凝聚力对于学校来说具有重要的意义，它关系到学校的长远发展。校园文化还可以在在一定程度上影响学生的素质。具有良好的校园文化的学校可以培养出综合素质较高的学生，这些学生可以展现出更好的学习精神，更优异的成绩，更良好的素质。因此，校园文化对于高职学校来说十分重要。贯彻柔性管理理念的学校往往具有更有凝聚力的校园文化。优秀的校园文化也支撑了柔性管理工作，它可以帮助学校将学生们凝聚在一起，使得学生们对学校的发展目标有进一步的认识，从而推动了学校的发展。

(三)提升了学生的自我管理能力和

学生们需要具备良好的自我管理能力和，良好的自我管理能力和可以帮助学生的学习更加有效率，还可以帮助学生们更加熟练地掌握职业技能。在刚性管理的条件下，学生们必须服从教师的管理，学生们的自我管理能力和无法得到锻炼，进而导致一些学生的自我管理能力和缺失。柔性管理制度的实施则可以避免这种问题的出现。在柔性管理的条件下，教师相对给予学生们更大程度的自由，学生们有空间进行自我管理。教师也应当鼓励学生进行自我管理，鼓励学生们独立。这可以帮助学生们建立独立的思维，对学生们日后参加工作有益处。学校也可以建立一个独立的让学生们进行自我管理的平台，学生们可以自由地规划课余时间，教师可以在平台

上给予学生们指导，帮助学生们更好地完成自我管理。这也需要学校规定学生们都参与这个项目，而教师也需要为项目的实施预留出时间。学生们也需要在这个平台上发表自己的所思所想，来完善这个平台。

四、结束语

总而言之，柔性管理的理念相较于刚性管理的理念更为适合高职学校的学生管理工作。高职学校的学生们大多处于青春期，学生们的思想较为活跃，刚性管理策略可能会压制学生们的思想，使得学生们的自我管理能力和有所缺失。而柔性管理策略则更为符合我国高职学校目前的需求。在柔性管理策略的影响下，学生们可以拥有一定程度的自由空间，也可以加强锻炼自我管理能力和。

参考文献

- [1]吴玮.论柔性管理在高校学生管理工作中的运用[J].哈尔滨职业技术学院学报,2018(3):89-91.
- [2]张蓉.柔性管理理念在高校学生管理工作中的应用研究[J].管理学家,2018(3):90-91.
- [3]郭雯.柔性管理理念在高职院校学生管理工作中的应用[J].教育教学论坛,2018(21):22-23.

作者简介:

孙梦男(1994.12.30-),女,山东省青岛市,硕士研究生,助教,高校学生教育管理工作研究。