

高校校办企业管理及发展探析

吴秀纯

(兴安职业技术学院 内蒙古 兴安盟 137400)

[摘要]我国高校校办企业起源于我国的改革开放时代中,目前已经形成了我国高等院校教学领域一个很突出的特色,同时也是我国高校科技成果能够转化成为量产的一种载体。我国高校校办企业的存在不但推动着我国高等院校实施教育教学改革,更是为我国的高等教育发展奠定了扎实的物质基础。在目前情势下,虽然我国高校校办企业已经在自身多年发展过程里面做出了一定的成就,不过,我们也不要骄傲,一定要清醒的意识到,我国高校校办企业在自己发展壮大过程当中还是面临着不少亟待解决的障碍与问题,校办企业也如是,本文还将探讨我国高校校办企业管理与发展的的问题。

[关键词]校办企业; 企业管理; 发展措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.06.014

引言

我国所谓的高校校办企业就是指由高校所开设的,以便于高校学生进行就业准备工作和进行生产技能劳动教学为主要目的的公司,在当前情势下,我国的高校校办企业主要分为农场公司和制造厂,而高校的校办企业不但为国家培训出了人员,也制造出了商品,这就已经形成了当前我国高校校办企业与社会上的公司最根本的差异所在,更加是当前我国校办企业生产管理上最重点的问题。目前国家已经把办好高校校办企业视为了落实我党重大的教育教学策略,而当前开展劳动技能教育教学也成了学校实现高效教育,教学与生产劳动进行紧密融合最关键的路径。由于大学校办企业在科技、资本以及人员等多方面的资源方面都与高等教育有着非常密切的联系,已形成了我国高等教育对外开放主要的途径与窗口,以下将对当前大学校办企业管理与发展问题作出必要的探讨。

1、校办企业管理存在的问题分析

1.1 企业内部控制薄弱、缺乏有效的外部监督

校办企业内部管理意识淡薄,尚未形成健全的财务审批过程管理制度、不相容岗位相互隔离管理制度等相关管理体系,同时缺少有效的企业内部工作环境监管。主要体现为,对校办企业的物料购置、费用缴纳等工作过程管理不合理,会计、出纳等职责与任务不分,容易产生徇私舞弊现象。同时,对国有资产监管不够严格,尚未对资产建立定期的盘点管理清查程序。没有纪检监察、审计等机关的有效监管学校,通常只对校内处级以上领导干部的离任情况实施经济责任审计,但对于校办企业则通常由校办企业内部聘请法律事务所实施责任审计,由于学生们对于校办企业的实际运作状况并不熟悉,所以往往情况发生在学校年终领导干部的绩效考核时,校办企业仍然运行不错,前景也一片大好,等需要上交所得税时,校办企业经营管理者所报出的状况却是盈利惨淡、甚至无法维持,但事实如此全因是不是有效监管,好

坏也完全靠经营管理者一张嘴。

1.2 高校企业管理缺乏科学的收益分配上缴机制

学校最初建立企业的目的,主要是为解决学生间科研成果相互转移的问题,把知识转换为经济效益,以便于更有效的支持学生科研;它还可以缓解学校员工家属的就业问题,让许多学校教师和技术人员无后顾之忧,可以放心地为学生事业作奉献。所以,该校在对校办企业利润上交方面,也并未建立较为健全的制度性的文件,而只能是由该校财务部每年都在计划中规定了各校办企业的上交利润数,而财务部作为该校的机关管理部门,对校办企业具体情况还不够熟悉,所以只是参照了以往的上缴情况,在无特别情形下,维持不变。一方面,按照这样规定的上缴方法,没必要要根据校办企业的实际运营状况,公司营运较好的年份,可能盈余较多,剩余盈余就多,分配利润也就多,对校办企业下年的投入也就多,职工积极性就高,公司的运行也不错;反之,在运营状况较差的年度,固定的上缴数,可能造成企业无利润,而校办企业的下年度投资计划也受影响,职工情绪也受影响,可能造成公司整体运营状况不佳,恶性循环。但是,固定的上缴数,对于管理人员而言,并无经营管理的压力,因为一旦目标能够达成,就无须刻意的去设法提高利润,而一旦目标根本无法达成,对于下一个无法完成的目标也将无法有所作为,所以不管目标是能够完成或者无法达成,管理人员都不能有压力,因为没有了压力也就没有动力,如果经营管理者缺乏了动力,利润上缴制度便是失效的。

1.3 绩效工资分配缺乏激励效果

高等院校及校办企业由于隶属机构与学校相同,在薪酬方法的选取上,往往过多的参照了高等院校,并采取事业单位财务管理的薪酬模式,由于事业单位薪酬制度受财务统发的约束,以职称职务考核的固定部门薪酬所占比例很大,而考虑公司员工绩效的部门则非常少,使得公司很难充分调动全体职员的岗位积极性与奋进心,极大地限制了校办企业的

健康良性蓬勃发展。同样，对工作人员的考评标准又较为朦胧，且考评结果过多考察了事业单位的“德、能、勤、绩、廉”等五方面，因此很难产生定量指标。

2、高校校办企业管理发展措施

2.1 高校校办企业管理要明确产权

拥有一种明确清晰的产权，已经成了当前构建起我国现代企业管理制度中最基础的条件，也成了当前实施我国高校校办企业现代管理制度工作中的重要基石，我国高校校办企业为了明确产权，从而构建起了一种严格规范的企业管理体系，要求公司必须首先要将其非营运负债和运营负债全部界定明确，将不良资产清除出去，对校办公司产权之间的相互关系也要加以理顺，从而建立健全使公司资产成为学校自身纽带体系，明确所有权，明晰责权，从而使公司和学校相互分离，从而建立健全科学合理的现代企业管理制度，从而最终使我国大学校办公司能形成一种既具有自主性，而且又可以独立承担社会负责，自主发展、自我约束、自负盈利并且实现独立运营的市场主体，与此同时，还将对校办公司资产增加与保值负责承担一起，并根据国家的法令来对高校合法的利益加以维护。

2.2 高校校办公司要进行财务分析评估指标体系的建立

当前高校校办企业管理需要建立一个比较完善的财务分析评价指标体系，因此要求学校一定要针对公司自身运营与管理状况，并根据当前高校校办企业的现代公司经营管理制度及其相关特点，建立出一种与之相互适应的财务管理分析评价指标体系的制度，比如经营费用利润率指标、固定资产增值与保值比率指标以及资本收益率指标体系等，并利用以上的指标体系来将校办企业管理人员责任、权利等加以具体的规定，同时也对当前高校校办企业运营管理情况加以规范，并最终推动当前高校的校办企业管理情况实现标准化。

2.3 高校校办企业管理要建立起多元化投资的体制

为了保证学校企业内部管理服务质量的，也需要我们一定要构建起一种多样化的融资机制，以达到公司吸收整个社会的资金投入更多途径，而随着近些年来我国高高等学校校办中小企业的发展与扩大，也需要我们一定要以人才资源为其契机，通过完善与高校校办中小企业的融资合作关系，把大学对校办中小企业的融资途径加以拓展，从而形成了公司知识资产的最优配置、产业资本与管理联合模式，同时通过对校办中小企业进行改造，还能够使公司与在整个经济社会上面优势的大公司加以结合，从而进行优势互补，这样不但能够对校办中小企业的管理人员短缺和校办中小企业流动资金短缺加以补充，而且更能够达到与公司的双赢。大

学校公司如果参与到资本市场中，有助于公司自身引进一种完善现代公司管理的结构，为国家高新技术成果的转移构建起一种十分健全的保障制度。除此之外，也因为高受益者的个人。而相对于传统公司制度来说，现代公司文化也更为注重于在公司发展过程中，对公司与人之间的精神上的潜移默化地影响，也更为注重于对人的感情上的尊重与对权力的赋予。不过值得注意的是，正是当企业文化的威力被无限放大之际，不少人对公司文化形成了误解，将公司文化和企业管理制度彻底对立了起来，认为二者都是水火不相容的二种企业元素，只能出现此消彼涨的状况，“重文化轻制度”的风气在一段时间内越演越烈。其实，发展公司文化绝不意味着对公司内部管理制度的完全抛弃或漠视，对待没有内部制度监督管理、对公司的无要求纵容也绝不是“以人为本”，文化和管理制度对待一家公司的经营管理工作与健康都是非常重要的，是公司的二手，文化是“软实力”、管理制度则是“硬管理手段”，而公司的竞争力、生命力就来自公司文化和企业自身内部管理制度之间的共同融合与相互促进作用。说到底，制度与文化上的管理对象都是高校校办企业也都是最优秀的社会资本，而高校校办企业在进入到资本市场之后有助于使整个资本市场资产的品质提高。

3、结束语

该文首先从当前高校校办企业内部管理薄弱、缺少高效的内外机制，企业管理中没有科学的收益分配与上缴激励机制，企业员工薪酬分配也没有激励机制效应等，这三个方面论述了当前高校校办企业管理工作现状以及存在问题；接着，从高校校办企业管理人员要明晰知识产权、做好企业财务管理分析评估指标体系的编制和构建起企业多元化融资的机制，这三方面分析了当前高校校办企业管理发展对策。

参考文献

- [1] 高校所属企业财务管理的问题及对策分析[J]. 齐珍. 财会学习. 2020 (35)
- [2] 新形势下高校资产经营公司对校属企业绩效管理的探究[J]. 逢诗然. 财经界. 2020 (29)
- [3] 新时期高校校办企业体制改革的路径选择探讨[J]. 朱磊. 营销界. 2020 (30)
- [4] 经济新常态下高校校办产业发展问题研究[J]. 程新富. 经济师. 2020 (06)
- [5] 体制改革后如何加强高校校属企业管理的几点思考[J]. 杨晓英. 经济师. 2020 (04)
- [6] 基于教学科研的高校所属企业体制改革研究[J]. 张广. 北京航空航天大学学报(社会科学版). 2020 (02)