

浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合

王芳

(山煤集团煤业管理有限公司晋东南分公司 山西 长治 046699)

[摘要]在世界经济化发展的背景下,我国社会主义市场经济体制也在发展中不断完善进步,这也要求国有企业将企业制度及管理体系进行优化调整,但在国有企业优化调整过程中,政治思想问题在改革中存在的问题较多,例如企业文化建设的不足、思想政治工作的缺点等。由此来看,国有企业只有重视到将企业思想政治工作和企业文化的融合工作,是解决当下国有企业改革中出现思政问题的重要举措,使企业员工的价值观提升,让企业的凝聚力日渐增强,促进国有企业的可持续发展建设。

[关键词]国有企业;思想政治工作;企业文化建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.06.269

引言

将国企思政工作与企业文化进行有机融合时,要以企业文化作为中心,将思政工作融入文化建设中,通过思政工作来推动企业的发展进步。由此来看,企业文化承担的任务较重,使思政工作发挥更大的作用。

1. 企业思想政治工作与文化建设的相似之处

1.1 研究对象一样

在国有企业思政工作当中,对人的思想认知及理念进行健康教育,加强对人才的培样工作,提升员工的价值观,为党的实际工作,造就更优异的人才来服务于社会。在企业文化建设中,主要关注对人价值观的转变,重点是鼓励人、塑造人,使员工具备高尚的素质,积极传承优良传统,积极提升自我价值。这两者在企业的管理工作中,都是人性化的管理,目的是提升员工的个人素质。

1.2 工作的目标方向统一

对企业文化的建设中,主要的目的是对企业经济效益的提升。积极的促进企业文化发展,在一定程度上能够将员工的工作积极性提升,进一步的也为企业经济效益的提升提供条件,更大方面上促进社会生产力的进步。在思政教育工作中,主要将马克思理论体系于爱国主义教育进行有效融合,同样也是提升员工的工作效率,进而促进经济效益的增长。总的来说,积极促进思想政治工作以及企业文化建设,最终工作的目标是为了使企业的经济效益不断增长,同时也在一定程度上提升社会生产力的发展。

1.3 工作对象的同质化与工作方向的同向化

在国企思想思想政治工作的开展、企业文化建设优化的过程中,一直以来最为关注的重点工作是对员工思想观念的转变及员工实际工作中行为的规范。在实际工作当中,要想确保员工作业行为规范及个人价值观站在同一条战线上,那么就要重视起对员工思想观念的培养,通过一定教育培训,使其思想观念是积极状态,确保能企业的发展同步进行。在其中,不能忽视了思政工作以及企业文化这两者逐渐的差异性,思政工作重视的是对员工思想文化素养的培养教育,而企业文化重视员工的行为规划以及思维的统一。在国企的改

革中,不论是企业思想政治工作,或者重视企业文化的创建工作,最终的目的是为了社会经济进步的。由此来看,这两方面的工作,是具有同向化的性质。

2. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合

2.1 促进企业生产经营活动有序进行

企业可持续发展的根本在于生产经营活动的合理有序。国有企业在进行思想政治工作的开展期间,同样也不能忽视了企业生产经营活动的重要性,在生产经营活动中,企业文化又起着承接的效果。科学合理的进行思想政治工作的开展,能够保障企业生产经营活动顺利的进行,同时企业文化建设工作也能够高效的展开。从根本上来讲,思政工作和企业运行发展有着紧密的联系,因此,加强思政工作和企业文化建设的有效融合,一定程度上能够保证企业生产经营活动的有序开展。

2.2 坚持以人为本的理念,创新融合思路

当前,互联网信息技术的进步,企业经济的发展也要紧跟互联网发展的脚步同步进行。企业在当下的发展现状中,也要注重与思想政治工作的有机融合,将与时俱进、先进优异的党政方针与企业文化建设进行有机融合,并结合员工的本身的发展利益为依据进行深入探讨,创造出思政工作和文化建设融合的理念。促进企业员工政治思想觉悟、提高对政治思想工作的宣传教育,一切工作要以人为本,结合当前企业员工的工作效率状况,创建奖惩制度,调动员工对工作的积极性。因此,有效融合国企文化和思政工作,要注重以人为本的发展建设理念,创新融合新发展理念,能够确保员工的自身利益得到保障,同时也为企业的经济效益奠定基础,才能够促进企业的可持续发展。

2.3 营造企业行为文化的良好环境

企业的发展并不是静止的状态,所以,企业的可持续发展健康,需要企业在思政工作中,提高企业行为文化的建设。在发展建设中,首先对工作环境的进行人性化的改造,确保员工能够自主参与到实际企业文化建设工作中去,进一步提升企业文化建设的质量。员工是企业思想政治工作中的主体,所以相关思政工作者要结合企业的发展现状,

制定合理的仪式、礼仪的文化宣传工作，通过培养员工的行为素质以及思想观念的转变，使员工有一定的企业归属感。与此同时，也要要求企业上层领导及党员干部积极支持思想政治工作，积极做好与思政工作者的沟通交流，在交流工作中，要有自我学习的习惯、具备敢于进取、创新的精神。除此之外，也要积极鼓励员工做好日常的管理工作，提升企业的凝聚力。

2.4 弘扬民族精神

民族精神不仅是中华民族发展的思想支撑力量，同时也是中华民族在发展中的文化精髓。因此，对思政工作和文化建设融合的完善和优化过程中，要重视到民族精神的弘扬工作，确保员工民族价值观念的进步，增强员工的民族精神力量。只有员工的民族精神增强，才能够确保在实际工作中的效率提升，提高中华民族精神的发展，是每个国人的最终愿望，通过这样的情感共鸣，使得思政工作于文件建设工作的有机融合积极作用较大。

2.5 坚持党的基本路线，统一价值观

相对于国有企业来讲，要想保证行业在发展中稳定前行，首先就要注意到当前社会市场经济发展变化，确保企业在社会经济发展中的竞争地位稳定，另外，也要注重企业发展的凝聚力的增强，确保员工精神思想和企业文化和企业文化是在同一发展路线上，使得思想政治工作能够和企业文化进行合理的融合，保障企业员工和企业同步发展。因此，国有企业在发展建设中，首先要开创一条合理的思想政治道路，沿着正确的思想路线稳定运行。国有企业在完善优化思想政治工作时，通过应用先进的信息化技术，改进和优化每项工作，坚持企业的核心价值观，确保员工的政治思想和企业文化发展站在统一战线上，促进企业的可持续发展建设。

3. 国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的必要性

3.1 作为促进企业健康可持续发展的动力源泉

国有企业在发展的道路中不断进步，且精神文化也富含着更深的意义，在气的经营与发展中逐步形成了独特的企业文化。有效的开展思想政治工作，一定程度上能够让企业职工更加深刻的掌握国企文化的特点，使得自身的责任感使命感在实际工作及生活中更加充分的展现出来，在发展中将员工个人的发展目标合理的融入企业的建设中去，进一步为企业的发展创造了一定精神力量。有效的将思政工作与企业文化建设融合到一起，必须结合发展的现状，并在发展中能够满足职工的精神需求。在发展融合中，国企思政工作能够指导企业文化的建设的发展，同时企业文化建设又可以给国企政工提供相应的发展空间，两者有效的融合，不仅可以将党员干部的工作积极性提高，同时也促进这企业健康可持续的发展。

3.2 打造国有企业思想政治工作创新格局

在国有企业发展过程中，企业内部的职工薪资分配较为简单化、在日常工作中，由于工作的稳定性因素，导致个别员工的思想工作懈怠，实际工作中所表现的态度不够端正，就只是追求个人的眼前利益，久而久之，企业的发展会出现较多的问题，影响发展的脚步。产生这一问题的主要原因在于，从业人员对思想政治工作的重视程度不够，对企业的发展理念认识不到位等。通过研究分析发现，有效的将思想政治工作和企业文化建设融合在一起，能够将精神动力逐渐转化为工作动力，使得内部工作人员能够充分的掌握企业文化的内涵，并有效的解决思政工作中所遇到的问题，也在一定程度上使得政工作的绩效有所提升，政工作业步骤优化完善，从基础上将职工的思想观念转变，将重心放在企业的可持续发展上，转变思政工作方式，进一步提高工作质量。

3.3 有利于提升员工与管理者的思想文化素养

从本质意义上来分析，其实思想政治工作和文化建设工作都是思想工作范围，二者的发展目的就是将思想统一化，使企业的凝聚力增强。伴随着社会经济的发展，国有企业的改革及转型也进一步得到深化，尤其是在企业思政工作、企业文化建设作业中的问题也越来越多，现如今的职工思想文化素质偏低，所以，有效的将思政工作与企业文化建设工作相融合，对员工及管理者思想文化素养的提升有一定的促进作用，也为国企的可持续发展奠定坚实的基础。

结语

综上所述，在国有企业的管理工作中，合理融合企业思想政治工作以及企业文化建设，是当前国企改革创新之举，不但使企业的内部管理完善、员工的工作积极性提升，同时也推动着国有企业可持续发展的步伐。

参考文献

- [1] 孙启明. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合措施分析[J]. 区域治理, 2019(32): 242-244.
- [2] 王绍纯. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合探析[J]. 祖国, 2019(09): 123+140.
- [3] 谭颖. 浅谈国有企业文化建设与思想政治工作的融合与创新[J]. 科技风, 2019(11): 232.
- [4] 牟利平, 王瑶. 国有企业思想政治工作与企业文化建设融合途径初探[J]. 时代报告, 2019(01): 70-71.
- [5] 瞿珺. 国有企业思想政治工作与企业文化建设融合[J]. 现代国企研究, 2018(24): 238.
- [6] 王桐欣. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 现代企业, 2021(07): 134-135.
- [7] 葛玉芬. 企业文化视角下的石油企业思想政治工作途径研究[J]. 现代国企研究, 2018(10): 279.