

基层水产科研单位行政管理的现状及优化对策

王怡晗

(陕西省土地工程建设集团有限责任公司咸阳分公司 陕西 咸阳 712000)

[摘要]基层水产科研单位的管理是科研开发的重要后援力量,也是维护基层科研单位正常运行的重要管理力量,要实现管理手段的创新,不仅要革除传统行政管理体制中存在的问题,还要结合时代发展的规律,给基层水产科研单位注入新鲜的管理理念,促进行政管理型人才的培养,为基层水产科研单位制定合理的人才引进和培养计划,建立健全选人用人机制,创新绩效考核方式和员工激励制度,以此来推进我国基层科研事业不断向前推进。

[关键词]行政管理;水产研究;科研院所

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.1752

基层水产科研是我国水产事业科技研发和创新的重点单位,科技创新是一项长时间且不断重复的枯燥事业,科技的创新能够带动水产领域的绝对发展,科技创新对人才提出来的专业要求和共走态度要求是非常高的。现在,基层水产科研单位行政化倾向中的很多问题不利于科研环境的创建,科研人员在科研工作中受环境影响比较大。党的十九大中明确强调科研领域要扎实推进“放管服”改革,着力打造宽松自由的科研环境,这样才能调动科研人员的积极性和创造性,从而让科研工作能够顺利开展。基层水产单位在现代化改革中如何更新观念、创新方法,把科学管理,服务科研落实到实际的工作中,是现代化基层水产科研单位行政管理工作者需要面对的重要课题。

1. 基层水产科研单位行政管理的必要性

基层水产科研单位的行政管理创新势在必行,这是提升基层水产科研单位核心价值的需要,也是基层水产科研单位主动顺应时代环境变化的重要举措,只有不断的推进基层水产科研单位行政管理改革创新,才能提高基层水产科研单位的行政管理效率,保持科研单位的先进性。

1.1 提高基层水产科研单位核心竞争力的需要

现在,我国的基层水产科研单位的发展已经步入常态化的发展阶段,单位的生存和发展环境面临更多挑战,如何谋求更好更广阔的发展空间是基层水产科研单位现阶段的重要课题,提高基层水产科研单位的竞争力是核心内容。在这个过程中就需要基层水产科研单位要积极推进现代化的行政管理体制的改革,更新传统的行政管理思想,积极学习借鉴先进的管理经验,提高基层水产科研单位的经济实力,发挥出基层科研单位的内在创新动力。

1.2 实现基层水产科研单位发展和转型的需要

基层水产科研单位发展模式逐渐僵化,现阶段也面临着发展转型和结构优化的重要课题,基层水产科研单位以往给的行政管理体制已经不适应现代化的发展,难以为基层水产科研单位发展提供有力支持,基层水产科研单位要主动开展行政管理创新,根据时代发展要求重新规划科研单位发展新环境,推动管理朝着质量化、便捷化、高效化的方向发展,通过行政管理的创新把人力资源优势发挥到极致,提高基层

水产科研单位的决策准确性,实现基层水产科研单位的顺利转型。

1.3 深化基层水产科研单位内涵发展的需要

现阶段,基层水产科研单位之间的竞争也越来越激烈,基层科研单位面临的生存压力非常大,发展的空间不断被压缩,深化基层水产科研单位的内涵发展势在必行。基层水产科研单位是我国水产行业发展的重要支撑,要不断通过管理的改革和优化,让基层水产科研事业更好发展,发挥出科研创新对行业优化的价值,带动水产领域经济快速发展。

1.4 维护基层水产科研单位先进性的需要

基层水产科研单位在我国水产行业中具有非常重要的地位,是水产行业经济发展的关键因素,关系着我国水产行业的生产力发展水平。现阶段,我国基层水产科研单位发展形势比较严峻,这就需要基层水产科研单位深化行政体制改革,创新行政管理手段,保持基层水产科研单位的先进性,做好水产行业发展的排头兵。

2. 基层水产科研单位行政管理存在的问题

2.1 管理理念落后,科研和管理矛盾突出

基层水产科研单位传统的行政管理体制复杂落后,已经没有办法适应水产行业现代化的发展需要,行政管理过程中存在责任划分不清晰、功能定位模糊、机制死板、审批步骤太过繁琐等问题。一方面是人员管理产生的问题,基层水产科研单位中行政管理人员之间存在裙带关系,对行政部门功能定位不清晰,认为行政部门的管理职能大于服务职能,长期在这种管理思想的影响下,很容易造成行政管理人员思想松懈、不思进取、人浮于事的情况。不仅严重影响了单位管理的实际效益,还有出现部门之间因为推卸责任而产生的矛盾纠纷;另外,行政管理部门没有同意的领导和规章制度,在实际的工作中经常会出现审批不知道找谁,办一件事要问遍整个部门,审批流程缓慢耽误科研人员工作进度等问题。行政部门在管理工作中缺乏工作沟通和资源整合,科研部门和行政部门重复上报和互相推诿的事情经常发生,很容易加剧部门之间的矛盾,不利于基层水产科研单位的长远发展。

2.2 奖惩机制不对等,评价体系落后

基层水产科研单位现有的管理体制和管理模式主要依

赖于政府的经费补贴，特别是公益类的水产科研单位，这也是公益类基层水产科研单位改革过程中面临的棘手问题，首先，基层水产科研单位的综合绩效考核机制比较落后，不同性质的公益类基层水产研究项目的目标任务和考评机制不同。基层科研人员普遍认为科研单位的科研经费是自己的项目成果，认为所在的科研单位是从自己的科研成果中分一杯羹，自己挣的科研经费成了管理部门的工资来源。现阶段已经是“放管服”改革的重要阶段，但是很多的基层水产科研单位还是采用过去一套非常复杂的管理体制和考核机制，科研人员对管理人员的看法依然未有得到改变，部门间的矛盾严重阻碍了新工作的展开；其次，基层水产科研单位的用人制度没有创新，聘用合同制管理仍处在落实阶段，薪酬制度没有制定分类标准和成果转化机制，行政管理人员的薪资体系还是和自身的职称挂钩，科研人员的职称评定机制和行政管理人员的相同的，科研人员的科学研发能力和水平是比较高的，但是，行政管理人员的工作主要内容在管理上，基本上科研成果寥寥无几，就算是有科研成果，技术含量和排名和科研人员也无法相比，所以，行政管理人员的职称评定竞争力很小，就导致行政管理人员工作态度消极。

3. 基层水产科研单位行政管理优化的对策

3.1 思想上端正态度

行政管理和科研业务是基层水产科研单位中非常重要的两个部门，行政管理部门虽然不直接参与基层水产科研项目的研究，但是确实基层水产科研单位工作顺利开展的重要保证，这两个部门应该是统一协作互相促进的关系，而不是对立的矛盾关系，在日常给的工作中要相辅相成，彼此成就。“放管服”改革提出的“去行政化”不是要求科研单位直接裁撤行政管理和党组织部门，“重视科研”也不是意味着科研人员实行的是自我管理，这要求科研人员在日常的工作中不仅要重视自身的科研探索，也要正确审视行政管理部门的作用。

3.2 制度上优化结构

评价是激励人员的重要动力，基层科研人员和行政管理部门中最大的分歧来源于考评结构的不合理，在这个过程中要划分好科研人员和行政管理考核体系。对于科研人员来说，在激发科研人员创新精神的同时，要考虑科研工作的性质，设置弹性的工作时间，充分实现对科研人员的人文关怀。在评价过程中要充分强调科研的价值，规避指标化和短期化的考核标准，让科研人员的学术研究更具氛围，这样科研成果会在更加轻松的环境下不断涌现，留住更多科研人才。对于行政管理人员，要明确划分岗位职能，采用固定的工作时间，把工作内容和工作职责详细化，行政管理工作的流程化作业和规范化作业要明确的书面呈现，行政人员严格落实。

3.3 流程上提高效率

现代化的信息管理手段已经在很多的企事业单位应用，基层水产科研单位可以借助信息网络手段提高科研人员和行政管理工作人员的办事效率。例如，现代化的OA办公系统不仅可以实现远程审批，还兼具通讯功能，哪个环节需要对应哪个负责人，办公系统上都会有非常明确的提示，避免审批工作因为找不到负责人而一再拖延；在科研物资和设备采购过程，科研用电子流程贯穿物料采购申请、审批、验收和报销流程，让工作更加透明高效；另外在实际的工作中要把科研人员遇到的所有问题进行收集和统一分析，结合科研人员的日常工作内容，重新梳理工作流程，不断进行流程的精简和优化，同时，设置专门的咨询服务部门，把只能办公和人员办公结合起来，把部门职能协作起来，加强各部门之间的沟通和交流，让科研人员的问题能够一步解决到位，避免来回询问和催促。

结语

总而言之，行政管理部门对于基层水产科研单位的发展有着非常重要的影响，提高行政管理部门的服务意识和管理效率是关键，在日常的工作中，及时发现问题要及时解决，确保科研人员的科研工作顺利进行，基层水产科研单位是水产研究领域的一线作战人员，行政管理体制的完善关系我国水产行业未来的发展，相关人员要不断的进行研究探索，让行政管理手段助力科研事业快速发展。

参考文献

- [1]潘洋, 闫路路, 李强, 王乐, 孙昭宁, 林祥明. 基本科研业务费专项分级管理的实践与分析——以中国水产科学研究院为例[J]. 农业科技管理, 2021, 40(05): 21-25.
- [2]刘健, 黄励, 王芸, 谢明媚, 吴倩, 郭虹. 加强水产科研院所党支部纪检工作的思考与对策[J]. 农村. 农业. 农民(B版), 2021, (04): 6-9.
- [3]2020年度中国水产科学研究院科研重大进展[J]. 中国水产, 2021, (03): 50-55.
- [4]方刘, 张琴, 阮国良, 杨辉. 水产养殖专业本科生科研训练创新人才培养模式的探索与实践[J]. 安徽农业科学, 2021, 49(03): 268-270+273.
- [5]杨智鹏, 赵红萍, 石显君, 孟娣. 渔业科研单位重大工程谋划建设的初步探讨——以中国水产科学研究院为例[J]. 中国农业文摘-农业工程, 2020, 32(06): 46-48+76.
- [6]胡清彪, 姜宏波. 导师制下水产养殖学本科生科研能力培养模式探索[J]. 科学咨询(科技·管理), 2020, (09): 88.
- [7]刘金玲, 宋庆超. 浅谈水产科技档案的管理及应用[J]. 新农业, 2020, (15): 56-57.