

# 事业单位思想政治工作科学化水平的提升策略

陈爱民

(淮北市交通运输综合行政执法支队 安徽 淮北 235000)

**[摘要]** 事业单位保证思想政治工作的科学化水平,能够用职工乐于接受的方式全面开展思想政治教育,促使职工自觉恪守道德法则,随时保持高度的思想政治觉悟,与时代发展接轨不断提升思想文化水平,积极在岗位工作中更好的为人民群众提供优质服务。本文分析了事业单位目前实施的思想政治工作现状,结合笔者多年在交通运输综合行政执法部门的工作实践经验,探讨了事业单位思想政治工作科学化水平的提升策略,以供参考。

**[关键词]** 思想政治工作;科学化;策略;事业单位

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.672

当前,我国事业单位体制改革已经步入实质性改革阶段。一些事业单位的工作人员思想浮动较大,对事业的发展产生了较大的影响,亟待根据工作人员的思想活动和价值观念变化,以问题为导向,制定可行策略开展思想政治工作,促进事业单位的发展。

## 一、事业单位目前实施的思想政治工作现状分析

随着社会的进步与发展,我国事业单位的经营管理水平整体上不断提升,越来越多新思想、新技术出现在事业单位思想政治工作中,为思想政治工作的顺利落实创造了更多便利条件,一定程度上提升了事业单位思想政治工作的积极作用,然而,从事业单位具体实施的思想政治工作情况来看,以下几方面问题还比较突出,是影响该项工作科学化水平的主要因素,值得引起重视。

### (一) 重视度严重不足

一些事业单位领导没有认识到思想政治工作的重要性,给予的重视度严重不足,以经济层面事务为事业单位工作重点,在思想政治工作方面的人力、物力、财力资源投入十分有限,领导的忽视加剧了事业单位各个部门轻视思想政治工作的现象,甚至一些职工出现了抵触、抗拒、厌烦思想政治工作的行为,进一步加大了思想政治工作实施难度<sup>[1]</sup>。

### (二) 缺少导向性作用

事业单位职工身处于现代社会环境中,接触到的思想言论与媒体方式愈加复杂化、多样化,职工思想观念受社会各种言论、思潮的冲击影响。在此状态下,职工思想政治素养也呈现出了多样化的特点,一旦事业单位思想政治工作没有与时俱进起到导向性作用,很难及时调整和引导职工的多元化思想,不利于事业单位的健康发展,从长远角度来看,也会对社会结构的稳定性产生负面作用<sup>[2]</sup>。

### (三) 思想政治工作方式落后

近年来,人们愈加重视知识和信息,事业单位职工队伍结构随之逐渐转型为知识型队伍,职工不再是过去螺丝钉式的工作模式,被动适应岗位需求,而是一个个充满活力的事业单位组织“细胞体”,具备独特知识理论。对待这样的队伍职工需要改革创新思想政治工作方式,然而一些事业单位至今依旧采用老旧的思想政治工作理念与方法,很容易引起职工心理不平衡、工作抱怨等情况,增加职工思想倦怠概

率,严重时甚至可能形成腐败问题和思想政治问题。

### (四) 没有真正以人为本

事业单位职工当今的生活水平和过去相比大大提升,物质生活的丰富不再是职工唯一的工作动力与生活标准,职工有了更多的精神需求,想要得到重视和机会,更多的实现自我价值,参与有挑战性的岗位工作。而事业单位思想政治工作中的以人为本却普遍局限于物质上、生活上给予职工的关爱,忽略了职工精神层面的需求,没有以此为方向充分挖掘职工的工作热忱与内在潜能<sup>[3]</sup>。

## 二、事业单位思想政治工作科学化水平的提升策略

### (一) 积极革新观念,全面铺开思想政治工作

事业单位职工对思想政治工作认识的改变,很大程度上取决于领导层的关注度与重视度,因此事业单位领导要完整的、全面的认识思想政治工作,提高对思想政治工作各方面资源的投入力度,积极学习党的最新思想理论,将这些先进的思想理论渗透给职工,增加对思想政治工作的宣传活动,让各部门、各岗位职工都能够认同并全力配合思想政治工作,保证该项工作可以在事业单位全面铺开,提升思想政治工作的科学性、合理性。

例如,交通运输执法部门领导将该部门工作作为交通运输队伍作风展现的窗口和主要平台,定位于服务和联系人民群众的纽带和桥梁,为了避免执法人员出现思想价值观的错误变化进而影响服务群众的品质,领导高度重视单位思想政治工作,设置思想政治工作组织,配置充足的思想政治工作人员,要求是实施思想政治工作要结合当前执法管理对象维权意识变化、交通运输现行法律法规要求、交通执法管理制度的变革等实际情况,着力宣传并体现思想政治工作的现实意义,思想政治工作人员积极运用微信公众号等新媒体平台,向执法人员及社会相关群体推送法律法规、典型案例及职业道德教育内容,与时俱进拓宽思想教育阵地,让思想政治工作更加契合单位性质、岗位特点,获取社会认同,促使执法人员正体会到思想政治工作对于自己发展、单位发展与社会发展的积极影响。

### (二) 明确思想导向,树立职工健康思维

事业单位所实施的思想政治工作要具有时效性和时代感,与网络的高速发展接轨,利用网络渠道了解职工关注的

时事政治问题与热点新闻，全方位分析职工的思想动向，以此为依据明确思想政治工作的思想导向目标，构建“计划、执行、检查、改进”的闭环式思想政治工作模式，快速、简洁、有效、经济地完成对职工的思想导向任务目标，树立健康思维，使职工在正确的思想观念驱动下，自觉规范言行举止，提高工作质量，从而提升事业单位整体的运行效益<sup>[4]</sup>。

例如，交通运输执法部门设计了网络调查问卷，内容包括“你近期最关注的新闻是什么？”“你是否满意单位绩效考核指标的设计？”“你如何理解自己的岗位职责？”等，分析职工的工作兴趣、态度、思想情况，同时面向社会群众通过官网、官方微博发起问卷调查活动，内容包括“交通运输行政执法过程有无执法不廉？”“交通运输行政执法过程有无担当不力？”“有无作风不优？”等问题，依托网络更广泛、快速、便捷的收集民意，及时发现执法工作中的不足与缺陷，认真汇总分析单位内部、外部的问卷调查结果，针对反映出的执法工作不严格、不规范、不公正、不文明等情况，制定具有针对性的整改方案，列出问题清单、明确工作措施，逐一整改落实，推动问题有效解决。同时以问题整改为契机，补足执法能力短板，打造一支党忠诚、敢于担当、作风优良、素质过硬的交通运输执法队伍。

### （三）创新工作方式，思政教育寓教于乐

事业单位思想政治工作人员要具有创新意识与实践能力，为思想政治工作注入源源不断的生命活力，提升思想政治工作内容、形式对职工的吸引力，一改枯燥、沉闷的思想政治工作氛围，增加思想政治工作的趣味性<sup>[5]</sup>。

例如，交通运输执法机构可实行碎片化的思想政治教育方式，改变固定时间、固定场所对职工进行思想教育的传统方式。实际上很多职工和事业单位党员干部的思想政治问题发生在工作时间以外，如果思想政治工作只局限于单位八小时工作时间内进行，将难以强化职工的自制能力与自觉性，所以思想政治工作可从职工休闲文化时空入手，占领更多的思想政治工作阵地，体现出事业单位思想政治工作具有的服务性与延伸性作用，利用微信群、QQ群、“学习强国”学习平台等向职工推荐好书单，鼓励职工交流读后感、发表看法，从中提取中正确的价值观念、积极乐观的人生态度，通过对职工文化生活的活跃，令职工视野得到开阔，将职工的注意力、业余精力与时间引导到对身心健康有益的文体活动中，强化思想政治工作在职工休闲过程中的陶冶与调节作用。

### （四）坚持以人为本，思想政治工作深入人心

首先，建立职工管理档案。引入档案信息化管理系统，及时更新职工信息，为思想政治工作的科学化开展提供可靠依据。要打破事业单位思想政治工作脱离实际、高高在上的局面，从单向的形式化关怀转变为以双向交流为基础立足于需求之上的新型关怀方式，给予职工精神层面需求更多的尊

重，在日常交流与档案填报中深入掌握职工特长及喜好，以此为方向实施具有针对性的思想政治工作互动活动，令职工的精神需求得到满足，将其潜能充分挖掘出来，建立和谐融洽的队伍关系，让职工与单位能够一起进步发展<sup>[6]</sup>。

其次，将对于职工而言空泛的思想政治理论知识变成与职工工作贴近、与职工生活贴近、通俗易懂的内容，便于职工理解和接受，提高思想政治工作实效性。

最后，创设人文环境，事业单位思想政治工作人员要有意识创设民主的、团结的、诚信的、公平的人文环境，有机结合情感关怀与激励机制，让职工认识到自己是组织不可缺少的一部分，自己对组织的发展具有不可推卸的使命任务和重要作用，进而在工作中自觉创造出更多自我价值，提高事业单位的整体绩效。

### （五）完善管理制度，规范思想政治工作发展

健全完善的制度能够给事业单位思政科学化开展提供基础保障<sup>[7]</sup>。因此事业单位要结合实际，制定出科学可行的思想政治工作管理机制，加强对思想政治工作队伍工作实施情况的监督、管理、检查、考核、评估与改进，让思想政治工作人员能够有据可依更好的落实岗位职责，避免事业单位出现思想政治工作过于随意、盲目的情况，提高思想政治工作的标准化程度。

## 结束语

在新时代，事业单位应深入分析目前思想政治工作反映出来的实际问题，采取可行策略提升职工对思想政治工作的重视度，与时俱进创新思想政治内容和方式，真正发挥新时代思想政治工作在引导多元化价值取向中的主导作用。

## 参考文献

- [1] 孙其昂. 新时代国有企业思想政治工作要走在前列[J]. 思想政治教育研究, 2021, 37(4): 26-31.
- [2] 王晓雪. 新形势下提高企业思想政治工作质量的对策[J]. 办公室业务, 2021, 5(2): 40-41.
- [3] 吴建. 论国有企业如何构建基层党建思想政治保障体系[J]. 办公室业务, 2021, 5(1): 14-15.
- [4] 黄荣臻. 新时代加强企业员工思想政治工作的思考[J]. 山西青年, 2021, 46(14): 89-90.
- [5] 李鑫尧, 姜海珊. 实体经济发展中产业工人思想政治引领的实践路径探索——基于全国12家企业、6所职业院校的调查[J]. 中国劳动关系学院学报, 2021, 35(1): 68-74.
- [6] 田福民. 浅谈思想政治工作在企业高质量发展中的作用[J]. 河北能源职业技术学院学报, 2021, 21(1): 52-53.
- [7] 郑清平. 新形势下国有企业思想政治工作的现状与策略分析[J]. 办公室业务, 2021, 30(1): 32-33.

## 作者简介:

陈爱民, 1966年02月10日, 男, 汉族, 安徽省濉溪县, 大学专科, 政工师, 研究方向: 思想政治、党建