

国企纪检监察工作存在的问题及应对措施

曹美杉

(开滦集团矿业工程有限责任公司, 河北 唐山 063000)

[摘要]党的十九大以来,随着党和国家机构职能改革优化和国家纪检监察体制改革深入,国有企业纪检监察工作也不断增强,企业政治生态与党风政风明显好转。但国有企业反腐倡廉建设依然面临着严峻复杂的形势,国企纪检监察干部既是执纪者,又是监督者,处在国企全面从严治党的最前沿,要立足职责定位,认真履行好监督专责,不让党和人民群众失望,当好忠诚卫士、做好贴心人,就必须认清当前面临的形势和要求,切实增强自身建设的使命感、紧迫感和责任感,对标新时代、新任务、新要求,展现新作为、新表率、新形象。

[关键词] 国企; 纪检监察; 问题

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.1734

一、努力提升新时代国企纪检监察队伍的能力素质

纪检监察干部要把加强自身建设摆在突出位置,以“忠诚、干净、担当”为目标,以“打铁还需自身硬”为要求,以“学、帮、带、研”为途径,加强经济、法律、科技、管理和纪检监察业务等方面知识的学习,坚持在干中学,学中干,不断充电储能,努力成为行业能手。

二、切实加强新时代国有企业纪检监察制度机制建设

(一) 健全规范决策议事机制

1. 严格执行民主集中制原则。修订完善《公司章程》和《三重一大议事制度》,明确党组织在企业治理结构中的法定地位,切实将党委研究讨论作为董事会、经营层决策、执行重大事项的前置程序。制定《党委会工作规则》,凡是带根本性、方向性、长远性、全局性以及“三重一大”等重大问题决策都要充分调查论证,搞好个别酝酿,按照少数服从多数的原则,由党委会集体作出决定。

2. 规范董事会运行机制。深化外部董事占多数的董事会机制,加强董事会内部的制衡约束,强化董事会运用内部审计规范运营、管控风险的能力。健全以职工代表大会为基本形式的民主决策机制,推举政治强、业务精、资历深、威信高的职工董事和职工监事,全程参与董事会决策,充分发挥其在公司运行中的监督效应。

(二) 健全干部选拔任用机制

深化选人用人机制改革,严把干部选拔任用监管关。

1. 坚持党管干部与公开选聘人才相结合的选用机制。充分发挥党委领导把关作用,修改完善《干部选拔任用管理办法》,严格履行民主推荐、组织考察、档案审查、集体决策、任前公示等干部选用程序,使党管人才原则与董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法使用人权相结合。着力提升干部队伍的市场化、职业化、专业化水平,核心业务板块总经理岗位尽可能面向市场招聘和引进,实行经营目标契约式管理。对违反选拔任用规定的,特别搞权钱交易的,要严肃查处,追究有关人员的责任。

2. 坚持正确导向严把干部选用关。按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求,选用品行好、愿干事、有能力、能成事、好共事的同志,精准识别,大胆使用;为敢于创新、敢于担当、敢于负责的优秀分子铺路搭桥,提供施展平台,打造一支忠诚、干净、担当的党员干部队伍。建立从严整治为官不为、弄虚作假、急功近利、慵懒散浮拖等行为的惩戒机制。

三、坚持铁的纪律和严的标准推进国有企业监督执纪实施

(一) 压实“两个责任”,筑牢“根”与“魂”

充分发挥国有企业党委把方向、管大局、保落实的作

用,为企业全面发展树“根”立“魂”。

1. 推动全面从严治党“两个责任”落实。坚持党要管党、从严治党的原则,抓好“两个责任”落实。以本单位查处的严重违纪违法问题为警示,以身边的违法违纪事例为活教材,不断提升班子和全员的廉洁从业意识,“入则恳恳以尽忠,出则谦谦以自悔”,紧绷廉政之弦,做到警钟长鸣。

2. 督促班子成员履行“一岗双责”职责。班子在抓好经常性教育的同时,定期不定期对分管领域廉洁从政、履职尽责等情况进行督促检查,发现苗头性、倾向性问题,及时予以提醒和纠正,全面抓好协调配合,形成党风廉政建设工作合力。

(二) 强化学习教育,筑牢思想防线

1. 深入抓好廉洁自律教育。坚持正面引导与反面警示教育并重,深入剖析典型案例,“以案四说”进一步深化“以案四改”。采取纪律规矩和典型案例相结合的方式,编写《国有企业员工廉洁从业行为准则》,作为党员干部和员工的必修教材。常态化开展“不忘初心,牢记使命”学习教育。依托集团公司官网、微信公众号、门户网站、OA系统等宣传平台,宣传党纪法规和廉政理念。督促党员干部不断提高廉洁自律意识,始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止,不踩红线,不触底线。

2. 筑牢源头防控篱笆。作为企业,人才十分宝贵,防止精英人才因为小错误而被毁,应该成为纪委工作的重要目标。在筑牢制度篱笆的同时,组织力量进行国企腐败安全信息收集和研究,出台国有企业《从业人员行为规范》,以党纪国法条文和活生生的案例,郑重告诫全体员工特别是新入职员工,哪些事情可以做,哪些事情不能做,哪些底线不能碰,切实加强内部管理,强化廉洁风险源头防控。

四、结语

国有企业腐败问题频发,客观上,有体制机制和企业内部制度方面的问题,享有公权力人手中的权利缺乏监督、惩治的力度不够等原因。十九大以来,国有企业反腐倡廉建设力度进一步加大、腐败势头有效遏制。笔者认为,首先要理清国有企业纪检监察工作改革的方向及重点,在完善“硬约束”的同时,将廉政文化建设这个“软约束”融入其中,多手发力,有效遏制腐败,营造海晏河清的氛围。

参考文献

- [1] 李萍. 新形势下提升国有企业纪检监察工作的策略[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2020, 110(05): 24-27.
- [2] 范晓燕. 国有企业纪检监察工作的优化策略[J]. 四川党的建设, 2020(06): 60.
- [3] 李英华. 新时期国有企业纪检监察工作面临的问题与对策[J]. 现代国企研究, 2019(06): 224-225.