

浅析新形势下国有企业政工如何在推动企业转型发展中发挥作用

陈杰

(徐州地铁集团有限公司, 江苏 徐州 221000)

[摘要]进一步明确新形势下国有企业发展和创新的基本路径, 确认政工工作对于国有企业内部凝聚力和管理机制升级的推动作用, 要求国有企业能够在新形势下, 通过积极主动的内部管理创新优化, 通过搭建大政工格局, 进行理念创新以及落实信息化思政工作等几个方面的工作机制, 发挥政工工作优势, 推进国有企业在新形势下转型创新。

[关键词]政工; 思想政治; “大政工”格局; 国有企业

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.1729

我国目前意境进入了新的发展时代, 国有企业在市场竞争当中遵循市场规律, 打造市场竞争优势成为常态。在新常态经济形式背景之下, 国有企业需要不断推进改革深化, 针对转型过程中遇到的新问题或者新挑战, 通过高瞻远瞩的顶层设计和政治工作, 来突破困难, 不断攻关, 取得创新。

一、现阶段国有企业政工工作的基本情况

思想政治工作是国有企业在生产经营方面不可避免的生命线, 同时也是国有企业能够形成凝聚力, 能够不断进行思想统一化解矛盾, 实现精神振奋的基础性工作。政工工作的开展首先推进思想政治工作的共性任务, 同时需要落实针对广大职工人员的思想政治引导, 以顶层设计和基层落实相结合, 实现思想、观点和立场的全面引导, 从而激发国有企业发展的内生性动力。因此政工工作是关系着国有企业发展与改革全局, 是一项具有长期复杂性的系统工程。一旦出现错误或者纰漏, 导致职责落实不到位, 将有可能导致国有企业面临诸多不稳定因素, 造成经济损失。

现代社会思想环境日趋复杂, 国有企业内部职工的思想观念和价值观念、生活方式、思维逻辑等也都与以前存在极大的不同。一些青年职工进入到国有企业岗位工作当中, 他们所表现出的新潮的观念和更加开放的处事方式等, 在国企环境中产生了深远的影响。一些先进的思想观念能够促进国有企业文化环境良性建设, 而一些错误的偏激的观念则会导致国有企业文化环境陷入困境。政工工作的开展就是要能够从管理层面出发, 针对当前国有企业内部思想文化环境的基本状况, 制定相应的思想政治导向性教育战略, 冀图利用思想政治工作模式, 充分发挥先进思想的引领能力, 杜绝错误思想的文化糟粕, 为企业长远发展奠定良好的思想文化环境基础。

二、国有企业政工工作开展的难点分析

(一) 存在理念落后情况

国有企业的政工工作需要纳入党建视野当中来, 从党的领导出发, 开展思想政治教育。但是从实际情况来看, 部分政工工作人员并没能够第一时间完成思想转换, 一些陈旧的思想观念仍然在政工工作当中大行其道, 导致政工工作很难得到青年员工群体的接受和认可。

(二) 工作方法不够科学

政工工作有着基本的逻辑, 同时需要结合时代发展与与时俱进。政工工作需要体现典型的教育针对性特征, 能够结合不同的目标对象采取不同的工作机制, 保证政工工作高校落实。而现阶段国有企业政工工作仍然存在传统计划经济时代思维, 大部分工作人员在开展思想教育工作中, 只会进行照本宣科, 缺少教育能力和教育意识, 政工工作的实际作用不够显著。

(三) 政工内容未能做到与时俱进

国有企业的政工工作是面向企业管理与发展的, 因此政工工作的内容应当具有前瞻性, 同时能够回应现实矛盾。国有企业目前的政工工作当中内容充实度不高, 缺少从企业发展和市场环境角度出发的政工分析, 大部分政工工作的开展形式化现象严重, 缺少深入基层、挖掘现实的能力。

三、新形势下国有企业政工工作的创新转型机制

(一) 建设“大政工”工作机制

大政工工作机制是现代企业政治工作的创新机制, 该机制强调党政一体, 通过专职的政工骨干员工和行政管理人才共同参与领导, 引导职工群众积极参加, 形成全方位、全过程、立体式的政工管理体系。对于国有企业来说, 大政工的管理体系当中, 所有人均是管理的主体, 同时所有人也都是管理优势点受益者。最终形成上下一心, 共同参与、全过程管理的良好政工分为, 带动政工工作更加团结、高效、贴近实际。

(二) 持续推进内部理念创新

国有企业在新形势背景下需要认识到新危机、新挑战和新任务, 需要通过积极主动的理念创新, 来推动内部工作机制的转型和升级。一方面是要进行政工工作方式的创新, 通过开展思想动态分析, 进行有效的内部职工思想引导, 帮助职工及时发现思想问题, 因势利导, 进行思想环境的优化; 另一方面要坚持以人为本的工作理念, 采用开诚布公的工作谈话方式, 推进一对一的思想政治引领, 帮助职工感受到企业对于自身的重视, 由企业出面为员工发展指明道路, 阐明发展方向, 打造良好的企业文化环境。

(三) 以信息技术手段来推进工作模式优化

现代化的信息技术手段在企业管理当中应用广泛, 国有企业内部的政工工作可以尝试利用信息技术手段来进行管理升级。例如企业可以开展基于网络环境的思想政治教育工作, 运用企业双微平台来扩大思想政治教育的影响力, 通过信息化平台来搭建职工辅导机制, 为职工生活工作当中存在的问题提供解决方法, 帮助职工解决实际问题, 强化职工对于政工工作的信任, 实现政工工作模式的管理优化。

参考文献

- [1]付启刚, 谢焰. 当前国有企业员工思政工作的问题与对策探究——以重庆电网为例[J]. 公关世界, 2021(18): 51-52.
- [2]周艳群. 增强国有企业和科研院所党外知识分子“四个自信”思想政治教育工作研究[J]. 中国多媒体与网络教学学报(中旬刊), 2021(09): 233-235.
- [3]王绪友. 新时代国有企业思想政治工作面临的问题及对策探讨[J]. 山东国资, 2021(07): 80-82.