

探究新形势下如何做好企业工会工作

林思奥

(哈尔滨地铁集团有限公司 黑龙江 哈尔滨 150080)

[摘要]经济的不断发展,让企业在获得利益、国家经济的得到增长的同时,也让社会逐渐地关注到工人利益的重要性。在传统的社会体系中,工人不仅很难得到公平地对待,还有部分企业存在欺诈工人的现象。但是,在新形势经济体系下,国家将工人的利益摆在了首位,建立了企业工会,让企业工会作为工人的代表,维护工人的合法利益。维护工人的利益不仅是企业的本分,也是企业达到持续性发展的前提。工人作为企业的基层工作人员,作为组成企业员工体系中不可缺少的一部分,是企业发展以及社会经济发展的一大推动力。工会的工作目的就是维护工人的合法利益,是促进企业内部、促进社会和谐的一大重要手段。

[关键词]新形势;企业;工会工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.211

在新形势经济体下,企业工会的工作成了一大重点,成了国家相关部门的重要工作之一。为了考察工会的工作是否取得相应的成效,就需要对相关工作的开展情况进行考核^[1]。但是,即使在企业工会工作被全民关注的背景下,仍然有很多企业没有将企业工会工作作为企业发展的重要条件,在开展相关的工作时,仍然被传统的思想所禁锢,导致了最终的工会工作并没有达到预期的效果。除此之外,新形势下,还有很多问题阻碍着企业工会的工作开展。本文将针对这些问题,探讨新形势下企业该如何做好工会工作。

一、新形势下落实好企业工会工作的意义

员工的能否得到合法利益一直都是社会的热议话题,特别是在新形势经济体下,虽然国家的整体经济呈现上涨的趋势,但还有部分工人没有得到相应的待遇。在过去,还没有成立企业工会的时候,工人的利益一直处于岌岌可危的状态。没有专门的工作人员去维护他们的利益,导致了很多人没有得到与他们工作相对应的工资待遇。在历史上,由于工人没有得到相应的待遇、工人受到企业压榨而导致的工人罢工等问题屡见不鲜。并且,工人是企业发展的基础,是企业员工体系的主要部分,对企业的正常工作开展有着密不可分的作用。在现代来看,企业的收入对国家的经济有很大部分的贡献力,工人体系瘫痪,国家的经济体系就会受到很大的冲击。由此可见,工人对企业、对社会的作用是十分重要的。建立企业工会,维护工人的利益也可以看作是维护国家经济体系、维护社会和谐的方法。除此之外,中国是一个人道主义国家。人人平等是中国的社会体系制度之一,不论是企业还是普通工人,每个个体的利益都必须得到法律的保护。成立企业工会,落实企业的工会工作,也是人人平等的体现。

二、新形势下企业工会工作面临的问题分析

(一)企业对工会的错误认识

在社会的不断转变下,很多企业开始注重其工会的作用,也开始采取工会工作的举措^[2]。但是,由于传统的思想已经根深蒂固于该部分企业,导致企业工会的性质、工作开展出现了根本性错误。

例如,在某些企业的工会工作开展过程,没有积极地采取关心职工、了解职工的举措。在工作过程中,依旧以企业的利益作为最高点,只是把维护职工的权益作为一句口号,

空喊而没有实施。该部分企业认为,员工的作用就是为企业服务、为企业的发展服务,而员工的权益在企业的利益之下,是毫无对比性的。因此,在企业与员工发生矛盾时,没有将解决问题作为工会的工作,而是将打压职工作为工作目的。而这样的错误观念,就是直接导致工会工作出现问题、工会没有达到成立目的的原因,对工会的工作造成了很大的阻碍。

(二)企业员工间的薪资差异大

时代的不断发展,致使高技术、高学历的职工得到了企业的优待,而处于基层的员工却处于“做着最累、最脏的活,却拿着最低的工资”的情况中。但是,这样的情况却没有得到企业的重视,企业仍然将高层次的职员作为企业发展的主要推动力,却忽略了基层员工的作用。在这样的时代背景下,员工得不到重用、员工的地位得不到提高、员工的工资问题得不到解决,种种问题都使得很多员工的工作积极性很难被提高。同时,在员工出现消极工作时,部分企业才知道采取相应的举措。但很多企业采取的解决办法仅仅只是安抚基层员工,却没有真正地提高对基层员工的重视,没有将基层员工的薪资作为重要的参考点。

三、新形势下企业工会工作的改建意见

(一)健全工会组织体系

健全工会的组织体系是工会工作顺利开展的必要前提,工会的组织体系是工会开展工作的标准。一个组织体系良好的工会,具备有条不紊的工作思路、有坚定的工作目标、也明确的分工体系,在这些基础之上,工会才能发展出最大的工作效果。具体的步骤有:一,企业要想将工会组织体系建立完善就必须先确定工会的工作目的。为此,企业就必须先确定工会的性质,然后按照性质划分工作内容。如,为了让工会的工作更加公平、公开,达到真正的民主,企业可以建立民主监督部门^[3]。该部门负责收集工人人们的意见,接受工人人们的投诉,然后将这些意见进行整合,上报给相关的解决部门。二,确定工人代表人物以及工会的各类部门,工会部门由工会干部以及工会员工负责,并且工会干部是维护员工权益的主要人物。因此,在确定相应的部门时,可以根据人员的性质分配。例如,根据代表人员的区别,将他们分成不同的小组,然后安排他们负责企业的某一部分员工的权益上报连接工作,将员工与工会干部的关系拉紧。

（二）维护员工合法权益

为了真正地做到维护员工的合法权益，企业工会就必须达到公正、民主、透明的工作状态。并且，为了实现真正民主，弱化企业管理者的权力，就必须采取更多的方式，积极与其他相关部门进行合作。具体的方法如下：

1. 完善管理制度

制度是一切活动的标准，也是评价活动是否超出合理范围的标准。因此，为了限制不合法地活动，在最大限度内使员工的权益达到最大，就必须建立起一套完善的管理制度。为了让该管理制度符合各个企业的状态，企业就必须根据自身的状态进行考虑，结合该企业的经营模式以及企业类型进行相关的计划，而不是照搬其他企业的制度。当然，在制定相对的管理制度时，也需要以国家所制定的法律标准作为基准。

2. 完善员工的权益保障机制

在企业中，各个职位的员工所对应的工作性质都不一样，得到的报酬也有所差别^[4]。并且，由于工作性质的不同，员工所会遭遇的不公平对待也有些许差距。因此，在制定员工的权益保障机制时，必须将每种情况都编录进去，尽量使每种情况都有对应的解决方法、解决标准。

3. 了解员工的需求

工会的工作是为了维护员工们的权益，让员工们的切身利益得到更好地保护。

因此，为了加强工会的工作效率，真正地做到维护员工的合法权益，就必须先了解员工的需求。例如，工会干部可以深入基层员工群体中，与员工们进行交谈，主动地去了解他们现存的问题以及他们的期望。只有真正地理解基层的需求，才能将工作的目的确定，进而制定工作计划。

4. 加强与行政部门的合作

在企业的工会工作中，很可能会遇到相关人员不配合的情况。为了加强工会工作的效率，增强工会干部的威严，工会就必须加强与行政部门的工作。在行政部门的帮助下，让相关的维权工作能够更顺利地展开。

（三）清楚工会的地位及作用

根据企业的性质，工会的地位也有些许的差异。针对国有企业工会而言，它们是独立于其他组织部门的，直接以党组织作为上头上司。因此，国有企业工会就必须在工作中，认清自己的特殊地位，处理好党组织与企业间的关系，并且始终将维护员工的权益作为工作的重要目的。在工作中，要时刻记住党组织的教育以及党的章程，将法律法规作为制约自身行为的指标，以此，做到真正地心怀人民。除此之外，工会还应该大胆地开展相关的工作，不要畏惧企业的压迫。在企业违反法律，侵犯员工的权益时，要坚定地站出来，挡在员工的面前，为员工办实事、做好事。发挥自己的最大作用，最大限度地运用自己的职责去维护员工的权益，为国家奉献相应的力。

（四）强化干部队伍及人才队伍的构建

要想让企业工会真正地做到为人民服务、让工会的工作

达到公平、合法，让工会的工作开展保持在健康的状态，就必须选择思想端正、政治正确、具有高尚道德观的工会干部^[5]。除此之外，工作人员还必须具备高水平的交流能力，能够在工作中与其他人员进行交流，从而增加工作的效率。同时，由于工会的工作会涉及大量的法律知识，如劳动法等法律条款。因此，在考核工会干部以及相关的工作人员时必须将与法律相关的知识作为考核的内容之一，要求工会工作人员对相关法律法规的掌握达到灵活运用程度。因此，在招聘相应的工作人员时，需要对面试者进行道德评价、专业知识评价以及交往能力的评价，从全方位对应聘者进行考核。对于已入职的员工也不能放松考核标准，要定期地对企业工会的员工进行考察，运用笔试和面试的方法或上交思想汇报、工作总结等方式进行相关的考核。

除了要对相关人员进行严格要求以外，为了扩大工会的员工队伍、招纳专业知识更强的人才进入工会，就需要制定更丰富的制度、优化现存的工会体系，并且提前做好招聘工作，以吸引相关人才的注意。例如，工会可以在大学进行招聘，根据学生在大学期间的表现，对学生进行评价。然后选择合格的学生作为工会的预备职员，提前和学生签订合同，让学生毕业后立马就职。

结束语

在新形势背景下，企业工会面临着更多的监督，也面临着更多的挑战。以此同时，企业工会也迎来了更多的改善机会。在新形势背景下，认清企业的性质、职工的权益、企业工会的地位以及工会的工作目的，才能更好地发现企业工会现存的问题，从而找到解决的方法，使得企业工会的工作效率得到提高。但是，提高企业工会的工作效率并不是一朝一夕的事情，需要工会从完善制度、招聘优秀员工、扩大职工队伍等基础做起。并且，在工会的工作过程中，工会干部会遇到很多棘手的问题，有时候还必须与企业相对抗，以维护职员的合法权益。在这样的环境下，工会面临的压力是十分巨大的，需要工会的相关人管做好心理准备，并贮备好自己专业知识能力，在职工们需要帮助时，能够毫无保留的奉献自己的力量。

参考文献

- [1] 郭娜. 如何在新形势下做好国有企业的工会工作[J]. 办公室业务, 2020, (14): 55-56.
- [2] 马玉琼. 新形势下企业工会如何做好职工的思想政治工作[J]. 山西青年, 2019, (16): 130-131.
- [3] 杨剑. 简析做好新形势下国有企业基层工会工作的创新途径[J]. 今日财富, 2019, (15): 214.
- [4] 苏畅. 新形势下企业工会如何做好政工工作[N]. 朔州日报, 2019-04-13 (002).
- [5] 张晓霞, 李溢. 基于新形势下如何做好企业工会管理工作[J]. 现代国企研究, 2019, (06): 235.

作者简介:

林思奥, 女, 汉族山东, 1988.8.6, 本科, 黑龙江大学新闻学专业, 政工师, 企业工会工作思考。