

新形势下电力企业工会工作的思考

熊锐

(国家电投集团江西电力有限公司 江西 南昌 330029)

[摘要]工会工作在电力企业日常工作中占据的位置非常重要,随着我国社会经济的高速发展,电力企业工会工作也面临着新的挑战。因此,电力企业应该高度重视工会工作,强化电力企业员工的思想政治教育,完善员工的职业技能,维护员工的合法权益。

[关键词]电力企业; 工会工作; 创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.263

随着我国社会经济事业的高速发展,电力企业在发展的过程中也在不断的改革。工会工作是电力企业的重要组成部分,在电力企业的管理工作中发挥重要的作用。因此,电力企业应该推动工会工作的顺利进行和完善,为电力企业提供良好的支持和思想保障。

一、新时期工会工作的新变化

(一) 机构精简给工会工作带来新挑战

新时期背景下,电力企业实现了各类改革,缩减了员工的人数,使得企业职工的工作比之前更加的艰巨,通过机构的精简,工会工作在管理上也会存在更多的困难。

(二) 职工观念变化面临新挑战

随着市场经济观念的逐步转变,企业的自主意识也更加的完善,企业内部职工也具有独立的意识。对电力企业来说,职工的跳槽问题非常的普遍,导致市场和公司发展不够稳定。在市场经济高速发展的情况下,众多新兴的企业开始涌现高薪吸引职工的情况,使得企业内部的职工丧失了凝聚力,跳槽的问题数见不鲜,这说明职工是完全依靠组织和企业的观念也不复存在。

(三) 职工对企业和工会的依赖程度在减弱

电力企业和工会的依赖程度在一定程度上不断的减弱,这给工会的工作带来很大的挑战,过去退休工人家庭或者自身有困难的职工,会想起企业及工会,工会也会对他们提供及时的帮助。然而,现在职工退休之后,社保机构就可以发放退休金,生病看病也是由医保中心负责,完全依靠企业工会的意识在逐步的瓦解。

二、电力企业工会的职能

(一) 建设职能

新的背景下,对电力企业工会工作提出了更加明确的要求,应当结合现有的工作模式做出一定的调整,使广大企业职工都积极地参与到工会的工作建设和改革中来。电力企业的运行环节中,处于动态的发展中,因此工会的工作职责也在不断的变化,应该结合每个时期电力企业经济发展和经营的情况,进行不断的改革,通过电力企业文化建设,促进工会职能的完善,工会还要根据发展中市场的需求进行有效的调整,满足电力企业的发展效率提升。

(二) 维护职能

电力企业在发展的环节中,要维护企业职工的合法权益,工会应该本着高度负责的态度,具有高度的政治责任心,采用签订劳动合同的方式,给职工可靠的劳动保障,维护企业员工的切身利益,工会还要积极为职工创设良好的学习环境,确保员工都可以接受培训。在条件允许的情况下,企业可以结合职工的实际需求,为他们提供学习和培训的场所,工会要提升职工的参与度,让职工在企业民主政治建设中也发挥一定的作用。职工了解企业实际发展的情况,企业在实际运行的环节中也需要职工的配合,有了职工的参与,企业的发展方向会更加的明确,企业管理者应该倾听职工的意见和建议,从企业职工的角度分析,解决电力企业在实际发展中存在的局限性,从而促进电力企业长远的发展。

(三) 教育与参与职能

企业职工队伍要具有创新能力及科学文化素质要不断的提升,企业要获得可持续发展,就要拥有一支具有创新能力的职工队伍,因此,工会要履行相关的职责,对企业职工进行再教育。在当今社会形势的要求下,开展多元化的培训和教育活动,使员工积极的参与其中,让职工在科学技术学习的环节中,也提升自身的思想政治觉悟。工会要定期召开职工大会的方式,让员工参与到民主监督和管理中,规范企业的各项制度,使企业的工作更加的透明化。企业的工作本着公平和透明的方式,方便职工对企业加以监督,在实际的发展环节中,如果出现了问题,职工都会及时地提出自己的建议,企业的管理人员也要积极地采纳职工的建议,有效的解决管理问题。

三、电力企业工会工作的现状和问题

(一) 现状

如今,社会主义市场经济体制在逐步的完善,我国电力企业在改革中也实现了较好的发展,与之前比较而言,电力企业的生产分配制度发生了很大的变化,电力企业从以往的政治地位基本平等,收入水平相当的情况下,朝着政治地位悬殊,经济水平差距大的方向发展。电力企业在自身的改革中也应该完善企业内部的管理,实现技术人才的培训,企业在分配上也应该结合自身实际的发展情况,所以这新的

分配制度的应用。企业内部的制度开始逐步的实施，企业职工的经济待遇也产生了很大的变化，开始出现经营管理层、管理层、普通职工等阶层，各个阶层在企业中发挥着不同的价值，其经济收益也存在很大的差异。作为一个企业，电力企业以及工会，可以通过有效的调整，完善企业内部的凝聚力，然而部分电力企业认为工会组织无法发挥充分的作用，工会的人数比较少，很多工作人员都是兼职在电力，企业的内部工会常常被忽视。

（二）电力企业工会工作存在的问题

1. 工会工作无法适应企业的发展需求

我国电力企业在发展的环节中，现在企业制度也逐步融入在企业的管理中，通过人事、资金、绩效等管理，完善了职工的绩效考核，实现了管理多元化的方式。企业分配制度也逐步采用绩效工资制，因此，很多电力企业一线普通职工与企业经营管理层之间的工资差距非常大，企业的普通职工为了更好的适应企业的发展，就必须与工会协调起来。然而在实际的工作中，工会却没有发挥很好的作用，无法为企业的职工提供正当的诉求。

2. 工会的组织建设严重不足，很多工作无法顺利进行

电力企业无法对工会进行高度的重视，使得工会中的人才缺乏，想举办一些有意义的活动都是无法实现的，电力企业中，工会是一个可有可无的组织，其本身的意义无法得到充分的发挥，其无法为企业创造直接的经济价值。因此，在企业中很容易被忽视，工会工作人员人数不足，导致很多电力企业职工在揉所诉求的环节中，无法找到工会的人员，帮助他们解决问题。很多工会人员都是兼职人员，对于电力企业而言，工会实质上无法发挥本质作用，形同虚设，对解决企业和职工的问题，不能发挥直接的效果。

3. 企业工会缺乏创新能力

如今，电力企业工会组织成了开展各项活动的场所，谈不上知识性和趣味性的融入，企业工会中的某些领导干部，在了解企业对工会的态度后，完全不会重视工会工作企业的上层领导让他们做什么，他们就会完全的执行，无法制定自己的工作目标。

四、新形势下电力企业工会工作的思考

（一）把握工会工作的重点，发挥其对企业发展的推动作用

电力企业在运行和发展的环节中，应该坚持工会工作的指导作用，转变以往的思想观念，塑造新形势下的工会形象，迎接各类新的挑战，这是新形势下对工会工作提出的具体要求，也符合广大职工的真实愿望，工会组织应该努力的树立工会的新形象。

（二）努力维护职工的合法权益

在不断的改革基础上，工会组织应该进一步地支持改革，支持企业的经济发展，对职工群众本着认真负责的态度，融入民主、参与民主决策等，保障职工的合法权益，妥善的处理好企业和职工之间的关系，使广大职工参与到企业的各项管理工作和建议中，努力维护好自身的合法权益。工会是职工利益的代表者和维护者，是职工合法权益的保障者，如果职工的合法权益受到了侵害，工会应该义无反顾的站在职工这一边，履行自身的职责，帮助职工维护他们的合法权益，为职工服务。

（三）推动企业发展

工会应该努力的促进企业的发展，现阶段各行业的竞争日益激烈，形式也非常的复杂，工会组织应该本着创新的理念，坚持以经济建设为中心，在企业内部未结的管理者分忧，发挥工会群众组织上的优势。在经济发展中应该将经济发展作为自己的责任，尽可能的为广大职工谋福利，提升员工的主观能动性和创造能力，推动广大职工发挥其作用，强化管理，为电力企业创造更多的经济效益。

（四）为广大职工服务

服务于广大群众，工会是一项群众性的组织，群众是工会工作的关键，工会组织和工会干部都应该将群众的问题作为自己的问题，树立高度的责任感，在群众中建立起深厚的根基与情感，平等的对待各个职工，与群众打成一片，深入的了解群众的情况，将职工的小事当作自己的大事，将职工的男士作为自己重要的事情，深入到职工群众中，了解职工的工作情况，倾听职工的心声。在现实工作中，工会干部应该真心实意的为职工谋福利，用自己的人格魅力去感染职工，提升电力企业的向心力和凝聚力。

（五）善电力企业工会工作机制

电力企业内部应该进一步完善职工的利益协调机制，结合我国的法律与法规，通过公开的监督方式，确保职工的合法权益得到维护。

结语

在新形势下，电力企业工会应该本着科学发展的理念，充分了解企业工作的基础上，认识到企业工会工作的重要性，不断的理清工会工作的各个层面，提升群众的政治素养，为企业的发展做出贡献。

参考文献

- [1]肖璠. 新信息形势下电力企业工会工作的创新思考研究[J]. 中外企业文化, 2020(06): 71-72.
- [2]黄芳. 浅议新形势下电力企业办公室工作的现状及对策思考[J]. 企业管理, 2018(S1): 382-383.
- [3]邹锦. 浅谈新形势下电力企业工会如何做好职工的服务工作[J]. 广西电业, 2018(Z1): 75-77.