

# 技工院校档案管理价值及路径研究

魏红玲

(山东省鄞城县技工学校 山东 鄞城 274700)

**[摘要]**在当前时代背景下,我国人才需求结构开始逐渐转变,技工类院校的招生规模、招生对象领域开始不断扩张,这一现象也对技工类院校的档案信息管理提出了更高的要求。本文通过对相关文献进行查阅,对技工院校档案管理的价值与重要性进行了简要阐述,结合相关科学理论知识,对当前技工院校档案管理工作中的主要问题进行了全面分析,最终从规范化、人性化、信息化三方面提出了新时代背景下提升技工院校档案管理质量的有效路径。希望本文能够在一定程度上提升技工院校档案管理的质量与效率。

**[关键词]**技工院校; 档案管理价值; 路径分析

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.307

## 前言

随着我国教育体制改革的不断深入,技工院校作为我国技工类人才培养的重要基地开始逐渐受到相关部门、专家的热切关注。其中,技工院校档案作为技工院校学校管理的重要组成部分,不仅是技工院校培养人才、服务社会的重要写照,也是相关学校改善自身教育模式的重要依据。随着现代科技以及技工院校招生规模的快速发展,技工院校档案内容的数量与质量都在飞速增长。与之相比,当前技工院校档案管理的质量很难与当前社会需求相适应。因此,技工院校的档案管理工作必须充分抓住时代机遇,加强组织领导与制度革新力度,使档案管理工作更好服务于学校发展。本文从技工院校档案管理的价值角度出发,对新时代背景下提升技工院校档案管理质量的有效路径进行深入分析。

## 一、技工院校档案管理的价值

技工院校档案管理的对象为技工院校的档案,从种类角度讲,其内容包括文书档案、人事档案,其中,文书档案包括行政管理类资料与教学类资料,这些内容能够充分反映学校的发展状况、教学水平以及学生的学业成就,是学校教学成果的全面总结。而人事档案具备较强的社会属性,对于教师管理、学生管理、企业人才选拔等工作的正常进行都具备十分重要的意义。

根据以上内容可知,技工院校档案管理的价值主要体现在以下几个方面:(1)从学校角度来讲,良好的档案管理活动能够对学校的教学成果进行全面总结,不仅能够为学校在教学体制改革等方面提供全新的发展思路,增加教职员工的认同感,也能够切实提升学校的人才培养水平。(2)对于用人单位而言,良好的学籍档案管理能够帮助用人单位对学校的人才培养质量进行了解,进而作为员工选拔的重要依据。(3)对于学生本人而言,档案管理的内容是学生在在校期间学习、生活的真实反映。通过以上材料,学生可以清楚了解自身的具体优势与不足,进而在就业过程中选择正确的择业方向,进而提升自身的成长速度与薪酬待遇<sup>[1]</sup>。

## 二、当前技工院校档案工作中存在的主要问题

### (一)管理程序规范性相对较差

程序规范性较差是当前技工院校档案工作中存在的首要问题。具体而言,技工院校档案管理的具体内容包括档案收集、档案整理、档案保管、档案使用、档案调动等方面的内容,对档案管理的环节进行规范与完善能够有效提升档案管理的质量与效率。但是,在技工院校实际工作中,对于档案管理的重视程度并不高,其管理程序的规范性普遍相对较差。首先,在部分学校中,档案的收集、整理工作一般交由院系自主负责完成,但是由于学校缺乏统一的模板以及监督指导,导致相关档案数据、内容在收集过程中存在较为明显的不规范性,主要体现为档案纸张规格不一、文字大小与格式不一等。其次,在档案的使用、调动环节,由于档案后续管理规范性的缺乏,因此在实践中非常容易出现效率低下等情况,进而严重影响技工院校档案管理后续工作的正常开展。

### (二)管理人员业务能力与综合素质较差

管理人员业务能力与综合素质较差也是当前技工院校档案工作中存在的主要问题之一。档案管理工作本身具备较强的复杂性,如果想要使其效果得以充分发挥,那么对于相关工作人员综合素质、工作能力的要求相对较高。但是从实践角度讲,档案管理工作在技工院校中并不受重视,甚至可以说是学校中无人问津的一个部门,很少有人愿意主动参与档案管理工作。因此,大多数技工院校中从事档案管理工作的人员都是学校根据需求从其他单位进行调配的,缺乏相应的专业知识素养。其次,在当前时代背景下,互联网技术对于档案管理工作效率、质量的提升作用是非常明显的,需要相关工作人员具备较强的计算机应用技能。但是从现实角度来看,大部分技工院校档案管理工作人员并不具备较为专业的信息化、计算机应用技能,很难满足新形势下档案管理的相关要求。

### (三)管理人员业务能力与综合素质较差

管理效率低下也是当前技工院校档案工作中存在的主要问题之一。具体而言,在当前时代背景下,随着我国教育体制改革的深入发展,技工院校的入学率与学生人数都开始逐年上升,其内部需要进行管理的档案数量也逐年增多。

但是,从管理技术角度讲,我国技工院校档案管理模式、方法依旧存在一定的原始性与落后性,档案人员的查全率、查准率并不高,甚至在一些院校中,采用人工书写的手段进行档案数据归类整合的现象也依旧存在,这都严重降低了档案管理的工作效率与工作质量。其次,在部分院校中虽然完成了相应档案信息系统的建设,但是其建设存在不完善的现象,例如软件质量较差、系统建设统一性差等。在这一模式背景下,即使相关单位利用电脑对信息进行归档,也容易出现信息不完善的问题,进而无法满足教师与学生的基本需求。

### 三、新时代背景下提升技工院校档案管理质量的有效路径

#### (一) 提升档案管理工作制度的规范化

提升档案管理工作制度的规范化是新时代背景下提升技工院校档案管理质量的首要措施。具体操作流程如下:(1)提升对于档案管理重要性的认识程度。技工院校领导层应该首先从思想层面扭转固有的对于档案管理的错误认知,积极学习管理档案管理工作的相关科学理论知识,并在此基础上将这一思维方式向下级部门、全体教职工、学生进行传递,在全校范围内树立正确的思想观念<sup>[2]</sup>。(2)结合技工学校特点,建立完善的档案管理制度。与传统高校相比,技工院校在教学内容、教学方式、组织形式等方面均具备一定的特殊性。例如,技工类院校在校学习期间,其实习课的时长几乎要占到总课时的三分之二,因此,相关单位可以在制度建设的过程中更加侧重于实习数据的整理以及相关档案内容分类保管。(3)建立资料准时入档制度,保证资料的真实性以及调阅的及时性。其次,相关单位还要建立严格的评估档案材料的收集整理进档制度,确保进档时间的一致性。

#### (二) 坚持从“以人为本”的视角开展档案管理工作

坚持从“以人为本”的视角开展档案管理工作也是保证档案管理工作目的能够得以实现的重要基础。具体操作方式如下:(1)档案管理活动应该立足于教师、学生、社会企业三者的基本需求,对学校比赛活动、考试、正常教学活动产生的数据进行分类整理。(2)切实提升档案管理人员的综合素质。首先,在人才引进方面,相关单位应该适当提升院校内部从事档案管理工作人员的聘用门槛,尽量选拔具备较强综合素质以及计算机操作技术的人员,同时,适当提升档案管理人员的薪资待遇水平也是非常必要的。其次,在人员培训方面,相关单位应该适当提升内部档案管理工作人员的培训频率以及培训质量,切实提升其综合素质以及档案管理工作能力<sup>[3]</sup>。

#### (三) 运用现代化技术提升学校档案管理的服务质量

运用现代化技术提升学校档案管理的服务质量是当前时代背景下的本质要求。具体操作方式如下:(1)技工院校应当不断探索新时代背景下电子档案与纸质档案共存管理的科

学路径。近年来,随着电子信息技术的逐渐普及,各行各业都开始逐渐引进了信息技术对自身的生产经营方式进行改良与革新。在档案管理方面,由于电子档案具备便携性、安全性、不易丢失等重要优势,在实践中受到了大多数技工院校的青睐,但与此同时,通过传统方法进行的纸质档案管理依旧存在,部分重要工作内容依旧需要进行完备纸质档案的提交,因此,纸质档案在当前仍旧无法被完全取缔,对纸质档案储存位置进行通风、防霉、防潮依旧是档案管理活动的重要组成部分。在这一时代背景下,相关技工院校必须要在发展信息档案管理的同时重视纸质档案管理的重要价值,在人力有限性的基础上探索电子档案、纸质档案共存管理的科学路径,尽量降低人员工作压力。例如,可以将学生入学档案、毕业档案等一些必须要求纸质形式的文件都采取传统方式进行管理,不对其进行信息化升级,通过这种方式才能切实满足社会服务功能的基本需要<sup>[4]</sup>。(2)运用网络信息技术实现对档案数据的实时存储。相关单位应该及时引进信息化技术,引进完善的硬件设备与软件设备,如当前较为常见的OA系统、ERP管理软件等,通过这些措施有助于相关单位尽快达到规范化存储,进而有效提升电子信息档案管理的效率与质量,促进其经济价值、社会价值、教学价值的充分发挥。

### 结论

纵观全文,当前我国正处在教育体制改革的关键时期,提升技工院校档案管理质量对于提升相关院校教育教学质量具有十分重要的促进作用。从难度上讲,技工院校档案管理属于一项较为复杂的系统性工程,需要投入一定的人力、物力资源。本文通过对相关院校在实践中存在的档案管理问题进行深入剖析,最终得出了技工院校档案管理质量提升的有效路径。即相关单位必须从自身实际情况出发,采取针对性措施提升档案管理工作制度的规范化、坚持从“以人为本”的视角开展档案管理工作、运用现代化技术提升学校档案的服务质量。只有做到以上几点,相关单位的档案管理质量才能稳定提升,进而帮助技工院校办出特色、办出水平,为我国经济发展做出更加卓越的贡献。

### 参考文献

- [1]陆艳君.技工院校档案管理价值探索与路径选择[J].今天,2021(1):1.
- [2]朱欢.大数据时代高校人事档案管理的价值及其优化路径研究[J].才智,2019(16):1.
- [3]余静.大数据背景下高校人事档案信息化价值及其优化路径研究[J].2021(2020-25):1-3.
- [4]谢小菊.对技工院校电子档案管理的几点认识和建议[J].卷宗,2019,009(036):21.

### 作者简介:

魏红玲 1983.10 性别:女 民族:汉 籍贯:山东 聊城 学历:本科 现有职称:助理馆员