

# 培训工作在电力人力资源管理中的作用

王艳晖

(国网吉林省电力有限公司通化供电公司 吉林 通化 134001)

**[摘要]**就目前国内以及国际市场发展趋势来看,我国的电力企业正面临着极为恶劣的生存发展环境与竞争经营形势。人力资源管理作为企业发展过程中的重要组成部分,近年来随着技术型、专业型、创新型人才效用发挥的愈加明显,提高人力资源管理工作的水平逐渐成了企业提高自身发展竞争力的主要方式之一。培训作为企业人才发展的主要手段之一,能够有效提高企业内部员工应对经济发展新形势及企业发展新问题的意识与能力,提高员工队伍的整体素质与业务水平,为企业在时代新形势下的转型创造良好条件。

**[关键词]**培训工作; 人力资源管理; 电力公司; 作用

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.158

## 1 培训工作在电力人力资源管理中的作用

### 1.1 培训有助于拓展员工的发展通道

学习型公司是现代公司管理理论与实践的创新,是公司员工培训开发理论与实践的创新。在对新入职员工开展各项培训的同时,始终需要坚持以人为本的培训方针,确立能够提高员工能力素质和激发员工工作动力的培训机制。每个员工进入工作岗位后,在为公司战略努力的过程中,同样希望能够实现自己的人生价值,在工作岗位上和公司中有较强的存在感,能够看到自己职业发展的光明前途,不断的发展自己、提升自己,最终实现自己的理想追求。当员工通过初期的培训后,掌握了基本的技能,但在不断的工作过程中,就会迫切的需要新知识、新技能的学习,进一步提高自己的能力,并更新自己的工作的理想和岗位的匹配。电力公司在发展公司战略的基础上要对人才进行培养,以此来更好的适应公司的发展,通过对员工进行阶段性的培训工作,能够使员工不断的进行学习和进步,不断的提升工作能力和工作效率,使其能够在公司中更好的发展,同时公司也能获得更加得力的人才。

1.2 培训工作能够激发员工潜能的开发,提高企业发展的凝聚力

现阶段,在电力企业的人力资源管理工作中开展培训工作既有效满足了企业转型发展的需要,也能够有效改善企业人才管理现状,提高人才利用效率。首先表现为培训工作在员工技能训练、专业能力、岗位规范以及专业理论等方面的作用发挥,通过参与培训,员工能够将工作岗位的实际要求与自身的职业规划有机结合起来,准确定位自身的工作目标,从而有效激发员工的工作斗志与潜能。另一方面可表现为电力企业通过培训向员工传递企业文化与精神,同时向员工灌输企业的价值观,使其在接受岗位技能培训的同时,能够有效接受企业文化的熏陶,从而形成与企业发展相一致的价值观体系和强有力的凝聚力。

### 1.3 培训工作可以使新员工快速适应本职工作

通过人力招聘进来的新员工在新的工作环境和职位中适应很慢,需要一个过渡期,而在这个过渡期中工作状态或者心理很难才能达到最佳。具有丰富人力资源管理的电力公司,会通过一系列系统的培训工作,使得员工快速的了解公司的发展战略和方向,明白自己在公司和工作中的具体职责和任务,员工能够很快融入工作团队中,产生归属感,从而更好地为公司发挥自己的能力。

### 1.4 培训工作可以使员工提高工作效率

针对不同的员工人群制定不同的培训方案,所产生的效果也是不同的,这样才能充分发挥培训工作的作用。对于新招聘的员工,通过完整系统的员工培训项目包括公司规章制度、公司文化、方针政策、运行理念、安全预防、专业知识和技能等,使新进入员工能够在充分了解公司的基础上更好的完成工作,使应届毕业生能够快速的进行理论和实践的转化。对在岗员工的培训的工作主要是帮助员工能够更好的激发潜能,完善技能上的不足,更加全面的发展,提高工作的

效率,从而更好地服务于公司。

### 1.5 培训工作能够为公司培养人才储备

通过有针对性完善的培训计划,可以使员工在技术、知识、团队合作、人际关系等方面的能力全面得到有效提升,能够在岗职工更充分的满足岗位需求,为电力公司培养有充分能力承担项目的人才,储备大量的技术管理后备军,提升公司的整体效益。

### 1.6 培训工作能提升员工忠诚度理念

通过对员工的系统培训,使得新进和原有的员工的工作能力得到提高,员工在工作过程中就会产生很强的自信心和满足感,在对自身工作进一步了解和熟练的基础上,能够更加热衷于本职工作的进行和工作方法的创新,改变工作的态度,提升员工对于电力公司以及自身职位的忠诚,进而减少公司人才的流失。

1.7 培训工作能有效促进电力公司转型、提高公司核心竞争力

随着我国市场经济发展形势的不断变化,我国电力公司发展与转型工作的难度明显增大。人才作为有效联系工作理论与实践的重要环节,提高人才在公司发展中的作用能够为电力公司的发展提供更加坚实的保障。开展人力资源管理工作的水平与效率是提高人才作用的重要手段。在人力资源管理工作中开展培训,是加强公司人文精神建设与公司凝聚力及综合价值形成的主要手段,其能够在人才方面提高公司的综合竞争力。另一方面,通过培训工作的开展,公司员工能够及时树立起应对当前市场变化及电力公司发展形势的新意识,激励员工自觉提高对自身的要求,立足于个人能力与公司水平实际制定个人价值目标,进而对公司转型发展的最终形态产生合理预期,从内部有效提高公司发展活力与核心竞争力。更为重要的是,培训工作的开展在进一步优化公司内部人才结构的同时,还对电力公司产业结构等方面产生了一定的积极影响,为电力公司的转型发展道路提供新的思路。

## 2 结束语

随着经济全球化的不断发展,培训工作在电力人力资源管理中已经不单单是对招聘人员进行基本的安全生产教育,提升员工的技术手段,更多的是通过培训工作使得员工有较高的忠诚度,发自内心的与公司共同成长。需要通过多元方式相结合的方法,对电力企业人力资源进行开发,建立完整的培训体系,激发员工的潜能,为公司培养高能力、高忠诚度和结构合理的人才团队。

### 参考文献

- [1] 施雯雯. 浅析电力企业员工培训管理模式的改进[J]. 中国管理信息化, 2019, 22(14): 115-116.
- [2] 樊丹筠. 培训工作在电力人力资源管理中的作用[J]. 办公室业务, 2018, 0(24): 161-161.
- [3] 魏玮. 浅析网络培训在电力企业人力资源管理中的作用[J]. 人力资源管理, 2017, 0(12): 165-166.