

强化国企思政教育 助推国企高质量发展

李宁

(焦作市公共资源项目服务有限公司 河南 焦作 454000)

[摘要]习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓”。在党的十九大会议中,明确提出了在国有企业工作中要树立正确的人生观和世界观,将思政教育融入国有企业日常经营办公过程中,对于国有企业的事业发展具有良好的助推作用。提高员工素质,让国有企业在市场经济的浪潮中稳步前行,是企业思政教育工作的首要问题。

[关键词]思政教育; 国企; 发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.07.1352

一、国有企业思想政治工作的现状

(一) 国有企业对思想政治工作的地位和作用认识不清,重视不够。

思想政治工作游离于企业生产经营之外。部分国有企业相对重视生产经营,对开展思想政治工作的意义和作用还停留在认识层面及粗线条的动员、维稳,或者是必须完成的政治任务上,做不到思想政治工作与生产经营工作的同频共振、有机融合,对企业生产经营和管理方面的促进作用不明显。一是工作方法单一、传统,与员工需求产生断层。思想政治工作者将国家的大政方针、上级的指示精神照本宣科地念出来,忽视了员工的理解与消化;二是没有把提高思想认识与充分调动员工的积极性、创造性紧密地结合起来;三是着力点主要放在“说、讲”上,而没有放在为员工做些什么上;四是缺少有效的工作平台和调动员工积极性的良好机制。

(二) 政工干部队伍工作能力与职业素质参差不齐,影响了思想政治工作的开展

当前,国有企业思想政治工作团队实力薄弱,综合性人才数量较少,缺乏改进与优选工作方式的意识与能力。另一方面,由于企业对政工人员缺乏应有的关注与支持,致使有些思想政治工作难以有效地开展。

(三) 职工队伍中存在的一些消极倾向,间接影响了思想政治工作的开展

职工缺乏工作积极性。国有企业的“铁饭碗”,使一些职工安于现状,没有忧患意识。此外,国有企业虽然在工资制度上进行了不同程度的改革,但因种种原因,“混”仍是一些职工的工作常态,这使原先工作积极的职工不同程度受到了影响,思想政治工作亦受到一定影响。

职工的担当意识逐渐淡薄。随着社会生活方式的变化,职工的价值观念呈现出多元化趋势,尤其现代国企员工大多是独生子女,父母舍不得让其吃苦,使得他们不知在企业如何发挥主人翁作用,责任意识和使命意识不强。

二、加强思政教育对国企发展的重要意义

国有企业思想政治工作是中国共产党思想政治工作在经济领域的延伸,是确保国有企业性质和促进国有企业发展的重要体现和保障。国有企业思政教育工作有助于企业实现对人、对物更好的管理,是我国社会主义市场经济体制完善和良性运行的根本保障力量,有助于企业内部的和谐,有助于助推企业现代管理制度的建设和创新。由此,在国企发展中,加强国企思政教育工作,提高国企在员工关系、员工与企业关系、企业发展与国家建设关系处理上有着独特的优势和价值。

三、加强国有企业思想政治教育工作的方式

(一) 要进一步加强对思想政治工作的认识

习总书记指出,“党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一”。思想政治工作就是实现党的领导,特别是实现政治领导、思想领导的重要途径,是发挥党组织领导核心、政治核心作用的具体抓手,是国有企业

党组织的职责所在、使命所系。通过树立思想政治工作是生产管理的重要组成部分的理念,不仅推动企业的思想政治工作,而且通过这项工作,领导干部及时地了解到员工的思想及动态,并结合他们所关心的热点、难点问题来讲政策、讲政治、讲道理,使上下心往一处想,进而推动生产的发展。

(二) 把握好思政教育和企业文化的关系

在当前经济全球化的时代趋势下,重视企业文化建设,与此同时,结合国企发展的政治、经济需求,在新形势下,把思政教育工作与企业文化建设有机结合起来。从企业文化品牌建设出发,大力规范企业内部文化机制建设,把企业精神塑造和培养作为企业思政教育和文化建设的核心目标,赋予思政工作新内涵,促进思政教育方式创新,为国企健康发展注入新的活力。

(三) 加强国企思政教育队伍建设

人才是思政教育开展的保障,是实现思政工作现代化发展最关键的力量。要强化政工队伍的建设,企业管理者要从企业发展的高度重视政工队伍建设,政工也要从企业培训、日常工作以及自我学习发展不断提高自己的业务水平,职业道德素养。严格政工人才引入标准,把有能力、有态度、有理想、有探索精神的人才积极配置到政工队伍中,提高政工队伍的思政教育水平。

四、创新企业思想政治工作的方法

一是充分利用现代信息技术,在网上建立思想政治工作站,抢占网上阵地,增强思想政治工作的科技含量。二是采用灵活多样的方式方法开展思想政治工作。比如,竞赛评比、参观访问、社会调查、媒体传播、分析对比等。三是鼓励创新。应结合本企业的实际情况,创造出许多新的、可行的方式和方法。

五、建设一支高素质的企业思想政治工作者队伍

一支政治强、素质高、业务精,乐于理论教育和宣传的工作队伍是做好思想政治工作的关键。因此,加强和改进企业思想政治工作,必须将建设一支符合形势任务要求的高素质思想政治工作者队伍当作一件大事来抓,进而推动思想政治工作的新发展。

国有企业要始终坚持把习总书记系列重要讲话精神和新理念新思想新战略作为治企兴企的思想基础,把社会主义核心价值观作为凝聚力量的道德滋养,把解疑释惑与解决实际问题相结合作为关爱员工的重要职责,把愿景引导与精神激励相结合作为教育员工的重要举措,加强理想信念、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观、形势任务等教育,通过开展新时代思政教育,不断提升国有企业员工的凝聚力、激发国有企业员工的主人翁精神,助推国有企业高质量发展。

参考文献

- [1] 郑江川子. 加强思想政治工作助推国有企业高质量发展[J]. 企业文化(中旬刊), 2019.
- [2] 李艳. 以高质量培训教育推动国有企业实现高质量发展研究[J]. 经济与社会发展研究, 2020(16): 1.