

国企思想政治工作高质量发展路径研究

张泽罡

(潞安化工集团阳泉五矿)

[摘要]进入到新的历史阶段,国有企业发展持续加快,对经济社会的主导性影响全面凸显出来,对稳定经济社会发展,维护人民群众根本利益都有着深刻影响。在市场经济环境下,对国有企业带来影响的因素非常多,思想政治工作就是一个重要方面,抓好了思想政治工作,这样才能让干部职工将所思所想都汇聚到国有企业改革发展上去,才能提高对国有企业的认可度、忠诚度,这对于稳定国有企业干部队伍,更好助力不同层面的生产管理都有着非常好的帮助。本篇文章主要是对国有企业如何更高质量的开展思想政治工作进行了不同层面探索,这对于加快国有企业改革发展都有着非常好的参考作用。

[关键词]新时期;国有企业;思想政治;高质量;路径研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.225

在我国经济社会发展中,国有企业创造的经济效益显著提高,对经济社会的根本性影响全面凸显出来,依托国有企业的发展建设,能够推动国家各项政策措施更好的落到实处,这也是国家及社会对国有企业发展建设特别重视的原因。在市场经济环境下,国有企业发展上的传统优势受到了一定程度的影响,不同的经营资本相继出现,这对于国有企业的深化改革都带来了一定的冲击挑战,多元化的思想认知存在,都影响了国有企业在干事创业工作上的高效开展。综合以往的经验来看,只有抓好了思想政治工作,深化落实好了党的相关政策措施要求,这样才能确保国有企业有效落实党的思想政治工作要求,锻造一支高素质的干部职工队伍,这对于提高国有企业的生产管理能力,塑造过硬的市场形象,不断创造更多的经济效益都有着重要意义。

1 当前国有企业思想政治工作开展基本情况

我国是一个典型的马克思主义国家,政治性居于重要位置,任何一项工作的开展都需要经得住政治层面的考验,对于国有企业的改革发展而言也是如此。改革开放几十年来,我国对于国有企业的思想政治工作一直非常重视,先后出台了大量的政策措施致力于提高国有企业的思想政治工作成效,干部职工对于思想政治工作的认可度也非常高,国有企业相继建立了专门的思想政治工作部门,对于深化落实相关工作要求都发挥着重要作用。抓好了思想政治工作,干部职工才能将思想认知统一到国有企业的基本要求上去,这对于国有企业管理好队伍,深化推进自身建设都有着重要影响。

但是,近些年来受到市场经济的影响,国有企业市场化改革持续加快,国有企业在发展上将更多的精力用到了开拓市场与提高市场份额上,对于思想政治工作的重视程度出现了一定程度的弱化,思想政治工作的根本性导向影响也受到了冲击。国有企业对于思想政治工作的深化开展,没有坚持与其他主体工作同时规划、同时部署、同时落实,导致思想政治工作与其他主体业务工作出现了脱节,影响了思想政治工作的重要性认识,也不利于思想政治工作配套性措施的深化落实,甚至个别干部职工单纯的认为思想政治工作就是组织一次学习或者进行简单的思想引导,没有深刻认识思想政

治工作就是“生产力”、“战斗力”。

在思想政治工作开展上,国有企业相关部门在落实上方式过于单一,只是简单的组织理论学习研讨,没有将深层次的理论学习与企业生产建设实践紧密结合起来,这些都影响了思想政治工作的高质量推进。要想实现思想政治工作的高质量发展,必须要与基层一线的改革发展结合起来,要注重在实际走访或者深层次融入当中精准把握实际需求,深刻认识干部职工的内心期待,这样才能更好的反馈到思想政治工作当中,才能从思想政治工作的层面来找到破解问题的办法,这是新时期思想政治工作接地气深化发展的重要推动力。在思想政治工作的开展上,实际开展的实践性工作明显不够,很多工作都集中到办公室,更多是从理论层面进行探索“空对空”,影响了思想政治工作人员对国有企业实际情况的精准把握,自然难以为国有企业改革发展提出高质量的参考服务内容。思想政治工作的开展,要努力与时代的发展结合起来,在互联网+快速发展的当下,需要推动互联网技术与思想政治工作紧密结合,开发各种形式的思想政治工作信息化平台等,这样才能符合国有企业高质量推进思想政治工作的需求,但是国有企业对于互联网技术与思想政治工作的结合重要性认知有限,只是单纯的用互联网技术转发文件、通知等,没有真正将互联网与思想政治工作的结合融入干部职工队伍建设中,深化落实到国有企业的改革法发展需求上去。

思想政治工作,是一项非常复杂的系统工作,包含的内容非常多,涉及的环节相当复杂,在实际的工作开展上,都需要建立起一支高素质的思想政治工作人才队伍来,这样才能更加扎实的落实党的要求,也才能更加精准的把握干部职工的思想动态,进而实现思想政治工作与不同层面需求的紧密结合,充分发挥出思想政治工作的实际引导作用。但是调查发现,当前国有企业实际负责思想政治工作的人才队伍力量明显不够,大型的国有企业建立了专门的思想政治工作部门,思想政治工作整体的开展成效还是比较理想的,但是对于一些基层或者中小型的国有企业,在思想政治工作开展上成效还有待提高,这些都与专职人才队伍建设的力度不

够有着直接关系，一些国有企业从事思想政治工作的人员年龄偏大，45岁以上的占比超过了47%，具有全日制本科及以上学历的占比不到50%，直接影响了思想政治工作的高效开展，基层一线思想政治工作人员的工作主动性、积极性明显不够。

2 新时期提高国有企业思想政治工作高质量开展水平的 基本策略

当前，我们国家已经进入到第二个百年奋斗历史阶段，国有企业的主导性影响深层次体现出来，只有抓好了国有企业，这样才能实现对全社会资源力量的有效汇聚，才能为巩固我们来之不易的改革成果。为此，在推动国有企业改革发展上，必须要坚定的突出思想政治工作的引领，这样才能为国有企业打牢根基，才能将各个层面的所思所想都汇聚到国有企业改革发展当中去。

2.1 要提高对思想政治工作的重要性认知，营造支持思想政治工作开展的良好环境氛围

在市场经济环境下，国有企业要深刻认识思想政治工作的重要性，只有抓好了思想政治工作，这样才能更加深刻的领会党和国家的改革发展政策，才能真正的把握好市场改革发展规律，才能将干部职工的智慧力量汇聚到攻坚克难与实现自身的创新突破上。在思想政治工作工作开展上，国有企业要坚持以思想政治工作来统领所有的工作，坚持将思想政治工作放到第一位，凡事都主动站到思想政治工作的层面上进行谋划部署，注重在思想政治工作开展上与其他的工作同时规划、安排、部署，这样才能让思想政治工作真正经得住考验，才能避免以往的脱节现象。思想层面的重视，还需要陪同性的监督考核支撑，国有企业要结合思想政治工作发展建设实施方案，制定专门的考核监督措施，对思想政治工作开展情况定期进行检查，对发现的问题及时通报责任科室，逐步建立起更加完善的思想政治工作台账，这样才能更好的指导思想政治工作的精准开展。在年终的考核检查上，坚持思想政治工作“一票否决”制，凡是思想政治工作上出现严重问题的，一律不允许参与年终考核等相关工作，从而倒逼各个层面重视思想政治工作，这对于国有企业上下良好思想政治工作环境氛围的塑造都有着重要意义。

2.2 要丰富思想政治工作的开展形式，激发不同层面参与的主动性、积极性、趣味性

在思想政治工作开展上，一方面要用好传统的大讲堂模式，定期组织干部职工对党和国家的政策措施、会议内容等进行集中学习，坚持在思想层面大方向与党和国家保持一致，这样才能让干部职工更好的坚守初心，更加执着的践行使命；另一方面，国有企业要深刻认识互联网技术应用的重要性，结合自身的实际情况，创新各种形式的互联网+平台，包括微信公众号、抖音号等，这样能够与传统大讲堂模式结合起来，可以将更多的内容搬到网络平台上，干部职工可以

借助各种形式进行思想政治工作内容了解与学习，这样就可以非常好的拓宽思想政治工作的服务范围。除此之外，在思想政治工作开展上，要坚持与基层实践的结合，鼓励负责思想政治工作的部门及人员将认知视野与基层生产管理一线看齐，更好的了解基层的实际情况，精准把握干部职工的思想动态，这样才能在后续思想政治工作上更好的进行针对性研究，这对于提高基层思想政治工作的成效性、满意度都有重要意义。

2.3 要加快高素质人才队伍建设，努力为高质量思想政治工作开展提供更多支撑

在现代市场经济环境下，各个领域层面的竞争越发激烈，国有企业要想实现自身更大的发展突破就需要更加坚定的做好思想政治工作，而人才队伍建设则是关键所在。国有企业要结合自身情况，制定科学的思想政治工作人才队伍建设实施方案，积极吸引年轻人才加入到思想政治工作岗位上，在人才的安排上要优先向基层一线靠拢，这样不仅非常好的锻炼了年轻人才，而且在基层一线更容易出成绩，能够让年轻人才更加自我价值成就感，从而更加坚定从事思想政治工作的信念，这对于稳定人才队伍也有着重要作用。同时，对现在从事思想政治工作的人员要定期进行教育培训，将党的十九届六中全会精神、马克思主义、中国特色社会主义理论体系等内容纳入其中，从而提高思想政治工作人员的政治修为，这样才能让他们更好认识自己岗位的重要性，这对于后续思想政治工作的高质量开展都非常有帮助。

结束语

本篇文章主要是对当前国有企业思想政治工作开展基本情况进行了介绍，明确了国有企业思想政治工作中存在的问题，进而对新时期如何有效推进国有企业思想政治工作高效开展进行了探索，这对于现代国有企业改革发展都有着非常好的参考作用。

参考文献

- [1] 陈超. 新时期国有企业思想政治工作创新研究[D]. 南京林业大学, 2015.
- [2] 李晓波. 新时代做好国有企业党建工作的若干思考——以宁波市轨道交通集团有限公司为例[J]. 现代经济信息, 2018(20): 26-26.
- [3] 崔蓉. 浅谈新常态下国有企业思想政治工作创新研究[J]. 中外企业家, 2016(19): 252-253.
- [4] 孔全. 对创新国有企业思想政治工作的思考[J]. 探索, 2011(06): 126-130.
- [5] 李晓霞. 新形势下如何做好国企青年员工思政工作[J]. 企业改革与管理, 2018(12): 19-19.
- [6] 李洪如. 创新国有企业思想政治工作的思考[J]. 人力资源管理, 2017(07): 416-417.