

# 做好新时期国有企业思想政治工作

宁玉玲

霍州煤电集团辛置煤矿 山西 霍州 031400

**[摘要]**当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,面对复杂的社会经济局势,加强思想政治工作,是实现党对国有企业政治领导的主要途径。思想政治工作作为国有企业各项工作开展的生命线,随着时代的发展和社会的进步,国有企业在开展思想政治工作时应紧跟时代步伐。特别是社会的多元化发展,企业职工群众的思想认知也在潜移默化发生改变,给新时期国有企业思想政治工作带来新的问题和挑战,为保证国有改革的顺利进行,思想政治工作只能加强,不能松懈。为了给国有企业改革营造良好的政治氛围,提升企业的工作效率,做好新时期国有企业思想政治工作则势在必行。基于此,本文先对现阶段,国有企业思想政治工作现状及存在问题进行分析,针对存在不足提出有效创新途径,构筑思想政治工作的新格局。

**[关键词]**新时期;国有企业;思想政治工作;教育引导

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.574

思想政治工作是国有企业党建工作的重要组成部分,是国有企业传统政治优势和竞争优势。新的历史时期,国有企业应将思想政治工作摆在各项工作的首位,发挥思想政治的教育和引导功效,使职工群众从思想到行动上得到统一,不断提升国有企业的整体凝聚力、战斗力。只有抓好思想政治工作,才能使党的各项方针政策在国有企业内部得到有效的贯彻落实,将思想政治工作作为解决各类问题的“钥匙”,进而为改革进程中的国有企业注入强大的生命力。当前,我国的社会经济发展局势较为严峻,国有企业管理者应正确认识到思想政治工作的重要性,将思想政治工作作为一项长期性工作常抓不懈。但是,当前国有企业在思想政治工作开展形式上任存在不足之处,若这些不足得不到及时的重视和改变,则会直接影响到国有企业的稳定发展。为此,国有企业党务工作者应认真分析国企发展现状,针对存在不足,制定好创新改革策略。

## 一、现阶段国有企业思想政治工作现状及存在问题

### 1. 缺乏对思想政治工作的重视

在这个竞争激烈的市场经济体制之下,国有企业也卷入到这场纷争之中,有部分的国有企业领导干部对于该企业的经济效益重视程度过高,从而导致对于企业思想政治工作的重视程度越来越低<sup>[2]</sup>。当前,我国仍有部分的国有企业的党员干部没有认识到做好思想政治工作的重要性,让企业在精神层面上显得不具备凝聚力。而国有企业的高层管理者对于企业思想政治工作重视的缺乏,将导致企业内部政工干部的地位降低,而权力的削弱以及地位的降低,则会影响到企业政工工作的正常运行。除此之外,作为国有企业的基础性工作,思想政治工作的开展也需要一定的经费,领导的忽视导致经费不足。则有可能引起党政分家以及与企业经营管理工

作脱节的情况发生,这对于这国有企业的长期稳定发展非常不利。

### 2. 部分思想政治工作者的专业素质参差不齐

随着时代的变化,大多数人们的思想以及精神也得到了转变和升华,并一直紧跟时事做新时代的工作者<sup>[3]</sup>。但仍然存在着部分国有企业的工作者安于现状,不主动以及不积极的学习新思想、发展新观念、树立新三观。其中作为国有企业政工管理人员,仍然坚持其落后的思想以及缺乏相应的理论知识,并不能深层的理解新时期思想政治工作的困难点,也难以准确把握住新时期思想政治工作所具备的时代性。除此之外,以传统的知识结构以及工作方式和工作内容进行国有企业政工工作的行为,会导致企业无法与时俱进,从而影响国有企业的高效发展。而为了能够更好地满足当前社会市场的需求,我国国有企业需要思想先进,紧跟时代的工作者来运营整个企业,协助企业在新时代下继续发展。

### 3. 思想政治教育内容难以紧跟时代步伐

虽然在新时期的时代要求下,我国国有企业在逐步开展思想政治工作,但部分国有企业的思想政治工作开展,并不能满足社会对于国有企业的要求,其原因在于,企业进行的思想政治教育内容没有紧跟时代。部分国有企业的领导干部在进行思想教育使的方式和内容过于陈旧,不具备一定的新意,无法与新时代职工异常活跃的思想相匹配,这导致许多国有企业内部职工无法高效率的接收思想教育内容。除此之外,部分的国有企业领导热衷于说套话或是空话,没有与当前职工的真实需求以及心理活动有关联,这类讲话内容不具备一定的内涵,职工在听这类思想教育时极易容易产生逆反心理<sup>[1]</sup>。

## 二、做好新时期国有企业思想政治工作的有效途径

### 1、提升对思想政治工作的认识

思想政治工作对于国有企业的改革和发展而言起着重要作用，同时，思想政治工作的完成效果将会直接影响到国有企业的长期发展。为了能够做好新时期国有企业思想政治工作，首先需要提高国有企业高层领导干部对于思想政治工作的重视，使其认识到思想政治工作的重要性，从而增加对于企业内部思想政治工作上的投入。国有企业的高层管理者应当及时对企业内部的政工机构以及机构内部的人员配置进行不断的完善，确保企业的思想政治工作能够有良好的条件顺利开展。同时还应当注重基层部门以及职工的个人思想动态，并通过基层党支部去建立能够了解基层职工对于企业思想政治工作的看法的小组，并结合基层部门对于国有企业思想政治工作的认知以及看法去革新和改变政工工作。除此之外，在对基层职工进行谈话的过程中，思想政治工作人员应当对职工进行思想上的引导，使职工能够拥有足够的动力以及饱满的精神状态和正确的政治思想去进行工作<sup>[4]</sup>。

### 2、提升思想政治工作人员的整体素质

思想政治工作人员作为执行国有企业思想政治工作的主要人员，他们的整体素质将直接影响到思想政治工作的效果。在时代背景以及时代环境的影响之下，职工的思想逐渐多元化，许多人摒弃了传统的三观，拥有了充满个人意识的价值取向。在这样的情形下，国有企业的思想政治工作人员的思想政治工作更具挑战性。为了能够有效地对职工进行思想政治教育，那么思想政治工作者则必须先改变自身的观念，不断的进行创新和改造，以解放的思想看待这个社会，并且以坚定的理想信念进行工作。除此之外，企业还应当通过引进专业素质以及水平较高的政工人才的方式来提升思想政治工作人员的整体素质，但引进的计划应当具备针对性，确保能够满足思想政治工作中多个方面的要求。除此之外，思想政治工作还应当与心理学和社会学相结合，与多元化的职工思想相适应。

### 3、注重思想政治工作理念和工作模式的创新

思想政治工作不是一项独立的工作，应当与企业的生产经营有紧密的联系，国有企业在进行生产经营的过程中也应当体现相应的企业文化思想。而渗透性的新型思想政治工作，则能够有效的使国有企业职工的思想进行转变。除此之

外，国有企业思想政治工作应当在长期的实践当中结合实际去创新工作形式。例如，政工工作相关人员可以举办与思想政治教育内容相关的演讲比赛或是文体活动，从而使职工在活动当中受到一定的思想政治教育。同时，企业的高层领导干部的行为作风可以起到标杆作用，他们在一定程度上会引导企业职工的思想和言行。因此，在进行实践活动过程中，领导干部可参与到活动过程中，确保自身能够在思想政治培训时及时出席，为职工作出示范。

### 三、结语

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，必须把思想引导、凝聚力量作为新时期国有企业宣传思想工作的中心环节，为国有企业改革发展奠定坚实的政治基础，正确认识思想政治工作的重要性，将思想政治工作作为一项长期性、基础性的工作常抓不懈，推进党建思想政治工作与企业各类故障的创新融合，从党政齐抓共管、坚持务实创新、全面从严治政三方面发力，形成全员参与的思想政治工作新格局，不断提升国有企业思想政治工作的功效，使思想政治工作成为新时期国有企业鲜明的政治特征。思想政治工作不仅是一项基础性工作，但他同时也是一项复杂的系统工程。为了能够推动和促进国有企业的稳定发展，则需要做好新时期国有企业思想政治工作。而为了能够是思想政治工作取得一定进展，企业应当提高对于思想政治工作的认识，提升思想政治工作人员的整体素质，加强思想政治工作方式的创新，保障国有企业能够高效率和高质量的运行。

### 参考文献

[1]王康.对新形势下煤炭企业思想政治工作的思考[J].时代报告,2019,(9):33-34.

[2]周晓荣.浅谈新时期国有企业思想政治工作的创新[J].经营管理者,2019,(15):111-113.

[3]姜怀忠.当前企业思想政治工作的现状、问题及对策探讨[J].湖南财经高等专科学校学报,2020(04):133-135.

[4]滕兆试.如何做好国有企业青年职工的思想政治工作[J].中国水运,2019.08:45-47.

[5]杨凜峰.如何做好新时期国有企业青年的思想政治工作[J].改革与开放,2012(07X):1.