

研究新时代国企党建工作与生产经营深度融合

郭庆升

陕西省铁路投资(集团)有限公司

[摘要]当前社会,各行业市场竞争激烈,国企要对企业内部各项工作进行优化,提高企业的产品和服务的质量,优化工作流程,提高工作效率,从而提高工作的满意度。党建工作是企业的优势,企业要强化党建工作,将其和企业管理结合,促进党建和企业各项工作的融合,提高企业各项工作的成效,使企业在市场竞争中取得优势。本文首先分析了党建工作和企业的其他工作融合的意义,然后提出融合策略,旨在通过党建工作实现企业的发展目标。

[关键词]国企;党建;生产经营

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.487

引言

我国的经济形势随着时代的发展而发生改变,企业要结合自身优势,发挥企业党组织的作用,促进企业的发展。企业在当前的发展阶段,要对党建工作的管理和内容进行创新和优化,党员要深入了解企业各项工作的内容和现状,促进党组织工作和各项工作的深度融合,充分发挥党组织的作用,提高企业的收益。

一、国企党建工作与生产经营融合的意义

将党建工作和企业的经营结合,可以保障企业的持续发展。融合拆分开来看,包含渗透党建工作和提高各项工作质量两部分内容。通过党建工作引导企业的改革。融合要保证深度,不是浅层的、暂时的融合,需要深入核心,完善各项工作的流程和内容。

(一) 满足从严治党的要求

党的建设内容丰富,包含思想、作风、组织、制度、廉洁几方面内容,这些方面相互关联,只有严格管理,才能保证各方面共同发展,提高党组织的能力。党组织在国企中作用重大,指导着企业的政治方向,管理企业的大局,领导着企业朝正确的道路迈进。当今时代市场竞争激烈,企业在发展中面临各种挑战。在这种情况下,企业要优化党组织的结构和工作,将其和企业各项工作进行融合,提高企业的软实力,满足国家从严治党的要求,坚定跟随党的领导,落实中央精神。

(二) 提高党组织工作的效果

将党建工作和企业各项其他工作进行融合,可以提高企业的收益,使企业在激烈的竞争中占据优势地位。各项工作与党建结合后,融入各项工作的环节,引导工作的全过程,可以优化企业的架构,改进企业的经营观念,增强企业的综合实力,提升企业的知名度,推动企业快速发展,在发展的过程中根据具体情况不断调整发展方向和工作重点,提高企业工作效率和质量。

(三) 履行国有企业的使命

党组织是国有企业的重要力量,企业要充分利用自身优势,提高企业的核心竞争力。随着时代的发展,国家的经济相关政策逐渐变化,企业要顺应时代的发展,积极调整创

新工作内容和方式,提高企业收益,不断树立并实现更高的发展目标,促进国家经济的发展。企业根据党组织的领导开展管理工作,可以有效推动企业的改革和优化,使企业的供应符合群众的需求,满足市场的需求。通过融合,可以通过党组织工作提高群众的思想境界,避免群众受外来不良文化的影响,使员工保持正确的思想价值观念,在工作中努力奋斗,积极创新,完成国家赋予企业的政治和经济使命。

二、国企党建与生产经营融合的策略

(一) 完善党组织工作机制

思想决定工作效率和质量,企业要结合行业发展和企业内部的经营情况,完善工作机制。要将党建思想作为企业的指导思想,指导企业的生产和经营等各方面工作。首先,企业要改进工作制度。企业要根据企业的生产经营具体内容,对企业的责任和工作内容进行细分,对党组织工作的考核制度进行改进和完善。工作责任分为经济方面和岗位方面,对于经济责任,进行绩效考核。根据工作项目和内容,结合工作实际情况,制定考核目标,细化明确考核内容。要进行量化考核,根据考核结果进行讲评。要提高考核标准,督促员工保持工作效率,促进企业各项工作质量的提升。

(二) 增强企业的软实力

企业的生产和运营与企业的软实力息息相关。企业要通过建设党组织,提高软实力。信息时代,企业要充分利用科技,打造学习型的人才团队。首先,根据国家近期出台的政策,在网上创建相关的学习课程,定期组织员工进行学习。通过网络,减轻党组织开设学习活动的压力。以往开设学习活动,需要协调兼顾不同岗位职工的空闲时间,寻找容纳量大的室内,统一开展学习活动。如今,组织可以让员工自行选择时间进行在线学习,提高了员工的学习质量,学习氛围轻松自由,也提高了员工的学习体验。在开展学习活动时,组织要精心设计学习环节和学习内容,使员工通过网课进行深入学习,掌握政策的重点内容,结合企业实际情况和自身工作内容,思考相关政策对企业和岗位的作用。

(三) 加强员工的培训教育,优化培训方式

人才是促进企业发展的重要动力,企业要通过培训教育,提高员工的技能和专业能力。将培训教育作为日常工作

的一部分, 设定具体可行的培养策略, 提高员工的职业素养和工作能力。首先, 在组织培训活动时, 要注重情感关怀。了解和关心员工的日常生活, 努力帮助员工解决生活和工作中的困扰, 营造轻松舒适的工作氛围, 缓解员工的工作压力, 使员工感受到温暖, 加深员工与企业的情感连结, 提高团队的凝聚力。在团队中挑选奋发工作的典型员工, 在团队中宣传其优秀事迹, 激发其他员工端正态度, 努力工作, 提高企业的生产力和产品质量。其次, 定期开展全面的培训活动, 提高员工的综合能力。此外, 在招聘人才时, 注重人才梯队的构建, 根据企业的需求吸纳人才, 完善企业人才结构, 推动企业发展。在进行培训教育时, 组织要结合员工的认知特点和习惯, 对培训方式和流程进行优化。在进行企业文化培训时, 组织可以创造相应的情境, 通过互动的方式, 开展培训活动。通过这种方式, 可以提高员工的参与度, 活跃培训氛围, 使员工在积极的氛围中了解企业文化。通过创造生动的情境, 可以吸引员工的注意力, 使员工静下心来, 全身心投入到培训活动中, 从而提高培训的效率。例如在培训工作态度相关内容时, 组织可以将红军长征的影像进行分段, 将其和培训内容相结合, 通过播放影像创造情境, 激发员工内心的情感, 提高培训效果。组织可以结合培训的细分主题, 让员工进行自由讨论, 调动员工的培训积极性, 使员工的思维保持活跃, 保证培训的质量。培训考核也要进行优化创新, 改进以往简单概括性的书面考试形式, 增设面试考核, 优化书面考试的内容。在面试考核中, 组织准备题库, 员工从题库中随机抽取题目, 准备几分钟, 然后进行回答。这些考试题目结合工作和生活中的实际情况, 设置问题, 让员工进行作答。通过这样的面试考核, 可以锻炼员工的逻辑思维和解决、解决问题的能力。对书面考核的内容进行改进, 将问题放于真实的工作场景里, 要求员工提出具体的解决方案, 提高书面考核的效果。

(四) 营造和谐的内部环境

党组织要发挥自身作用, 为企业营造和谐的环境, 保证企业的各项工作顺利高效开展。企业要在日常运营中向员工不断渗透企业的文化和价值观念, 加强员工对企业文化的了解和认同, 从而营造和谐的工作氛围。首先, 企业要站在职工的角度, 思考职工的工作需求, 完善员工的福利待遇, 从经济层面满足员工基本的物质生活需求, 提高员工的生活质量, 保障员工的利益。完善企业的晋升渠道和晋升条件, 使晋升透明化和量化, 公平公正, 激发员工的工作热情, 使员工在工作中努力钻研, 不断创新, 提高工作的质量, 提高客户的满意度。企业在树立发展目标时, 要将员工的发展目标和企业结合, 在日常培训中, 引导员工将个人和企业的发展结合起来, 增强员工的工作动力。

(五) 改进奖励制度, 提高员工创造力

企业要改进以往的激励制度, 激发员工的工作动力,

推动员工在工作中努力创新, 简化和完善工作流程, 提高工作效率, 丰富企业的产品功能, 优化完善企业的服务, 提高企业的知名度, 促进企业的发展。企业要在日常工作中, 增进和员工的沟通交流, 了解员工的思想动态和需求。信息时代, 企业可以在线上党组织平台设置匿名留言窗口, 向企业员工征集建议, 定期对建议进行归纳总结, 分析员工的工作和生活需求, 结合企业的资源和发展情况, 对企业的管理和激励制度进行改进和优化。采用多样化的奖励方法, 在进行物质激励的同时, 也要进行精神激励, 二者结合, 激发员工的工作热情。在奖励员工的突出表现时, 企业也要注意宽容对待员工工作中出现的失误或改进工作中出现的失败, 避免打击员工的工作积极性, 只进行正向的鼓励和奖励。对于党组织, 也要细化考核评价制度, 定期开展表彰大会, 对团队和员工个人进行鼓舞和奖励。要为普通党员开辟和拓宽上升通道, 促进党员努力拼搏, 充分发挥自身才能, 对在工作中取得良好成效的党员进行物质激励和精神激励。在进行奖励时, 要秉承公平公开的原则, 使员工和党员对考核评价的结果从内心里认同, 激励未得到奖励的员工和党员再接再厉, 使考核和奖励真正发挥作用。

三、结束语

当今时代, 市场的经济发展和需求逐渐发生变化, 企业要结合行业发展和企业内部的经营情况, 完善工作机制。通过建设党组织, 充分利用科技, 打造学习型的人才团队, 提高软实力。将培训教育作为日常工作的一部分, 设定具体可行的培养策略, 提高员工的职业素养和工作能力。组织要发挥自身作用, 为企业营造和谐的环境, 保证企业的各项工作顺利高效开展。企业需要结合自身优势, 发挥党组织的作用, 加强经营管理, 优化企业各项制度, 提高员工满意度。企业要改进以往的激励制度, 激发员工的工作动力, 推动员工在工作中努力创新。通过将企业各项工作和党建深度融合, 提高企业的综合实力, 促进企业的稳步发展。

参考文献

- [1] 陈晋辉. “同心圆”模式下的基层国企党建工作实践探索——以福建龙溪轴承(集团)股份有限公司党建工作为例[J]. 江西科技师范大学学报, 2021(3): 5.
- [2] 居媛媛. 新常态下国企党建工作队伍队伍建设初探[J]. 大众商务, 2021(1): 2.
- [3] 小亮 翟. 新时期国企党建工作与人力资源工作的有效融合[J]. 经济学, 2020, 3(3).
- [4] 牛迪. 从严治党背景下加强国企党建工作的对策建议[J]. 东西南北, 2020, No. 549(01): 214-214.
- [5] 覃君松. 基于“互联网+党建”的国有企业基层党建活力激发的新思考——评《新时代国企党建工作实用手册》[J]. 领导科学, 2020(9): 1.