

如何发挥党建思想政治工作优势促进国有企业文化建设

邢惠琳 徐铮

河南中烟工业有限责任公司 河南 驻马店 463000

[摘要]目前,我国经济发展进入了新常态,针对过去粗放型企业发展模式中的典型不足,锲而不舍、与时俱进地进行企业内部改革,已经成为我国各类企业应对当前社会需求和未来发展趋势的最有效路径。然而,在企业的改革与发展过程当中,存在着很多不均衡、不完善的环节,党建思想政治工作往往就是其中之一,由于党建思想政治工作不能为创造直接效益与利润,且需要投入大量的人力、物力、精力,因此很多企业领导者对此抱有畏难、逃避情绪,殊不知党建思想政治工作是企业文化塑造以及正确价值导向确立的核心源泉,对于企业可持续发展的意义重大。在国有企业当中,做好党建思想政治工作,就应该从党员干部的思想教育工作出发,以优秀模范的引领,促进带动效应的发挥,促使党员在企业发展中充分发挥示范作用和引领作用,从而促进良好企业风气、企业文化以及价值导向的形成。

[关键词]国有企业;党建思想;政治队伍建设工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1310

一、党建思想政治工作与国有企业文化建设的关系

1.1 内容概念

党建思想政治工作是国有企业在发展当中应用的指导思想,保障国有企业能够为社会发展提供更为优质的服务,调节好国有企业内部员工之间的关系,充分发挥出员工积极性,使国有企业社会效益和经济效益都实现提升。国有企业文化是在党建思想政治工作开展当中形成的,充分展现出国有企业发展特点,形成独特的价值观念,以行业行为准则为标准,大多数情况下由国有企业领导倡导,全体员工共同创造出来的。通过对管理方式的创新,实现国有企业更好地发展。

1.2 共性

党建思想政治工作与国有企业文化建设在目标上具有一致性特点,都是通过对思想进行影响,维护国有企业的根本利益,实现国有企业顺利发展。党建思想政治工作与国有企业文化建设在任务上也相同,都是为了促进国有企业创造出更大的经济效益,树立国有企业全新社会形象。

1.3 区别

党建思想政治工作与国有企业文化建设具有不同的性质,两者在文化属性上有着明显的不同,企业文化属于经济文化,而党建思想政治工作属于政治文化。国有企业文化在建设上注重物质、精神、制度等多方面,而党建思想政治工作主要针对的就是思想建设,物质、制度等方面并不包括其中。不同的着力点也预示着两者的区别,企业文化建设主要是为了能够构建国有企业个性,党建思想政治工作更强调的是社会发展共性,是为了实现总体目标。

二、优化措施分析

2.1 通过党建思想政治工作优势健全企业文化制度

企业制度的制定是企业文化建设中的重要内容,一般情况下,通过企业制度能够直接体现一个企业的价值标准和发展目标,因此,在企业文化建设过程中,需要加强重视企业文化制度的优化和健全。想要充分做到这一点,党组织需要充分发挥自身优势,加强企业与员工之间的联系,给予员工关注和温暖,通过了解员工生活中或工作中出现的问题,帮助员工进行解决,使员工能够提高责任感和认同感,同时,企业需要尊重员工个性,在企业文化建设过程中听取员工的建议和意见,通过出谋划策将员工的优秀理念融入其中,使员工切身体会到自己的价值和民主权。这种集思广益的企业文化建设不仅能够充分迎合市场大环境的变化,还有利于构建员工认可的企业。

2.2 对工作目标的创新

(1) 企业党建活动和生产经营的结合企业的首要目标就是赢利,但是企业不能一味追求经济效益而忽略社会效益,必须承担起相应的社会责任。其中,企业的生产经营活动是为了提高经济效益,党建工作可以提高员工的思想水平,有助于增强企业的社会效益。企业应该遵循“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的要求,将服务地方经济、服务企业

发展作为工作目标深入开展党建工作。(2) 党员教育管理和日常政治思想工作相结合企业要定期组织职工学习新党章,定期开展相应的主题活动,重视党性观念在日常工作生活中的重要作用,增强广大党员的党性观念,坚定企业全体员工做强做大企业的信心。与此同时,还要做好有针对性的思想工作,增强员工对企业的认同感、归属感和温暖感。

(3) 与企业文化建设结合,营造服务型、创新型党组织氛围文化是企业的灵魂,是企业持续发展的精神动力,是提高企业凝聚力的重要力量,也是企业党组织有效开展工作的重要载体。文化是大家公认的理念或行为,企业文化就是企业公认的理论或行为。在营造服务型、创新型党组织的建设中,以“服务职工”为主要任务,不断建设服务型、创新型党组织;通过强化党员、干部为民服务的意识,使他们把服务意识内化于心、外化于行,努力培养服务型党员、服务型干部。

2.3 加强党建管理体制与自主管理的结合

在国有企业的发展中,人才是必不可少的重要资源,充分重视人才是现代国有企业管理体制的核心内容。要最大限度地发挥企业人才的价值,必须充分发挥党建工作的管理职能,加强人才的自主管理。如今,许多国有企业越来越重视高层次人才的培养,提高人才综合素质是增强企业核心竞争力的必要手段。党建工作有必要从企业长远发展的层面推进企业文化的创新和改革,加强对员工思想政治素质的培养,使员工的综合素质与企业的发展环境相适应。运用企业文化与国有企业党建的结合,加强企业人才的多层次培养,促进其专业知识全面提升和实践技能的创新,为企业的全面发展奠定基础。

三、结语

综上所述,在国企文化建设中发挥党建思想政治工作的优势可以促进企业文化更好更快的发展。受到传统国企党建工作模式的影响,企业文化在建设遇到的问题还是较多的,建设内容脱离党建工作内容、文化建设没有树立职工意识等都使得国企文化没有形成一种良好的发展趋势。下一步,在发挥党建思想政治工作的优势促进国有企业文化建设中,要始终将党建放在一定重要的位置,突出职工的主人翁地位,采用党建工作提供职工的责任心,最终构建起良好的国有企业文化。

参考文献

- [1] 马德山,周坤.试论如何发挥党建思想政治工作优势实现国有企业文化建设[J].企业文化(中旬刊),2019,11(03):15-15.
- [2] 赵天芬.如何发挥党建思想政治工作优势,促进国有企业文化建设[J].现代企业文化,2019,32(34):100-100.
- [3] 王洋.如何发挥党建思想政治工作优势促进国有企业文化建设[J].百科论坛电子杂志,2019,34(22):571-572.