

浅谈事业单位工会工作面临的困境与解决策略研究

鲁嘉

(中铁大桥局武汉桥梁特种技术有限公司)

[摘要]经济改革发展背景下,国家社会经济去显著发展成效,同时,部分事业单位在发展中面临较大挑战,间接影响着事业单位职工的工作状态。目前事业单位工会工作的有效开展,可以应对事业单位在发展中存在的问题,而且有利于稳定职工工作状态、增强事业单位整体工作效果,对促进事业单位发展起到积极作用。事业单位工会工作面临相关人员对工作重视程度不足、人员配置存在不足,以及工会工作过于形式化的困境,为解决这一困境,事业单位需要增强工作重视程度、加强人员配置工作,健全工会工作方式以及注重工会经费投入,以此解决事业单位工会工作问题。

[关键词]事业单位;工会工作;困境;方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.257

引言

事业单位工会是最贴近人民的组织之一,工会工作的开展不仅可以直接服务于职工,还能直接领导事业单位的相关职工。当前我国出台了許多政策,提出事业单位工会工作有效调整的新方向,采用加强社会工作的形式,为事业单位工会工作发展提供保障。目前事业单位工会工作面临很多困境,只有解决其问题,才能推动事业单位工会工作全面展开。

一、事业单位工会工作创新发展价值

当前事业单位工会工作创新发展的具体价值如下,首先,加强事业单位工会工作的创新,可以有效践行十八大精神,提升事业单位工会工作效果。党的十八大以来,我国事业单位改革发展面临较大机遇,且十八大为事业单位改革发展指明了方向。为了推动十八大精神在事业单位工会工作中的有效贯彻与落实,就必须将工会的工作作用发挥出来,通过事业单位工会工作创新发展,提升事业单位各项工作发展水平和效果。同时,事业单位建设发展中,工会工作贯穿其全过程,工作方式较为灵活,可以及时与职工接触,具备良好的群众基础。在工会工作创新发展过程中,可以发挥工会工作连接群众、提升基层工作效果的作用,又能为贯彻落实十八大精神提供工作基础和保障。其次,事业单位工会工作创新发展可以更好推动自身建设,弥补传统工会工作中的不足。新时代背景下,事业单位工会组织的工作模式发生较大变化,如果依然沿用传统的工作模式开展相关工作,那么将无法更好地处理相关工作,以及应对新时代发展带来的各种挑战,进而影响新时期事业单位的合理发展。因此,在社会转型与变革的趋势下,我国事业单位工会组织和工作方式需要有效改革,假如能够抓住先机进行改革和创新,必然可以取得更为辉煌的成就,提升工会工作效果。但是如果事业单位工会工作依然固守传统,忽略对事业单位工会工作的创新,则会阻碍事业单位工会工作的有效进步。最后,事业单位工会工作创新发展可以提升事业单位建设的实效性。事业单位发展过程中,工会组织和工作有着举足轻重的作用与价值。当前事业单位工作环境、工作模式发生较大变化,为了在这一特殊时期发挥工会组织工作的优势作用,企事业单位

应该高度重视工作模式的改革和创新,进而才能合理处理事业单位的各项事务,防止为事业单位带来极大的困扰。事业单位和工会发展必须是同步的,为了提升事业单位的建设水平和效果,就不能只关注自身发展,应该关注以及注重工会组织工作的改革创新,进而通过同步发展的手段,提升事业单位建设以及发展的效果。

二、事业单位工会工作面临的困境

(一) 工作重视程度不足

事业单位工会工作发展需要单位领导提升对工会工作的重视程度,进而才能合理开展与落实工会工作,提升工作效果。然而就目前情况而言,部分事业单位的相关领导对工会工作重视程度不足,因为事业单位的一部分薪酬来源于国家财政拨款,所以使一些事业单位领导缺乏对工会工作的有效关注,甚至许多事业单位的工会会长都是由其他领导兼任,未能将全部精力放在工会工作上,且工会会长缺少独立的职权,工会经费被挪用问题时有发生。进而导致事业单位工会工作在权利、经费等因素的影响下面临许多困难,阻碍事业单位工会工作创新发展。

(二) 人员配置存在问题

事业单位工会工作的人员配置存在问题,大部分的事业单位工会干部主要是兼职,并只有一小部分是真正从事工会工作的人员。当前事业单位现有的工会工作人员以及相关干部的能力不平衡,进而造成工会职位被挤占,真正有能力和专职的人员无权,通常让一些兼职人员享有权利。在这种情况下,导致事业单位工会工作面临很大困难,而且一些兼职人员也未能将全身心的精力投入到工会工作中,最终导致事业单位工会工作发展效果低下,无法满足事业单位工会工作创新发展的整体需求。部分事业单位在发展中未能全面引进工会工作人才,或者加强当前工会工作人员的全面培训与教育,不少人员的工作能力和素养还有待提升,缺乏现代化工作模式和方法的有效应用能力。比如基于大数据技术、互联网技术的事业单位工会工作方法。

(三) 工会工作形式主义

在事业单位工会工作开展中,相关管理人员需要革新工会工作方法,明确工会工作开展的重要性。然而当前部分事

业单位工会工作出现形式主义，其原因是工会的领导一部分是兼职，因此未能全面理解工会工作性质，甚至对工会工作模式的创新和发展工作缺乏认同。个别工会会长对工会的认识不足，并认为工会是一个摆设，只负责传达上面下发任务或者要求，实际工作中存在走马观花的形式主义，未能充分将工会工作落实到每位职工，导致事业单位工会工作效果不佳。

（四）单位工会缺乏经费

事业单位工会工作开展活动时需要有经费支持，同时，工会组织开展活动的基础也是工会经费。但当前事业单位工会工作存在经费紧张的问题，工会领导者负责工会经费的管理工作，因为对工会的认识不足，因此通常将工会经费变成单位其他任务的经费。还有一部分事业单位的工作经费是由单位财务拨款的，但受其经济效益不好等因素影响，所以一些工会经费经常被挪用，最终造成工会经费的缺失，无法促进事业单位工会工作全面开展。

三、事业单位工会工作困境的解决策略

（一）提升工作重视程度

在解决事业单位工会工作问题中，相关单位需要提升对工会工作的重视度，有关领导可以更好地了解工会，明确工会是工人阶级的群众组织，可以在党的有效领导下促进党和群众之间的联系。只有明确工会工作对事业单位发展的重要意义，才能更好落实工会工作观念。同时，事业单位需要坚持党的全面领导，推动工会、工人做好政党结成同盟，积极与合作研究解决工会工作面临的实际困难，提升工会工作的创造性和水平，进而全面维护工人的合法权益，提高广大员工工作的积极性与主动性。事业单位领导者可以对工会工作的价值进行宣传，提升事业单位员工对工会工作的有效认识，并具有主动参与工会工作的态度，提升事业单位工会工作开展针对性，实现相关工作的有效实施和发展。

（二）加强人员配置工作

目前事业单位在工会工作开展中需要加强人员的有效配置，改善工会工作有相关人员兼职的现状，为工会工作的组织和开展配备专业化的领导者或者管理人员，进而更好践行工会工作制度和相关要求，增加工会工作开展效率。在人员配置中，事业单位可以加强优秀工会工作人员的引进，其人员需要深入了解工会工作各项细节，从而才能更好地在工作中理解不同员工群体的实际情况，掌握员工具体收入、生活条件，宏观把握员工团队趋势，关注不同员工的实际情况。事业单位可以对现有的工会工作领导者和管理人员进行培养，提升领导者和管理者的工作能力以及素养，让其更好地参与到工作中，还要照顾不同领导者或者管理者的经济利益，维护其共同的政治权利，通过有效的管理方法和态度，提升工作开展的针对性。

（三）完善工会工作方式

事业单位可以引进现代化的管理工作方式，通过网络平台、信息技术开展工会工作，加强领导者与员工之间的网络交流，时刻关注员工的思想动态和变化情况，进而具有针对性地制定工会工作方案，以及有效开展工会工作活动。为满足不同员工对工会工作的发展需求，企事业单位和工会工作领导者应该积极与员工交流，通过面对面谈话、互动等方式，掌握员工对工会工作开展的观点，或者具体工作开展中存在的问题。从而在解决问题的基础上，提升工会工作效果，为推动事业单位的发展提供保障。在工会工作开展中，事业单位可以定期组织关于工会工作知识宣传、讲解的主题活动，增加各员工对工会工作的有效了解，提升员工参与工会工作的热情和主动性。

（四）注重工会经费投入

在工会工作开展过程中，工会的活动经费需要得到保障，而且经费的每一笔支出必须用于事业单位工会工作活动的开展，以此才能提升工作质量，缓解工会经费不足的问题。一方面，事业单位需要加强工会工作经费的投入，引导社会工作的介入，这样可以帮助事业单位预先准备每个周期开展工会工作活动的经费。通过经费公开化、透明化的发展原则，公布每个周期以后的经费流向，组织不同的职工进行监督，从而防止出现工会工作经费被挪用的问题。在工会工作经费投入中，事业单位可以与有关企业进行合作，吸引相关企业为事业单位工会工作的开展提供经费保障，进而发挥事业单位与企业共同开展工会工作的作用，提升工会工作开展质量，让工会工作更好地服务于事业单位发展，促进事业单位发展取得显著成效。

结语

为合理推动事业单位工会工作全面发展，事业单位需要构建完善的工会工作体系以及工作方式，引导领导者和相关员工树立正确的工作观念，革新传统工作模式，为促进工会工作开展保驾护航。还要提升工作重视程度、加强人员配置工作以及注重工会经费的投入，从多方面提升事业单位工会工作开展效率。

参考文献

- [1] 谢晨. 运用社会工作理念开展科研型事业单位工会工作的策略[J]. 中国社会工作, 2017, 10: 36-37.
- [2] 谭建辉. 新时期事业单位工会工作的新思路探讨[J]. 东方企业文化, 2019, S1: 60-61.
- [3] 虞庆荣. 新形势下科研事业单位工会工作现状与思考[J]. 工会理论研究(上海工会管理职业学院学报), 2016, 05: 37-39.
- [4] 花庆海. 社会工作对行政事业单位工会的有效介入分析[J]. 现代经济信息, 2020, 04: 28-29+31.
- [5] 叶满花. 基层事业单位工会工作问题及对策研究[J]. 现代国企研究, 2018, 10: 219.