

加强企业基层党建政工工作的新思路

王泽明

中铁大桥局第七工程有限公司 山西 临汾 041000

[摘要]改革开放以来,我国城市化发展的不断加快,人们的生活水平不断提升,企业基层党建政工工作对企业的长效运作和管理效率的提高发挥了积极的促进作用,加强企业基层党建政工工作已经成为企业管理的重要内容,但在实践中其仍然存在许多问题。论文从企业发展现状出发,针对基层党建政工工作存在的问题,提出了解决问题的新思路,以期促进企业党建政工工作在基层的顺利开展,为企业的发展提供助力。

[关键词]企业;基层党建;政工工作;新思路

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1314

引言

国有企业是我党执政的重要经济基础,对我党执政兴国具有至关重要的影响。当前,我国国有企业发展面临着国内外形势的严峻考验,处于转型发展的关键时期,比之过往任何时候都更需要坚持党的领导以确保持续、稳定发展。因此,在新时期,国有企业基层党建工作的重要性突显,基层党组织党建工作的成效成为国有企业发展质量提升的重要指标。

1 施工企业基层项目开展党建工作的作用

将党建工作有效落实到施工企业基层项目建设中,可以明确项目建设方向、更新项目管理理念,强化项目管理人员的管理意识,有效提升施工企业凝聚力、奋斗精神,从而积极承担社会责任,不断提升自己的企业公信力。施工企业基层项目开展党建工作,可以确保项目施工工序规范、标准、科学、严谨,以此有效提升项目施工质量和效率,为社会发展提供性能优良的工程。另外,党建工程核心是思想政治教育、职业道德教育、安全服务意识,在企业基层项目开展党建工作,可以提升员工的整体素质和思想素质,职业修养,改进企业项目运行程序,端正企业风气,为项目顺利进行营造优势的文化环境、思想氛围。施工企业基层项目关系着民生、关系着社会服务,施工企业基层党建工作质量水平也直接关系着企业管理工作水平,因此在建设时需要发挥党组织的堡垒作用。作为党员干部需要发挥自身的领头示范作用,引导施工人员端正态度,更好的推动企业的经济建设力度,促使基层项目更好的完善,实现为人民服务的目标。当前施工企业基层项目建设中,施工人员党员人数较少,因为特殊的施工环境,施工人员流动性较强,因此更需要进行党建工作,发挥党的领导作用,关心爱护施工人员,更好地为员工服务,让员工感受党的温暖,领悟到党的重要性。另外,党组织需要定时在施工进行中召开各种思想政治教育大会,安全施工教育大会,加强对员工的思想引领,党员干部要积极践行思想政治教育理念,激发企业员工敢于担当、勇于风险的精神品质。

2 企业基层党建政工工作存在的问题

2.1 党建意识不强

当前,大部分企业对于经济建设较为重视,却忽略了党建工作在企业发展过程中的重要作用。企业领导大多站在经济建设的角度考虑问题,思考问题过于狭窄,不能从长远的角度出发,不重视员工思想的波动,导致企业员工的工作效率和质量难以保证。

2.2 缺乏完善的基层党建政工管理机制

构建和完善基层党建政工管理机制,是企业党建政工工作有效开展的重要基础。不健全的管理制度会对企业党建政工工作产生一定的负面影响。总体来看,有些企业存在未建立管理机制或管理机制落实不到位的问题,进而使党建政工工作开展不到位,使部分员工思想认识不到位、工作态度不端正、责任感缺失、集体意识不强等,严重影响了基层党建政工工作的效果。

2.3 没有起到维护员工队伍的作用

基层党组织的工作宗旨是为企业员工提供有效服务,而企业员工对于基层党组织工作的支持也是体现基层党建活动活力的重要方式,然而目前基层党建活动并没有发挥维护职工队伍的作用。首先,企业基层党组织没有站在企业员工的利益角度出发组织基层党建活动,没有主动去维护员工的物质以及政治权益,难以充分发挥党建活动的影响。其次,党建活动没有对企业员工提供人文关怀,未合理应用人本管理理念,没有认识到企业员工在企业发展中的重要地位。人文关怀可以加强企业员工对于企业的信任度,从而提升企业员工整体凝聚力,由于基层党建工作并不注重这一点,使得员工队伍的稳定性受到了影响,无法发挥党组织在员工队伍中的引领作用。

3 加强企业基层党建政工工作的新思路

3.1 加强党组织建设,使基层党组织建设与中心任务紧密结合

企业基层党组织作为企业与员工连接的纽带和桥梁,是促进党的各项政策落实的一个平台,通过党组织能实现积极落实各项工作的目的,以此来推动企业的健康稳定发展。因此,要加强企业基层党组织建设,增强企业基层党组织对于自身肩负的责任的认识。从思想层面强调基层企业党组织建设的重要性,做好党组织对员工思想的引导,缓解员工工作

压力，提高工作质量和效率。

3.2完善基层党建政工管理机制

如果一家企业没有完善的管理机制，就无法保证各项工作的顺利进行。因此，企业应注重管理机制的建立与完善，以加强企业党建政工工作为出发点，通过完善的管理制度规范党建政工工作，使企业党建政工工作有提纲、依据和可行性。在创新管理机制时，应从工作内容、工作流程等方面入手，以务实为主要宗旨，明确党组成员和政工工作的内容与职责，制定具体的岗位责任制，建立监督机制、考核机制、奖惩机制，并且在机制运行中不断进行调整，从而使党建政工工作得以规范化开展。

3.3以群众路线为指引，做好群众和统战工作

“一个党员一面旗帜，一个支部一个堡垒”，要重视督促每个党员肩负起责任区内员工群众的工作，每个支部都必须重视和解决支部范围内员工群众的思想问题和实际诉求。要积极拓宽联系员工、服务群众渠道，完善领导干部联系基层、调查研究等制度，创新联系服务群众方法，提高做群众工作的能力。国有企业要重视统战工作，通过引导党外知识分子、少数民族人士、民主党派人士诵读红色经典、重温革命精神，开展一系列活动，从而使其对浓郁的组织生活氛围和教育方式有深刻体会，凝聚起他们对党、对企业发展的力量。国有企业通过与党外知识分子、少数民族人士、民主党派人士共同沟通探讨思想、工作中遇到的问题，对其存在的困难，国有企业的各级党组织要第一时间关注并解决，积极吸纳发展优秀人士成为中国共产党党员，加强对党外知识分子的政治引领，做好耐心细致的思想政治工作，引导他们与党同心同德、同向同行，最大限度地把他们团结凝聚在党的周围。国有企业要以更加奋发的精神、更加务实的作风、更加有力的举措，推动党建工作，为企业发展提供强有力的思想、组织和政治保证，奋力谱写新时代高质量发展新篇章。

3.4组建高素质领导班子

领导班子是企业的高层管理者，班子成员素质的好坏，不仅关系到企业的经营效益，而且还影响到党建思想政治工作的开展效果。所以，想要更好地开展党建思想政治工作，基层企业必须组建高素质领导班子。具体来说，领导班子应具备“四种意识”。一是目标意识。根据每个人员岗位的不同，确定出合理的工作目标，保证各项工作有人负责的同时，又能使所有工作构成一个整体；实际工作时分工，思想里面方面进行合作；划分不同工作，但制定统一目标；根据专业分工，而制定出统一的决策。二是民主集中制意识。在遵循党委、职代会管理的基础上，注重党政联席会议的决策作用以及决策时的民主集中制。对重大问题进行详细介绍，明确解决这些问题的主要成员。在领导班子内，构建出服从大局，团结合作的经营、发展理念。三是服务意识。领导干部要以企业经营活动为基础，合理对自身进行定位，开展更

加良好的服务，可以是支持与引导，也可以是促进与调控，还可以是管理与监察。企业运营时，利用自身具备的政治优势，在党员的引导下，共同开展各种经营工作。四是依靠员工群众意识。以习近平总书记提出的六个“依靠”方针为核心，充分注重员工的利益。要保证企务公开，定期向所有员工公开企业内部事务信息，由所有员工共同多予以监督，并发表自己的意见，以使内部事务保持在较高的水平。

3.5提高党建政工工作参与度

提高党建政工工作中员工的参与度，首先，企业应加强与员工的沟通交流，更好地了解企业员工的所思所想。提高政工人员的思想意识，使企业员工正确认识基层党建政工工作的重要性。其次，企业党组织管理人员在具体工作中可以指导企业政工人员开展深入调研，不断解放思想，跟上业务发展的步伐，为企业的长远发展作出更大的贡献。就企业发展而言，企业党建政工工作要注重为企业的生产经营服务，企业可以通过举办活动提高员工参与党建政工工作的积极性。

结束语

以群众路线为指引，做好群众和统战工作。“一个党员一面旗帜，一个支部一个堡垒”，要重视督促每个党员肩负起责任区内职工群众的工作，每个支部都必须重视和解决支部范围内员工群众的思想问题和实际诉求。要积极拓宽联系员工、服务群众渠道，完善领导干部联系基层、调查研究等制度，创新联系服务群众方法，提高做群众工作的能力。国有企业要重视统战工作，通过引导党外知识分子、少数民族人士、民主党派人士诵读红色经典、重温革命精神，开展一系列活动，从而使其对浓郁的组织生活氛围和教育方式有深刻体会，凝聚起他们对党、对企业发展的力量。国有企业通过与党外知识分子、少数民族人士、民主党派人士共同沟通探讨思想、工作中遇到的问题，对其存在的困难，国有企业的各级党组织要第一时间关注并解决，积极吸纳发展优秀人士成为中国共产党党员，加强对党外知识分子的政治引领，做好耐心细致的思想政治工作，引导他们与党同心同德、同向同行，最大限度地把他们团结凝聚在党的周围。国有企业要以更加奋发的精神、更加务实的作风、更加有力的举措，推动党建工作，为企业发展提供强有力的思想、组织和政治保证，奋力谱写新时代高质量发展新篇章。

参考文献

- [1]张文蕾，陈竹，张扬.高质量推进国有企业基层党建工作同中心工作深度融合——基于个案的党建规范化实践[J].重庆行政，2021，22（01）：82-83.
- [2]于华忠，李兢.新时代国有企业基层党建工作探索与实践[J].国企，2021，（04）：35.
- [3]吴仕岩.新时代国有企业党建工作创新与转型的实践体会[N].中国企业报，2020，（18）：13.