

新时期环境下的事业单位思政工作研究

姜雪

(中共白城市委讲师团 吉林 白城 137099)

[摘要]在新时期环境下,事业单位在运营以及发展的实践过程中,应该高度重视思政工作,积极依托于科学的创新路径以及开展举措,全方位提升思政工作的实施成效,更好地推动事业单位的健康有序发展,真正优化事业单位的整体运营发展质量。

[关键词]新时期; 事业单位; 思政工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1221

在社会经济持续快速发展的进程中,事业单位在发挥自身作用的同时,也职工的思想也越来越多元化。为卓有成效地提升事业单位的发展成效,为不断推动事业单位的长效化发展,应该始终将思政工作摆在关键的位置上,积极采用科学且高效化的方式方法,真正提升思政工作的实施水平,更好地推动思政工作的健康化发展。实践证明,良好且科学的思政工作,不仅能够优化干部职工的思想素养,积极引领他们始终把握好社会主义核心价值观,更能够激发他们履职尽责的意识,真正在工作实践中践行为人民服务的宗旨。

一、新时期环境下的事业单位思政工作重要性

在新时期环境下,事业单位在运营发展的实践中,应该将思政工作摆在关键的位置上,积极依托于科学且高效化的方式方法,切实有效地提升思政工作的实施水平,全方位推动事业单位的健康化发展。一系列的发展实践证明,事业单位只有真正顺应时代的发展,积极推动思政工作的持续化创新,才能够真正夯实自身的发展实效。

一方面,保障事业单位的正常运营,提升干部职工的服务意识。在事业单位运营发展的实践环节中,依托于精细化、科学化的思政工作,能够在很大程度上优化事业单位的运营实效,同时也能够切实提升干部职工的服务意识。特别是对于广大干部职工而言,他们在工作实践中,受不良思想的影响,逐步脱离了人民群众,缺乏大局意识、服务意识以及群众意识等等。依托于思政工作,利于从思想层面来净化他们,利于从思想层面来鼓舞他们,激发他们的工作积极性,提升他们的工作动力,优化他们的思想道德素质,促进他们的健康化发展。在新时期,事业单位的运营发展中,干部职工是非常重要的参与主体。他们的思政认知,他们的履职意识,他们的奉献精神等,都关系着各项工作的开展成效以及实施水平。为此,事业单位要高度重视干部职工思政教育的深入开展,积极依托于高效化的举措,全面提升干部职工的整体认知,更好地提升他们履职奉献的能力以及素养。

另一方面,优化事业单位的管理水平,提升干部职工的职业认同。在事业单位的运营发展实践中,干部职工是非常重要的发展动力。为行之有效地推动事业单位的健康化发展,应该积极全面地开展好思政工作,以此来整体提升以及优化事业单位的管理水平。与此同时,高效化的思政工

作,还能够提升干部职工的职业认同,积极形成健康向上的工作氛围。在事业单位深化改革的过程中,不可否认会牵涉到复杂的利益关系。如何提升干部职工的整体素养,全面保障他们的工作实效,是摆在事业单位面前的一道重要命题。为此,事业单位要高度重视思想政治工作的高质量高标准开展,依托于精细化的思政教育模式,真正提升干部职工的职业认同,更好地提升他们的履职创业能力。

此外,依托于思政工作,还利于全面解决思想问题,积极提升工作效率。在新时期,部分事业单位干部职工的思想观念出现了动摇,甚至出现了偏差,他们在工作中不再以服务群众为理念,而是追求名利,追求利益,这不利于事业单位各项职能的发挥。为着重解决干部职工思想中突出存在的问题,有必要依托于科学的思政工作,以此来更进一步地推动事业单位的健康化发展,切实有效地解决干部职工思想层面出现的问题。特别是在信息时代背景下,事业单位干部职工与信息网络之间的关联性日益紧密。他们在利用网络平台进行信息检索的过程中,极易被一些相对负面化的信息所影响,甚至出现错误的行径。为此,在实践过程中,事业单位要注重科学且高效化地推进思政工作的开展,积极解决干部职工思想层面的现实问题,不断纠正他们错误的思想观念,更好地提升他们的工作质量。

二、新时期环境下的事业单位思政工作的优化措施

在新时期环境下,事业单位在持续运营发展的进程中,应该注重突出思政工作的重要地位,应该注重始终将思政工作摆在关键的位置上,积极依托于高效化的开展举措,真正提升以及夯实思政工作的实施水平,更好地促进事业单位的健康化发展。

(一) 提升思政工作意识,营造良好的思政氛围

在事业单位发展的过程中,为保障思政工作真正落到实处,应该注重全面提升干部职工的思政意识,积极营造和创设良好的思政氛围,更好地推动事业单位的长效化发展。

一方面,事业单位要依托于广泛的宣传教育,要依赖于持续化的培训等,着重提升干部职工对思政工作的重视程度,积极从思想认知方面来强化提升他们的思政意识。可以说,广大干部职工是思政工作的参与主体,只有他们自身支持以及配合思政工作,积极主动地投身于思政工作的实

践中,才能够真正打造高效化的思政工作体系。为此,事业单位要注重环境创设,全方位激发干部职工的思政意识与认知。在组织与实施培训的过程中,事业单位还应该注意科学全面地建构完善化的培训体系,不断夯实培训力度,更好地优化培训成效与质量,积极提升干部职工的思政素养,全方位提升他们的认知水平。在培训实践中,事业单位要创新培训方式,要积极开展多元化的培训工作,真正全面地保障培训工作的实施水平。特别是要注重顺应时代的发展潮流,科学全面地优化培训组织模式,积极推动培训工作的深入且高效化发展,真正有效地提升干部职工的全面素养以及科学能力。

另一方面,在事业单位的运营发展实践中,积极推动思政工作迈上新的台阶,还应该注意全面创设良好的思政氛围。比如事业单位要完善思政工作的开展机制,要以精准化的制度体系保障思政工作的有序实施以及科学推进。再比如事业单位要注重加强思政工作与业务工作的统筹结合,要发挥好思政工作的辐射以及带动作用,更好地优化自身的发展成效。只有广大干部职工认知到思政工作的重要价值,并着力投身其中,事业单位的思政工作才能够真正迈上新的台阶。思政工作的高质量开展,必须同业务工作紧密的结合起来,只有这样,才能够真正发挥思政工作的核心引导作用,也能够在很大程度上提升干部职工的整体素养以及全面能力。为此,事业单位要立足于现阶段的工作,要立足于当前的发展实践等,卓有成效地组织开展思政教育工作,真正有效地提升干部职工的工作成效。

(二) 创新思政工作开展方式,提升思政工作整体实效

在事业单位的发展过程中,高效且科学的思政工作,始终具有重要的现实作用。为此,事业单位要把握好新时期的发展特征,要注重依托于信息技术手段,全方位推动思政工作方式的创新与变革,全面提升思政工作的实施成效。一方面,事业单位可以依托于线上平台等来开展思政教育,积极建立线上思政课堂,积极进行信息资源的传输以及共享等。依托于高效且科学化的思政工作体系,能够密切干部职工之间的联系,能够积极推动思政工作的深入发展。在事业单位的发展实践中,传统形态的思政教育存在着较为突出的问题,比如思政教育的组织开展方式较为滞后,思政教育的模式缺乏创新,思政教育的实施力度也相对比较缺乏等,这无疑会严重影响着思政教育的深入化开展。在新时代背景下,事业单位在组织实施思政教育的进程中,要注重创新以及优化思政教育的实施方式,不断拓展思政教育的开展形式,立足于信息平台来实现广泛化的交互。在信息平台中,事业单位可以实现思政教育的精准传达,可以扩大思政教育的传播范围,让每一名干部职工都能够认知到思政教育的关键作用。另一方面,事业单位还应该注意注重搭建符合自身发展实际

的微信公众平台、抖音平台,积极依托于党建工作、工会工作等来科学全面地开展思政工作。在快速发展的实践过程中,事业单位要全面革新思政教育的组织方式,要充分全面地扩大思政教育的实施主体,不断增强党建、工会等关键力量,卓有成效地推动思政教育工作的深入发展。

(三) 加强思政工作的监督,积极梳理思政工作问题

在事业单位的发展实践中,为着重保障思政工作的健康化发展,应该积极全面地完善监督机制,全面梳理思政工作中突出存在的问题与不足。一方面,事业单位应该建立健全完善的思政工作监督指导机制,就思政工作的实施环节以及实施结果等进行及时的反馈,积极总结思政工作的经验教训,有效推动思政工作的健康发展。在事业单位的发展实践中,思政工作的高效化开展,离不开完善且系统化的监督指导机制。事业单位只有注重结合自身的发展实践,科学全面地创新监督指导模式,切实有效地保障监督指导的工作成效,才能够更好地提升思政工作的实施水平,也才能够全面推动思政工作的创新化发展。不可否认,事业单位在思政工作的开展中,存在着形式主义的现实问题,这无法真正提升思政工作的实施水平。为此,事业单位要注重变革以及创新思政工作的监督方式,依托于精细化、全面化地监督方式,真正有效地提升思政工作实施质量。另一方面,在事业单位思政工作的实施过程中,还应该有效梳理思政问题,积极采用高效举措,确保思政工作的健康化发展。不可否认,现阶段事业单位思政工作中尚存在着较为突出的问题与不足,亟待采用高效化的管理模式,亟待运用科学化的管理思路。为此,事业单位要立足于自身的发展实践,科学全面地把握好思政工作中突出存在的现实问题,积极采用高效化的管理举措,切实保障思政工作的深入化发展。在思政工作的开展中,事业单位要秉持具体问题具体分析的科学原则,积极落实科学化的管理举措,最大程度保障思政工作的高效化发展。可以说,高质量的思政教育工作,既能够真正提升事业单位干部职工的工作能力,也利于全面调动他们的工作积极性。

结论

在新时期环境下,事业单位在运营发展的实践过程中,有必要将思政工作摆在关键的位置上,积极把握思政工作的实施意义以及关键价值,积极依托于高效化的开展举措,全方位推动思政工作的创新与发展,更好地推动事业单位的有序化发展。

参考文献

- [1] 闫华.新形势下事业单位思想政治工作创新实践与思考[J].赤子,2015,(10):23-23.
- [2] 曲世伟.事业单位思政工作创新分析[J].人力资源管理,2018,(7):274.