

思想政治工作对企业文化建设的功用探析

武四伟

山西焦煤霍州煤电辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]思想政治工作是国有企业传统的政治优势，更是国有企业深化改革和稳定健康发展的有力保证。加强思想政治工作和企业文化的创新融合发展，对改革进程中的国有企业健康发展非常重要。企业文化作为现代企业的精神源泉，加强思想政治工作对于推动企业文化建设，提供创新载体，丰富企业文化内容，帮助企业提升综合竞争力。本文围绕国有企业思想政治工作和国有企业文化建设方面的内容进行了探究，对目前国有企业在思想政治工作实施过程中存在的一些问题进行分析，针对如何创新国有企业思想政治工作、促进国有企业文化建设持续发展提出创新策略，以供参考。

[关键词]国有企业；思想政治；企业文化；创新载体

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.697

企业文化是企业长期发展所积累的精神财富，是推动国有企业不断发展壮大的内在动力。在国有企业改革发展历程中，思想政治工作与企业文化发挥重要的推动作用。建设好企业文化，能有效推动思想政治工作高效开展；而开展思想政治工作，又为企业文化的建设指明了方向，二者是相互促进发展的。

面对严峻的市场竞争压力，国有企业为提升企业的综合竞争力，需要结合自身发展实情，建立符合实际的企业文化，帮助企业树立正确的价值观念，营造团结和谐的氛围。从理念创新、机制创新和方式创新发力，不断夯实国有企业改革发展的政治基础，为国有企业文化建设提供丰富的政策引领，推动其实现内涵式发展，以此为基础，更好地提高国有企业文化建设的创造性和引领性，为国有企业持续发展提供重要的基础动力支持。目前，国有企业在思想政治工作实施过程中还存在一些不足，比如缺乏创新理念、思想政治工作开展模式不够丰富，以及思想政治工作和企业文化建设两张皮等问题，从而不利于提高资源最大化利用效能。加强新形势下国有企业思想政治工作与企业文化建设开展的意义及措施研究，具有深远的社会意义。

一、思想政治工作对企业文化建设的推动作用

企业文化是企业精神的凝聚。企业文化作为国有企业思想政治工作的重要组成部分和关键环节，在推动企业实现可持续发展过程发挥不可替代的功效。将思想政治注入企业文化可迸发强大的整合力和引领作用；与此同时，国有企业在实践过程中应积极推进思想政治与企业文化的创新融合发展，借助企业文化不断丰富思想政治工作内容，为思想政治工作提供创新载体。而思想政治工作的开展也为企业文化的建设提供了重要的方法和工具支持，思想政治工作对国有企

业文化建设的重要推动作用凸出体现在以下几个方面：

1、思想政治工作是国有企业文化建设的强大基础后盾

国有企业在市场化体制改革大环境下想要谋求可持续发展之路，就需要建立良好的文化氛围，依靠思想政治工作强大的基础保障力量，可以更好地引进先进的管理理念，加强思想政治工作模式和方法创新，进而在组织内部创造良好的发展环境，通过开展职工培训，加强文化体系建设等，不断挖掘职工的潜能，更好地为国有企业发展提供强大的人才支撑。链接企业文化，还可丰富党建思想政治工作的内涵，进一步扩展延伸覆盖领域，将企业所倡导的精神、文化得到灌输；同时也未思想政治工作增添活力，将思想政治工作覆盖面扩展工作以外。

2、加强思想政治工作，有助于不断丰富企业文化体系

通过开展思想政治工作，强化与企业文化的协同管理和统筹推进，可以更好地融合相关的资源，打造特色化的综合性的发展模式和活动体系，进而实现资源的科学配置，不断强化理念技术方法创新，以此更好地激发职工的能动性，加强职工的科学管理，在企业文化建设等过程中，提升职工的工作自觉性，巩固党组织建设基础，为企业文化建设以及国有企业综合发展效益的提升提供强大的动力支持和保障。

二、国有企业思想政治工作开展现状及存在不足

1、基层党组织政治基础薄弱

加强思想政治工作，全面厚植发展基础，强化党组织建设，这样才能更好地推动思想政治工作各个环节有序开展，但是目前国有企业在党组织建设方面不够重视，没有结合新形势下国有企业改革发展的实际、对照国有企业的发展目标，加强党组织整体规划体系建设，没有结合新形势下的发展要求强化党组织保障管理，从而不利于思想政治工作稳定

有序开展。

2、思想政治队伍专业素质有待提升

国有企业思想政治工作的开展，需要思想政治工作队伍积极参与和全面创新，这样才能更好地推动思想政治工作各项政策、方针和理念全面落实，在基层得以全面开花。但是目前国有企业思想政治工作者数量较少，且他们承担着诸多的业务工作，对思想政治工作方面的理论研究和政策探索不够主动，没有结合新形势下国有企业改革发展的目标加强思想政治理念和方式方法的创新探索，从而不利于为国有企业改革发展和文化建设提供重要的人力支持。

3、思想政治与企业文化建设缺乏融合

思想政治工作和企业文化建设本身具有很多的相通之处，在开展两项工作的过程中，需要找准有效的结合点，不断进行融合探索，这样才能更好地实现资源合理配置和利用，切实提升国有企业改革发展成效，但是目前有些在思想政治工作和企业文化建设工作实施过程中没有进行统筹安排，存在独立开展和相互脱节的问题，从而不利于发挥两者的强大整合功能和有效合力。

三、思想政治工作推动企业文化建设的有效途径

为进一步释放思想政治工作的强大政治功效，帮助企业文化不断创新，国有企业在推动企业文化建设应从以下几个方面积极探索，适合国企发展的新途径。

1、加强国有企业基层党组织建设

国有企业应坚定思想政治工作是第一要务的理念。清晰认识到市场经济快速发展所带来的紧迫感，围绕国有企业改革发展的目标，充分考虑新形势下国家政策要求以及整体的环境变化，系统开展时代前沿、最新理论等学习研究，以此为基础，将思想政治工作纳入国有企业文化建设体系中进行科学规划研究，聚焦国有企业改革发展的目标以及整体的业务管理实际，形成思想政治工作完善的规划体系，从而更好地夯实思想政治工作根基，发挥党组织建设保障功能。

2、打造一支政治立场坚定、专业素质强的政工队伍

要围绕思想政治工作的开展和企业文化建设工作的开展，强化思想政治工作队伍培训工作，在职业素质等方面加强培训，引导他们围绕如何加强思想政治工作创新和国有企业文化建设等方面提出更多的创新性意见和方法，不断汲取其他组织在相关工作实施过程中的经验，围绕国有企业改革

发展的目标及发展方向，通过创新思想政治教育模式，加强主题教育、实践教育以及基地建设等，更好地提升国有企业工作者的职业化素养和综合技能，切实为国有企业在思想政治工作和文化建设理念融合、文化融合、管理融合等方面提供重要的人力支持。

3、同实施共规划，着力解决两张皮现象

要围绕国有企业思想政治工作与企业文化建设工作，从组织发展战略规划入手，寻找两者之间有效的切合点和融合点，以此为基础，形成协同推进机制，通过强化党组织建设，加强基层党建创新等，将思想政治工作和企业文化建设工作进行全面整合，以此为基础，形成资源共享、协同推进机制，要充分利用互联网技术，加强信息交流，营造良好的沟通平台，更好地解决在管理文化以及机制等方面面临的冲突，从而更好地形成强大的推进合力。

四、结束语

企业文化建立的宗旨是服务于企业生产经营管理工作。借助企业文化，还可推进生产经营和思想政治工作的有机融合。为新时期国企思想政治工作赋予时代感，不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力。企业文化的建立过程中，加强党建的政治引领作用，其核心价值在于帮助职工群众树立正确的价值观、统一思想认知。与此同时，还应结合实际，强化资源和计划统筹管理，构建完善的管理体系，注重理念和技术创新，这样才能为文化建设提供重要的基础保障。国有企业的企业文化建设应遵循习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻科学发展观，建设具有国企特色的企业文化，促进以人为本的治理机制，推动国有企业实现高质量发展。

参考文献

- [1] 马德山, 周坤. 试论如何发挥党建思想政治工作优势实现国有企业文化建设[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, 000(003): 15.
- [2] 周伶, 余超. 如何发挥党建思想政治工作优势实现国有企业文化建设[J]. 祖国, 2018(19): 2.
- [3] 杜泽中. 发挥党建思想政治工作助力国有企业文化建设[J]. 现代企业文化, 2018(30): 1.
- [4] 张冰. 发挥党建思想政治工作助力国有企业文化建设分析[J]. 卷宗, 2018, 8(032): 123.