

大数据环境下高校毕业生就业形势分析

熊杰

湖北生态工程学院

[摘要]在信息技术服务于社会发展的环境背景之下,借助大数据对高校毕业生的就业形势进行分析和调查,通过结合网络问卷调查与随机采访等方式,发现接近3/4的高校毕业生缺乏明确的就业发展方向规划。为此,应该针对当前高校毕业生的就业情况和问题,及时利用数据技术不断搭建完善的就业信息服务平台,以进一步满足毕业生个人发展和企业用人等方面的需求。鉴于此,本文主要针对大数据环境下高校毕业生的就业形势进行相关浅析,仅供参考。

[关键词]大数据;数据环境;高校毕业生;毕业生就业;就业形势

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1503

前言

众所周知,时代不断发展,越来越多的数据资源被不断整合和积累,在数据挖掘和资源整理的过程当中,当然也能够对相关信息的挖掘结果加以利用。当前,越来越多的大学生利用网络和数据获得越来越多的所需信息,使得大数据的作用得以有效发挥,完成了海量数据的统计和处理工作。但是,仅仅依靠人工力量,不能够满足巨大的潜在需求。因此,近年来教育和科教技术的结合越来越普及,相关人员应该对此进行认真研究和分析,以为学生的职业规划以及后期工作创造更多有效的因素。

一、当前高校毕业生就业形势调查现状

近年来,我国的教育体制不断改革,各个学校为了能够实现更好的教育效果,不断通过扩招政策,来满足多样化的学习需求和成长需要,这使得我国高校的毕业生数量与日俱增^[1]。然而,在当下疫情等因素的影响之下,发现很多高校普通毕业生就业知识信息匮乏,存在工作与专业不对口的情况,这些问题已经成了调查中的主要特征,而且,接近75%的学生对自己的未来发展缺乏明晰的规划,很多学生都是在走投无路的背景之下跟风考研、考公务员,其难度不仅在不断加大,而且对其个人发展造成了严重的阻碍。

二、当前高校就业信息平台建设当中存在的不足

为了充分满足学生的就业需求,学校会建立就业信息平台,通过云技术和大数据等媒介,在一定程度上缓解学生在就业渠道和就业信息获取等方面的问题。然而,在诸多因素的影响之下,高校针对就业服务信息的建立并没有实现系统化、科学性,因此,这就使得很多毕业生、高校、用人单位并没有在网络平台的架构体系中,信息和人员的对接都存在不对称现象,进而使得就业信息平台利用率较低^[2]。为此,针对以上问题,相关人员应该充分通过大数据信息技术来整合就业平台,为大学生的就业创造积极有利的路径。

三、大数据环境下高校毕业生就业形势分析和优化策略

借助信息技术的不断发展,我们不仅能获得比较充分的就业信息成果,同时也可以拓展学生就业需求的路径。近年来,越来越多的“互联网+”已经成为各个领域发展和整合的必要元素。因此,在高校毕业生就业形势分析和研究过程当中,也可以利用大数据技术对市场需求进行充分调查,了解并识别毕业生的个人实际情况和岗位需要,从而深入挖掘,将毕业生的特征以及就业路径进行有效匹配,从而使得毕业生及时找到更适合自己的工作。通过大数据,可以从多角度进行分析,搭建有效的市场就业信息,实现就业信息动态化的分享,有助于提高高校的就业率与就业效果。

(一) 采集科学数据

网络建设平台的意义是为了能够系统性地相关的高校用户、用人单位以及毕业生的数据进行充分整合与综合利用^[3]。目前,很多学校都在此方面具备了较为成熟的技术和服务平台,而且能够对于这些资源进行整合,很多毕业生的相关档案也能够及时被调用,为后续的资源整合、数据挖掘

以及潜力识别等都能够提供相应的参考依据。为此,在实际的优化工作当中,也应该加强数据采集工作,针对数据的种类、有效性进行科学采集,纳入足够多的样本数量,进行全方位分析,为后期决策的有效性提供积极的价值和参考依据。

(二) 科学处理和分析数据

数据的采集只是前提条件,而实现有效的分享需要建立精准的整合平台与有效的预测。在日新月异的社会环境中,面对数据量的与日俱增,事先的预测以及事后的精准分析,对于整个事态的发展具有重要影响。为此,针对整个数据分析以及数据的处理都需要越来越多的专家进行分析和汇总,需要培养出更多先进的专业就业研究人才,为就业信息和需求实现更加精准的定位。

(三) 推送精准数据

数据获取和处理的目的是为了个人与用人单位之间的需求匹配,需要利用大数据将数据中所存在的隐含关系进行有效对接,这样才能不断调整就业策略,为就业提供更多灵活有效的方法^[4]。而且,在应用大数据信息平台时,可以在极短时间之内获得海量的数据,为高校的就业服务工作提供更多便利的信息,这也在一定程度上提升了工作效率和工作质量。当然,为了实现精准的推送,我们要在此平台充分结合学生学历、专业和自身素养等因素,与企业产生高效对接。同时,用工单位也能够结合自身发展情况、岗位工作性质和内容,对求职者进行充分考核。高校能够对于二者进行有效的招聘信息对接,并对毕业生开展针对性的就业指导,为就业生的高质量就业创造积极因素。此外,企业也不能够故步自封,要不断结合发展需求、数据的成果,结合当下社会形势与平台发展空间,对内部课程进行科学化的尝试和创新,以提高学生能力,满足企业的用人需要。

结语

综上所述,在新的时代背景之下,高校毕业生的就业压力较大,为了能够有效地推送信息,实现高质量就业,需要利用大数据技术,搭建完善的就业信息服务平台,为毕业生提供更为多元化的就业渠道,实现人才与岗位的匹配,从而也为人才的发展和企业的进步创造积极有利的因素。

参考文献

- [1] 孙嘉翊,刘芳妤,周雨笛,王睿丽.疫情背景下大数据助力大学生就业情况分析:现状、困境及对策[J].中国商论,2021(19):182-185.
- [2] 吕宁娜.高校毕业生就业服务需要研究[D].华中师范大学,2021.
- [3] 王瑞飞,代敏,宣懿楠,王新雷.疫情防控常态化下高校毕业生就业状况和反馈机制探析[J].工业技术与职业教育,2021,19(02):121-124.
- [4] 马景惠.高校人才培养质量跟踪评价体系的信息化建设探析——以吉林大学为例[J].科技管理研究,2021,41(08):180-185.