

# 新形势下做好女职工工作促进建筑施工企业和谐发展

张楨

北京中铁信达经贸有限公司

**[摘要]**当下,我国正处于经济不断发展、社会日趋进步的变革中。新形势下,建筑施工企业间的竞争日益加剧,而企业的竞争归根结底是人才的竞争。想要保证企业发展的稳定性和持久性,除了完善和创新自身的管理制度,还应当重视人才的培养,而女职工作为建筑施工企业人才队伍的重要组成部分,对企业的发展具有不可或缺的作用,但如何结合女性的生理特性做好女职工工作,充分发挥女职工的作用,从而满足企业人才竞争、和谐发展的需求,成为备受关注的课题。鉴于此,本文以新形势为背景,首先探讨了女职工在建筑施工企业遇到的各种问题,然后阐述了女职工工作的重要作用,并以此为基础,提出了建筑施工企业应当如何做好女职工工作,以供参考。

**[关键词]**新形势; 女职工工作; 建筑施工企业; 和谐发展

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.596

企业队伍中的女职工作具有十分重要的作用,关系着企业日后的发展和成长,是最核心的组成部分之一,市场经济的不断发展加大了女职工的社会压力和家庭压力,他们需要提升自己的工作地位、素质和权益等,逐渐加大了对女职工的考验。所以,施工企业应当强化女职工组织建设、保障女职工的根本利益等,为女性职工提供更好的服务,是施工企业目前需要解决的重点问题。

## 一、新形势下施工企业女职工面临的主要问题

### (一) 巨大的工作压力

建筑施工企业大多数需要在一线长期负责管理企业资料和财务,开展试验检测等工作。在竞争不断加剧的新形势下,项目越来越难中标,且中标后就需要做好安全保证、质量管理和成本管理工作,加大了一线女职工的工作压力。经常需要加班加点。同样,女职工的工作质量关系着他们的晋升和待遇,大家通常会将工作业绩作为自身工作的重点,较少关心女职工是否面临着健康问题,只是形式化的对她们予以了关心,很少从内心深处关心她们。

### (二) 繁重的生活压力

女职工必定会经历许多现实问题,例如生养孩子、照顾老人等。由于女职工在施工企业负责的工作性质十分特殊,且面临着较大的生活压力。到了一定年龄后需要面对岗位调整、放弃自我发展的机会照顾家庭等问题,一些女职工由于难以调整到理想的工作岗位,所提前提出了辞职等申请,这都是施工企业最为常见的现象。最终会导致他们缺乏良好的收入,面临更大的生活压力,难以保障女职工作具有健康的身心。

### (三) 较大的就业压力

大多数女职工在施工企业为照顾子女而放弃了工作,等到孩子具有自理能力后又需要二次就业。一些女职工内部退养时间过早,同样需要二次择业。一些长时间不工作的女职工,由于脱离社会时间过久,缺乏专业能力和良好的工作心态,因此难以快速适应社会,心理对二次就业感到十分害怕,他们的年龄和专业能力都无法达到新择业的要求,难以再就业,这也会导致女职工难以维持健康的身心,工会组织

应当对此类人群予以额外的关注和关心。

## 二、做好新形势下女职工工作的重要意义

### (一) 有利于促进企业建设和发展

女性职工是施工企业建设与发展的重要力量,其在社会和谐发展的过程中扮演重要角色。社会的发展推动了女职工对改革和建设社会经济和社会政治等工作的积极参与,各行业诞生了许多女企业家和女劳模等具有时代特色的女职工。特别是施工企业女职工长期努力工作,勇于创新,为改革和发展企业贡献了自己的力量。施工企业应当充分发挥女职工的重要作用,做好对她们的组织引导,解放她们的思想,提升她们的学习能力,加强她们的工作热情。让她们为了企业建设而不断努力。所以,施工企业需要解决的主要发展问题之一就是女职工工作。

### (二) 有利于实现女性自我价值

新的形势下,女职工在维护社会主义核心价值观等方面都具有不可替代的重要作用。施工企业在转型升级管理模式的同时,也随之改变了女职工队伍,加大了对她们的学历、素质和能力的要求。比男性体力更弱的女职工在施工企业具有更大的发展平台,认真、细心、耐心的女性在可以更好地促进施工企业的改革发展。大多数女职工希望得到企业认同,想要在工作中充分发挥自我价值。同时,女职工在新时期对国家法律和政策更加了解,他们十分重视维护自己的权益,同时,也加大了对女职工的要求。

## 三、新形势下施工工会女职工工作的新路径

### (一) 强化女职工组织建设

面对大数据、新媒体等新产业革命浪潮的冲击,施工企业的组织制度在不断变更完善以适应新形势的发展需要,女职工必须与时俱进,根据公司实际情况创新管理组织建设。在施工企业中女职工大多从事技术含量不高的工作,这主要是由于企业缺乏健全的组织,一些企业甚至缺乏健全的工会组织,女职工更加难以开展自身的工作,而女职工是基层工会的工作重点,所以应当创新女职工工作,首先应当加强建设基层女职工组织,如果单位人员并不多,那么女职工可以兼职女职工工作,给予相应的待遇。同时,应当加强培养女

职工干部，让责任意识和事业心较强的女职工担任女职工组织的干部，开展定期培训、规范指导，此外，还应当加强考核女职工工作，提升各级干部对女职工工作的重视度，如此可以更加顺利地创新女职工工作。女职工组织应当保障女职工具有合法权益，为女职工提供更多的服务，如此才能够促进女职工作用的充分发挥，使女职工更加信任工会组织。

### （二）保障女职工的根本利益

施工企业在实际工作中应当加强建设、宣传和学习女职工劳动保护。首先，企业工会组织需要加强维护弱势女职工，工会和女职工委员应当加强建设女职工劳动关系，对企业女职工劳动合同和权益保护合同的建立予以督促，避免违规合同的签订，避免企业在特殊时期解除与女职工的劳动合同，或强行辞退等。其次，工会应当培养女职工的法律意识，同时，教授他们合法权益的维护方式，从法制意识和民主意识方面入手，做好对女性职工的加强，同时提升他们的维权意识。女职工在实际工作期间，要通过运用法律武器保障自身权益，通过参加多种不同功能的教育活动，提升专业技能，创新工作思想。此外，工会还应当根据企业实际情况，关爱女职工健康，珍惜他们的生命健康，从工作生活方面入手，加强对困难女职工的关心；最后，企业还应当做好对“帮困援助”机制的构建，为单亲女职工和退休女职工提供服务，解决他们生活中的各种困难。

### （三）创新工作方式方法

在实际工作中，施工企业基层工会应当将创新作为最重要的工作效率检查依据，特别是女职工工作。在新形势下，施工企业应当为女职工提供多样化的活动，提升她们的工作热情，让她们更加认同企业文化，有必要的还可以开展有价值的活动，如此可以陶冶他们的情操，培养他们的团队意识。施工企业可以利用节假日为女职工举办各类社会活动，如此可以丰富他们的视野，放松他们的身心，具有十分重要的作用。其次，应当加强宣传教育形势任务，加强传达和贯彻企业的各种精神，尤其是职代会等，如此可以帮助女职工明确相关的国家政策和企业战略目标，使他们具有明确的努力目标。此外，还应当适当的提升女职工的薪资待遇和岗位补贴，发挥先进劳模女职工的示范引领作用，从整体上提升她们的形象。

### （四）提升女职工整体素质

在新时期，施工企业发展离不开女性职工的贡献，因而施工企业工会必须高度重视女职工工作。保障企业女职工能够将其综合素质进行提升，在工作中具有充分地热情与积极性，为企业的不断发展提供促进性作用。女性之所以是弱势群体，是因为她们缺乏良好的能力和素质，所以，应当做好对女职工课堂的构建，采用不同的形式和多样化的内容，可以请社会机构和院校教师负责教学工作，或通过观看教学

视频，不定期在业余时间构建女职工课程，保证她们的精神状态、工作心态以及工作效率有效提升，并通过培养她们的职业习惯，提升她们的抗压能力，促进职业女性的现代化发展。

### （五）为女职工提供心理咨询服务

女职工是企业进行生产建设的重要力量，对企业的发展起着不可磨灭的作用。工作压力过大，经常与家人分离，夫妻不能同在一地这些情况十分常见，女职工没有能力奉养老人，经常会遇到家庭矛盾和事业问题，因此面临着较大的精神压力。所以，企业应当做好对EAP活动的适时开展，例如心理讲座和心理咨询等，保证女职工能够保持良好的心理状况。

### 结束语

企业队伍中的女职工具有十分重要的作用，关系着企业日后的发展和成长，是最核心的组成部分之一，随着企业在新时期的不断改革和快速发展，施工企业应当结合时代发展要求，创新发展女职工工作，不断地提升他们的工作积极性。如此才可以在新形势下保证女职工能够具有良好的权益保障，此外，还应当加强他们的工作积极性和创造性，主动加入到改革和发展企业的队伍中来，如此才能够保证建筑施工企业的和谐发展。

### 参考文献

- [1]寇玉红.“四轮驱动”推动女工工作“系统升级”[J].河北企业,2019(06):27-28.
- [2]张俊云.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2018(05):130-131.
- [3]薛佐玲.企业工会女工工作创新发展的相关措施探讨[J].企业改革与管理,2018(04):103-104
- [4]张静.拓宽思路创新载体注重实效以坚强的思想政治工作和特色企业文化推进公司稳健发展[J].现代企业文化,2019(18):93-93.
- [5]陈文祯.新时期企业工会女工组织工作存在的问题及解决对策[J].华东科技(学术版),2017(12):54.
- [6]冯丽红.论新形势下工会女工委的积极作用[J].才智,2018(16):227-228.
- [7]董长江.加强新形势下的电网企业工会劳动保护工作[J].科技经济导刊,2017(29):193-216.
- [8]胡娜.新形势下如何做好工会女职工工作[N].安阳日报,2017-08-04(006).
- [9]任瑞兰.企业工会女工工作现状及解决措施[J].企业改革与管理.2014(02)
- [10]区琴,吕秀芳.关注女职工需求 切实提高女职工幸福指数[J].中国工运.2014(02)