

# 国有企业思想政治工作研究

刘立斌

江西省送变电工程有限公司 江西 南昌 330000

**[摘要]**国有企业是我国国民经济的重要组成部分。国有企业的经营管理中思想政治工作具有较为重要的政治地位。如何创新国有企业的思想政治工作，是当前相关工作者的关注话题。本文将从国有企业思想政治工作的主要特点入手，全面的展开国有企业思想政治工作研究。

**[关键词]**新形势；国有企业；思想政治工作；创新

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1339

思想政治工作是国有企业发展过程中不可缺少的指导载体，是促进国有企业发展的重要抓手，尤其是在各种市场经济问题频发的情况下，积极开展思想政治工作有利于贯彻和落实科学发展观，与此同时也有利于国有企业在正确思想的引导下实现健康可持续发展。但是目前来看，我国的国有企业的思想政治工作存在相对比较复杂，主要是国有企业的思想政治工作老旧，很多内容已经和时代脱轨，导致国有企业的思想政治工作发挥的效果不明显。这种情况下，则本文展开了如下内容的探究：

## 一、国有企业思想政治工作的主要特点

新中国成立之时，严峻的国内环境与国际形势摆在党和人民面前，为了巩固政权，党领导人民进行了“三大改造”。通过这次改造的成功，党的自身建设得到加强，同时恢复与发展了国民经济，并且继续加强和改进思想政治工作。因为思想政治工作在实际开展过程中比较复杂，再加上近年来市场经济的深入发展，国企也进入了改革发展的深水区，企业职工思想政治工作也有了新的特点。大多数企业职工认为对于企业而言，最重要的就是要努力经营生产，而开展思政工作没有什么必要，同自己也没有深刻的关系，所以这部分员工对于思政工作普遍采取不支持、不认同的态度。所以在国有企业思想政治工作之中，要准确的教会国有企业的员工在网络中辨别出什么是社会主义核心价值观，什么是西方普世价值观念言论，这样才能保证国有企业的员工不被西方资本主义社会的言论所迷惑。同时，在当前社会中，利益至上也已经成了人们追求的一个理念，这个理念对于国有企业而言并不可取，因为国有企业的核心工作是更好的为社会服务，所以国有企业的员工应该杜绝这样的观念，这样才能确保国有企业更好的发展。国有企业的员工要明确的知道，国有企业并不反对国有企业员工通过自己的努力奔向幸福，但是国有企业希望国有企业的员工能够具有足够的道德观和价值观。

## 二、国有企业思想政治工作的意义

### （一）保证国有企业正确发展方向

国有企业的发展需要正确引导，政工干部在国有企业中能够对党的精神进行有效传达，为企业前进方向指明道路。在市场经济的改革潮流中，各种经济体实现共同进步、共同发展，国有企业是改革过程中的顶梁柱。加强政工干部队伍建设，不仅能有效帮助国有企业做强、做大，同时能加快市场改革，促进经济的高速发展。

### （二）有利于落实国家的方针政策

国企肩负着稳定国家经济发展的重担，加强国有企业的政工队伍素质建设，有利于为国有企业打造一支工作能力强的政工工作队伍。当下大部分国有企业的政工干部具有较高的思想道德修养。但是政工干部的与时俱进能力还相对较差。由此可见，国有企业加强政工队伍素质建设，有利于满足时代发展的趋势，有利于在国有企业内部将党和国家的各项方针政策得到落实。

### （三）确保企业工作的稳定开展

在市场经济的浪潮中，国有企业经历着改革、转型，不同性格的职工，价值观不同，利益矛盾也十分突出，导致区域内部存在复杂的人际关系，在一定程度上影响了企业工作的开展和发展的稳定，这时候，政工干部队伍可以组织各种活动，统一企业内部的思想，从思想上提高员工对国家政策的

理解，积极响应国家政策，提高员工的凝聚力，平衡企业与员工之间、员工与员工之间的利益关系；还要重视开展群众工作，打造良好的企业文化氛围，消除国有企业中不稳定的发展因素，提高企业的综合竞争力，推动企业的经营与发展。

## 三、新形势下国有企业思想政治工作的创新

### （一）创新思想政治工作理念

随着社会经济的快速发展，思想政治工作面临着新课题和新考验。只有适应新形势的发展需求，转变观念，开阔新视野，开拓新思路，扬弃旧的思想政治工作的思维模式，探索新的工作途径，才能使思想政治工作取得成效并富有生命力。因此，要及时准确地把握住员工的思想脉搏和思维动向，运用现代科学的思维观念去培养员工的政治素养，不断增强员工的政治意识、改革意识、市场意识、发展意识、责任意识和危机意识，把思想政治工作的观念统一到如何调动员工的积极性，激发工作热情，发挥员工的主观能动作用，为企业增效，为员工增收上来。在企业的生产经营过程中，围绕企业生存和发展的核心工作，寻找思想政治工作的切入点，更新理念，创造性的开展党建和思想政治工作。

### （二）创新思想政治工作内容

思想政治工作的内容随着市场经济的不断发展，企业改革的不断深化，需要不断改进和充实，以适应时代发展的要求。当前，企业党建和思想政治工作要与时俱进，开拓创新，拓展新的思想政治工作内容，首先，思想政治工作要和企业的实际情况、生产经营特点等有机结合。在具体工作中，需要考虑到未来企业的发展形势、设立的长期短期目标等，然后有重点、有针对性的组织开展国企思想政治工作。其次，思想政治工作的创新可以从劳动保护方面着手，加强思想政治工作，除了可以确保企业的安全生产外，还可以切实增强员工的安全操作意识，同时员工也可以从中体会到企业对自己的关心和爱护。

### （三）创新职工思想政治工作机制

企业思想政治工作的运行机制，是由保证日常企业党建思想政治工作正常有效运转的各要素、各环节构成的相互联系、相互制约的有机整体。利用网络技术加强思想政治工作机制，通过互联网的实时互动性，及时收集企业职工的现存问题及意见建议，分析决策后，主动对现阶段的工作计划进行优化调整。同时，要利用网络建立完善的思想政治工作平台，激发企业职工积极进行自主学习和自主探究。

## 四、总结

国有企业在改革中扮演着重要角色，企业的发展觉得是国家经济走向。政工干部队伍，在企业中能够起到有效的指引作用。思想政治工作只有坚持在党的正确领导下，不断创新思路、转变观念、开阔视野，才能更好地推动企业思想政治工作的不断发展，焕发出思想政治工作的蓬勃生机。

## 参考文献

- [1]王春云.加强国有企业政工干部队伍建设的思考[J].智库时代,2020(02):65-66+76.
- [2]单莉.企业基层青年职工思想政治工作创新方法探究[J].现代商贸工业,2020,41(27):98-99.
- [3]吕佳.新形势下如何推进企业思想政治工作创新发展[N].晋中日报,2020,4(04):21.