

信息化技术在人力资源管理中的应用探究

杨淑芳

山西钢铁建设(集团)有限公司 山西 太原 030003

[摘要]随着我国经济实力的快速提升,我国迎来了高速发展的全新时代,社会发展脚步从未停止,科技水平也日益提升,这对企业效能提升提出了更高的目标。而人才永远是推进工作的第一要素,要想保证其发展水平能够与现代社会相适应,必须进一步加强人力资源管理工作,强化对人才的重视与培养,这样才能切实保证企业能够有效应对社会发展要求。本文通过对企业人力资源管理信息化建设的相关概念进行分析,对相关工作要点及改善途径进行探究,希望对这一工作的落地见效提供助力。

[关键词]信息化技术;人力资源管理;应用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1311

引言

将人力资源管理模式信息化,能够有效加快数据收集速度,为先进的人力资源管理模式应用提供必要准备,推动人力资源管理与主流管理系统的有效衔接,有效降低企业管理成本,使管理流程更加人性化和规范化,充分激发员工的工作积极性,提升企业竞争力,为企业今后的生存发展提供优秀的人才储备。

1 人力资源信息化管理概述

进入新时期后,各行业在信息技术支撑下,开展了信息化实践,取得显著成效。相应地,信息化也是人力资源管理发展的必然趋势。从狭义上讲,人力资源信息化将通过先进的软件系统和大容量硬件设备并利用最新的网络和信息技术来实施新型高度自动化的人力资源管理模式,其中包括员工招聘、薪水和培训管理等内容。从更广泛的角度来看,人力资源管理信息化也被称为电子人力资源,其是信息商务中的所有信息化人力资源管理任务。

2 信息化技术在人力资源管理中的应用

2.1 实现人才利用最大化

企业主要是为社会、人民群众提供公益化服务,由此可以看出,企业在我国发展中的重要作用。企业不仅可以为人民群众提供高质量服务,而且可以帮助人们解决日常生活中面临的各类难题。企业为提升服务水平,要对人力资源管理工作的重要性有全面认识,加强人才管理,保障企业的稳定发展。企业对人才进行合理规划,使其更好完成本职工作,这样企业的服务质量与服务效率自然而然也可以得到提升。

2.2 利于实现对成本的有效控制

每个企业在发展过程中,都会对员工展开培训,以提高其工作能力,使企业能够拥有更多的优质人才。在信息技术背景下,企业可以构建健全的网络管理平台对员工展开专业培训,这不但能够使员工通过网络授课随时随地进行学习,还能够为企业培训节省大量人力物力成本。另外,信息化人力资源管理能够在简化工作流程的基础上,提高企业人力资源管理工作人员的工作效率,减少企业在部门管理工作中的成本投入。企业还可借由网络平台建立科学的员工述职体系,员工可以通过系统上传述职报告,部门领导可以更加

高效地审阅报告,以及给出改进意见,并可“一键”将其反馈给员工,从而有效节约企业运营成本,提高工作效率。

2.3 有效避免企业人力决策风险

在企业内部决策中,可有效发挥信息化技术优势,以全面的信息收集、信息整合、信息分析等功能,帮助企业在人力资源配置上作出合理的决策,提供正确的价值参考。以此充分调动管理层、员工以及人力资源工作人员的主观能动性与创造性,为人力资源管理信息化建设奠定基础保障,也成为有效促进信息技术与企业人力资源社会保障工作深度融合的一项重要举措,为提升企业用工管理信息化水平,推动劳动关系的规范、便利、高效建立奠定了基础。

3 人力资源信息化建设的措施

3.1 加强对信息化认知

一些企业没有充分认识信息化,并且对我国信息化技术的迅速发展所带来的机遇没有很好的重视,甚至许多事业单位认为建设信息化管理将会给单位带来许多浪费,如人力、财力、物力等,一直坚持使用传统的人力资源管理方式,这样会影响企业的人力资源管理。考虑到这些影响因素,领导者需要对人力资源管理的管理意识水平进行提高,并通过传播多方面的信息化知识来促进管理人员使用信息化技术,使管理人员能够明白传统管理方法中的缺陷,以及现代化技术对管理方法的完善。此外,可以通过对信息化技术的专业培训以及学习来提升人力资源管理的水平。充分了解传统管理方法的缺点,及时发现现代化信息管理的好处。此外,通过获得专门的培训和技术操作,可以弄清计算机化的主体并改善人力资源管理。并且在使用该信息化技术时,也需要具备风险意识,确保人力资源管理的安全性。

3.2 人力资源规划方面

通过信息化管理系统,相关人员可深刻掌握工作人员自身的生活状况。员工也可借助信息化管理系统向人力资源管理负责人反馈有关问题,使得管理人员深入员工内心,了解到员工的实际想法,从而增强人力资源管理工作的针对性;其次,借助信息化系统还能让职工认识到自身的工作能力变化,看到自己在哪方面存在优势和劣势,从而促进员工充分发挥优势、克服不足,促进职工自身能力的发挥与自主调

整。而人力资源管理人员则可通过日常观察,结合信息化管理系统的数据分析对企业职工进行分析、比较,从而认识到员工的实际工作能力状况,有助于实现人力资源的合理配置和利用,继而推动企业的整体发展和进步。

3.3完善信息化人力资源管理模式

在企业人力资源管理工作中,应用信息技术的最大优势就是能够快速获取信息、共享信息和挖掘信息。传统人力资源管理通常以静态管理为主,不注意对最新信息数据的获取,对一些琐碎信息的收集也十分困难。然而在信息化背景下,人力资源管理可通过大数据技术获取高效的数据信息支持,能够实现管理人员随时随地动态地获取、分析和使用数据,大大提高管理效率,节约管理成本。为此,企业需不断探索创新的信息化人力资源管理模式,对员工的能力和业绩进行综合分析,全面优化企业岗位调配。同时,企业还需要始终坚持以人为本的管理理念,加强培养管理人才,在信息化技术和管理系统整合的基础上,提高企业的凝聚力,让人力资源管理工作能够实现更加科学的发展。

3.3强化区域链技术的系统支持

企业在推进人力资源管理信息化过程中可以充分发挥现代科学技术的优势,科学应用各类辅助软件更加有效地助推各项人力资源管理措施落地执行。企业基于现代互联网、物联网等信息化技术,开拓电子计算机以外的可移动智能终端(诸如手机等),在实现人力资源管理数据信息化的同时,催生现代信息技术的不断优化创新。此外,为保证信息化人力资源管理系统的成效最大化,企业除了选用更加适合本单位人力资源管理的辅助软件之外,还应当强化专业人员对软件的日常维护与系统的定期升级改造,提高软件的应用率与应用效果,充分依托于现代信息技术手段,强化对人力资源数据信息的分析评测,最大程度上保证系统的实际效用。企业要充分利用区域链信息的不可修改性和开放性特点,保证人力资源管理信息的可靠性;还需要利用区域链技术实现各项知识与实用技能的网络共享,最大程度提高人力资源管理效率。

3.4加强数据库建设

企业在人力资源信息化建设时要做好数据库建设工作,最大程度上保障数据信息安全。在数据库建设过程中,企业可以对其他单位的成功模式进行借鉴,并结合自身实际发展情况,做好数据库建设优化工作,保障数据库的合理性与完善性。档案管理是人力资源管理中的重点工作,在管理期间事业单位需要对纸质档案与电子档案进行同时管理,并保证数据信息真实性、有效性与完整性,这样才能为信息化数据库建设工作的落实提供保障。在完成数据库建设工作后,企业需要安排专门工作人员对其进行管理,并对数据库中的信息进行权限设置,也就是说员工只能查询权限范围的数据信息,如果想要查询权限范围外的数据信息,就需要向上级

部门进行申请,这样可以保障数据信息的安全性。专门数据库管理人员还要及时对数据库的数据信息进行更新,始终保持数据信息的有效性。数据库可以实现数据信息共享,使企业各项决策工作的开展得到保障,确保决策的有效性与科学性。

3.5建立单位内部管理信息化平台

企业要想做好人力资源管理信息化建设,需要在实践过程中不断对信息化管理平台加以完善,进而有效提高人力资源管理的实际效能。在企业的人力资源管理中,信息化平台应用的实例比比皆是,由多媒体技术、互联网技术、现代信息技术、计算机技术和人力资源数据资料等所构建的信息化平台,减轻人力资源管理人员的工作压力,并被大量运用。以常见的OA系统为例,OA系统能够将所需完成人力资源方面的工作任务置于人力资源管理平台中,使人力资源管理专职人员能够更直观地了解到工作进度,利用互联网技术,充分发挥“让数据多跑路”的思想,构建信息化平台,优化人力资源管理模式。

3.6大力引进人力资源信息化管理的专业人才

在经济新常态背景下,企业想要促进自身管理能力的提升,需要根据自身的发展需求和综合能力推进人力资源信息管理与信息化建设。为了保证这项工作能够得到有序推进,需要积极引进高素质、高水平的人力资源信息化管理的专业人才,或者与山西省高校建立合作体系,使其能够在企业人力资源信息化建设过程中提供助力。与此同时,企业内部也应当进行人才激励、培训等工作,从多个方面促进人才的交流学习。不仅能够为原有的人力资源管理人才提供深造和学习的机会,还可以提升人力资源管理队伍的整体水平。展现出企业对于员工的人性化关怀,调动员工的工作积极性,激发企业的发展活力。

结语

企业相关人员应该正确认识企业人力资源管理信息化发展中存在的不足,通过系统学习行业其他企业优秀的信息化管理模式进行统筹规划,合理设计,从而建立适合企业自身发展需求的、合理有效的人力资源管理系统,为人力资源管理信息化发展奠定良好的基础,进而有效提升人力资源管理成效。

参考文献

- [1]黄小梅. 信息化技术在企业人力资源管理中的应用[J]. 中国管理信息化, 2021(18): 159-160.
- [2]杨丽娟. 企业人力资源管理信息化现状与发展对策[J]. 技术与市场, 2021(9): 188.
- [3]唐素珊. 信息化在企业人力资源管理中的运用实践研究[J]. 现代经济信息, 2021(11): 17-18.
- [4]郭馨宇. 新时期信息化在企业人力资源管理中的应用分析[J]. 现代商贸工业, 2021(8): 103-104.